



รายงานผลการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากร

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โดย กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

บทสรุปการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลในฐานะทรัพยากรที่มีคุณค่าที่สุดขององค์กร โดยมุ่งเน้นการบริหารอัตรากำลัง การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพันธกิจและเป้าหมาย การพัฒนามหาวิทยาลัย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากร จำนวน ๕๖๗ อัตรา ประกอบด้วย คณาจารย์ ประจำ ๑๐๔ อัตรา คณาจารย์ลูกจ้าง ๒๖๐ อัตรา เจ้าหน้าที่ประจำ ๔๓ อัตรา และเจ้าหน้าที่ลูกจ้าง ๑๖๐ อัตรา รวมทั้งมีการเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรจำนวน ๑๓ ราย เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและโครงสร้างส่วนงาน และมีบุคลากรเกษียณอายุการทำงาน จำนวน ๒๘ ราย และลาออกจำนวน ๑๕๙ ราย

ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงมุ่งเน้นการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) การจัดระบบพี่เลี้ยงและที่ปรึกษาด้านผลงานทางวิชาการและการประเมินค่างาน ตลอดจนการติดตามและทบทวนแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร และเสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างยั่งยืน

ปฏิทินการรับสมัครสอบคัดเลือก

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยได้มีการดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ดังนี้

กิจกรรม	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔
๑. ประกาศรับสมัคร	๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	๙ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๓. สอบข้อเขียน	๑๐-๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑๓-๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๕-๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	๔-๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๕. สอบสัมภาษณ์	๑๙-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๒๒-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑๘-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑๗-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๖. ประกาศผลการสอบคัดเลือก	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๗. รายงานตัว	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๘. วันเริ่มงาน	๑ มีนาคม ๒๕๖๘	๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑ กันยายน ๒๕๖๘	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

