



# บันทึกข้อความ

แผนกสารบรรณ  
สำนักงานอธิการบดี  
รับที่ ๑๑๓๖๓  
รับวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๖  
เวลา ๑๖.๔๖ น.  
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ส่วนงาน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี โทร. ๐-๓๕๒๔-๘๐๐๐ ต่อ ๘๐๓๓  
ที่ ๐๖ ๘๐๐๐.๑ / ๘๖๓๘ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖  
เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๖

กราบเรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรใหม่รวมทั้งส่วนกลาง วิทยาเขต และวิทยาลัยสงฆ์ นับจากการอบรมปฐมนิเทศครั้งล่าสุดเมื่อปีพุทธศักราช ๒๕๕๙ เป็นต้นมานั้น เพื่อส่งเสริมปลูกฝังค่านิยม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่พร้อมในด้านปัญญาและคุณธรรม จนกระทั่งถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา มหาวิทยาลัยได้ประสบกับปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้การฝึกอบรมบุคลากรใหม่หยุดพักไปชั่วคราว ความทราบแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการในด้านการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงขอรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๖ ตั้งแต่เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นมา

จึงกราบเรียนมาเพื่อทราบ

กราบเรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบ

(พระมหาบัณฑิต ปณิตเมธี,ดร.)

รักษาการผู้อำนวยการกองแผนงาน

๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

(พระมหาถาวร ถาวรเมธี, ดร.)

ผู้อำนวยการกองกลาง

ทราบ

(พระราชวัชรสารบัณฑิต,รศ.ดร)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

รักษาการแทนในตำแหน่งอธิการบดี

๕ ตุลาคม ๒๕๖๖





# รายงาน การพัฒนา บุคลากร

ของมหาวิทยาลัย  
มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ระยะเวลาในการประเมิน  
๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕  
ถึง มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

## คำนำ

แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนงานที่อยู่ภายใต้ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในช่วงแผนพัฒนา การศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงานตามแผนของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จึงได้ให้มีการประเมินผลแผนการดำเนินงานดังกล่าวในปี ๒๕๖๖ โดยใช้การประเมินตาม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ผลผลิต และผลการดำเนินงานตามแผนงาน ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช วิทยาลัย ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้รับทราบ เกี่ยวกับความก้าวหน้าของแผน ปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาแผนบริหารงานบุคคลในปีต่อไป และ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตาม วัตถุประสงค์ต่อไป

มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

## สารบัญ

คำนำ		ก
สารบัญ		ข
บทที่ ๑	บทนำ	๑
	๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
	๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
	๑.๓ ระยะเวลาดำเนินการ	๒
	๑.๔ วิธีดำเนินการ	๒
บทที่ ๒	ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓
	๒.๑ เป้าหมายแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	๓
	๒.๒ กลยุทธ์แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	๓
	๒.๓ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะที่ ๑๓ ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ส่วนที่เชื่อมโยงสู่การพัฒนาบุคลากร	๕
บทที่ ๓	สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗
	HR ๑ พัฒนาสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีและสภาพแวดล้อมการทำงานดิจิทัล	๘
	HR ๒ เสริมสร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย พร้อมใช้	๑๓
	HR ๓ ยกระดับศักยภาพอาจารย์สู่มาตรฐานระดับสากล	๑๔
	HR ๔ พัฒนาภาวะผู้นำเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	๒๓
	HR ๕ ส่งเสริมค่านิยม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่พร้อมด้านปัญญาและคุณธรรม	๒๓
บทที่ ๔	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๓๑
	๔.๑ ปัญหาและอุปสรรค	๓๑
	๔.๒ ข้อเสนอแนะ	๓๑
ภาคผนวก	ภาพประกอบการจัดโครงการ	๓๒

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

การประเมินผลแผน เป็นกระบวนการหนึ่งในการบริหารจัดการเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับประกอบการตัดสินใจเลือก เป็นทางเลือกช่วยให้ผู้บริหารได้ตระหนักถึงคุณภาพของโครงการที่กำหนดไว้ได้ทราบถึง ปัญหา อุปสรรค ข้อดีข้อเสีย ความเป็นไปได้ แนวทางการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินโครงการ ช่วยให้ผู้บริหารตัดสินใจในการดำเนิน โครงการให้บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ไปสู่การปฏิบัติ จำเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย ที่กำหนดเป็นแนวทางไว้เพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยรวมทั้งมีการติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ไปสู่การปฏิบัติ โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางการ นำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ดังนี้ ๑) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย จัดทำแนวทางการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/ กิจกรรมให้กับบุคลากรของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะ สนับสนุนการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 2) การพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรสายวิชาการให้มีอัตรากำลังเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน การจัดการศึกษา การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีทักษะ ความก้าวหน้าทั้งสายวิชาการ/สายปฏิบัติการ และพัฒนาผู้บริหารระดับสูงระดับกลาง และระดับต้นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย 3) มีการกำกับติดตามการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตาม แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรมการ ติดตามและประเมินผลตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การติดตาม ประเมินผล เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะให้การดำเนินงาน บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานตามแผนจึงมีการกำกับ ติดตามและประเมินผล ดังนี้ ๑) การนำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นส่วนหนึ่งสำหรับเข้ารับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒) การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนของทุกหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผน ของแต่ละหน่วยงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปีถัดไป ๓) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนต่อที่มหาวิทยาลัยเพื่อนำผลการประเมินมาทบทวน และปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรในปีต่อไป

#### ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อประเมินตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยทำการประเมิน ตรวจสอบ และศึกษาความก้าวหน้า ปัญหา และข้อบกพร่องต่าง ๆ ของแผน

๑.๒.๒ เพื่อเป็นการปรับปรุงแผน และพัฒนาบุคลากรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดในปีถัดไป

**๑.๓ ระยะเวลาดำเนินการ**

ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**๑.๔ วิธีดำเนินการ**

๑.๔.๑ กำหนดและออกแบบการประเมินผลแผนไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑.๔.๒ รวบรวมข้อมูลผลจากการดำเนินงานและจัดกิจกรรมตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑.๔.๓ นำข้อมูลจากข้อ ๑.๔.๒ รวบรวมได้มาทำการวิเคราะห์และทำการประเมินผลแผน

๑.๔.๔ สรุปผลและรายงานผลการประเมินแผนเสนอต่ออธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

## บทที่ ๒

### ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดโครงการสอดคล้อง และเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จัดการศึกษา พัฒนาบัณฑิตให้มีสติปัญญาและคุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๕ จัดการศึกษา พัฒนาบัณฑิตให้มีสติปัญญาและคุณธรรม มีผลสรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

“มหาวิทยาลัยที่จัดการศึกษาพระพุทธศาสนา  
บูรณาการกับศาสตร์สมัยใหม่และสร้างพุทธนวัตกรรมเพื่อพัฒนาจิตใจและสังคม”

#### ๒.๑ เป้าหมายแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

๒.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ

๒.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร

#### ๒.๒ กลยุทธ์แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

HR 1 พัฒนาสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีและสภาพแวดล้อมการทำงานดิจิทัล

HR 2 เสริมสร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย พร้อมใช้

HR 3 ยกระดับศักยภาพอาจารย์สู่มาตรฐานระดับสากล

HR 4 พัฒนาก้าวหน้าเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

HR 5 ส่งเสริมค่านิยม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่พร้อมด้านปัญญาและคุณธรรม



## มหาวิทยาลัยพระพุทธรักษาที่สร้างพุทธนวัตกรรม เพื่อพัฒนาจิตใจและสังคม ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### ประสิทธิผล

๑.๑ บัณฑิตมีคุณลักษณะทางสติปัญญาและคุณธรรม ๒.๑ มีระบบและกลไกการส่งเสริม และสนับสนุนการบริหารงานวิจัยที่ได้มาตรฐาน ๓.๑ ความเข้มแข็งของเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน ๔.๑ ผลงานด้านการอนุรักษ์ สืบสาน ส่งเสริมและพัฒนาศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

### คุณภาพ

๑.๒ หลักสูตรมีการบูรณาการตามหลักพระพุทธศาสนากับศาสตร์สมัยใหม่ ๒.๒ ผลงานวิจัย และ หรือนวัตกรรมที่พัฒนาปัญญาและคุณธรรม ๒.๔ ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือพุทธนวัตกรรม ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ๔.๒ พุทธนวัตกรรมที่เกิดจากการอนุรักษ์ สืบสาน ส่งเสริมและพัฒนาศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นในระดับชาติหรือนานาชาติ

### ประสิทธิภาพ

๑.๓ อาจารย์มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในศาสตร์และสามารถบูรณาการพุทธนวัตกรรมกับกระบวนการเรียนรู้ได้อย่างเหมาะสม ๒.๓ ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือพุทธนวัตกรรมได้รับการอ้างอิง หรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติหรือนานาชาติ ๓.๒ ผลงานบริหารวิชาการด้านพระพุทธศาสนาที่ บูรณาการกับพันธกิจเพื่อพัฒนา ชุมชน วัด และสังคมสันติสุขอย่างยั่งยืน

### การพัฒนาองค์กร

๑.๔ ทรัพยากรการเรียนรู้และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการศึกษา ๕.๑ มีกระบวนการบริหารจัดการด้วยรูปแบบ มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) ๕.๒ มีระบบการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ๕.๓ มีระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

## แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จัดการศึกษา พัฒนาศักยภาพให้ผลิตปัญญาและคุณธรรม				ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล		
๑ โครงการ เพิ่มทักษะ (Upskill)	๒ โครงการ เสริมสร้าง ความรู้การ พัฒนา ตำแหน่งทาง วิชาการและ งานวิจัย	๓ โครงการ พัฒนาคณาจารย์ แบบมืออาชีพ	๔ โครงการ เพิ่มศักยภาพ อาจารย์ของ มหาวิทยาลัย	๕ โครงการ ส่งเสริมการสร้าง ค่านิยม และวัฒนธรรม องค์กร	๖ โครงการ พัฒนาการ บริหาร จัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	๗ โครงการ ขับเคลื่อนการ พัฒนาการบริหาร องค์กรสู่ความ เป็นเลิศ ตามหมวด ๕ ของ Edpex

แผนภาพที่ ๒.๑ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะที่ ๑๓  
กับ แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

## ๒.๓ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะที่ ๑๓ ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ส่วนที่เชื่อมโยงสู่การพัฒนาบุคลากร

ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะที่ ๑๓				แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จัดการศึกษา พัฒนาบัณฑิตให้มี สติปัญญาและ คุณธรรม	๑.๓ อาจารย์มีความรู้ ความ เชี่ยวชาญในศาสตร์ และสามารถบูรณา การพุทธนวัตกรรม กับกระบวนการ เรียนรู้อย่าง เหมาะสม	๑.๓.๑ ร้อยละของอาจารย์ที่มี คุณวุฒิทางศาสนาหรือเป็น ผู้เชี่ยวชาญด้านศาสนาหรือพัฒนา คุณธรรม	๑.๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกเพื่อ ส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ให้มี คุณวุฒิ หรือความเชี่ยวชาญด้าน พระพุทธศาสนา	๑. โครงการเพิ่มทักษะ (Upskill)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
		๑.๓.๒ ร้อยละของอาจารย์ที่มี ผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ระดับชาติหรือนานาชาติ	๑.๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ อาจารย์พัฒนาศักยภาพเพื่อสร้าง ผลงานทางด้านวิชาการในระดับชาติ หรือนานาชาติ	๒. โครงการเสริมสร้าง ความรู้การพัฒนาตำแหน่ง ทางวิชาการและงานวิจัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
		๑.๓.๓ ระดับความสำเร็จของ อาจารย์ที่จัดกระบวนการเรียนรู้และ บูรณาการหลักพระพุทธศาสนา มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามคุณลักษณะบัณฑิตที่ พึงประสงค์	๑.๓.๓ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการ จัดกระบวนการเรียนรู้และส่งเสริม การบูรณาการการจัดการเรียนการ สอนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์คุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์	๓. โครงการพัฒนา คณาจารย์แบบมืออาชีพ	- รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดี ฝ่ายประชาสัมพันธ์และ เผยแผ่
		๑.๓.๔ ร้อยละของอาจารย์ที่มีทักษะ ด้านภาษาต่างประเทศและทักษะ เทคโนโลยี	๑.๓.๔ พัฒนา และยกระดับศักยภาพ อาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญด้าน ภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยี	๔. โครงการเพิ่มศักยภาพ อาจารย์ของมหาวิทยาลัย	- รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดี ฝ่ายประชาสัมพันธ์และ เผยแผ่

ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะที่ ๑๓				แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ จัดการศึกษา พัฒนาบัณฑิตให้มี สติปัญญาและ คุณธรรม	๕.๓ มีระบบการ บริหารจัดการ องค์กรวิถีพุทธ	๕.๓.๑ ระดับความสำเร็จของส่วน งานที่นำหลักพระพุทธศาสนามาใช้ ในการบริหารจัดการองค์กร	๕.๓.๑ พัฒนาและส่งเสริมการนำหลัก พระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการ บริหารจัดการองค์กร	๕. โครงการส่งเสริมการ สร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร	- รองอธิการบดี ฝ่ายประชาสัมพันธ์และ เผยแผ่ - รองอธิการบดี ฝ่ายกิจการนิสิต
		๕.๓.๒ ร้อยละความสำเร็จการ ติดตามและประเมินผลการทำงาน ด้วยหลักธรรมาภิบาลของทุกส่วน งาน	๕.๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนาระบบและ กลไกการบริหารจัดการองค์กรตาม หลักธรรมาภิบาล	๖. โครงการพัฒนาการ บริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	รองอธิการบดี ฝ่ายกิจการทั่วไป
		๕.๓.๓ ร้อยละของส่วนงานจัด การศึกษาได้รับการพัฒนาการ บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	๕.๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุนส่วนงานจัด การศึกษาเข้าสู่ระบบเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ	๗. โครงการขับเคลื่อนการ พัฒนาการบริหารองค์กรสู่ ความเป็นเลิศ ตามหมวด ๕ ของ EdPEX	รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนา

### บทที่ ๓

## สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดโครงการให้สอดคล้อง และเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนพัฒนามหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

นอกจากนี้ ในรอบการดำเนินการประเมิน ๑๒ เดือน ใช้เป็นปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖) โดยแบ่งการประเมินออกเป็น ๒ ครั้งคือ ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ก.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖) ประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) โดยแบ่งโครงการหลัก ๆ ออกเป็น ๑๗ โครงการหลัก ซึ่งมีผลบรรลุของการดำเนินการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑๕ โครงการ และไม่บรรลุ จำนวน ๒ โครงการ

จากแนวทางการส่งเสริม และพัฒนาบุคลากร ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย มีการวัดผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ กิจกรรมในภาพรวมดังนี้

#### การคำนวณค่าคะแนน

คำนวณค่าผลสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร

$$\frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดที่มีการดำเนินการบรรลุเป้าหมาย}}{\text{จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด}} \times 100$$

แทนค่า

$$= \frac{15}{16} \times 100$$
$$= \text{ร้อยละ } 94$$

ทั้งนี้ ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีตัวชี้วัดที่บรรลุตามเป้าหมาย ๑๕ ตัวชี้วัด จากทั้งหมด ๑๖ ตัวชี้วัด คิดเป็นผลสำเร็จของการดำเนินงานอยู่ที่ร้อยละ ๙๔

ทั้งนี้ รายละเอียดการดำเนินโครงการตามมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังนี้

**รายงานการพัฒนาบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย**  
**ระยะเวลาในการประเมิน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖**

**HR ๑** พัฒนาสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีและสภาพแวดล้อมการทำงานดิจิทัล

**กลยุทธ์** ส่งเสริมค่านิยม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่พร้อมด้านปัญญาและคุณธรรม

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนิน งาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖			
๑. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๑.๑ กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน  ผู้รับผิดชอบ : กองกิจการพิเศษ	- ร้อยละของ อาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ทางศาสนาหรือเป็น ผู้เชี่ยวชาญด้าน ศาสนาหรือพัฒนา คุณธรรม	๗๐	บรรลุ	มีแนวปฏิบัติ ในการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การบริหารงานของมหาวิทยาลัยมหา จุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	- จัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง (จำนวน ๖ ชั่วโมง) จัดเมื่อวันที่ ๗ มี.ค. ๖๖ - ผู้เข้าร่วม ๑๕๖ รูปหรือคน - ประเมินผลวัดความรู้ก่อนอบรม : ไม่มี - ประเมินผลวัดความรู้หลังอบรม : ไม่มี - ประเมินผลในภาพรวมของการจัด โครงการ : มี
	๑.๒ โครงการอบรมด้าน กฎหมายสำหรับผู้บริหาร  ผู้รับผิดชอบ : กองกิจการพิเศษ		๘๕	บรรลุ	- มีความรู้และเข้าใจจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร มจรเพิ่มขึ้น - มีความรู้และเข้าใจเรื่องจริยธรรม ของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ขอรัฐและการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจวัฒนธรรม No Gift Policy - มีความรู้และเข้าใจเรื่องหลักและ วิธีการบริหารสัญญาของ สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ (ด้านพัสดุ)	- จัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง (จำนวน ๗ ชั่วโมง) จัดขึ้นเมื่อ ๒๓ มี.ค. ๖๖ - ผู้เข้าร่วม ๑๘๖ รูปหรือคน และผ่าน การอบรม๑๘๖ รูปหรือคน - ประเมินผลวัดความรู้ก่อนอบรม : ไม่มี - ประเมินผลวัดความรู้หลังอบรม : ไม่มี - ประเมินผลในภาพรวมของการจัด โครงการ : มี

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖			
	๑.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมข้อมูลตอบข้อ คำถามตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัด ที่ ๑๐				<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีกระบวนการประเมินความเสี่ยง การทุจริตฯ ในภาพรวมของ มหาวิทยาลัย</li> <li>- มีทำแผนป้องกันการทุจริตฯ</li> <li>- ได้ปรับปรุงคู่มือข้อร้องเรียน ประจำปี</li> <li>- ได้ปรับปรุงการจัดทำประมวล จริยธรรม อพชั่นเว็บไซต์</li> <li>- ได้ปรับปรุงการจัดทำกรรหา การคัดเลือก และการทดลอง ปฏิบัติงาน อพชั่นเว็บไซต์</li> <li>- ได้จัดทำตารางการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ แบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และนำข้อมูลอัพชั่นเว็บไซต์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมข้อมูล ตอบข้อคำถามตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๘.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐๔ ชั้น ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี</li> <li>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจำนวน ๑ ครั้ง (๖ ชั่วโมง)</li> <li>- มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตฯ ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย</li> <li>- ทหารือการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ฯ</li> <li>- ปรับปรุงคู่มือข้อร้องเรียน ประจำปี</li> <li>- ปรับปรุงการจัดทำประมวลจริยธรรม อพชั่นเว็บไซต์</li> <li>- ปรับปรุงการจัดทำกรรหา การ คัดเลือก และการทดลองปฏิบัติงาน อพ ชั่นเว็บไซต์</li> <li>- จัดทำตารางการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ แบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และนำข้อมูล อัพชั่นเว็บไซต์</li> </ul>
๒. โครงการจัดทำ ฐานข้อมูลบุคลากรที่มี ผลงานทางวิชาการ	๒.๑ ฐานข้อมูลตำแหน่งทาง วิชาการ ผู้รับผิดชอบ : กองวิชาการ	- ร้อยละความพึง พอใจของผู้ใช้งาน ระบบฐานข้อมูล บุคลากร	๖๐	บรรลุ	มีฐานข้อมูลบุคลากร ที่มีตำแหน่งทาง วิชาการ ที่สะดวก และสามารถสืบค้น ได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีสถิติ หน่วยนับการเข้าใช้ระบบ</li> <li>- มีประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”</li> </ul>

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนิน งาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖			
๓. โครงการยกระดับ ฐานข้อมูลบุคลากรสู่ระบบ ดิจิทัล	๓.๑ หลักสูตร Developer ยกระดับทักษะการเขียน โปรแกรม 3 ระดับ ต้น กลาง สูง  ผู้รับผิดชอบ : ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ	- ร้อยละความพึง พอใจของผู้ใช้งาน ระบบฐานข้อมูล บุคลากร	๖๐	บรรลุ	มีการเขียนโปรแกรม Application ตามความต้องการของมหาวิทยาลัย เพิ่มขึ้น	จัดอบรมจำนวน ๔ ครั้ง (จำนวน 6๖๒ ชั่วโมง) - ผู้เข้าร่วม ๒๑ รูปหรือคน และผ่านการ อบรม ๑๗ รูป/คน - ประเมินผลวัดความรู้ก่อนอบรม : มี - ประเมินผลวัดความรู้หลังอบรม : มี - ประเมินผลในภาพรวมของการจัด โครงการ : มี
	๓.๒ โครงการฝึกอบรมความรู้ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (เน้นอบรมการใช้โปรแกรมที่มี อยู่แล้ว) หลักสูตร Pre-CCNA2  ผู้รับผิดชอบ : ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ		๖๐	บรรลุ	ผู้เข้าอบรมมีทักษะการดูแลอุปกรณ์ เครือข่าย	- จัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง (จำนวน ๕ ชม.) - มีผู้เข้าร่วม ๒๑ รูปหรือคน และผ่าน การอบรม ๒๑ รูปหรือคน - ประเมินผลวัดความรู้ก่อนอบรม : มี - ประเมินผลวัดความรู้หลังอบรม : มี - ประเมินผลในภาพรวมของการจัด โครงการ : มี
	๓.๓ เทคนิคการใช้งาน คอมพิวเตอร์ ครั้งที่ ๑, ๒  ผู้รับผิดชอบ : ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ		๖๐	บรรลุ	ผู้เข้าอบรมมีทักษะการดูแลอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์การติดตั้งโปรแกรม	- จัดอบรม ครั้งที่ ๑, ๒ (จำนวน ๘ ชม.) - มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๔๒๕ รูปหรือคน ผ่านการอบรม ๒๗๙ รูปหรือคน - ประเมินผลวัดความรู้ก่อนอบรม : มี - ประเมินผลวัดความรู้หลังอบรม : มี - ประเมินผลในภาพรวมของการจัด โครงการ : มี

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖	ดำเนินงาน		
	๓.๔ หลักสูตรการบริหาร จัดการระบบเครือข่ายใน องค์กร  ผู้รับผิดชอบ : ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ		๖๐	บรรลุ	ผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มทักษะการ ดูแลอุปกรณ์เครือข่าย	- จัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง (จำนวน 3 ชม.) - มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๘๙ รูปคน และผ่านการอบรม ๘๓ รูปหรือคน - ประเมินผลวัดความรู้ก่อนอบรม : มี - ประเมินผลวัดความรู้หลังอบรม : มี - ประเมินผลในภาพรวมของการจัด โครงการ : มี
	๓.๕ หลักสูตร การสร้างและ การใช้งาน Google Forms มีทักษะการใช้พื้นที่ Google Drive  ผู้รับผิดชอบ : ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ		๖๐	บรรลุ	ผู้เข้าอบรมมีทักษะ และสามารถสร้าง และการใช้งาน Google Forms และ มีทักษะการใช้พื้นที่ Google Drive	- จัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง (จำนวน ๓ ชม.) - มีผู้เข้าร่วม ๒๙๒ รูปหรือคน และผ่าน การอบรม ๑๔๖ รูปหรือคน - ประเมินผลวัดความรู้ก่อนอบรม : มี - ประเมินผลวัดความรู้หลังอบรม : มี - ประเมินผลในภาพรวมของการจัด โครงการ : มี
	๓.๖ หลักสูตรการจัดการ ระบบบริหารการศึกษา (REG) สำหรับเจ้าหน้าที่ การเงิน  ผู้รับผิดชอบ : ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ		๖๐	บรรลุ	เจ้าหน้าที่การเงิน มีความรู้การติดตั้ง ระบบและตั้งหนี้ในระบบทะเบียน นิสิตได้และมีทักษะระบบบริหาร การศึกษา (REG) เพิ่มขึ้น	- จัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง (จำนวน ๓ ชม.) - ผู้เข้าร่วม ๑๗๐ รูปหรือคน และผ่าน การอบรม ๑๑๒ รูปหรือคน - ประเมินผลวัดความรู้ก่อนอบรม : มี - ประเมินผลวัดความรู้หลังอบรม : มี - ประเมินผลในภาพรวมของการจัด โครงการ : มี



โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย	ดำเนินงาน		
	๓.๗ หลักสูตรการทำงาน ร่วมกัน Microsoft Teams บุคลากรสายปฏิบัติการ  ผู้รับผิดชอบ : ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ		๖๐	บรรลุ	บุคลากรสายปฏิบัติการมีทักษะ ด้าน Microsoft Teams เพิ่มมากขึ้น และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง	- จัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง (จำนวน 3 ชม.) - ผู้เข้าร่วม ๕๘ รูปหรือคน และผ่านการ อบรม ๓๙ รูปหรือคน - ประเมินผลวัดความรู้ก่อนอบรม : มี - ประเมินผลวัดความรู้หลังอบรม : มี - ประเมินผลในภาพรวมของการจัด โครงการ : มี
	๓.๘ หลักสูตรการใช้งาน ระบบประชุมอิเล็กทรอนิกส์ MCU e-meeting  ผู้รับผิดชอบ : ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ		๖๐	บรรลุ	บุคลากรสามารถใช้งานระบบประชุม อิเล็กทรอนิกส์ MCU e-meeting ทั้ง ส่วนกลาง วิทยาเขต วิทยาลัยสงฆ์ และห้องเรียน	- อบรมจำนวน ๓ ครั้ง ส่วนกลาง ๑ ครั้ง วิทยาเขต ๑ ครั้ง วิทยาลัยสงฆ์ ห้องเรียน ๑ ครั้ง สำหรับบุคลากรสาย ปฏิบัติการ (จำนวน ๓ ชม.) - มีผู้เข้าร่วม ๑๐๒ รูปหรือคน และผ่าน การอบรม ๗๔ รูปหรือคน - ประเมินผลวัดความรู้ก่อนอบรม : มี - ประเมินผลวัดความรู้หลังอบรม : มี - ประเมินผลในภาพรวมของการจัด โครงการ : มี
	๓.๙ หลักสูตรนักพัฒนา ศักยภาพนักพัฒนาระบบ หลักสูตรต่อเนื่อง  ผู้รับผิดชอบ : ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ		๖๐	บรรลุ	บุคลากรที่มีทักษะด้าน Developer เพิ่มมากขึ้น	- อบรมจำนวน ๑ ครั้ง (๗๘ ชั่วโมง) - ผู้เข้าร่วม ๒๑ รูปหรือคน และผ่านการ อบรม ๑๗ รูปหรือคน - ประเมินผลวัดความรู้ก่อนอบรม : ไม่มี - ประเมินผลวัดความรู้หลังอบรม : มี - ประเมินผลในภาพรวมของการจัด โครงการ : มี

HR ๒ เสริมสร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย พร้อมใช้

กลยุทธ์ พัฒนาระบบบริหารจัดการตามแนวทาง EdPEX หมวด ๕

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖			
๔. โครงการขับเคลื่อนการ พัฒนาการบริหารองค์กรสู่ ความเป็นเลิศ	๔.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การเขียนรายงานเพื่อสร้าง ความเชื่อมโยงโครงร่างองค์กร (OP) และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง (หมวด ๗) ตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่ เป็นเลิศ (EdPEX)  ผู้รับผิดชอบ : วิทยาลัยพุทธศาสตร์ นานาชาติ	ร้อยละของส่วน งานจัดการศึกษา ได้รับการ พัฒนาการบริหาร องค์กรสู่ความเป็น เลิศ	๓๐	บรรลุ	- มีความรู้และสามารถเขียนรายงาน เพื่อสร้างความเชื่อมโยงโครงร่าง องค์กร (OP) และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง (หมวด ๗) ตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็น เลิศ (EdPEX) - รับฟังข้อเสนอแนะแนวทางการ ปรับเล่ม SAR โครงการ EdPEX : ๒๐๐ รong อว. - สามารถเขียน ปรับปรุงการเขียน ตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิได้	- มีการดำเนินการอบรมจำนวน ๔ ครั้ง จำนวน ๒๘ ชั่วโมง - มีผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่เข้า ร่วม จำนวน ๓๒ รูปหรือคน - ประเมินผลวัดความรู้ก่อนอบรม : มี - ประเมินผลวัดความรู้หลังอบรม : มี - ประเมินผลในภาพรวมของการจัด โครงการ : มี
	๔.๒ อบรมเชิงปฏิบัติการ เตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณภาพการศึกษา เพื่อการที่เป็นเลิศ (EdPEX)  ผู้รับผิดชอบ : วิทยาลัยพุทธศาสตร์ นานาชาติ			บรรลุ	- ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ทราบกระบวนการทำงานเพื่อรองรับ การประเมินคุณภาพ	- มีการดำเนินการ ๒ ครั้ง จำนวน ๑๕ ชั่วโมง จัดขึ้นในวันที่ ๔, ๑๘-๑๙ มิ.ย. ๖๕ - ประเมินผลวัดความรู้ก่อนอบรม : มี - ประเมินผลวัดความรู้หลังอบรม : มี - ประเมินผลในภาพรวมของการจัด โครงการ : มี
๕. โครงการจัดทำแผน บริหารทรัพยากรบุคคลสู่	๕.๑ แผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละความสำเร็จ การขับเคลื่อน EdPEX หมวด ๕	๘๐	บรรลุ	มีแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้อง กับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในช่วง	- เป็นแผนที่สอดคล้องกับแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษา

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖			
ความเป็นเลิศ ตามหมวด ๕ ของ EdPEX)	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ ราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)  ผู้รับผิดชอบ : กองกลาง				แผนพัฒนาการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่สามารถพัฒนา ผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง ระดับ ต้น - มีการพัฒนาคณาจารย์ที่ชัดเจน - มีการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน อย่างเป็นระบบ - มี Road Map ในการพัฒนา บุคลากร	ระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) - เป็นแผนที่มาจากนโยบายอธิการบดีเพื่อ การบริหารมหาวิทยาลัย - ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ จันทร์ที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

HR ๓ ยกย่องระดับศักยภาพอาจารย์สู่มาตรฐานระดับสากล

กลยุทธ์ ยกย่องระดับศักยภาพอาจารย์สู่มืออาชีพ

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖			
๖. โครงการพัฒนา คณาจารย์แบบมืออาชีพ	๖.๑ ประชุมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการการจัดทำ รายละเอียดของหลักสูตร (มคอ.๒) และการนำข้อมูล หลักสูตรเข้าสู่ระบบ CHE Curriculum Online (CHECO) ผู้รับผิดชอบ :	ระดับความสำเร็จ ของอาจารย์ที่จัด กระบวนการเรียนรู้ และบูรณาการหลัก พระพุทธศาสนามุ่ง ผลสัมฤทธิ์ตาม คุณลักษณะบัณฑิต ที่พึงประสงค์	๖๐	บรรลุ	- อาจารย์และเจ้าหน้าที่มีความ เข้าใจในการนำข้อมูลหลักสูตรเข้า สู่ระบบ CHE Curriculum Online - เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของ รายละเอียดของหลักสูตร	- จัดอบรมจำนวน ๙ ครั้ง ครั้งละ ๒ วัน (จำนวน ๑๘๔ ชั่วโมง) - ผู้เข้าร่วม ๑๕๐ รูปหรือคน และผ่านการ อบรม ๑๘๕ รูปหรือคน - ประเมินผลวัดความรู้ก่อนอบรม : ไม่มี - ประเมินผลวัดความรู้หลังอบรม : ไม่มี - ประเมินผลในภาพรวมของการจัด โครงการ : มี

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนิน งาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖			
	- กองวิชาการ					
	๖.๒ โครงการพัฒนา บุคลากร “แนวทางการ พัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๕”  ผู้รับผิดชอบ : - กองวิชาการ			บรรลุ	ได้แนวทางในการพัฒนาและ ปรับปรุงหลักสูตรของ มหาวิทยาลัยให้สอดคล้องและ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๕	- จัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง (จำนวน ๗ ชั่วโมง) - ผู้เข้าร่วม ๑๘๖ รูปหรือคน และผ่านการ อบรม ๑๘๖ รูปหรือคน - ประเมินผลวัดความรู้ก่อนอบรม : ไม่มี - ประเมินผลวัดความรู้หลังอบรม : ไม่มี - ประเมินผลในภาพรวมของการจัด โครงการ : มี
๗. โครงการเพิ่มศักยภาพ อาจารย์ของมหาวิทยาลัย	๗.๑ โครงการพัฒนา ศักยภาพ นักพัฒนาระบบ  ผู้รับผิดชอบ : ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละของอาจารย์ มีทักษะด้าน ภาษาต่างประเทศ และทักษะ เทคโนโลยี	๖๐	บรรลุ	ได้รับความรู้จากหลักสูตร Massive Online Open Course (MOOC) มีรายวิชาเพื่อการเรียน การสอนออนไลน์เพิ่มขึ้น จำนวน ๑๙ วิชา	- จัดอบรมจำนวน ๒ ครั้ง (จำนวน ๓๒ ชั่วโมง) - ผู้เข้าร่วม ๔๕ รูปหรือคน และผ่านการ อบรม ๔๒ รูป/คน - ประเมินผลวัดความรู้ก่อนอบรม : มี - ประเมินผลวัดความรู้หลังอบรม : มี - ประเมินผลในภาพรวมของการจัด โครงการ : มี
๘. โครงการเสริมสร้าง ความรู้การพัฒนา ตำแหน่งทางวิชาการและ งานวิจัย	๘.๑ กิจกรรม หลักเกณฑ์ และวิธีพิจารณาบุคคลให้ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ดร. และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละของอาจารย์ ที่มีผลงานทาง วิชาการที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ระดับชาติ หรือนานาชาติ	๔๐	บรรลุ	- มีความรู้เพิ่มขึ้นด้านการขอ ตำแหน่งวิชาการ - ทราบถึงข้อบังคับ เรื่องการขอ ตำแหน่งวิชาการ - ทราบถึงจริยธรรมในการทำ ผลงานวิชาการ และงานวิจัย	- จัดอบรมจำนวน ๙ ครั้ง (จำนวน ๖๓ ชั่วโมง) - ผู้เข้าร่วม ๒๒๕ รูปหรือคน และผ่านการ อบรม ๑๙๘ รูป/คน - ประเมินผลวัดความรู้ก่อนอบรม : ไม่มี - ประเมินผลวัดความรู้หลังอบรม : ไม่มี

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนิน งาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖			
	ผู้รับผิดชอบ : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ					- ประเมินผลในภาพรวมของการจัด โครงการ : มี
	๘.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการบูรณาการพุทธรวัตกรรมการจัดการเรียนรู้อุทิศ ผู้รับผิดชอบ : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		บรรลุ	๘.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการบูรณาการพุทธรวัตกรรมการจัดการเรียนรู้อุทิศ - มีความรู้เรื่องเทคนิคการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ - มีการบูรณาการผลงานทางวิชาการด้วยพุทธรวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน - มีการนำเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	- จัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง (จำนวน ๗ ชั่วโมง) ในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖ - ผู้เข้าร่วม ๓๕ รูปหรือคน และผ่านการอบรม ๓๐ รูป/คน - ประเมินผลวัดความรู้ก่อนอบรม : ไม่มี - ประเมินผลวัดความรู้หลังอบรม : ไม่มี - ประเมินผลในภาพรวมของการจัดโครงการ : มี	
	๘.๓ อบรมเชิงปฏิบัติการนักวิจัยรุ่นใหม่ (ลูกไก่) รุ่น ๑๓ ผู้รับผิดชอบ สถาบันวิจัยพุทธศาสตร์		บรรลุ	นักวิจัยทราบ และเข้าใจหลักการเขียนงานวิจัย ดังนี้ - หมวดที่ ๑ ปรัชญาการวิจัย จรรยาบรรณนักวิจัย และจริยธรรมวิจัย - หมวดที่ ๒ การกำหนดโจทย์การวิจัย - หมวดที่ ๓ การทบทวนวรรณกรรม การสังเคราะห์วรรณกรรม กรอบแนวคิด กรอบ	- จัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๖๓ ชั่วโมง - ผู้เข้าอบรม ๗๐ รูปหรือคน และผ่านการอบรม ๖๕ รูปหรือคน - ประเมินผลวัดความรู้ก่อนอบรม : มี - ประเมินผลวัดความรู้หลังอบรม : มี - ประเมินผลในภาพรวมของการจัดโครงการ : มี	

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖			
					<p>ตัวแปร ระดับมาตรฐานการวิจัย และ สมมติฐานการวิจัย</p> <p>- ภาคปฏิบัติ ๑ กำหนดโจทย์และ บูรณาการความคิดร่วมกับสมาชิก ในกลุ่ม เพื่อกำหนดปัญหาวิจัยใน แต่ละพื้นที่ และสรุปการกำหนด โจทย์วิจัย คำถามวิจัย วัตถุประสงค์</p> <p>- ภาคปฏิบัติ 2 ฝึกปฏิบัติเขียน การทบทวนวรรณกรรม และ กรอบแนวคิด การสังเคราะห์ วรรณกรรม</p> <p>- Home Room (ทบทวน ประเด็นสำคัญของเนื้อหาการวิจัย ที่อบรมในวันแรก และแนะนำตัว ผู้เข้ารับการอบรมเพื่อสร้าง เครือข่าย)</p> <p>- หมวดที่ 4.1 รูปแบบการวิจัย เชิงปริมาณ การกำหนดขนาด ตัวอย่างและการวิเคราะห์ข้อมูล</p> <p>- หมวดที่ 4.2 รูปแบบการวิจัย เชิงคุณภาพ การกำหนด กลุ่มเป้าหมาย และการวิเคราะห์ ข้อมูล</p>	

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖			
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>ภาคปฏิบัติ</b> นำเสนอภาคปฏิบัติ ๑ และภาคปฏิบัติ ๒</li> <li>ฝึกปฏิบัติการออกแบบการวิจัย รูปแบบการวิจัยเชิงปริมาณ การกำหนดขนาดตัวอย่างและการวิเคราะห์ข้อมูล</li> <li>- <b>ภาคปฏิบัติ</b> ฝึกปฏิบัติการออกแบบการวิจัย รูปแบบการวิจัยเชิงคุณภาพ การกำหนดกลุ่มเป้าหมายและการวิเคราะห์ข้อมูล</li> <li>- Home Room (ทบทวนประเด็นสำคัญของเนื้อหาการวิจัยที่อบรมในวันที่สอง แนะนำตัวผู้เข้ารับการอบรมเพื่อสร้างเครือข่าย)</li> <li>- <b>หมวดที่ 4.3</b> รูปแบบการวิจัยและพัฒนา (R&amp;D) และการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม</li> <li>- <b>หมวดที่ 4.3</b> รูปแบบการวิจัยและพัฒนา (R&amp;D) และการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม</li> <li>- <b>หมวดที่ 5</b> แนวคิดเกี่ยวกับการวัด ปัจจัยที่มีผลต่อความคลาดเคลื่อนจากการวัดและการ</li> </ul>	

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย			
			๖๖		<p>ตรวจสอบคุณภาพความตรงและความเที่ยงของเครื่องมือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาคปฏิบัติ ฝึกปฏิบัติการ ออกแบบการวิจัย รูปแบบการวิจัย การวิจัยเชิงปฏิบัติการและการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม</li> <li>- ภาคปฏิบัติ ฝึกปฏิบัติการ ออกแบบการวิจัย การวัด การสร้างเครื่องมือ และการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ</li> <li>- Home Room (ทบทวนประเด็นสำคัญของเนื้อหาการวิจัย ที่อบรมในวันที่สาม และเลือกประธานรุ่นของผู้เข้ารับการอบรม เพื่อสร้างเครือข่าย)</li> <li>- หมวดที่ 6 หลักการเขียนข้อเสนอการวิจัย และหลักการประยุกต์งานวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การใช้ประโยชน์</li> <li>- ภาคปฏิบัติ ฝึกปฏิบัติการ ออกแบบการวิจัย การวัด การสร้างเครื่องมือ และการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ</li> </ul>	



โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖			
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาคปฏิบัติ ฝึกปฏิบัติการ ออกแบบการวิจัยรูปแบบการวิจัย การวิจัยเชิงปฏิบัติการและการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม</li> <li>- ภาคปฏิบัติ ฝึกปฏิบัติเขียน ข้อเสนอการวิจัยกลุ่ม และการขยายผลการนำผลงานวิจัยต่อยอดไปสู่การใช้ประโยชน์</li> <li>- Home Room (ทบทวน ประเด็นสำคัญของเนื้อหาการวิจัย ที่อบรมในวันทีสี่ และแนะนำ ประเด็นสำคัญในการรับวุฒิบัตร)</li> <li>- ภาคปฏิบัติ นำเสนอข้อเสนอ การวิจัยกลุ่ม และนำเสนอ ช่องทางการนำผลงานวิจัยต่อยอด ไปสู่การใช้ประโยชน์</li> <li>- ภาคปฏิบัติ บูรณาการความรู้ และนำเสนอการสร้างเครือข่าย วิจัยจากการอบรม</li> </ul>	
๙. โครงการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ตาม competency ที่กำหนด	๙.๑ โครงการพัฒนา บุคลากรวิทยาลัยพุทธ ศาสตร์นานาชาติ (IBSC)  ผู้รับผิดชอบ : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ร้อยละของอาจารย์ ที่ได้รับการพัฒนา ตามที่องค์กรกำหนด	๖๐	บรรลุ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อาจารย์สามารถทบทวนและ แสดงหน้าที่ความรับผิดชอบ Job Description ให้สอดคล้อง เหมาะสมกับภารกิจที่ตรงตาม เป้าหมายขององค์กรได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดอบรมจำนวน ๓ ครั้ง จำนวน ๒๑ ชั่วโมง มีการจัดอบรมดังนี้</li> <li>๑) อบรมเรื่อง Smart Job Description for IBSC จัดเมื่อวันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕</li> <li>๒) อบรมเรื่อง Smart Job Competency for IBSC จัดเมื่อวันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕</li> </ul>

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖			
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- อาจารย์สามารถทำหน้าที่ตำแหน่งงานของผู้ปฏิบัติงาน ตาม Competency ให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจได้</li> <li>- อาจารย์มี Job Description และมี Job Competency ของแต่ละตำแหน่งงาน</li> </ul>	๓) อบรมเรื่อง Smart Procedure for IBSC จัดเมื่อวันที่ ๑๙-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

HR ๔ พัฒนาภาวะผู้นำเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

กลยุทธ์ สร้างผู้นำด้านปัญญาและคุณธรรม

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖			
๑๐. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญด้านพระพุทธศาสนาหรือพัฒนาคุณธรรมต้นแบบ (Role Model)	๑๐.๑ โครงการหลักสูตรอบรมภาษาอังกฤษสำหรับภาษาบาลี  ผู้รับผิดชอบ : สถาบันภาษา	ร้อยละผู้นำที่เป็นต้นแบบด้านปัญญาและคุณธรรม	๒๕	บรรลุ	มีความรู้ความเข้าใจเรื่องภาษาบาลี-อังกฤษ มากยิ่งขึ้น Let's learn Pali-English during this Rains Retreat.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง ต่อสัปดาห์ (ทุกวันอังคาร ๓ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ตั้งแต่ ๔ พฤศจิกายน - ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)</li> <li>- เข้าร่วมจำนวน ๓๕๐ รูปหรือคน</li> <li>- ประเมินผลก่อนอบรม : ไม่มี</li> <li>- ประเมินผลหลังอบรม : มีแบบประเมินและผ่านการอบรม จำนวน ๒๕ รูป/คน</li> <li>- จากการประเมินพบว่า : มีความรู้เพิ่มขึ้น</li> </ul>
๑๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกระบวนการเรียนรู้และบูรณาการหลัก	๑๑.๑ เรื่อง Outcome-Based Education Curriculum Training		๘๐	บรรลุ	- มีความรู้ความเข้าใจหลักการของ OBE การพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ชัดเจนและวัดผลได้ การ	- จัดขึ้น เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสัมพันธ์

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖			
พระพุทธศาสนามุ่ง ผลสัมฤทธิ์ตาม คุณลักษณะบัณฑิตที่พึง ประสงค์	ผู้รับผิดชอบ : วิทยาลัยพุทธศาสตร์ นานาชาติ				ออกแบบประสบการณ์การ เรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ และการ ประเมินการเรียนรู้ของนักเรียน - ได้การฝึกอบรมทำให้อาจารย์ที่ เข้าร่วมมีโอกาสพิเศษในการ ยกระดับการพัฒนาวิชาชีพและ ปรับปรุงคุณภาพการศึกษาที่ มอบให้กับนักเรียน ด้วยการ จัดเตรียมเครื่องมือและทักษะที่ จำเป็นให้กับอาจารย์ในการ ออกแบบและใช้หลักสูตรตาม ผลลัพธ์ การประชุมเชิง ปฏิบัติการน่าจะส่งผลดีต่อการ พัฒนาวิชาการและวิชาชีพของ นักศึกษาทั้งหลักสูตรสันติศึกษา และหลักสูตรพุทธศึกษา	

**HR ๕** ส่งเสริมค่านิยม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่พร้อมด้วยปัญญาและคุณธรรม  
**กลยุทธ์** เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่พร้อมด้านปัญญาและคุณธรรม

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย	ดำเนินงาน		
๑๒. โครงการเพิ่มทักษะ (Upskill)	๑๒.๑ โครงการเพิ่มทักษะการ สอนรายวิชาพระพุทธศาสนา และพุทธปรัชญา ของ คณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหา จุฬาลงกรณราชวิทยาลัย  ผู้รับผิดชอบ : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ร้อยละของ อาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ทางศาสนาหรือ เป็นผู้เชี่ยวชาญ ด้านศาสนาหรือ พัฒนาคุณธรรม	๕๐	บรรลุ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มทักษะ (Upskills) การสอน รายวิชา พระพุทธศาสนา และ พุทธปรัชญา</li> <li>- เพื่อให้คณาจารย์มีความรู้ความ เข้าใจในการเรียนการสอนรายวิชา พระพุทธศาสนาและพุทธปรัชญา เพิ่มมากขึ้น</li> <li>- เพื่อพัฒนาทักษะด้านเทคนิคการ สอนรายวิชาพระพุทธศาสนาและ พุทธปรัชญาของคณาจารย์ให้เพิ่ม มากขึ้น อันจะนำไปสู่การเพิ่ม ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้ของ ผู้เรียนให้สูงขึ้น และ</li> <li>- เพื่อให้คณาจารย์มีแนวทางการ สอนรายวิชาพระพุทธศาสนาและ พุทธปรัชญาเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดอบรมจำนวน ๓ ครั้ง (๑๖ สัปดาห์ จำนวน ๓๒ ครั้ง ๖๔ ชั่วโมง เป็นเวลา ๕ เดือน</li> <li>- เข้าร่วมจำนวน ๑๕๐ รูปหรือคน</li> <li>- ประเมินผลก่อนอบรม : ไม่มี</li> <li>- ประเมินผลหลังอบรม : มีแบบประเมิน และผ่านการอบรม จำนวน ๑๓๗ รูปคน</li> <li>- จากการประเมินพบว่า : มีความรู้เพิ่มขึ้น</li> </ul>
	๑๒.๒ โครงการเพิ่มทักษะ พุทธศาสนาภาคภาษาอังกฤษ (Upskill)  ผู้รับผิดชอบ : สถาบันภาษา			บรรลุ	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีความรู้เพิ่มขึ้น เรื่องของ</li> <li>- communicative Grammar</li> <li>- Language for Harmonizing Religions</li> <li>- English Change Lives</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง ต่อสัปดาห์ (ทุก วันอังคาร ๓ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ตั้งแต่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖)</li> <li>- เข้าร่วมจำนวน ๓๗๒ รูปหรือคน</li> <li>- ประเมินผลก่อนอบรม : ไม่มี</li> </ul>

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖			
					- English for Propagating Buddhism in Scotland by Ajahn Sujana Sujano	- ประเมินผลหลังอบรม : มีแบบประเมิน และผ่านการอบรม จำนวน ๑๕๐ รูปคน - จากการประเมินพบว่า : มีความรู้เพิ่มขึ้น
	๑๒.๓ โครงการโครงการพัฒนาศักยภาพ นักพัฒนาระบบ หลักสูตร Massive Online Open Course (MOOC)  ผู้รับผิดชอบ : ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ			บรรลุ	- สามารถออกแบบ การเรียนการสอน แต่ละรายวิชาแบบ MOOC ได้ - มีการจัดทำรายวิชาเพื่อการเรียนการสอนออนไลน์เพิ่มขึ้น จำนวน ๑๙ รายวิชา	- จัดอบรมจำนวน ๒ ครั้ง (จำนวน ๓๒ ชั่วโมง) จัดในวันที่ ๓-๔ มี.ค. ๒๕๖๖ - ผู้เข้าร่วม ๔๕ รูปหรือคน และผ่านการอบรม ๔๒ รูป/คน - ประเมินผลวัดความรู้ก่อนอบรม : มี - ประเมินผลวัดความรู้หลังอบรม : มี - ประเมินผลในภาพรวมของการจัดโครงการ : มี
๑๓. โครงการส่งเสริมการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๑๓.๑ โครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐานสำหรับประชาชนทั่วไปและนิสิตบัณฑิตศึกษา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕  ผู้รับผิดชอบ : สถาบันวิปัสสนาธุระ	ระดับความสำเร็จของส่วนงานที่นำหลักพระพุทธศาสนา มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร	๓	บรรลุ	- ประชาชนทั่วไปและนิสิตบัณฑิตศึกษา มีความเข้าใจหลักสติปัฏฐาน ๔ - ประชาชนทั่วไปและนิสิตบัณฑิตศึกษา สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	- จำนวน ๕ วัน (๕๐ ช่วงเวลา) - เข้าร่วมจำนวน ๑๕๒ รูป/คน - ประเมินผลก่อนอบรม : ไม่มี - ประเมินผลหลังอบรม : มีการส่ง สอบ อารมณ์ และผ่านการอบรม จำนวน ๑๕๒ รูป/คน - จากการประเมินพบว่า : มีความรู้เพิ่มขึ้น
	๑๓.๒ โครงการพัฒนานิสิตเพื่อเป็นพระวิปัสสนาจารย์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕			บรรลุ	- นิสิตได้รับการรับรองการปฏิบัติธรรมจากสถาบันวิปัสสนาธุระในการขอจบการศึกษา	- จำนวน ๕ วัน (๕๐ ช่วงเวลา) - เข้าร่วมจำนวน ๑๕๔ รูป/คน - ประเมินผลก่อนอบรม : ไม่มี

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖			
	ผู้รับผิดชอบ : สถาบันวิปัสสนาธุระ					- ประเมินผลหลังอบรม : มีการส่ง สอบ อารมณ์ และผ่านการอบรม จำนวน ๑๕๔ รูป/คน - จากการประเมินพบว่า : มีความรู้เพิ่มขึ้น
	๑๓.๓ โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการพระวิปัสสนา จารย์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ระหว่าง วันที่ ๑๘ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบ : สถาบันวิปัสสนาธุระ			บรรลุ	- ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความเข้าใจ หลักสติปัฏฐาน ๔ - ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไป สอนวิปัสสนากรรมฐานแก่ ประชาชนและนิสิตมหาวิทยาลัย	- จำนวน ๕ วัน (๕๐ ชั่วโมง) - เข้าร่วมจำนวน ๑๑๖ รูป/คน - ประเมินผลก่อนอบรม : ไม่มี - ประเมินผลหลังอบรม : มีการส่ง สอบ อารมณ์ และผ่านการอบรม จำนวน ๑๑๖ รูป/คน - จากการประเมินพบว่า : มีความรู้เพิ่มขึ้น
	๑๓.๔ โครงการปฏิบัติ วิปัสสนากรรมฐานนิสิต บัณฑิตศึกษาและประชาชน ครั้งพิเศษ/๒๕๖๕ ระหว่าง วันที่ ๑๒ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบ : สถาบันวิปัสสนาธุระ			บรรลุ	- ได้เข้าร่วมปฏิบัติวิปัสสนา กรรมฐานตามแนวสติปัฏฐาน ๔ - ได้ทำวัตรสวดมนต์ ฟังบรรยาย ธรรม - ได้ทราบการกำหนดอารมณ์ของ กรรมฐาน	- จำนวน ๓ วัน (๓๐ ชั่วโมง) - เข้าร่วมจำนวน ๑๐๓ รูป/คน - ประเมินผลก่อนอบรม : ไม่มี - ประเมินผลหลังอบรม : มีการส่ง สอบ อารมณ์ และผ่านการอบรม จำนวน ๑๐๓ รูป/คน - จากการประเมินพบว่า : มีความรู้เพิ่มขึ้น
	๑๓.๕ โครงการปฏิบัติ วิปัสสนากรรมฐานนิสิต บัณฑิตศึกษาและประชาชน			บรรลุ	- ได้เข้าร่วมปฏิบัติวิปัสสนา กรรมฐานตามแนวสติปัฏฐาน ๔ - ได้ทำวัตรสวดมนต์ ฟังบรรยาย ธรรม	- จำนวน ๓ วัน (๓๐ ชั่วโมง) - เข้าร่วมจำนวน ๑๗๑ รูป/คน - ประเมินผลก่อนอบรม : ไม่มี

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖			
	ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ระหว่าง วันที่ ๒๓ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบ : สถาบันวิปัสสนาธุระ				- ได้ทราบการกำหนดอารมณ์ของ กรรมฐาน	- ประเมินผลหลังอบรม : มีการส่ง สอบ อารมณ์ และผ่านการอบรม จำนวน ๑๗๑ รูป/คน - จากการประเมินพบว่า : มีความรู้เพิ่มขึ้น
	๑๓.๖ โครงการปฏิบัติ วิปัสสนากรรมฐานนิสิต บัณฑิตศึกษาและประชาชน ทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ระหว่าง วันที่ ๑๒ - ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบ : สถาบันวิปัสสนาธุระ			บรรลุ	ได้อุทิศถวายเป็นพระราชกุศล แต่ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบ ศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในโอกาสวัน คล้าย วันเสด็จสวรรคต	- จำนวน ๕ วัน (๕๐ ชั่วโมง) - เข้าร่วมจำนวน ๑๗๑ รูป/คน - ประเมินผลก่อนอบรม : ไม่มี - ประเมินผลหลังอบรม : มีการส่ง สอบ อารมณ์ และผ่านการอบรม จำนวน ๑๗๑ รูป/คน - จากการประเมินพบว่า : มีความรู้เพิ่มขึ้น
	๑๓.๗ โครงการปฏิบัติ วิปัสสนากรรมฐานนิสิต บัณฑิตศึกษาและประชาชน ทั่วไป ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ระหว่าง วันที่ ๗ - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบ : สถาบันวิปัสสนาธุระ			บรรลุ	- ได้เข้าร่วมปฏิบัติวิปัสสนา กรรมฐานตามแนวสติปัฏฐาน ๔ - ได้ทำวัตรสวดมนต์ ฟังบรรยาย ธรรม - ได้ทราบการกำหนดอารมณ์ของ กรรมฐาน	- จำนวน ๕ วัน (๕๐ ชั่วโมง) - เข้าร่วมจำนวน ๑๒๐ รูป/คน - ประเมินผลก่อนอบรม : ไม่มี - ประเมินผลหลังอบรม : มีการส่ง สอบ อารมณ์ และผ่านการอบรม จำนวน ๑๒๐ รูป/คน - จากการประเมินพบว่า : มีความรู้เพิ่มขึ้น
	๑๓.๘ โครงการปฏิบัติ วิปัสสนากรรมฐานนิสิต			บรรลุ	- ได้เข้าร่วมปฏิบัติวิปัสสนา กรรมฐานตามแนวสติปัฏฐาน ๔	- จำนวน ๕ วัน (๕๐ ชั่วโมง) - เข้าร่วมจำนวน ๖๑ รูป/คน

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖			
	บัณฑิตศึกษาและประชาชน ทั่วไป (คอร์สนานาชาติ) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ระหว่าง วันที่ ๑๘ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบ : สถาบันวิปัสสนาธุระ				<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้ทำวัตรสวดมนต์ ฟังบรรยายธรรม</li> <li>- ได้ทราบการกำหนดอารมณ์ของกรรมฐาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเมินผลก่อนอบรม : ไม่มี</li> <li>- ประเมินผลหลังอบรม : มีการส่ง สอบอารมณ์ และผ่านการอบรม จำนวน ๖๑ รูปคน</li> <li>- จากการประเมินพบว่า : มีความรู้เพิ่มขึ้น</li> </ul>
	๑๓.๙ โครงการปฏิบัติ วิปัสสนากรรมฐาน นิสิต บัณฑิตศึกษาและประชาชน ทั่วไป ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ระหว่าง วันที่ ๓ - ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบ : สถาบันวิปัสสนาธุระ			บรรลุ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้เข้าร่วมปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐานตามแนวสติปัฏฐาน ๔</li> <li>- ได้ทำวัตรสวดมนต์ ฟังบรรยายธรรม</li> <li>- ได้ทราบการกำหนดอารมณ์ของกรรมฐาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวน ๔ วัน (๔๐ ชั่วโมง)</li> <li>- เข้าร่วมจำนวน ๑๔๖ รูป/คน</li> <li>- ประเมินผลก่อนอบรม : ไม่มี</li> <li>- ประเมินผลหลังอบรม : มีการส่ง สอบอารมณ์ และผ่านการอบรม จำนวน ๑๔๖ รูปคน</li> <li>- จากการประเมินพบว่า : มีความรู้เพิ่มขึ้น</li> </ul>
	๑๓.๑๐ โครงการปฏิบัติ วิปัสสนากรรมฐาน นิสิต บัณฑิตศึกษาและประชาชน ทั่วไป ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ระหว่าง วันที่ ๓๑ ธันวาคม - ๓ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบ : สถาบันวิปัสสนาธุระ			บรรลุ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้เข้าร่วมปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐานตามแนวสติปัฏฐาน ๔</li> <li>- ได้ทำวัตรสวดมนต์ ฟังบรรยายธรรม</li> <li>- ได้ทราบการกำหนดอารมณ์ของกรรมฐาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวน ๔ วัน (๔๐ ชั่วโมง)</li> <li>- เข้าร่วมจำนวน ๑๓๐ รูป/คน</li> <li>- ประเมินผลก่อนอบรม : ไม่มี</li> <li>- ประเมินผลหลังอบรม : มีการส่ง สอบอารมณ์ และผ่านการอบรม จำนวน ๑๓๐ รูปคน</li> <li>- จากการประเมินพบว่า : มีความรู้เพิ่มขึ้น</li> </ul>



โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖			
	๑๓.๑๑ โครงการปฏิบัติ วิปัสสนากรรมฐาน นิสิต บัณฑิตศึกษาและประชาชน ทั่วไป ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ ระหว่าง วันที่ ๒๗ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕  ผู้รับผิดชอบ : สถาบันวิปัสสนาธุระ			บรรลุ	- ได้เข้าร่วมปฏิบัติวิปัสสนา กรรมฐานตามแนวสติปัฏฐาน ๔ - ได้ทำวัตรสวดมนต์ ฟังบรรยาย ธรรม - ได้ทราบการกำหนดอารมณ์ของ กรรมฐาน	- จำนวน ๔ วัน (๔๐ ชั่วโมง) - เข้าร่วมจำนวน ๕๔ รูป/คน - ประเมินผลก่อนอบรม : ไม่มี - ประเมินผลหลังอบรม : มีการส่ง สอบ อารมณ์ และผ่านการอบรม จำนวน ๕๔ รูป คน - จากการประเมินพบว่า : มีความรู้เพิ่มขึ้น
	๑๓.๑๒ โครงการปฏิบัติ วิปัสสนากรรมฐาน นิสิต บัณฑิตศึกษาและประชาชน ทั่วไป ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ระหว่าง วันที่ ๓ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  ผู้รับผิดชอบ : สถาบันวิปัสสนาธุระ			บรรลุ	- ได้เข้าร่วมปฏิบัติวิปัสสนา กรรมฐานตามแนวสติปัฏฐาน ๔ - ได้ทำวัตรสวดมนต์ ฟังบรรยาย ธรรม - ได้ทราบการกำหนดอารมณ์ของ กรรมฐาน	- จำนวน ๔ วัน (๔๐ ชั่วโมง) - เข้าร่วมจำนวน ๘๐ รูป/คน - ประเมินผลก่อนอบรม : ไม่มี - ประเมินผลหลังอบรม : มีการส่ง สอบ อารมณ์ และผ่านการอบรม จำนวน ๘๐ รูป คน - จากการประเมินพบว่า : มีความรู้เพิ่มขึ้น
	๑๓.๑๓ โครงการปฏิบัติ วิปัสสนากรรมฐาน นิสิต บัณฑิตศึกษาและประชาชน ทั่วไป ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ระหว่าง วันที่ ๓ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๕			บรรลุ	- ได้เข้าร่วมปฏิบัติวิปัสสนา กรรมฐานตามแนวสติปัฏฐาน ๔ - ได้ทำวัตรสวดมนต์ ฟังบรรยาย ธรรม - ได้ทราบการกำหนดอารมณ์ของ กรรมฐาน	- จำนวน ๔ วัน (๑๖ ชั่วโมง) - เข้าร่วมจำนวน ๙๗ รูป/คน - ประเมินผลก่อนอบรม : ไม่มี - ประเมินผลหลังอบรม : มีการส่ง สอบ อารมณ์ และผ่านการอบรม จำนวน ๙๗ รูป คน

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖			
	ผู้รับผิดชอบ : สถาบันวิปัสสนาธุระ					- จากการประเมินพบว่า : มีความรู้เพิ่มขึ้น
	๑๓.๑๔ โครงการเผยแพร่ ธรรมะทางสื่อ MCU TV ออนไลน์ มหาวิทยาลัยมหา จุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ผู้รับผิดชอบ : ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ			บรรลุ	- ได้กำหนดและออกแบบระบบ การบริหารจัดการเพื่อพัฒนา ระบบสื่อ MCU TV ออนไลน์ - ได้พัฒนาสื่อ MCU TV ออนไลน์ - ได้เผยแพร่สื่อการเรียนการสอน การประชุม การบริการวิชาการแก่ สังคมด้วยระบบออนไลน์ (MCU TV Online) ผ่านเครือข่าย อินเทอร์เน็ตและสื่อออนไลน์ - ได้ผลิตรายการด้านการศึกษา พระพุทธศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และทะนุบำรุงพระพุทธศาสนา	- มีระยะเวลาการดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้
๑๔. โครงการส่งเสริมการ สร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร (คู่มือ และแผนขับเคลื่อน)		ร้อยละของ บุคลากรที่มี ค่านิยมและ วัฒนธรรมตามที่ องค์กรกำหนด	๒๐	ไม่บรรลุ	ไม่ได้ดำเนินการ	
๑๕. โครงการส่งเสริม ความรู้ด้านการบริหาร จัดการตามหลักธรรมมาภิ บาล	๑๕.๑ คู่มือข้อร้องเรียน ผู้รับผิดชอบ : กองนิติการ	จำนวนข้อ ร้องเรียนด้าน บริหารจัดการ	<๓	บรรลุ	- มีคู่มือข้อร้องเรียน - มีช่องทางการร้องเรียน - มีกฎระเบียบ ข้อบังคับ ให้ บุคลากรได้สืบค้น	- มีการปรับปรุงข้อร้องเรียนทุกปีเพื่อให้ทัน เหตุการณ์ - มีรายงานข้อร้องเรียนต่าง ๆ ให้ผู้บริหาร ระดับสูงได้รับทราบ และสามารถตรวจสอบ ผ่านหน้าเว็บไซต์ “กองนิติการ”

โครงการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า	ผลการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลการดำเนินงานตามแผนงาน
			เป้าหมาย ๖๖			
๑๖. โครงการเสริมสร้าง ส่วนงานต้นแบบด้าน ปัญญาและคุณธรรม	กิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์ - เจริญจิตภาวนา ประจำเดือนสำหรับบุคลากร  ผู้รับผิดชอบ : สถาบันวิปัสสนา กองสื่อสาร	ร้อยละของส่วน งานที่ผ่านการ ประเมินเป็น ต้นแบบด้าน ปัญญาและ คุณธรรม	๒๐	บรรลุ	ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนิสิต ได้เข้าร่วมกิจกรรมเจริญ พระพุทธมนต์ - เจริญจิตภาวนา ประจำเดือนสำหรับบุคลากร	- มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเจริญพระพุทธ มนต์ - เจริญจิตภาวนา ประจำเดือนสำหรับ บุคลากร ทุกส่วนงาน

## บทที่ ๔

### ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานติดตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

#### ๔.๑ ปัญหาและอุปสรรค

๑. ขาดการทำแบบทดสอบวัดความรู้ก่อนการอบรม และหลังการอบรม
๒. การจัดเก็บฐานข้อมูลผู้ผ่านการอบรมให้เป็นระบบ และหมวดหมู่
๓. ไม่ได้จัดทำหลักสูตรอบรมด้านต่าง ๆ
๔. ไม่ได้จัดอบรมอย่างต่อเนื่อง
๕. ขาดส่วนงานที่รับผิดชอบ เป็นการเฉพาะ
๖. บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในแต่ละโครงการมีตารางงานค่อนข้างมากและตรงกับวันอบรม จึงมอบหมายผู้แทนเข้าอบรมแทน ซึ่งไม่ตรงกับกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการ

#### ๔.๒ ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการทำแบบทดสอบวัดความรู้ก่อนการอบรม และหลังการอบรม
๒. ควรนำระบบการติดตามออนไลน์ เข้ามาช่วยประมวลผลในการประเมิน
๓. จัดทำฐานข้อมูลการอบรมแต่ละหลักสูตร เป็นรุ่น ๆ
๔. ควรจัดทำหลักสูตรในแต่ละด้าน โดยมีระยะเวลามากกว่า ๓๐ ชั่วโมง ดังนี้
  - ๔.๑ หลักสูตรอบรมผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง และระดับต้น
  - ๔.๒ หลักสูตรพัฒนาศักยภาพนักพัฒนาระบบ โดยแบ่งออกเป็นระดับ เช่น ระดับพื้นฐาน ระดับกลาง ระดับสูง
  - ๔.๓ หลักสูตรการเตรียมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร
  - ๔.๔ หลักสูตรการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน สำหรับนิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป โดยจัดทำเป็นรุ่น และจัดระดับพื้นฐาน ระดับกลาง ระดับสูง
๕. ควรมีส่วนงานที่รับผิดชอบออกเป็นด้าน ๆ เช่น รับผิดชอบการจัดอบรม ด้านอาคารสถานที่ ด้าน IT ด้านการเก็บรวบรวมข้อมูล ด้านการประชาสัมพันธ์
๖. กำหนดตารางอบรมล่วงหน้า และแจ้งไปยังกลุ่มเป้าหมายที่ต้องเข้าอบรมเป็นรายปี

ภาคผนวก

**ภาพประกอบการจัดโครงการสำหรับการรายงานการพัฒนาบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย  
ระยะเวลาในการประเมิน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑.๑ กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน จัดเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ มีกิจกรรมและมีแนวปฏิบัติในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย โดยมีผู้บริหารคณาจารย์เข้าร่วมฟังมากกว่า ๑๕๖ รูปหรือคน



๑.๒ โครงการอบรมด้านกฎหมายสำหรับผู้บริหาร จัดขึ้นเมื่อ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

- มีกิจกรรมและมีความรู้และเข้าใจจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร มจธเพิ่มขึ้น
- มีความรู้และเข้าใจเรื่องจริยธรรมของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาของบรัฐและการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรม No Gift Policy
- มีความรู้และเข้าใจเรื่องหลักและวิธีการบริหารสัญญาของสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ (ด้านพัสดุ)



๑.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมข้อมูลตอบข้อคำถามตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ จัดประชุมในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐๔ ชั้น ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี

- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจำนวน ๑ ครั้ง (๖ ชั่วโมง)
- มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย
- มีเรื่องหรือการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตฯ
- มีการปรับปรุงคู่มือข้อร้องเรียน ประจำปีทุกปี
- ปรับปรุงการจัดทำประมวลจริยธรรม อัปเดตเว็บไซต์
- ปรับปรุงการจัดทำการสรรหา การคัดเลือก และการทดลองปฏิบัติงาน อัปเดตเว็บไซต์
- จัดทำตารางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และนำข้อมูลอัปเดตเว็บไซต์



๒.๑ ฐานข้อมูลตำแหน่งทางวิชาการ  
 - มีสถิติ หน่วยนับการเข้าใช้ระบบ  
 - มีการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”

ปี	ชนิด	ชื่อ - ฉายา (นามสกุล)	บุคลากรศึกษา	ตำแหน่ง	สาขาวิชา	คำสั่งที่	เมื่อสิ้นสุด	ส่ง ณ วันที่	File
2566	รองศาสตราจารย์	พระครูวิมลคุณานุส (ชวน สุขศรี ฐ)	เอก	อาจารย์	พระพุทธศาสนา	54/2566	29/06/25...	25/01/25...	File
2566	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เฉลิมชัย พิทยะคุณิ	เอก	อาจารย์	พระพุทธศาสนา	55/2566	12/11/25...	25/01/25...	File
2566	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	จางุณี พิทยะคุณิ	เอก	อาจารย์	พระพุทธศาสนา	56/2566	12/11/25...	25/01/25...	File
2565	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	นางสาวทองแดง นวกะไชย	พ.ม.ร.ร.	อาจารย์	รัฐประศาสนศาส...	232/2565	18/08/20...	03/03/20...	File
2565	รองศาสตราจารย์	ท.ดร.สาย พิทยะคุณิ	พ.ด.ศ.	ผู้ช่วย ศาสตรา...	ศึกษาศาสตร์	233/2565	07/12/20...	03/03/20...	File
2565	รองศาสตราจารย์	พระครูพิริยวิจิตรญาณการ, ท.ศ.	Ph.D. (Phil & Buddhist Studies)	ผู้ช่วย ศาสตรา...	ศึกษาศาสตร์	231/2565	10/08/20...	03/03/20...	File
2565	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ท.ดร.เอกา โสภณ	เอก	อาจารย์	รัฐประศาสนศาส...	344/2565	14/05/25...	31/03/25...	File
2565	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	พระครูวิมลประวิทย์ วรรณิ, ท.ศ.	เอก	อาจารย์	รัฐประศาสนศาส...	341/2565	14/05/25...	31/03/25...	File

๓.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพ นักพัฒนาระบบ หลักสูตร Massive Online Open Course (MOOC) มีรายวิชาเพื่อการเรียนการสอนออนไลน์เพิ่มขึ้น จำนวน ๔๐ วิชา จัดอบรมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๐-๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ วัดมหาจุฬาลงกรณราชูทิศ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓-๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ อาคาร IBSC๒ กลุ่มเป้าหมาย คณาจารย์



ปัญหาและอุปสรรคภาพรวมทุกหลักสูตร :  
 ๑. พื้นที่จัดอบรมคับแคบ วิทยากรเข้าแนะนำยาก  
 ๒. พื้นฐานผู้เข้าอบรมแตกต่างกัน โดยเฉพาะหลักสูตร Developer  
 ๓. การนำไปใช้ยังไม่ครอบคลุมทุกการประชุม เช่น ระบบ MCU E-meeting, E-Testing, E-Learning, MCUMOOC  
 แนวทางแก้ไข สนับสนุน กระตุ้น โดยการอบรมอย่างต่อเนื่อง



สำนักหอสมุดและเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดอบรม หลักสูตร MCU Moot เรื่อง "การออกแบบ สร้างและจัดการรายวิชาแบบ MOOC" ครั้งที่ 2 อบรมแก่คณาจารย์ บอธ ทิวประเทศ

๓.๒ โครงการฝึกอบรมความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตร Pre-CCNA๒ ทักษะการดูแลอุปกรณ์เครือข่าย (๕ ชม) จัดอบรมเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๐๙.๓๐-๑๖.๓๐ น. รูปแบบออนไลน์ วิทยากรโดย นายศรี แก้วงาม ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ เน้นอบรมการใช้งานอุปกรณ์เครือข่าย กลุ่มเป้าหมาย นักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

### โครงการพัฒนาศักยภาพนักพัฒนาระบบ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**หลักสูตร Developer On-site**

- PHP and MySQL วันที่ 10-12 ก.ย. 2566
- PHP using Laravel Framework วันที่ 1 วันที่ 10-12 ก.ย. 2566
- Mobile app "IOS and Android" ด้วย Flutter framework วันที่ 28-30 ก.ย. 2566

**หลักสูตร Webmaster Advanced**

Webmaster (Advanced) อบรมแบบออนไลน์ วันที่ 10-11 ก.ย. 2566

**หลักสูตร MCU Moot**

อบรมแบบ สลับเรียนทางวิทยุผ่าน MOOC วันที่ 1 วันที่ 10-11 ก.ย. 2566

**หลักสูตร Network**

Network System Administration Techniques for IT Professionals วันที่ 29-30 ก.ย. 2566

จัดโดยสำนักหอสมุดและเทคโนโลยีสารสนเทศ | <https://www.facebook.com/itmcu> | <https://it.mcu.ac.th/> | 0-362-4082 ภายใน 8076, 8195

<p>๓.๓ โครงการฝึกอบรมความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตร เทคนิคการใช้งานคอมพิวเตอร์ ครั้งที่ ๑,๒ (จำนวน ๘ ชม.) ทักษะการดูแลอุปกรณ์คอมพิวเตอร์การติดตั้งโปรแกรม จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ รวม ๒ ครั้ง มีนายปัญญา นราพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นวิทยากร กลุ่มเป้าหมาย นักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	
<p>๓.๔ โครงการฝึกอบรมความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตร หลักสูตรการบริหารจัดการระบบเครือข่ายในองค์กร เพิ่มทักษะการดูแลอุปกรณ์เครือข่าย (จำนวน ๓ ชม) จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. มีนายอรุณพล อิมวิไลวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ กลุ่มเป้าหมาย นักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	
<p>๓.๕ โครงการฝึกอบรมความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตร การสร้างและการใช้งาน Google Forms และทักษะการใช้พื้นที่ Google Drive (จำนวน ๓ ชม) ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. มีนายไกรสร ราชนิจ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรมหาวิทยาลัย</p>	
<p>๓.๗ โครงการฝึกอบรมความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตร การทำงานร่วมกัน Microsoft Teams บุคลากรสายปฏิบัติการ (จำนวน ๓ ชม.) อบรมเมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ วิทยากรโดย นายรัฐดิวัฒน์ หวังสุขใจ และนายไกรสร ราชนิจ กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในกำกับรองอธิการบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์</p>	<div style="background-color: #003366; color: white; padding: 10px;"> <p style="text-align: center;"><b>ขอเชิญอบรมหลักสูตร</b></p> <p style="text-align: right; font-size: 1.2em;"><b>ครั้งที่ ๒</b></p> <h2 style="text-align: center; margin: 0;">การใช้ Microsoft Team</h2> <p style="text-align: center;">5 ตุลาคม 2565 เวลา 13.00- 16.00 น. ผ่าน ZOOM ID 9898248050</p> <p style="text-align: center; font-size: 0.8em;">ลงทะเบียนเข้าอบรมได้ที่ <a href="https://forms.gle/7ZDQWSZQNLOXTG9" style="color: white;">HTTPS://FORMS.GLE/7ZDQWSZQNLOXTG9</a></p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p style="font-size: 0.8em; color: yellow;">“เพื่อการติดต่อ สื่อสาร ประชุม มอบหมายและติดตามงาน เพื่อการบริหารจัดการองค์กร ยุคใหม่”</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p style="font-size: 0.7em; color: white;">วิทยากร นายรัฐดิวัฒน์ หวังสุขใจ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักวิทยุและศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> </div> </div> </div>



๓.๙ โครงการฝึกอบรมความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหลักสูตรการใช้งานระบบประชุมอิเล็กทรอนิกส์ MCU e-meeting ส่วนกลาง ๑ ครั้ง วิทยาเขต ๑ ครั้ง วิทยาลัยสงฆ์ หอเรียน ๑ ครั้ง บุคลากรสายปฏิบัติการ (๙ ชม.) จัดอบรมเมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ วิทยากรโดย นายไกรสร ราชนิจ กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรที่ทำหน้าที่กรรมการและเลขานุการงานประชุม

๓.๑๐ โครงการโครงการพัฒนาศักยภาพ นักพัฒนาระบบ หลักสูตรนักพัฒนาศักยภาพนักพัฒนาระบบ หลักสูตรต่อเนื่อง จัดอบรม จัดอบรมต่อเนื่อง วันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ วิทยากร โดย นายนพดล เพ็ญประชุม ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ บรรยายเรื่อง ปูพื้นฐานนักพัฒนาระบบ รูปแบบออนไลน์ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๐ -๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ วัดมหาจุฬาลงกรณราชูทิศ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๐-๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ อาคาร IBSC ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๘-๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ณ อาคารสำนักหอสมุดและเทคโนโลยีสารสนเทศ และครั้งที่ ๕ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมาย นักวิชาการคอมพิวเตอร์



๔.๑ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ มีการดำเนินการอบรมจำนวน ๔ ครั้ง จำนวน ๒๘ ชั่วโมง ดังนี้

- ๑) การเขียนรายงานฯ จัดขึ้นวันที่ ๑๐-๑๑ ก.ย. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.
- ๒) รับฟังข้อเสนอแนะแนวทางการปรับเล่ม SAR โครงการ EdPEX: ๒๐๐ รอบ อว. ๗-๘, ๑๔-๑๕, ม.ค. และ ๑๑-๑๒ ก.พ. ๒๕๖๖

มีผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่เข้าร่วม จำนวน ๓๒ รูป หรือคน สามารถเขียนรายงานเพื่อสร้างความเชื่อมโยงโครงร่างองค์กร (OP) และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง (หมวด ๗) ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) รับฟังข้อเสนอแนะแนวทางการปรับเล่ม SAR โครงการ EdPEX : ๒๐๐ รอบ อว. และสามารถเขียน ปรับปรุงการเขียนตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิได้



<p>๔.๒ อบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อการศึกษาที่เป็นเลิศ (EdPEX) มีการดำเนินการ ๒ ครั้ง จำนวน ๑๕ ชั่วโมง จัดขึ้นในวันที่ ๔, ๑๘-๑๙ มิ.ย. ๖๕</p> <p>ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ที่ทราบกระบวนการทำงานเพื่อรองรับการประเมินคุณภาพ</p>	
<p>๕.๑ โครงการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศตามหมวด ๕ ของ EdPEX)</p> <p>เป็นแผนที่สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนที่มาจากนโยบายอธิการบดีเพื่อการบริหารมหาวิทยาลัย และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	
<p>๖.๑ ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำรายละเอียดของหลักสูตร (มคอ.๒) และการนำข้อมูลหลักสูตรเข้าสู่ระบบ CHE Curriculum Online (CHECO) จัดอบรมจำนวน ๙ ครั้ง ครั้งละ ๒ วัน (จำนวน ๑๘๔ ชั่วโมง) และมีผู้เข้าร่วม ๑๕๐ รูปหรือคน และผ่านการอบรม ๑๔๕ รูปหรือคน มีประเด็นดังนี้</p> <p>๑) เพื่อให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำรายละเอียดของหลักสูตร (มคอ.๒)</p> <p>๒) เพื่อให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในการตรวจสอบความถูกต้องของหลักสูตรก่อนนำขึ้นระบบ</p> <p>๓) เพื่อให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่สามารถนำข้อมูลหลักสูตรเข้าสู่ระบบ CHE Curriculum Online (CHECO) ได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๔) เพื่อดำเนินการส่งข้อมูลหลักสูตรของมหาวิทยาลัยให้เท่าทันภายในระยะเวลาตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนดไว้</p>	

๖.๒ โครงการพัฒนาบุคลากร “แนวทางการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๕” จัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง (จำนวน ๗ ชั่วโมง) มีผู้เข้าร่วม ๑๘๖ รูปหรือคน และผ่านการอบรม ๑๘๖ รูปหรือคน  
 ซึ่งได้มีแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๕



๗.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพ นักพัฒนาระบบ จัดอบรมจำนวน ๒ ครั้ง (จำนวน ๓๒ ชั่วโมง) ได้รับความรู้จากหลักสูตร Massive Online Open Course (MOOC) มีรายวิชาเพื่อการเรียนการสอนออนไลน์เพิ่มขึ้น จำนวน ๑๙ วิชา



๘.๑ กิจกรรม หลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดอบรมจำนวน ๙ ครั้ง (จำนวน ๖๓ ชั่วโมง) ซึ่งอาจารย์มีความรู้เพิ่มขึ้นด้านการขอตำแหน่งวิชาการ ทราบถึงข้อบังคับ เรื่อง การขอตำแหน่งวิชาการ และทราบถึงจริยธรรมในการทำผลงานวิชาการ และงานวิจัย

วิทยาลัยสงฆ์เชียงราย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

จัดบรรยายพิเศษเรื่อง...  
**“หลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๔”**

โดยวิทยากรทรงคุณวุฒิ : **ศ.ดร.สุพล สุขะพรหม**  
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป มจร

ในวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2566 เวลา 13.00 น.  
ณ วิทยาลัยสงฆ์เชียงราย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ลงทะเบียน **ถ่ายทอดผ่าน ZOOM MEETING : 987 599 5789**

