

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐



บทสรุปผู้บริหาร

มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และลักษณะงานและวิชาชีพ เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้รับการพัฒนาให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรได้วิเคราะห์ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์แผนพัฒนาบุคลากรเชื่อมโยงกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย ซึ่งกำหนด Road Map ของแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ไว้ดังนี้ ปีที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ วางระบบงาน HR (HR System พร้อมใช้ EdPEX) ปีที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๗ สื่อสารและสร้าง ระบบงาน HR สู่อุบัติเป็นเลิศ ปีที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๘ พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถที่กำหนด ปีที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๙ ยกระดับกระบวนการ HR DIGITAL และปีที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๗๐ บุคลากรที่เป็นต้นแบบตามแนวทางการบริหารสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ได้พิจารณาอนุมัติใช้แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย



สุภาชิตประจำ
มหาวิทยาลัย

ปณฺญา โลกสมฺมิ ปชฺโชโต ปณฺญาเป็นแสงสว่าง ในโลก



ปรัชญา

จัดการศึกษาพระพุทธศาสนา บูรณาการกับศาสตร์สมัยใหม่ พัฒนา
จิตใจและสังคม



ปณฺธาน

ศึกษาพระไตรปิฎกและวิชาชั้นสูง สำหรับพระภิกษุสามเณรและ
คฤหัสถ์



วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยพระพุทธศาสนาระดับโลก

พันธกิจ



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

เอกลักษณ์มหาวิทยาลัย

บริการวิชาการด้านพระพุทธศาสนา

อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย

ประยุกต์พระพุทธศาสนา
เพื่อพัฒนาจิตใจและสังคม



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

บทสรุปผู้บริหาร

มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และลักษณะงาน และวิชาชีพ เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้รับการพัฒนาให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรได้วิเคราะห์ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์แผนพัฒนาบุคลากร เชื่อมโยงกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย ซึ่งกำหนด Road Map ของแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ไว้ดังนี้ ปีที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ วางระบบงาน HR (HR System พร้อมใช้ EdPEX) ปีที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๗ สื่อสารและสร้าง ระบบงาน HR สู่ความเป็นเลิศ ปีที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๘ พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถที่กำหนด ปีที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๙ ยกระดับกระบวนการ HR DIGITAL และปีที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๗๐ บุคลากรที่เป็นต้นแบบตามแนวทางการ บริหารสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ได้พิจารณาอนุมัติใช้แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

สุภาชิตประจํามหาวิทยาลัย : ปณฺญา โลกสมฺมิ ปชฺโชโต ปญฺญาเป็นแสงสว่าง ในโลก

ปรัชญา : จัดการศึกษาพระพุทธศาสนา บูรณาการกับศาสตร์สมัยใหม่ พัฒนาจิตใจและสังคม

ปณฺธาน : ศึกษาพระไตรปิฎกและวิชาชั้นสูง สำหรับพระภิกษุสามเณรและคฤหัสถ์

วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยพระพุทธศาสนาระดับโลก

พันธกิจ

ผลิตบัณฑิต

ผลิตและพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๙ ประการ คือ มีปฏิปทาน่าเลื่อมใส ใฝ่รู้ ใฝ่คิด เป็นผู้นำด้านจิตใจและปัญญา มีความสามารถในการแก้ปัญหา มีศรัทธาอุทิศตนเพื่อพระพุทธศาสนา รู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวม รู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคม มีโลกทัศน์ กว้างไกล มีศักยภาพที่จะพัฒนาตนเอง ให้เพียบพร้อมด้วยคุณธรรมและจริยธรรม

วิจัยและพัฒนา

การวิจัยและค้นคว้า เพื่อสร้างองค์ความรู้ควบคู่ไปกับกระบวนการเรียนการสอน เน้นการพัฒนาองค์ความรู้ในพระไตรปิฎก โดยวิธีสหวิทยาการแล้วนำองค์ความรู้ที่ค้นพบมาประยุกต์ใช้แก้ปัญหาศีลธรรม และจริยธรรมของสังคม รวมทั้งพัฒนา คุณภาพงานวิชาการด้านพระพุทธศาสนา

ส่งเสริมพระพุทธศาสนาและบริการวิชาการแก่สังคม

ส่งเสริมพระพุทธศาสนาและบริการวิชาการแก่สังคม ตามปณฺธานการจัดตั้งมหาวิทยาลัย ด้วยการปรับปรุงกิจกรรมต่าง ๆ ให้ประสานสอดคล้อง เอื้อต่อการส่งเสริม สนับสนุนกิจการคณะสงฆ์ สร้างความรู้ ความเข้าใจหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ประชาชน จัดประชุม สัมมนา และฝึกอบรม เพื่อพัฒนาพระสงฆ์และบุคลากรทางศาสนา ให้มีศักยภาพในการธำรงรักษา เผยแผ่หลักคำสอน และเป็นแกนหลักในการพัฒนาจิตใจในวงกว้าง

ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เสริมสร้างและพัฒนาแหล่งการเรียนรู้ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้เอื้อต่อการศึกษา เพื่อสร้างจิตสำนึกและความภาคภูมิใจในความเป็นไทย สนับสนุนให้มีการนำภูมิปัญญาท้องถิ่น มาเป็นรากฐานของการพัฒนาอย่างมีดุลยภาพ

เอกลักษณ์มหาวิทยาลัย : บริการวิชาการด้านพระพุทธศาสนา

อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย : ประยุกต์พระพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาจิตใจและสังคม

อัตลักษณ์บัณฑิต : มีศรัทธาอุทิศตนเพื่อพระพุทธศาสนา มี ๙ ประการ (นวลักษณ์) ได้แก่ ๑. มีปฏิปทาน่าเลื่อมใส ๒. รู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงทางสังคม ๓. มีศรัทธา อุทิศตนเพื่อพระพุทธศาสนา ๔. มีความสามารถในการแก้ปัญหา ๕. มีความใฝ่รู้ใฝ่คิด ๖. มีน้ำใจเสียสละเพื่อส่วนรวม ๗. มีโลกทัศน์ กว้างไกล ๘. มีความเป็นผู้นำด้านจิตใจและปัญญา ๙. มีความมุ่งมั่นพัฒนาตนให้เพียบพร้อมด้วยคุณธรรมจริยธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จัดการศึกษา พัฒนาบัณฑิตให้มีสติปัญญาและคุณธรรม

เป้าประสงค์ : อาจารย์มีความความรู้ ความเชี่ยวชาญในศาสตร์และสามารถบูรณาการพุทธ นวัตกรรมกับกระบวนการเรียนรู้ที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด :

๑. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิทางศาสนาหรือเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านศาสนาหรือพัฒนา คุณธรรม
๒. ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติหรือนานาชาติ
๓. ระดับความสำเร็จของอาจารย์ที่จัดกระบวนการเรียนรู้และบูรณาการหลักพระพุทธ ศาสนามุ่งผลสัมฤทธิ์ตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์
๔. ร้อยละของอาจารย์ที่มีทักษะด้านภาษาต่างประเทศและทักษะเทคโนโลยี

กลยุทธ์ :

๑. พัฒนาระบบและกลไกเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ให้มีคุณวุฒิ หรือความ เชี่ยวชาญด้านพระพุทธศาสนา
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างผลงานทางด้านวิชาการใน ระดับชาติหรือนานาชาติ
๓. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดกระบวนการเรียนรู้และส่งเสริมการบูรณาการ การจัดการเรียนการสอนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์
๔. พัฒนา และยกระดับศักยภาพอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญด้านภาษาต่างประเทศ และเทคโนโลยี

โครงการ:

๑. โครงการเพิ่มทักษะ (Upskill)
๒. โครงการเสริมสร้างความรู้การพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการและงานวิจัย
๓. โครงการพัฒนาคณาจารย์แบบมีอาชีพ
๔. โครงการเพิ่มศักยภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ จัดการศึกษา พัฒนาบัณฑิตให้มีสติปัญญาและคุณธรรม

เป้าประสงค์ : อาจารย์มีความความรู้ ความเชี่ยวชาญในศาสตร์และสามารถบูรณาการพุทธ นวัตกรรมกับกระบวนการเรียนรู้ที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด :

๑. ระดับความสำเร็จของส่วนงานที่นำหลักพระพุทธศาสนามาใช้ในการบริหารจัดการ องค์กร
๒. ร้อยละความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของ ทุกส่วนงาน
๓. ร้อยละของส่วนงานจัดการศึกษาได้รับการพัฒนาการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ :

๑. พัฒนาและส่งเสริมการนำหลักพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ
องค์กร

๒. ส่งเสริมและพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ส่งเสริม สนับสนุนส่วนงานจัดการศึกษาเข้าสู่ระบบเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการ
ดำเนินการที่เป็นเลิศ

โครงการ:

๑. โครงการส่งเสริมการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

๒. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ตามหมวด ๕ ของ

EdPEx

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จัดการศึกษา พัฒนาบัณฑิตให้มีสติปัญญาและคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการเพิ่มทักษะ (Upskill)	อาจารย์ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ และสามารถบูรณาการพหุวัฒนธรรมกับกระบวนการเรียนรู้ได้อย่างเหมาะสม	ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิทางศาสนาหรือเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านศาสนาหรือพัฒนาคุณธรรม	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๒. กิจกรรมในโครงการ: อบรมเชิงปฏิบัติการ “การออกแบบหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE)” ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘	อาจารย์ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ และสามารถบูรณาการพหุวัฒนธรรมกับกระบวนการเรียนรู้ได้อย่างเหมาะสม	ระดับความสำเร็จของอาจารย์ที่จัดกระบวนการเรียนรู้และบูรณาการหลักพระพุทธานุศาสตร์ตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๓. กิจกรรมในโครงการ: “การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างเทคนิคการจัดร่างขอบเขตของงาน (TOR) การจ้างเหมาบริการ การกำหนดราคากลาง การพิจารณาผลการประกวดราคา การบริหารสัญญา การควบคุมงานจ้าง การตรวจรับพัสดุอย่างมืออาชีพ และแนวทางแก้ปัญหาข้อบกพร่อง”	มีระบบการบริหารจัดการองค์กรวิถีพุทธ	ร้อยละความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของทุกส่วนงาน	๓๘,๗๙๖.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จัดการศึกษา พัฒนาบัณฑิตให้มีสติปัญญาและคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
-----------------	-------------	-----------	----------------	------------------------	--------------

ยุทธศาสตร์ที่ : ๕ พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเชิงพุทธบูรณาการ

๑. กิจกรรมในโครงการ: อบรมด้านกฎหมายสำหรับบุคลากร	การบริหารจัดการองค์กรโดยใช้หลักพระพุทธศาสนาบูรณาการกับการบริหารจัดการสมัยใหม่ การติดตาม และประเมินผลการทำงานด้วยหลักธรรมมาภิบาลของหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของส่วนงานที่นำหลักพระพุทธศาสนามาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป
--	--	--	------------	-----------------------------------	------------------------------