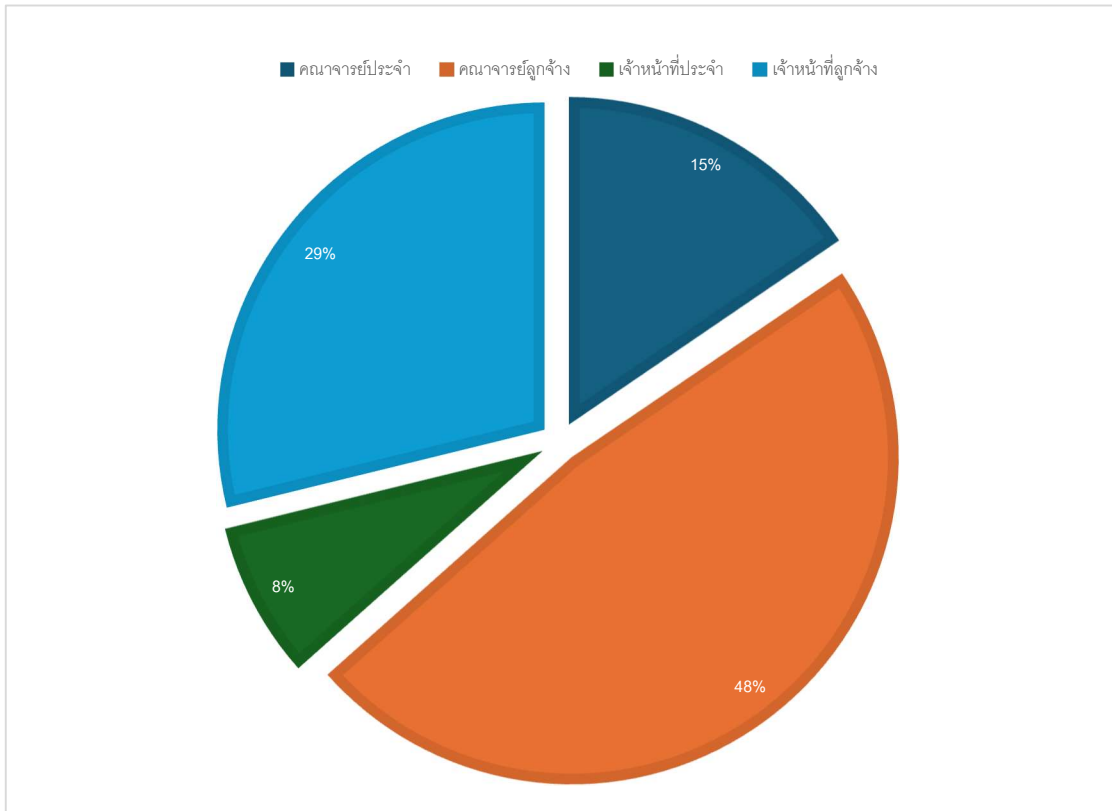
สถิติการสอบคัดเลือกบุคคล

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเภทบุคลากร	จำนวนที่รับสมัคร/ครั้งที่				จำนวนที่รับสอบได้/ครั้งที่			
	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔
คณาจารย์ประจำ	๖	๒๐	๓๐	๓๐	๔	๑๑	๑๙	๑๘
คณาจารย์ลูกจ้าง	๔๙	๗๐	๖๓	๗๘	๒๖	๒๘	๒๙	๕๐
เจ้าหน้าที่ประจำ	๔	๕	๑๐	๒๔	๑๘	๗	๕	๓
เจ้าหน้าที่ลูกจ้าง	๔๕	๓๐	๓๕	๕๐	๓๓	๒๑	๑๘	๓๒

อัตราส่วนการเปิดรับสมัครบุคลากร



ข้อมูลสถิติการขออัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

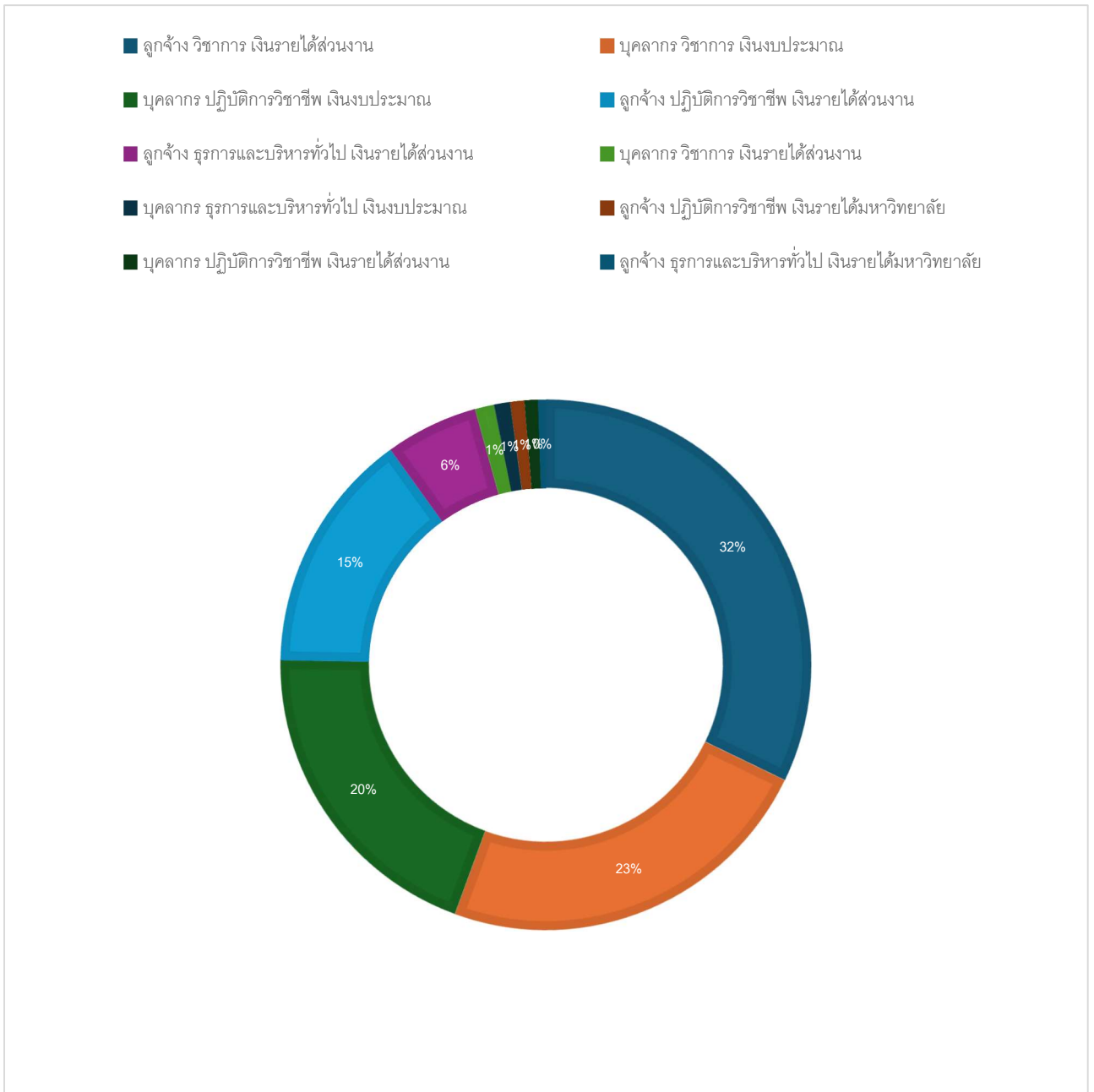
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย มีบุคลากรทั้งหมด ๒,๔๗๗ รูปหรือคน