๘.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการบูรณาการพหุวัฒนธรรมสำหรับกระบวนการจัดการเรียนรู้สู่ความเป็นเลิศ ในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖ จัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง (จำนวน ๗ ชั่วโมง) อาจารย์มีความรู้เรื่องเทคนิคการสร้างสรรคผลงานทางวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ โดยมีการบูรณาการผลงานทางวิชาการด้วยพหุวัฒนธรรมสำหรับจัดการเรียนการสอน และมีการนำเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ



๘.๓ โครงการฝึกอบรม “สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่” (ลูกไก่) รุ่นที่ ๑๓ จัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๖๓ ชั่วโมง มีผู้เข้าอบรม ๗๐ รูปหรือคน และผ่านการอบรม ๖๕ รูปหรือคน

นักวิจัยทราบ และเข้าใจหลักการเขียนงานวิจัย ดังนี้

- หมวดที่ ๑ ปรัชญาการวิจัย จรรยาบรรณนักวิจัย และจริยธรรมวิจัย
- หมวดที่ ๒ การกำหนดโจทย์การวิจัย
- หมวดที่ ๓ การทบทวนวรรณกรรม การสังเคราะห์วรรณกรรม กรอบแนวคิด กรอบตัวแปร ระดับมาตรวัด และสมมติฐานการวิจัย

สำนักงานวิจัยแห่งชาติ (วช.) ร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย  
**เปิดรับสมัคร! ผู้สนใจเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ**

**นักวิจัยรุ่นใหม่ (ลูกไก่) รุ่น 13**

ณ วิทยาลัยสงฆ์นครน่านเฉลิมพระเกียรติฯ  
 ต.แม่จันทน์ อ.ภูเพียง จ.น่าน

**16 - 20 พฤษภาคม 2565**

สมัครขอรับใบสมัคร **16** พฤษภาคม 2565 ติดต่อสอบถาม 082-5023545, 082-9469884 สนใจสมัครเข้าร่วมได้! [www.bri.mcu.ac.th](http://www.bri.mcu.ac.th)

- **ภาคปฏิบัติ ๑** กำหนดโจทย์และบูรณาการความคิดร่วมกับสมาชิกในกลุ่ม เพื่อกำหนดปัญหาวิจัยในแต่ละพื้นที่ และสรุปการกำหนดโจทย์วิจัย คำถามวิจัย วัตถุประสงค์

- **ภาคปฏิบัติ 2** ฝึกปฏิบัติเขียนการทบทวนวรรณกรรม และกรอบแนวคิด การสังเคราะห์วรรณกรรม

- **Home Room** (ทบทวนประเด็นสำคัญของเนื้อหาการวิจัยที่อบรมในวันแรก และแนะนำตัวผู้เข้ารับการอบรมเพื่อสร้างเครือข่าย)

- **หมวดที่ 4.1** รูปแบบการวิจัยเชิงปริมาณ การกำหนดขนาดตัวอย่างและการวิเคราะห์ข้อมูล

- **หมวดที่ 4.2** รูปแบบการวิจัยเชิงคุณภาพ การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย และการวิเคราะห์ข้อมูล

- **ภาคปฏิบัติ** นำเสนอภาคปฏิบัติ ๑ และภาคปฏิบัติ ๒ ฝึกปฏิบัติการออกแบบการวิจัย รูปแบบการวิจัยเชิงปริมาณ การกำหนดขนาดตัวอย่างและการวิเคราะห์ข้อมูล

- **ภาคปฏิบัติ** ฝึกปฏิบัติการออกแบบการวิจัย รูปแบบการวิจัยเชิงคุณภาพ การกำหนดกลุ่มเป้าหมายและการวิเคราะห์ข้อมูล

- **Home Room** (ทบทวนประเด็นสำคัญของเนื้อหาการวิจัยที่อบรมในวันที่สอง แนะนำตัวผู้เข้ารับการอบรมเพื่อสร้างเครือข่าย)

- **หมวดที่ 4.3** รูปแบบการวิจัยและพัฒนา (R&D) และการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม

- **หมวดที่ 4.3** รูปแบบการวิจัยและพัฒนา (R&D) และการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม

- **หมวดที่ 5** แนวคิดเกี่ยวกับการวัด ปัจจัยที่มีผลต่อความคลาดเคลื่อนจากการวัดและการตรวจสอบคุณภาพความตรงและความเที่ยงของเครื่องมือ

- **ภาคปฏิบัติ** ฝึกปฏิบัติการออกแบบการวิจัย รูปแบบการวิจัยการวิจัยเชิงปฏิบัติการและการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม

- **ภาคปฏิบัติ** ฝึกปฏิบัติการออกแบบการวิจัย การวัด การสร้างเครื่องมือ และการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

- **Home Room** (ทบทวนประเด็นสำคัญของเนื้อหาการวิจัยที่อบรมในวันที่สาม และเลือกประธานรุ่นของผู้เข้ารับการอบรมเพื่อสร้างเครือข่าย)

- **หมวดที่ 6** หลักการเขียนข้อเสนอการวิจัย และหลักการประยุกต์งานวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การใช้ประโยชน์

- **ภาคปฏิบัติ** ฝึกปฏิบัติการออกแบบการวิจัย การวัด การสร้างเครื่องมือ และการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

- **ภาคปฏิบัติ** ฝึกปฏิบัติการออกแบบการวิจัยรูปแบบการวิจัยการวิจัยเชิงปฏิบัติการและการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม

- **ภาคปฏิบัติ** ฝึกปฏิบัติเขียนข้อเสนอการวิจัยกลุ่ม และการขยายผลการนำผลงานวิจัยต่อยอดไปสู่การใช้ประโยชน์

- **Home Room** (ทบทวนประเด็นสำคัญของเนื้อหาการวิจัยที่อบรมในวันที่สี่ และแนะนำประเด็นสำคัญในการรับวุฒิปัตร์)







๑๒.๒ โครงการหลักสูตรอบรมอภิสถาภษาอังกฤษสำหรับคณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ มจร (Let's upskill your English for Buddhist Lecturers and Staff of MCU) จัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง ต่อสัปดาห์ (ทุกวันอังคาร ๓ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ตั้งแต่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

ควา ม รู้ เ พิ่ ม ขี น เ รื่ อ ง ข อ ง

- communicative Grammar
- Language for Harmonizing Religions
- English Change Lives
- English for Propagating Buddhism in Scotland by Ajahn Sujan Sujano



Language Institute  
Of Mahachulalongrajavidyalaya University

# พรั่งนี้ มีเรียน !!

Let's upskill your English  
for Buddhist Lecturers and Staff of MCU

หลักสูตรอบรมอภิสถาภษาอังกฤษสำหรับคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ มจร

**ทุกวันอังคาร**  
เวลา 13.00 - 16.00 น.  
เริ่ม วันที่ 15 พ.ย. 65 - 17 ม.ค. 66

Online ผ่าน Zoom  
Meeting ID: 999 4267 0414  
Passcode: 793903

๑๒.๓ โครงการโครงการพัฒนาศักยภาพ นักพัฒนาระบบ หลักสูตร Massive Online Open Course (MOOC) จัดอบรมจำนวน ๒ ครั้ง (จำนวน ๓๒ ชั่วโมง) จัดในวันที่ ๓-๔ มี.ค. ๒๕๖๖ ผู้รับผิดชอบดูแลระบบสามารถออกแบบ การเรียนการสอน แต่ละรายวิชาแบบ MOOC ได้ และมีการจัดทำรายวิชาเพื่อการเรียนการสอนออนไลน์เพิ่มขึ้น จำนวน ๑๙ รายวิชา



๑๒.๑ โครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐานนิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๗-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (๕๐ ชั่วโมง) ณ อาคาร ๗๒ ปี พระวิสุทธาธิบดี (หอฉันชั้น ๔) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา

#### พระวิปัสสนาจารย์

- พระธรรมวชิรภูมิ วิ.
- พระปลัดสมภาร สมภาโร ,ผศ.ดร.
- พระมหาวชิรธีร วรเวที,ดร.
- พระครูวินัยธรรมรงค์ ฐิตจาโร
- พระสันติ อดมปาโล
- พระสมุห์ชยุต อธิปญโญ

#### จำนวนผู้เข้าร่วม

- นิสิตบัณฑิตศึกษา จำนวน ๙๒ รูป/คน
- ประชาชนทั่วไป จำนวน ๖๐ รูป/คน
- รวม ๑๕๒ รูป/คน

#### กิจกรรม

- การปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน ตามแนวสติปัฏฐาน ๔



สถาบันวิปัสสนาธุระ  
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ขอเชิญชวนนิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป  
สมัครเข้าร่วมโครงการ  
**ปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน**  
เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่  
พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ  
พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว  
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ณ อาคาร ๗๒ ปี พระวิสุทธาธิบดี (อาคารหอฉัน) ชั้น ๔  
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ติดต่อสอบถามได้ที่ ส่วนวางแผนและพัฒนาระบบ สถาบันวิปัสสนาธุระ  
โดยโทรศัพท์ในวัน/คืน ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ให้เฉพาะผู้ลงทะเบียนเท่านั้น)

035-248000 ต่อ 8144  
062-552-5521, 061-915-9834



- การทำวัตรสวดมนต์
- การฟังธรรมะบรรยาย
- การส่ง-สอบอารมณ์กรรมฐาน



๑๒.๒ โครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐานนิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

ถวายเป็นพระราชกุศล แต่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ (๕๐ ชั่วโมง) ณ อาคาร ๗๒ ปี พระวิสุทธาธิบดี (หอฉันชั้น ๔) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา

**พระวิปัสสนาจารย์**

- พระธรรมวชิรมุนี วิ.
- พระปลัดสมภาร สมภาโร ,ผศ.ดร.
- พระมหาวชิรธีร วรเวที,ดร.
- พระครูวินัยธรณรงค์ ฐิตจาโร
- พระสันติ ธมมปาโล
- พระสมุห์ชยุต อธิปญฺโญ

**จำนวนผู้เข้าร่วม**

- นิสิตบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑๑๐ รูป/คน
- ประชาชนทั่วไป จำนวน ๔๔ รูป/คน
- รวม ๑๕๔ รูป/คน

**กิจกรรม**

- การปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน ตามแนวสติปัฏฐาน ๔
- การทำวัตรสวดมนต์
- การฟังธรรมะบรรยาย
- การส่ง-สอบอารมณ์กรรมฐาน

**สถาบันวิปัสสนาธุระ**  
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ขอเชิญนิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป  
สมัครเข้าร่วม  
**โครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน**

เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่  
สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ  
พระบรมราชชนนีพันปีหลวง  
เนื่องไปโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ 10 - 14 สิงหาคม 2565 (หลักสูตร 5 วัน)

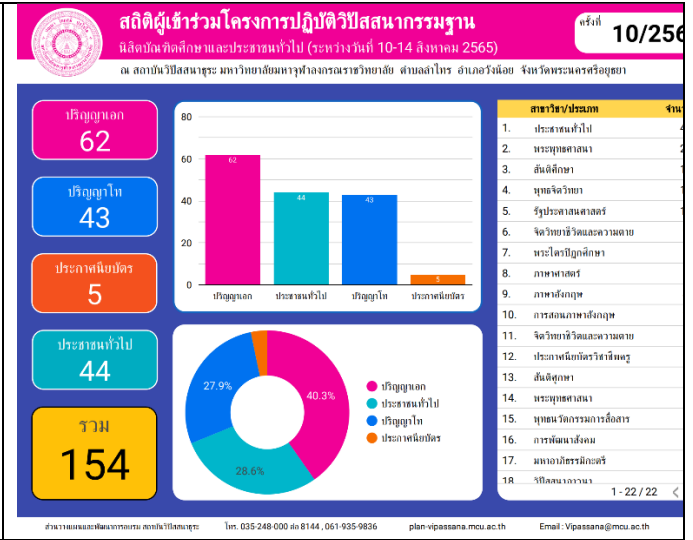
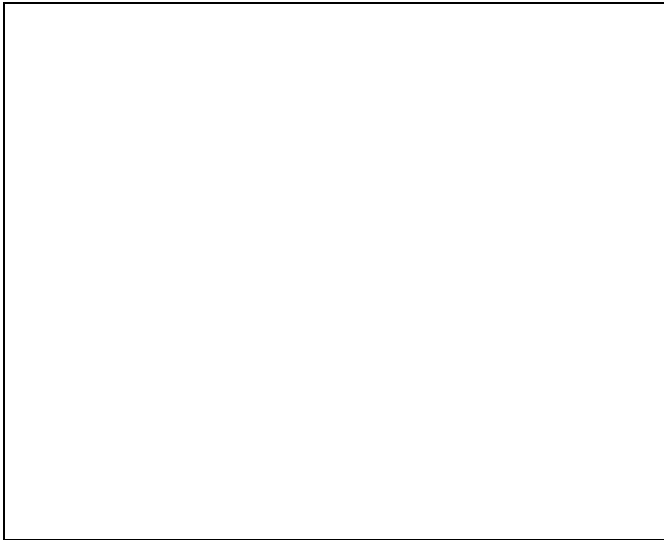
ณ อาคาร 72 ปี พระวิสุทธาธิบดี (อาคารหอฉัน) ชั้น 4  
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อ.ลำไทร จ.พระนครศรีอยุธยา

ติดต่อสอบถามได้ที่ ส่วนวางแผนและแผนการอบรม สถาบันวิปัสสนาธุระ: 035-248000 ต่อ 8144  
062-552-5521, 061-935-9836

ณีสถิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป (ระหว่างวันที่ 27-31 กันยายน 2565)







๑๒.๓ โครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐานนิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ (คอร์สนานาชาติ) ถวายเป็นพระราชกุศล แต่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปี ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ (๕๐ ชั่วโมง) ณ อาคาร ๗๒ ปี พระวิสุทธาธิบดี (หอฉันชั้น ๔) มหาวิทยาลัยมหาลงกรณ์ราชวิทยาลัย ต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา

**พระวิปัสสนาจารย์**

- พระธรรมวชิรมุนี วิ.
- พระมหาไสว ญาณวิโร, ดร.
- พระมหาวรสิทธิ์ วรรณเวที, ดร.
- พระครูวินัยธรณรงค์ จิตจาโร
- พระสันติ อดมปาโล
- พระสมุห์ชยุต อธิปญโญ

**จำนวนผู้เข้าร่วม**

- นิสิตบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑๐๙ รูป/คน
- ประชาชนทั่วไป จำนวน ๗ รูป/คน
- รวม ๑๑๖ รูป/คน

**กิจกรรม**

- การปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน ตามแนวสติปัฏฐาน ๔
- การทำวัตรสวดมนต์
- การฟังธรรมะบรรยาย
- การส่ง-สออบารมณักรรมฐาน

**VIPASSANADHURA INSTITUTE**  
 MAHACHULALONGKORNRAJAVIDYALAYA UNIVERSITY

CORDIALLY INVITES GRADUATE STUDENTS AND GENERAL PUBLIC TO JOIN

**INTERNATIONAL MEDITATION RETREAT IN ENGLISH**

FOR DEDICATING MERITS TO HER MAJESTY QUEEN SIRIKIT ON THE OCCASION OF THE 12<sup>TH</sup> AUGUST QUEEN SIRIKIT'S BIRTH ANNIVERSARY

**DURING 18 - 22 AUGUST 2022 (5-DAY COURSE)**

AT THE 72-YEAR-OLD PHRA VISUTTHATHIRODI BUILDING (DINING HALL) MAHACHULALONGKORNRAJAVIDYALAYA UNIVERSITY, LAM SAI SUB-DISTRICT, WANG NUA DISTRICT, PHRA NAKHON SI AYUTTHAYA PROVINCE

FOR INQUIRIES, PLEASE CONTACT  
 PLANNING AND TRAINING DEVELOPMENT DIVISION  
 VIPASSANADHURA INSTITUTE, MAHACHULALONGKORNRAJAVIDYALAYA UNIVERSITY

TEL: 035-248000 EXT. 8144  
 062-552-5621, 061-935-9836





๑๒.๕ โครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐานนิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ กันยายน ๒๕๖๕ (๓๐ ชั่วโมง) ณ อาคาร ๗๒ ปี พระวิสุทธาธิปัตติ (หอฉันชั้น ๔) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา

**พระวิปัสสนาจารย์**

- พระธรรมวชิรมณี วิ.
- พระปลัดสมภาร สมภาโร ,ผศ.ดร.
- พระมหาวรวิฑูร วรเวที,ดร.
- พระครูวินัยธรณรงค์ ฐิตจาโร
- พระสันติ ธมปาโล
- พระสมุห์ชยุต อธิปญฺโญ

