



คำสั่งมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ที่ ๑๒๓๖ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานบุคลากร คณะสังคมศาสตร์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ และนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๑) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ และประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบขึ้นเงินเดือนบุคลากรประจำปี จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานบุคลากร คณะสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองคณบดีคณะสังคมศาสตร์ ฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| ๓. รองคณบดีคณะสังคมศาสตร์ ฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าภาควิชารัฐศาสตร์ | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าภาควิชาเศรษฐศาสตร์ | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าภาควิชานิติศาสตร์ | กรรมการ |
| ๘. เลขานุการสำนักงานคณบดีคณะสังคมศาสตร์ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ประมวลผลการปฏิบัติงานของบุคลากรของคณะสังคมศาสตร์ ตามแบบประมวลผลงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งประเภทวิชาการ และปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป รวมถึงตำแหน่งบริหารทุกระดับในส่วนงาน

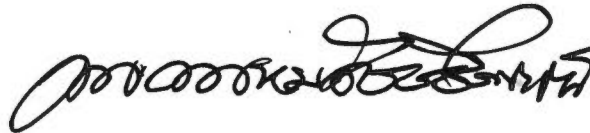
๒. ประชุมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรของคณะสังคมศาสตร์ ทั้งประเภทวิชาการ และปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป รวมถึงตำแหน่งบริหารทุกระดับในส่วนงาน ตามผลการประเมินที่หัวหน้าส่วนงานระดับต้นประเมินมาแล้ว

๓. ประเมินผลคะแนนลงในแบบ บค. ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ตามที่แนบท้ายประกาศนี้ และลงนามแนบท้ายแบบ บค. โดยให้คณะกรรมการมีมติร่วมกันและลงนามรับรองแนบท้ายแบบ บค.

๔. ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรปีละสองครั้ง ตามรอบการประเมินที่มหาวิทยาลัย
กำหนด

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(พระพรหมวัชรธีรอาจารย์, ศ.ดร.)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย