



รายงาน
การพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ระยะเวลาในการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

คำนำ

สืบเนื่องจากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มาเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการ และสภามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติให้ ชะลอการใช้แผนพัฒนาระยะที่ ๑๓ ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยออกไปก่อน จนกว่าสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติจะประกาศใช้แผน ๑๓ นั้น

มหาวิทยาลัยจึงได้นำแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๔) มาใช้ในการประเมินแผนในปี ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นแผนงานที่อยู่ภายใต้ แผนพัฒนา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕)

เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงานตามแผนของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จึงได้ให้มีการประเมินผลแผนการดำเนินงานดังกล่าวในปี ๒๕๖๕ โดยใช้การประเมินตาม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ผลผลิต และผลการดำเนินงานตามแผนงาน ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕) และเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้รับทราบเกี่ยวกับความก้าวหน้าของแผน ปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาแผนบริหารงานบุคคลในปีต่อไป และเพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ต่อไป

กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สารบัญ

| | | |
|---------|--|----|
| คำนำ | | ก |
| สารบัญ | | ข |
| บทที่ ๑ | บทนำ | ๑ |
| | ๑.๑ หลักการและเหตุผล | ๑ |
| | ๑.๒ วัตถุประสงค์ | ๑ |
| | ๑.๓ ระยะเวลาดำเนินการ | ๑ |
| | ๑.๔ วิธีดำเนินการ | ๒ |
| บทที่ ๒ | ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๓ |
| | ๒.๑ วิสัยทัศน์ แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย | ๓ |
| | ๒.๒ พันธกิจ แผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย | ๓ |
| | ๒.๓ เป้าประสงค์ แผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย | ๔ |
| | ๒.๔ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม และแผนการดำเนินงานในแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ๖ ปีงบประมาณ (๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) | ๖ |
| บทที่ ๓ | สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๑๐ |
| | การคำนวณค่าคะแนน | ๑๐ |
| | ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากร | ๑๑ |
| | ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑๖ |
| | ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างยั่งยืน | ๒๒ |
| | ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างสุขภาวะองค์กรและความผูกพัน | ๒๗ |
| บทที่ ๔ | ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ | ๓๐ |
| | ๔.๑ ปัญหาและอุปสรรค | ๓๐ |
| | ๔.๒ ข้อเสนอแนะ | ๓๐ |
| ภาคผนวก | ภาพประกอบการจัดโครงการ | ๓๑ |

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

การประเมินผลแผน เป็นกระบวนการหนึ่งในการบริหารจัดการเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับประกอบการตัดสินใจเลือก เป็นทางเลือกช่วยให้ผู้บริหารได้ตระหนักถึงคุณภาพของโครงการที่กำหนดไว้ได้ทราบถึง ปัญหา อุปสรรค ข้อดีข้อเสีย ความเป็นไปได้ และแนวทางการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินโครงการ ช่วยให้ผู้บริหารตัดสินใจในการดำเนินโครงการให้บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ไปสู่การปฏิบัติ จำเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย ที่กำหนดเป็นแนวทางไว้เพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยรวมทั้งมีการติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ไปสู่การปฏิบัติ โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปี ๒) มีการประเมินผลตามเป้าหมายรายยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาบุคลากร ๓) ให้มหาวิทยาลัยและคณะ/หน่วยงานนำแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยไปบูรณาการร่วมกับการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะ/หน่วยงาน ๔) นำตัวชี้วัดในแผนพัฒนาบุคลากรไปกำหนดเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผล สำหรับรายบุคคล ๕) มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสำหรับการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานในระดับปฏิบัติการตามระยะเวลาที่กำหนดให้มีการประเมินแผนฯ เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ๖) ทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานและปรับปรุงแผนฯ

การประเมินแผนในครั้งนี้ ยังเป็นส่วนหนึ่งสำหรับเข้ารับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒) การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนของทุกหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผน ของแต่ละหน่วยงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปีถัดไป ๓) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนต่อที่มหาวิทยาลัยเพื่อนำผลการประเมินมาทบทวน และ ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรในปีต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อประเมินตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยทำการประเมิน ตรวจสอบ และศึกษาความก้าวหน้า ปัญหา และข้อบกพร่องต่าง ๆ ของแผน

๑.๒.๒ เพื่อเป็นการปรับปรุงแผน และพัฒนาบุคลากรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดในปีถัดไป

๑.๓ ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๔ วิธีดำเนินการ

๑.๔.๑ กำหนดและออกแบบการประเมินผลแผนไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๔.๒ รวบรวมข้อมูลผลจากการดำเนินงานและจัดกิจกรรมตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๔.๓ นำข้อมูลจากข้อ ๑.๔.๒ รวบรวมได้มาทำการวิเคราะห์และทำการประเมินผลแผน

๑.๔.๔ สรุปผลและรายงานผลการประเมินแผนเสนอต่ออธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

บทที่ ๒

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามทิศทางการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยมุ่งการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร โดยใช้เครื่องมือบริหารจัดการยุคใหม่ การจัดการทรัพยากรที่มีอยู่จำกัด ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ ประกอบการประเมินสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยการวิเคราะห์ SWOT เพื่อให้ทราบสถานะที่แท้จริง เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ใดของมหาวิทยาลัย ที่สอดคล้องและมีความเป็นไปได้ที่จะบรรลุผลตามที่ต้องการ ซึ่งในส่วนของงานบริหารงานบุคคล พบว่า สิ่งที่มหาวิทยาลัยควรเร่งดำเนินการ ได้แก่ การกำหนดอัตรากำลังรองรับในแต่ละส่วนงาน การเพิ่มสัดส่วนคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการให้อยู่ในระดับมาตรฐาน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด การพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่จำเป็นในแต่ละตำแหน่งงาน รวมทั้งการส่งเสริมเรื่องขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร โดยนำแนวคิดเรื่องระบบสมรรถนะ (Competency System) เป็นเครื่องมือแปลงกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติและมีการติดตามประเมินผล เพื่อสามารถบ่งชี้ความสำเร็จ ความล้มเหลวและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากรระยะ ๖ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มหาวิทยาลัยได้กำหนดแผนแม่บทในการพัฒนาบุคลากรไว้ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

๑. พัฒนาการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถระดับสากล
๓. ปลูกฝังวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์
๔. พัฒนาภาวะผู้นำเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๕. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๒.๑ วิสัยทัศน์ แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ “ความเป็นเลิศด้านพระพุทธศาสนาระดับนานาชาติ”

๒.๒ พันธกิจ แผนแม่บทการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ดังกล่าว มหาวิทยาลัยจึงกำหนดพันธกิจไว้ ๔ ประการ คือ

๑. เพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
๒. เสริมสร้างสุขภาวะองค์กรและความผูกพัน
๓. ส่งเสริมการเรียนรู้ อย่างยั่งยืน
๔. สร้างเสริมวัฒนธรรมและพฤติกรรมในการเป็นผู้นำด้านพระพุทธศาสนาระดับนานาชาติ

๒.๓ เป้าประสงค์ แผนแม่บทการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ |
|--|---|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากร | | |
| เป้าประสงค์ที่ ๑ บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง (Competencies) | ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จในกระบวนการบริหารงานบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิตรงสาย | กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรด้วย Competency Model กลยุทธ์ที่ ๒ การวางแผนและบริหารกำลังคน กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับปรุงระบบสรรหาคัดเลือก และรักษาบุคลากร กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ประจำให้มีวุฒิการศึกษาปริญญาเอกตรงสาย |
| เป้าประสงค์ที่ ๒ สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Leadership Role Model) | ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของผู้บริหารระดับสูงที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน Leadership Role Model | กลยุทธ์ที่ ๕ ผู้นำต้นแบบ (Leadership Role Model) |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการจัดการเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ | | |
| เป้าประสงค์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพ มาตรฐานการผลิตบัณฑิต | ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งสูงขึ้น | กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ |
| เป้าประสงค์ที่ ๔ มีการพัฒนาคนตามเกณฑ์ TQF | ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในการทำงาน | กลยุทธ์ที่ ๗ จัดทำหลักสูตรพัฒนาบุคลากร |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างยั่งยืน | | |
| เป้าประสงค์ที่ ๕ มีฐานข้อมูลบุคลากรที่ทันสมัย เป็นปัจจุบัน | ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จในการใช้ระบบฐานข้อมูลเพื่อการวางแผนและตัดสินใจ | กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบความเชื่อมโยงของฐานข้อมูลที่มีอยู่กับการนำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากร |
| เป้าประสงค์ที่ ๖ มีการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ | ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้ | กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ที่ ๑๐ จัดการความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กลยุทธ์ที่ ๑๑ พัฒนาคคลังความรู้ที่ใช้ในงานและความรู้นวัตกรรม (Working & Innovation Knowledge) |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสุขภาวะองค์กรและความผูกพัน | | |
| เป้าประสงค์ที่ ๗ มีวัฒนธรรมความเป็นมหาจุฬาฯ | ตัวชี้วัดที่ ๙ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินเชิงพฤติกรรม | กลยุทธ์ที่ ๑๒ ขับเคลื่อนวัฒนธรรมมหาจุฬาฯ |
| เป้าประสงค์ที่ ๘ บุคลากรมีขวัญกำลังใจ เป้าประสงค์ที่ ๙ มีการสื่อสารแนวทางการบริหารทรัพยากรและข้อมูลภายในมหาวิทยาลัยอย่างทั่วถึง | ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (Engagement Survey) ตัวชี้วัดที่ ๑๑ มีการสื่อสารแนวทางการบริหารทรัพยากรและข้อมูลภายในมหาวิทยาลัยอย่างทั่วถึง | กลยุทธ์ที่ ๑๓ ส่งเสริมความผูกพันของบุคลากร กลยุทธ์ที่ ๑๔ การมุ่งสู่ความสำเร็จด้วยวิสัยทัศน์ |



แผนภาพที่ ๒.๑ แผนที่ยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรมหาวิทยาลัย

๒.๔ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม และแผนการดำเนินงานในแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ๖ ปีงบประมาณ (๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากร

| เป้าประสงค์ | รหัสตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | แผนการดำเนินงาน | | | | | กลยุทธ์ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|--|---|---|-----------------|-----|-----|-----|--|--|---|---|
| | | | ๖๐ | ๖๑ | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | | | |
| ๑. บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง (Competencies) | HRSP ๐๑ | ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาขีดความสามารถ ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง | ๗๐ | ๗๕ | ๘๐ | ๘๕ | ๙๐ | ๑. พัฒนาขีดความสามารถบุคลากร ด้วย Competency Model | ๑) โครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสายงาน | - สنج.อธิการบดี - วิทยาเขต - วิทยาลัย |
| | HRSP ๐๒ | ระดับความสำเร็จใน กระบวนการบริหารงานบุคคล | ปี ฐาน | ๒.๕ | ๓.๐ | ๓.๕ | ๔.๐ | ๒. การวางแผนและบริหารกำลังคน | ๒) ทบทวนการจัดทำกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจมหาวิทยาลัย | - สنج.อธิการบดี |
| | | | | | | | | ๓. การปรับปรุงระบบสรรหา คัดเลือก และรักษาบุคลากร | ๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในระบบ สรรหา คัดเลือกและรักษาบุคลากร | - สنج.อธิการบดี |
| | | | | | | | | | ๔) สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ นโยบายการบริหารงานบุคคล และคู่มือการปฏิบัติงานบริหารบุคคล | - สنج.อธิการบดี |
| ๕) จัดทำระบบติดตามการดำเนินงานตามคู่มือการปฏิบัติงานบริหารงานบุคคล | - สنج.อธิการบดี | | | | | | | | | |
| HRSP ๐๓ | ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิตรงสาย | - | - | ๔๐ | ๔๕ | ๕๐ | ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ประจำให้มีวุฒิการศึกษาปริญญาเอกตรงสาย | ๖) โครงการส่งเสริมการเรียนปริญญาเอก | - สنج.อธิการบดี | |

| เป้าประสงค์ | รหัสตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | แผนการดำเนินงาน | | | | | กลยุทธ์ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|---|---------------|-----------|-----------------|----|----|----|----|--------------------------------------|--|---|
| | | | ๖๐ | ๖๑ | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | | | |
| | | | | | | | | | ๗) จัดทำฐานข้อมูลแหล่งทุนการศึกษา ฝึกอบรม ทั้งในและต่างประเทศ | - สนง.อธิการบดี - กองวิเทศสัมพันธ์ |
| ๒. สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Leadership Role Model) | HRSP ๐๔ | | ๒๐ | ๓๐ | ๔๐ | ๕๐ | ๖๐ | ๕. ผู้นำต้นแบบ Leadership Role Model | ๘) ผู้นำต้นแบบ Leadership Role Model | |
| | | | | | | | | | ๙) โครงการเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัยต่อสังคม (University Social Responsibility) | - สนง.อธิการบดี - วิทยาเขต - วิทยาลัย |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

| เป้าประสงค์ | รหัสตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | แผนการดำเนินงาน | | | | | กลยุทธ์ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|--------------------------------------|---------------|---|-----------------|----|----|----|----|--|---|---|
| | | | ๖๐ | ๖๑ | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | | | |
| ๓. ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการผลิตบัณฑิต | HRSP ๐๕ | ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งสูงขึ้น | - | - | ๓๐ | ๔๐ | ๕๐ | ๖. ส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ | ๑๐) กิจกรรมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ./รศ./ศ.) | - สนง.อธิการบดี - วิทยาเขต - วิทยาลัย |
| ๔. มีการพัฒนาคนตามเกณฑ์ TQF | HRSP ๐๖ | ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในการทำงาน | - | - | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐ | ๗. จัดทำหลักสูตรพัฒนาบุคลากร | ๑๑) โครงการหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนสำหรับผู้บริหารวิชาการ (การบริหารอุดมศึกษา, นิเทศและพัฒนาหลักสูตร) | - สนง.อธิการบดี |
| | | | | | | | | | ๑๒) โครงการอบรมผู้บริหารตามเกณฑ์ กพอ. | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

| เป้าประสงค์ | รหัสตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | แผนการดำเนินงาน | | | | | กลยุทธ์ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|--|---------------|---|-----------------|----|----|----|----|--|---|--|
| | | | ๖๐ | ๖๑ | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | | | |
| ๕. มีฐานข้อมูลบุคลากรที่ทันสมัย เป็นปัจจุบัน | HRSP ๐๗ | ระดับความสำเร็จในการใช้ระบบฐานข้อมูลเพื่อการวางแผนและตัดสินใจ | ปีฐาน | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | ๘. พัฒนาระบบความเชื่อมโยงของฐานข้อมูลที่มีอยู่กับการนำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากร | ๑๓) โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลประเมินขีดความสามารถบุคลากรบนระบบเครือข่าย (กิจกรรมจัดทำและพัฒนาระบบอบรมผู้ใช้ และประเมินผล) | - สนง.อธิการบดี - สำนักหอสมุดและเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| | | | | | | | | | ๑๔) โครงการเชื่อมระบบฐานข้อมูลประเมินขีดความสามารถของบุคลากรกับระบบ HRIS | - สนง.อธิการบดี |
| ๖. มีการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ | HRSP ๐๘ | ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้ | ปีฐาน | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | ๙. พัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ | ๑๕) โครงการจัดการความรู้ | - สนง.อธิการบดี |
| | | | | | | | | ๑๐. Best Practice Sharing | ๑๖) โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้สู่วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ | - สนง.อธิการบดี - วิทยาเขต - วิทยาลัย |
| | | | | | | | | ๑๑. พัฒนาคัลังความรู้ที่ใช้ในงาน และความรู้นวัตกรรม (Working & Innovation Knowledge) | ๑๗) โครงการพัฒนาระบบคลังความรู้ | - สนง.อธิการบดี - สำนักหอสมุดและเทคโนโลยีสารสนเทศ - วิทยาเขต - วิทยาลัย |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างสุขภาวะองค์กรและความผูกพัน