สัดส่วนบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

จำแนกตามประเภทบุคลากร

ที่	ประเภทบุคลากร	จำนวน
๑	ลูกจ้าง วิชาการ เงินรายได้ส่วนงาน	๗๙๑
๒	บุคลากร วิชาการ เงินงบประมาณ	๕๗๖
๓	บุคลากร ปฏิบัติการวิชาชีพ เงินงบประมาณ	๔๘๕
๔	ลูกจ้าง ปฏิบัติการวิชาชีพ เงินรายได้ส่วนงาน	๓๖๓
๕	ลูกจ้าง ชุรการและบริหารทั่วไป เงินรายได้ส่วนงาน	๑๓๙
๖	บุคลากร วิชาการ เงินรายได้ส่วนงาน	๒๙
๗	บุคลากร ชุรการและบริหารทั่วไป เงินงบประมาณ	๒๔
๘	ลูกจ้าง ปฏิบัติการวิชาชีพ เงินรายได้มหาวิทยาลัย	๒๑
๙	บุคลากร ปฏิบัติการวิชาชีพ เงินรายได้ส่วนงาน	๒๐
๑๐	ลูกจ้าง ชุรการและบริหารทั่วไป เงินรายได้มหาวิทยาลัย	๑๒

แผนผังแสดงสัดส่วนบุคลากรแต่ละประเภท



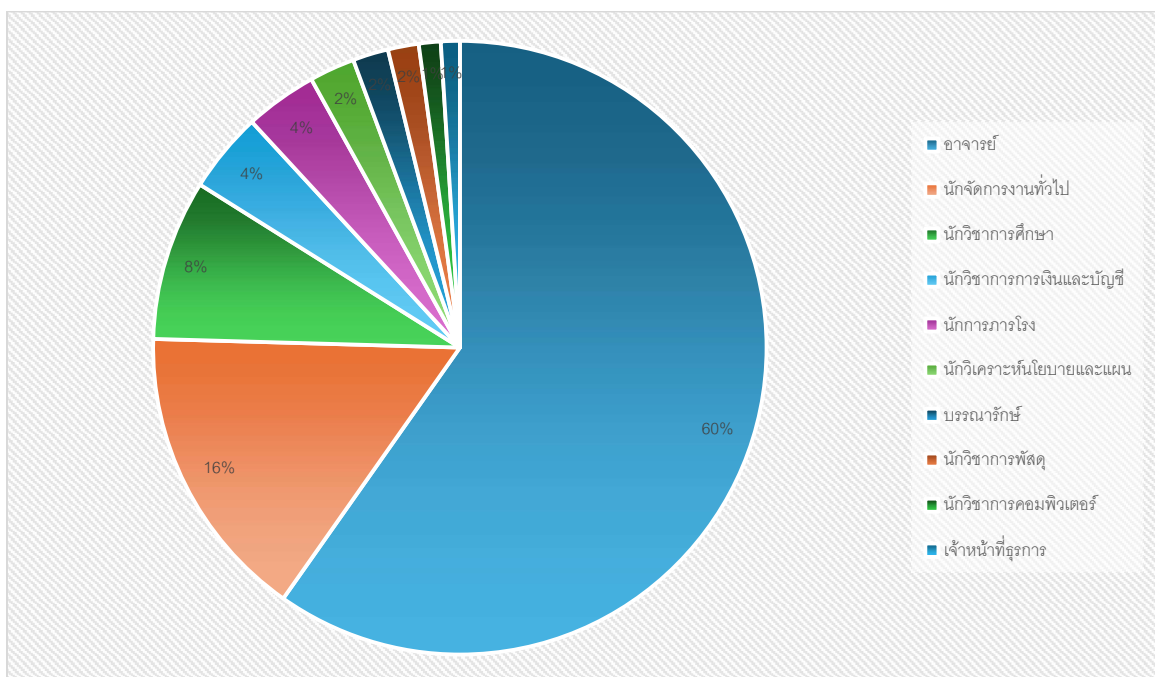
*แหล่งอ้างอิงข้อมูล : <https://central.mcu.ac.th/?p=11728>

สัดส่วนบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

จำแนกตามตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน
๑	อาจารย์	๑,๓๙๓/
๒	นักจัดการงานทั่วไป	๓๖๓/
๓	นักวิชาการศึกษา	๑๙๘
๔	นักวิชาการการเงินและบัญชี	๙๙/
๕	นักการภารโรง	๘๙/
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๕๖
๗	บรรณารักษ์	๔๔
๘	นักวิชาการพัสดุ	๓๘
๙	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๒๓/
๑๐	เจ้าหน้าที่ธุรการ	๒๓

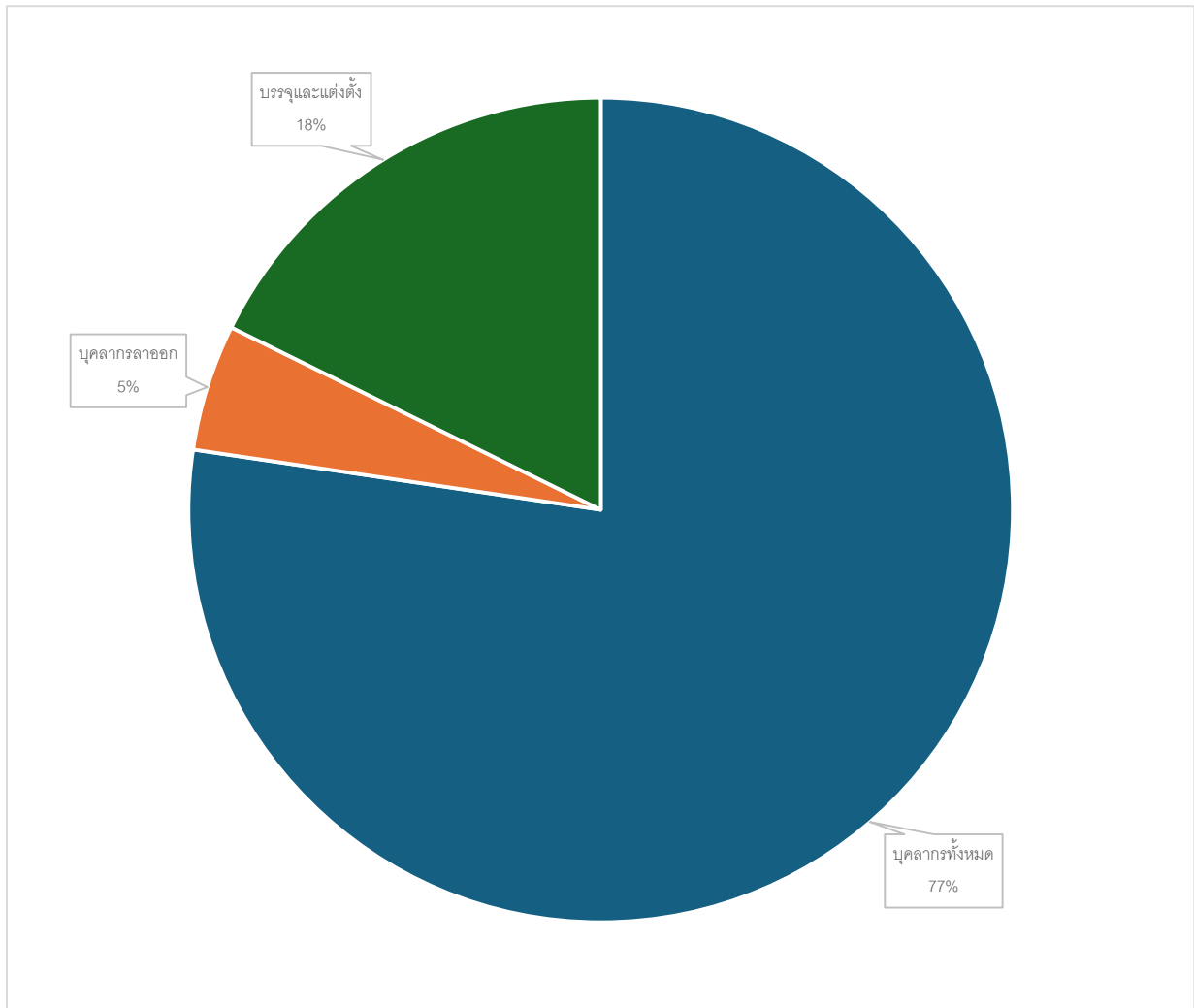
แผนผังแสดงสัดส่วนบุคลากรแต่ละตำแหน่ง



สัดส่วนบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

อัตราการรับสมัครเข้าและการลาออก

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย มีบุคลากรทั้งหมด ๒,๔๗๗ รูปหรือคน มีบุคลากรลาออก ๑๕๙ รูปหรือคน รับสมัครเข้าบรรจุและแต่งตั้งจำนวน ๕๖๗ รูปหรือคน



รายงานผลการพัฒนาบุคลากร

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของบุคลากร ซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากร ที่มีค่าที่สุดในองค์กร การกำหนดนโยบาย การวางแผน อัตรากำลังคนและการพัฒนาบุคลากร จึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรในหลากหลายหน้าที่ ทั้งงานด้านวิชาการและผลงานสนับสนุนวิชาการ ซึ่งการที่องค์กรมีบุคลากรที่มีคุณภาพ จะทำให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงมีความสำคัญกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างยิ่ง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยได้มีการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรได้พัฒนาศักยภาพเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

ที่	ชื่อโครงการ/ ปีงบประมาณ	ส่วนงานผู้จัด	ลิงค์ข่าวสารโครงการ
๑	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ด้านการวิจัย /ปี ๒๕๖๘	สถาบันวิจัยพุทธ ศาสตร์	https://central.mcu.ac.th/?p=11530
๒	โครงการอบรมด้วย กฎหมายสำหรับ บุคลากร /ปี ๒๕๖๘	กองนิติการ สำนักงานอธิการบดี	https://central.mcu.ac.th/?p=11540
๓	การอบรมเชิง ปฏิบัติการ “การ ออกแบบหลักสูตรที่ มุ่งเน้นผลลัพธ์การ เรียนรู้” (Outcome-Based Education : OBE)/ ปี ๒๕๖๘	หลักสูตรสันติศึกษา ร่วมกับสำนักงาน ประกันคุณภาพ การศึกษา	https://central.mcu.ac.th/?p=11561

๔	<p>โครงการให้ความรู้เรื่อง เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ระดับคณะและมหาวิทยาลัย และการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) แก่ส่วนงานที่ใช้เกณฑ์ EdPEX สำนักงานประกันคุณภาพ /ปี ๒๕๖๘</p>	<p>ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์</p>	<p>https://central.mcu.ac.th/?p=11565</p>
๕	<p>โครงการอบรมให้ความรู้ในการนำเกณฑ์ AUN-QA (Asean University Network Quality Assurance) มาใช้ในการบริหารหลักสูตร ครั้งที่ ๑ /ปี ๒๕๖๘</p>	<p>สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา</p>	<p>https://qa.mcu.ac.th/index.php/2025/02/03/8442/</p>
๖	<p>โครงการอบรมให้ความรู้ในการนำเกณฑ์ AUN-QA มาใช้ในการบริหารหลักสูตร ครั้งที่ ๒</p>	<p>สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา</p>	<p>https://qa.mcu.ac.th/index.php/2025/03/20/8588/</p>
๗	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากร (อบรมบุคลากรสายปฏิบัติวิชาชีพ) /ปี ๒๕๖๘</p>	<p>สถาบันภาษา</p>	<p>https://li.mcu.ac.th/?p=3850</p>
๘	<p>การอบรมภาษาอังกฤษแบบ</p>	<p>สถาบันภาษา</p>	<p>https://li.mcu.ac.th/?p=3507</p>

	เข้มข้นสำหรับพระ วิปัสสนาจารย์ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘		
๙	โครงการ Upskill and Reskill /ปี ๒๕๖๘	ส่วนเทคโนโลยี สารสนเทศ	https://it.mcu.ac.th/?p=7624
๑๐	การอบรม หลักสูตร Web Application ด้วย Laravel (สำหรับ บุคลากรไอที) ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ /ปี ๒๕๖๘	ส่วนเทคโนโลยี สารสนเทศ	https://it.mcu.ac.th/?p=7527
๑๑	การอบรมหลักสูตร Web Development with AI Elementor Pro	ส่วนเทคโนโลยี สารสนเทศ	https://it.mcu.ac.th/?p=7312