**จำนวนผู้เข้าร่วม**

- นิสิตบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑๒๑ รูป/คน
- ประชาชนทั่วไป จำนวน ๔๗ รูป/คน
- รวม ๑๖๘ รูป/คน

**กิจกรรม**

- การปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน ตามแนวสติปัฏฐาน ๔
- การทำวัตรสวดมนต์
- การฟังธรรมะบรรยาย



**สถิติผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน**  
 นิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป (ระหว่างวันที่ 12-14 กันยายน 2565)  
 ณ สถาบันวิปัสสนาธุระ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ตำบลลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา

**135 ปี มาจ**

ปริญญาเอก	40
ปริญญาโท	44
ประกาศนียบัตร	3
ประชาชนทั่วไป	16
<b>รวม</b>	<b>103</b>

สาขา/ประเภท	จำนวน
1. พระพุทธศาสนา	
2. ประชาชนทั่วไป	
3. ภาษาเขมร	
4. ศึกษาศาสตร์และพัฒนศาสตร์	
5. สันติศึกษา	
6. บัณฑิตศึกษา	
7. พระปริยัติศึกษา	
8. พระพุทธศาสนา	
9. การศึกษาศาสตร์	
10. รัฐประศาสนศาสตร์	
11. Mindfulness Master	
12. วิไลศึกษาราม	
13. ภาษาอังกฤษ	
14. ศาสนาเปรียบเทียบ	
15. ยุทธศาสตร์การสื่อสาร	

โทร: 035-248-000 ต่อ 8144, 061-925-9836 | plan-vipassana.mcu.ac.th | Email: Vipassana@mcu.ac.th

**สถาบันวิปัสสนาธุระ**  
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

**โครงการปฏิบัติ**  
**วิปัสสนากรรมฐาน** ครั้งที่ 12  
 นิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป

ระหว่างวันที่ **23-25** กันยายน 2565

ณ อาคาร 72 ปี พระวิสุทธาธิปัตติ (หอฉันชั้น 4) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา

ร่วมทำบุญ สนับสนุนโครงการ **ttb** ธนาคารทหารไทยธนชาต เลขที่บัญชี **417-245937-4** ชื่อบัญชี **มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย " กุณวิปัสสนาธุระ "** เติวงเงินฝากออมทรัพย์ เดือนละ 100 บาท หรือตามกำลังความสามารถ 2 เท่า

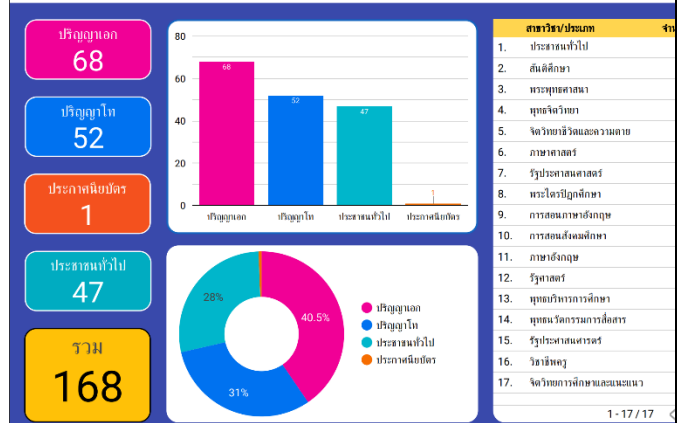
ส่วนราชการแผนพัฒนาการอบรม สถาบันวิปัสสนาธุระ โทร: 035-248-000 ต่อ 8144 สถาบันวิปัสสนาธุระ: wps



- การส่ง-สอบอารมณักรรณฐาน



**สถิติผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน**  
 ณ ลิตบ้น คัดศึกษาและประสานทั่วไป (ระหว่างวันที่ 23-25 กันยายน 2565) ครั้งที่ 12/25  
 ณ สถาบันวิปัสสนาธุระ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



๑๒.๖ โครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐานนิตินิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศล แต่ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันเสด็จสวรรคต ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ (๕๐ ชั่วโมง) ณ อาคาร ๗๒ ปี พระวิสุทธาธิบดี (หอฉันชั้น ๔) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา

**พระวิปัสสนาจารย์**

- พระธรรมวชิรมณี วิ.
- พระปลัดสมภาร สมภาโร ,ผศ.ดร.
- พระมหาวรวิธีธร วรเวที,ดร.
- พระครูวินัยธรณรงค์ ฐิตจาโร
- พระสันติ ธมมปาโล
- พระสมุห์ชยุต อธิปถุญ

**จำนวนผู้เข้าร่วม**

- นิสิตบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑๑๑ รูป/คน
- ประชาชนทั่วไป จำนวน ๖๐ รูป/คน
- รวม ๑๗๑ รูป/คน

**กิจกรรม**

- การปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน ตามแนวสติปัฏฐาน ๔
- การทำวัตรสวดมนต์
- การฟังธรรมะบรรยาย
- การส่ง-สอบอารมณ์กรรมฐาน

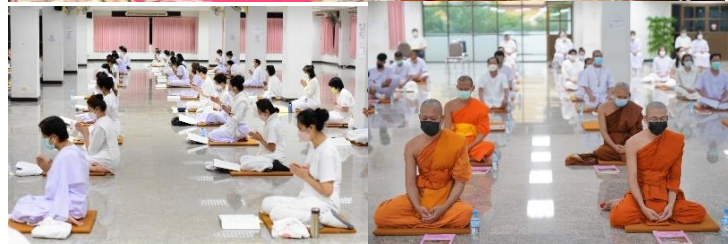
**สถาบันวิปัสสนาธรรม**  
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ขอเชิญนิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไปเข้าร่วมโครงการ  
**ปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน**  
นิตินิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป ครั้งที่ 1  
ประจำปีงบประมาณ 2566

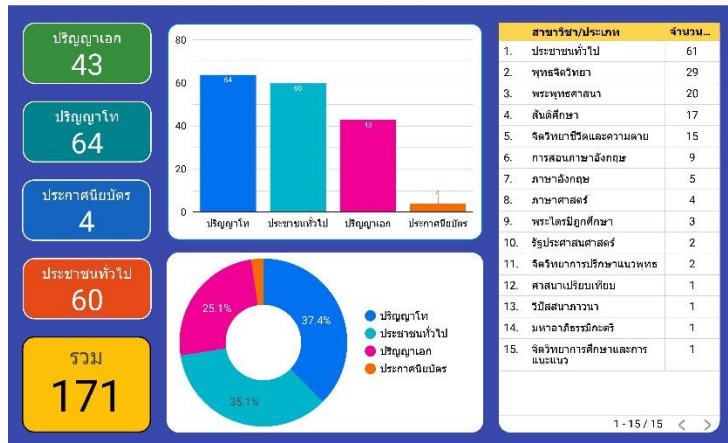
เพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่  
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร  
เนื่องในวันคล้ายวันเสด็จสวรรคต 13 ตุลาคม 2565

ระหว่างวันที่ 12-16 ตุลาคม 2565

ณ อาคาร 72 ปี พระวิสุทธาธิบดี มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย  
บ้านลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา



**สถิติผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน** ครั้งที่ 1/2566  
นิตินิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป (ระหว่างวันที่ 12-16 ตุลาคม 2565)  
ณ สถาบันวิปัสสนาธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



๑๒.๗ โครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐานนิตินิสิต  
บัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖  
น้อมถวายเป็นอาภริยาบูชา แต่ เจ้าประคุณสมเด็จพระ  
พุทธจาจารย์ (อาจ อาสภมหาเถร) ระหว่างวันที่ ๗-๑๑  
พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (๕๐ ชั่วโมง) ณ อาคาร ๗๒ ปี พระ  
วิสุทธาธิบดี (หอฉันชั้น ๔) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ  
ราชวิทยาลัย ต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา  
**พระวิปัสสนาจารย์**

- พระธรรมวชิรมณี วิ.
- พระปลัดสมภาร สมภาโร ,ผศ.ดร.
- พระมหาวิฑูริธ วรรณเวที,ดร.
- พระครูวินัยธรณรงค์ ฐิตจาโร
- พระสันติ ธมมปาโล
- พระสมุห์ชยุต อธิปญโญ

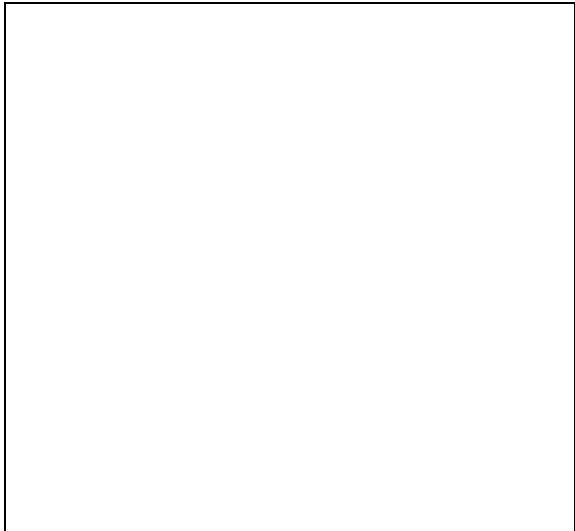
#### จำนวนผู้เข้าร่วม

- นิสิตบัณฑิตศึกษา จำนวน ๙๓ รูป/คน
- ประชาชนทั่วไป จำนวน ๒๗ รูป/คน
- รวม ๑๒๐ รูป/คน

#### กิจกรรม

- การปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน ตามแนวสติปัฏฐาน ๔
- การทำวัตรสวดมนต์
- การฟังธรรมะบรรยาย
- การส่ง-สอบอารมณ์กรรมฐาน





๑๒.๘ โครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐานนิตินิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ (คอร์สนานาชาติ) ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (๕๐ ชั่วโมง) ณ อาคาร ๗๒ ปี พระวิสุทธาธิบดี (หอฉัน ชั้น ๔) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา

**พระวิปัสสนาจารย์**

- พระธรรมวชิรมณี วิ.
- พระครูวชิรธรรมวิเทศ
- พระมหาวชิรธีร วรเวที,ดร.
- พระครูวินัยธรรมรงค์ จิตจาโร
- พระสันติ ธรรมปาโล
- พระสมุห์ชยุต อธิปัญญา

**จำนวนผู้เข้าร่วม**

- นิสิตบัณฑิตศึกษา จำนวน ๙๓ รูป/คน
- ประชาชนทั่วไป จำนวน ๒๗ รูป/คน
- รวม ๑๒๐ รูป/คน

**กิจกรรม**

- การปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน ตามแนวสติปัฏฐาน ๔
- การทำวัตรสวดมนต์
- การฟังธรรมะบรรยาย
- การส่ง-สอบอารมณ์กรรมฐาน

**VIPASSANADHURA INSTITUTE**  
 MAHACHULALONGKORNRAJAVIDYALAYA UNIVERSITY

CORDIALLY INVITES  
 GRADUATE STUDENTS AND GENERAL PUBLIC PEOPLE  
 TO JOIN

# INTERNATIONAL MEDITATION RETREAT

**18<sup>TH</sup>-22<sup>ND</sup> NOVEMBER 2022**  
 (5-DAY COURSE)

SCAN FOR APPLY

AT THE 72-YEAR-OLD  
 PHRA VISUTTHATHIPBODI BUILDING  
 (DINING HALL)  
 MAHACHULALONGKORNRAJAVIDYALAYA UNIVERSITY  
 WANG NOI, PHRA NAKHON SI AYUTTHAYA

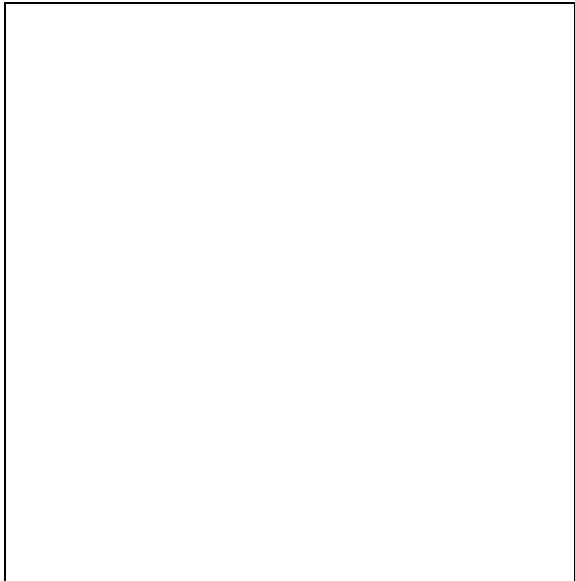
LINE GROUP

PLANNING AND TRAINING DEVELOPMENT DIVISION  
 www.plan-vipassana.mcu.ac.th E-mail : vipassana@mcu.ac.th

065-407-8126  
 061-935-9836







๑๒.๙ โครงการสัมมนาพระวิปัสสนาจารย์สอนกรรมฐาน นิสิตระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ (๒๐ ชั่วโมง) ณ อาคาร ๗๒ ปี พระวิสุทธาธิปัตย์ (หอฉันชั้น ๔) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา

**พระวิทยากร**

- พระธรรมวชิรมุนี วิ.
- พระมหาสมบุญญ์ วุฑฒิกโร, รศ.ดร.
- พระมหาสุระศักดิ์ ปัจจนตเสโน, ผศ.ดร.
- พระมหาประยูร โชติวิโร, ดร.
- พระปลัดสมภาร สมภาโร, ผศ.ดร.
- พระมหาวรวิธธีร วรเวที, ดร.

**ผู้เข้าร่วม**

- พระวิปัสสนาจารย์ จำนวน ๕๔ รูป

อบรมให้ความรู้แก่พระวิปัสสนาจารย์ เพื่อไปทำหน้าที่สอนกรรมฐานในโครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐานนิสิตระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

**กิจกรรม**

- การปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน ตามแนวสติปัฏฐาน ๔
- การทำวัตรสวดมนต์
- การฟังธรรมะบรรยาย
- การส่ง-สอบอารมณ์กรรมฐาน





๑๒.๑๐ โครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน นิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖  
อุทิศถวายเป็นพระราชกุศล แต่ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพระหว่างวันที่ ๓-๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ (๔๐ ชั่วโมง) อาคาร ๗๒ ปี พระวิสุทธาธิปัตย์ (หอฉันชั้น ๔) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา

#### พระวิปัสสนาจารย์

- พระธรรมวชิรมณี วิ.
- พระปลัดสมภาร สมภาโร ,ผศ.ดร.
- พระครูวชิรธรรมวิเทศ
- พระมหาวริทธิ์ธร วรเวที,ดร.
- พระครูวินัยธรรมรงค์ ฐิตจาโร
- พระสันติ ธมมปาโล
- พระสมุห์ชยุต อธิปญโญ

#### จำนวนผู้เข้าร่วม

- นิสิตบัณฑิตศึกษา จำนวน ๘๑ รูป/คน
- ประชาชนทั่วไป จำนวน ๖๕ รูป/คน
- รวม ๑๔๖ รูป/คน

#### กิจกรรม

- การปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน ตามแนวสติปัฏฐาน ๔
- การทำวัตรสวดมนต์
- การฟังธรรมะบรรยาย

**สถาบันวิปัสสนาธุระ**  
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ขอเชิญชวนนิสิตบัณฑิตศึกษา  
และประชาชนทั่วไป สมัครร่วมโครงการ

**ปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน**  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

อุทิศถวายเป็นพระราชกุศล แต่  
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร  
เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

**๓-๖**  
ธันวาคม ๒๕๖๕  
(คอร์ส ๕ วัน)  
สมัครปฏิบัติธรรม

ณ อาคาร ๗๒ ปี พระวิสุทธาธิปัตย์  
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย  
อ.ลำไทร วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา

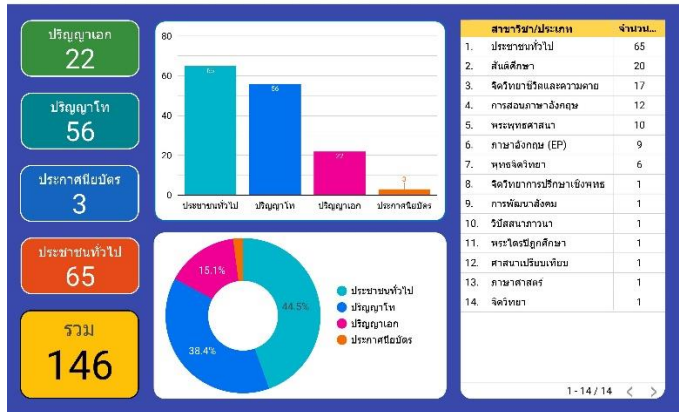
www.vipassana.mcu.ac.th

065-407-8126, 061-935-9836

- การส่ง-สอบอารมณักรรฐาน



สถิตผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน ครั้งที่ 4/2566  
 นิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป (ระหว่างวันที่ 3-6 ธันวาคม 2565)  
 ณ สถาบันวิปัสสนาธุระ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



๑๒.๑๑ โครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน นิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖  
 เนื่องในวันสงฆ์ไทย ต้อนรับปีใหม่ ระหว่างวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓ มกราคม ๒๕๖๖ (๕๐ ชั่วโมง) ณ อาคาร ๗๒ ปี พระวิสุทธาธิปัตติ (หอฉันชั้น ๔) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา

**พระวิปัสสนาจารย์**

- พระธรรมวชิรมณี วิ.
- พระครูวชิรธรรมวิเทศ
- พระมหาวชิรธีร วรเวที,ดร.
- พระครูวินัยธรรมรงค์ จิตจาโร
- พระสันติ ธรรมปาโล
- พระสมุห์ชยุต อธิปญฺโญ

**จำนวนผู้เข้าร่วม**

- นิสิตบัณฑิตศึกษา จำนวน ๖๕ รูป/คน
- ประชาชนทั่วไป จำนวน ๖๕ รูป/คน

**สถาบันวิปัสสนาธุระ**  
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ขอเชิญชวนสมัครร่วมโครงการปฏิบัติ  
**วิปัสสนากรรมฐาน**  
 นิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป ครั้งที่ 5/2566  
**30 ธันวาคม 2565 ถึง 3 มกราคม 2566**  
 (เนื่องในวันสงฆ์ไทย ต้อนรับปีใหม่)  
 ณ อาคาร 72 ปี พระวิสุทธาธิปัตติ (หอฉันชั้น 4) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

**31** ธันวาคม 2565 เวลา 22.00 น.  
 ลอกลงนามรับบัตรลงทะเบียน

**1** มกราคม 2566 เวลา 06.30 น.  
 ทำบุญตักบาตรก่อนเริ่มปฏิบัติ

ร่วมทำบุญ สนับสนุนโครงการ **ttb** ธนาคารทหารไทยธนชาติ เลขที่บัญชี 417-245937-4  
 ออมเงินที่ **มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย "กุนวิปัสสนาธุระ"**

ส่วนงานพัฒนาและพัฒนการอบรม สถาบันวิปัสสนาธุระ โทร. 035-248-000 ต่อ 8144 สถาบันวิปัสสนาธุระ มจร

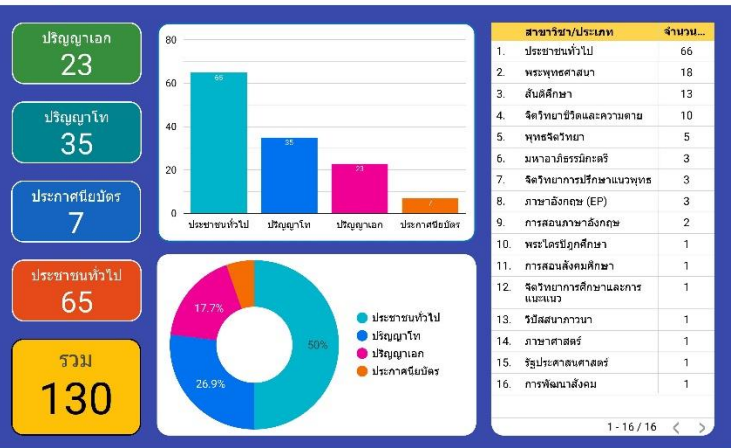
รวม ๑๓๐ รูป/คน

### กิจกรรม

- การปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน ตามแนวสติปัฏฐาน ๔
- การทำวัตรสวดมนต์
- การฟังธรรมะบรรยาย
- การส่ง-สออบอารมณ์กรรมฐาน



**สถิติผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน ครั้งที่ 5/2566**  
 นิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป (ระหว่างวันที่ 30 ต.ค. 65 ถึง 3 ม.ค. 66)  
 ณ สถาบันวิปัสสนาธุระ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



๑๒.๑๒ โครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐานนิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖  
 คอร์สนานาชาติ ระหว่างวันที่ ๒๗-๓๐ มกราคม ๒๕๖๖  
 (๔๐ ชั่วโมง) ณ อาคาร ๗๒ ปี พระวิสุทธาธิบดี (หอฉัน  
 ชั้น ๔) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ต.ลำ  
 ไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา

### พระวิปัสสนาจารย์

- พระธรรมวชิรมนูญี วิ.
- พระครูวชิรธรรมวิเทศ
- พระมหาวิฑูริธรรม วรเวที,ดร.
- พระครูวินัยธรณรงค์ ฐิตจาโร
- พระสันติ ฌมปาโล
- พระสมุห์ชยุต อธิปญโญ

### จำนวนผู้เข้าร่วม

- นิสิตบัณฑิตศึกษา จำนวน ๕๑ รูป/คน
- ประชาชนทั่วไป จำนวน ๓ รูป/คน

VIPASSANADHURA INSTITUTE  
 MAHACHULALONGKORNRAJAVIDYALAYA UNIVERSITY

CORDIALLY INVITES  
 GRADUATE STUDENTS AND GENERAL PUBLIC PEOPLE TO JOIN

## INTERNATIONAL MEDITATION RETREAT

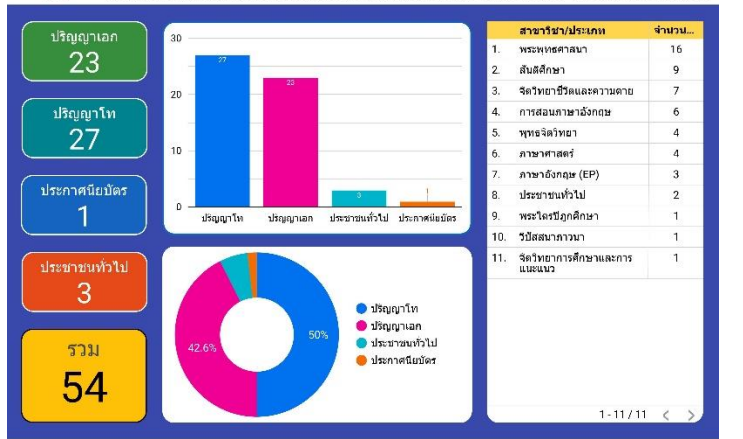
27-30 JANUARY 2023  
 AT THE 72-YEAR-OLD PHRA VISUTTHATHIPBODI BUILDING (DINING HALL)  
 MAHACHULALONGKORNRAJAVIDYALAYA UNIVERSITY WANG NOI, AYUTTHAYA

SCAN FOR APPLY | PLANNING AND TRAINING DEVELOPMENT DIVISION | 035 248 000 EXT 8144 | 061-935-9836 | www.plan-vipassana.mcu.ac.th

- รวม ๕๔ รูป/คน
- กิจกรรม**
- การปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน ตามแนวสติปัฏฐาน ๔
  - การทำวัตรสวดมนต์
  - การฟังธรรมะบรรยาย
  - การส่ง-สอบอารมณ์กรรมฐาน



**สถิติผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน** ครั้งที่ 6/2566  
 บัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป (ระหว่างวันที่ 27-30 มกราคม 2566)  
 ณ สถาบันวิปัสสนาธุระ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



๑๒.๑๓ โครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐานนิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๓-๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (๔๐ ชั่วโมง) ณ อาคาร ๗๒ ปี พระวิสุทธิธาดาธิบดี (หอฉันชั้น ๔) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา

- พระวิปัสสนาจารย์**
- พระธรรมวชิรมณี วิ.
  - พระครูวิจิตรธรรมวิเทศ
  - พระมหาวิจิตรธรรม วรเวที,ดร.
  - พระครูวินัยธรณรงค์ ฐิตจาโร
  - พระสันติ อดมปาโล
  - พระสมุห์ชยุต อธิปถุญ
  - พระอดุลย์ จิรสีโล

**จำนวนผู้เข้าร่วม**

**สถาบันวิปัสสนาธุระ**  
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย  
**ขอเชิญสมัครร่วมโครงการปฏิบัติ**  
**วิปัสสนากรรมฐาน**  
 นิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป ครั้งที่ 7/2568  
**3-6 กุมภาพันธ์ 2568**  
 (หรือ 4 วัน)  
 ณ อาคาร 72 ปี พระวิสุทธิธาดาธิบดี (หอฉันชั้น 4) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ร่วมทำบุญสนับสนุนโครงการ **ttb** ธนาคารทหารไทยธนชาติ เลขที่บัญชี **417-245937-4** ชื่อบัญชี **มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย "ทุนวิปัสสนาธุระ"**

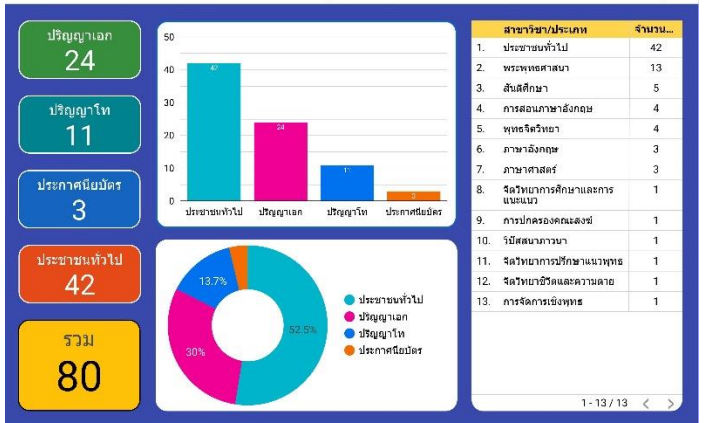
- นิสิตบัณฑิตศึกษา จำนวน ๓๘ รูป/คน
- ประชาชนทั่วไป จำนวน ๔๒ รูป/คน
- รวม ๘๐ รูป/คน

#### กิจกรรม

- การปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน ตามแนวสติปัฏฐาน ๔
- การทำวัตรสวดมนต์
- การฟังธรรมะบรรยาย
- การส่ง-สออบอารมณ์กรรมฐาน



**สถิติผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน ครั้งที่ 7/2566**  
 นิสิตบัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป (ระหว่างวันที่ 3-6 กุมภาพันธ์ 2566)  
 ณ สถาบันวิปัสสนาธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



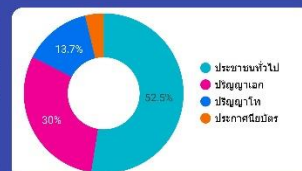
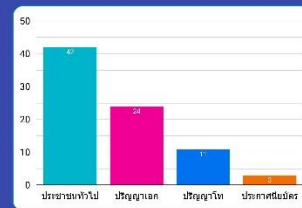
ปริญญาเอก  
24

ปริญญาโท  
11

ประกาศนียบัตร  
3

ประชาชนทั่วไป  
42

รวม  
80



๑๒.๑๔ โครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐานนิสิต  
บัณฑิตศึกษาและประชาชนทั่วไป ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖  
น้อมถวายเป็นพุทธบูชา เนื่องในวันมาฆบูชา  
ระหว่างวันที่ ๓-๗ มีนาคม ๒๕๖๖ (๕๐ ชั่วโมง)  
ณ อาคาร ๗๒ ปี พระวิสุทธาธิบดี (หอฉันชั้น ๔)  
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ต.ลำไทร อ.  
วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา

#### พระวิปัสสนาจารย์

- พระธรรมวชิรมณี วิ.
- พระปลัดสมภาร สมภาโร ,ผศ.ดร.
- พระครูวัชรธรรมวิเทศ
- พระมหาวริทธิ์ธร วรเวที,ดร.
- พระครูวินัยธรณรงค์ สุจิตจาโร
- พระสันติ ธมปาโล
- พระสมุห์ชยุต อธิปญฺญ
- พระอดุลย์ จิริสีโล

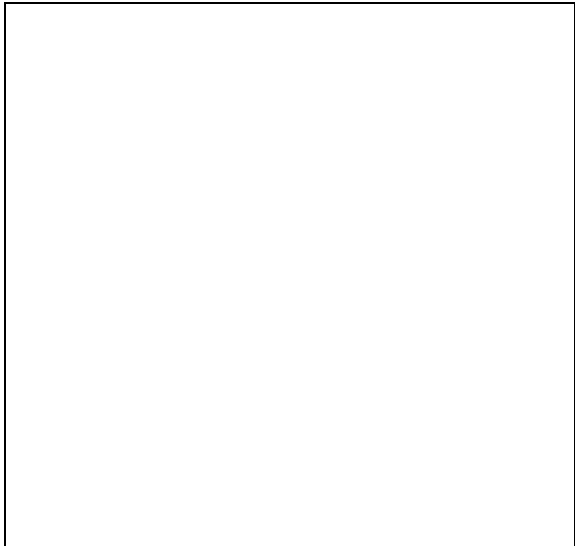
#### จำนวนผู้เข้าร่วม

- นิสิตบัณฑิตศึกษา จำนวน ๖๕ รูป/คน
- ประชาชนทั่วไป จำนวน ๓๒ รูป/คน
- รวม ๙๗ รูป/คน

#### กิจกรรม

- การปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน ตามแนวสติปัฏฐาน ๔
- การทำวัตรสวดมนต์
- การฟังธรรมะบรรยาย
- การส่ง-สออบอารมณักรรมฐาน





**สถิติผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน** ครั้งที่ **8/2566**

มีสติฝึกหัดศึกษาและประชาชนทั่วไป (ระหว่างวันที่ 3-7 มีนาคม 2566)

ณ สถาบันวิปัสสนาธุระ มหาวิทยาลัยมหาลงกรณราชวิทยาลัย อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา

ปริญาเอก **31**

ปริญาโท **32**

ประกาศนียบัตร **2**

ประชาชนทั่วไป **32**

**รวม 97**

สาขาวิชา/ประเภท	จำนวน
1. ประชาชนทั่วไป	32
2. พระพุทธศาสนา	14
3. สังคศึกษา	11
4. พุทธจิตวิทยา	11
5. จิตวิทยาชีวิตและความตาย	7
6. ภาษาอังกฤษ (EP)	6
7. ภาษาศาสตร์	5
8. การสอนภาษาอังกฤษ	4
9. จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว	2
10. รัฐประศาสนศาสตร์	1
11. นิติศาสตร์	1
12. วิศวกรรมคานา	1
13. พระนริศกรรมการศึกษา	1
14. พระปริยัติศึกษา	1

มหาวิทยาลัยมหาลงกรณราชวิทยาลัย โทร. 035 248 000 ต่อ 8164, 061 935 9836 plan.vipassana.mcu.ac.th Email : Vipassana@mcu.ac.th

๑๕.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับปรุง “คู่มือข้อร้องเรียน” จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ มีเนื้อหาสาระในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจำนวน ๑ ครั้ง (๖ ชั่วโมง) ซึ่งมีกระบวนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย หรือการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตฯ ปรับปรุงคู่มือข้อร้องเรียน ประจำปี และปรับปรุงการจัดทำประมวลจริยธรรม อัปเดตเว็บไซต์



๑๖. กิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์ เจริญจิตภาวนาก่อนปฏิบัติงาน ทุกวันจันทร์ต้นเดือน

ขออาราธนาเรียนเชิญบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหาลงกรณราชวิทยาลัย ร่วมเจริญพระพุทธมนต์ - เจริญจิตภาวนาก่อนปฏิบัติงาน

**วันจันทร์ที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น.**

นำโดย พระธรรมจริยบัณฑิต, บ.ธ. อธิการบดี  
ณ อาคารวิปัสสนาธุระ ชั้น ๒  
มหาวิทยาลัยมหาลงกรณราชวิทยาลัย พระนครศรีอยุธยา

มีขอประชาสัมพันธ์ - กองสื่อสารองค์กร พว

CORDIALLY WELCOME MCU PERSONNEL TO JOIN THE BUDDHAMANTAS CHANTING AND MEDITATION PRACTICE BEFORE WORKING AT THE BEGINNING OF THE MONTH.

**On Monday 7 November 2022 FROM 9:00 A.M. ONWARDS**

PRESIDED OVER BY THE MOST VEN. FR. DR. PHRAHAMJARAENDIT RECTOR OF MCU AT VIPASSANADHURA BUILDING, 2ND FLOOR, MCU WANG NOI, AYUTTHAYA.

Public Relations - Communication Affairs Division MCU