| เป้าประสงค์ | รหัสตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | แผนการดำเนินงาน | | | | | กลยุทธ์ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|---|---------------|--|-----------------|----|----|----|-----|--|---|---|
| | | | ๖๐ | ๖๑ | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | | | |
| ๗. มีวัฒนธรรมความเป็นมหาวิทยาลัย | HRSP ๐๙ | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินเชิงพฤติกรรม | ปีฐาน | ๕๐ | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐ | ๑๒. ขับเคลื่อนวัฒนธรรมมหาวิทยาลัย | ๑๘) โครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย | - สนง.อธิการบดี - วิทยาเขต - วิทยาลัย |
| ๘. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ | HRSP ๑๐ | ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (Engagement Survey) | ปีฐาน | ๕๐ | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐ | ๑๓. ส่งเสริมความผูกพันของบุคลากร | ๑๙) โครงการองค์กรสร้างสุข ด้วยกิจกรรม ๕ ส. | - สนง.อธิการบดี - วิทยาเขต - วิทยาลัย |
| ๙. มีการสื่อสารแนวทางการบริหารทรัพยากรและข้อมูลภายในมหาวิทยาลัยอย่างทั่วถึง | HRSP ๑๑ | ร้อยละการรับรู้วิสัยทัศน์และทิศทางองค์กรของผู้บริหาร | ๖๐ | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ | ๑๔. การมุ่งสู่ความสำเร็จด้วยวิสัยทัศน์ | ๒๐) โครงการสร้างความเข้าใจวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย (ทุกระดับ) | - สนง.อธิการบดี |
| | | | | | | | | | ๒๑) โครงการมุ่งสู่วิสัยทัศน์รวม (ผู้บริหารใหม่ระดับคณะหรือเทียบเท่า) | - สนง.อธิการบดี - คณะหรือเทียบเท่า |

บทที่ ๓

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดโครงการให้สอดคล้อง และเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนพัฒนามหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในช่วงแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มาเป็นกรอบในการจัดทำ แผนปฏิบัติการ อีกทั้ง สภามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติให้ ชะลอการใช้แผนพัฒนาระยะที่ ๑๓ ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช วิทยาลัยออกไปก่อน จนกว่าสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติจะประกาศใช้แผน ๑๓ นั้น

นอกจากนี้ ในรอบการดำเนินการประเมิน ๑๒ เดือน ใช้เป็นปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕) โดยแบ่งโครงการหลัก ๆ ออกเป็น ๒๑ โครงการหลัก ซึ่งมีผลบรรลุของการดำเนินการ พัฒนาบุคลากร จำนวน ๑๗ โครงการ และไม่บรรลุ จำนวน ๔ โครงการ

จากแนวทางการส่งเสริม และพัฒนาบุคลากร ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย มีการ วัดผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ กิจกรรมในภาพรวมดังนี้

การคำนวณค่าคะแนน

คำนวณค่าผลสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร

$$\frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดที่มีการดำเนินการบรรลุเป้าหมาย}}{\text{จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด}} \times 100$$

แทนค่า

$$= \frac{๙}{๑๐} \times 100$$
$$= \text{ร้อยละ } ๙๐$$

ทั้งนี้ ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีตัวชี้วัดที่บรรลุตามเป้าหมาย ๙ ตัวชี้วัด จากทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด คิดเป็นผลสำเร็จของการดำเนินงานอยู่ที่ ร้อยละ ๙๐

ทั้งนี้ รายละเอียดการดำเนินโครงการตามมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

ปราชญ์งานการพัฒนาบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ระยะเวลาในการประเมิน ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากร

| เป้าประสงค์ | รหัสตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ที่ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔ | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ตามแผน) | โครงการย่อย | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|--|---------------|---|---|------------------|----------------|----------------------------------|--|---|---|
| ๑. บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง (Competencies) | HRSP ๐๑ | ๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง | ๑. พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรด้วย Competency Model | ๙๐ | บรรลุ | | ๑) โครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสายงาน | | - สนง.อธิการบดี - วิทยาเขต - วิทยาลัย |
| | | | | | | ๓๐๐,๐๐๐ | | ๑.๑ โครงการจัดการความรู้และพัฒนาสมรรถนะบุคลากร | สำนักงานพระสอนศีลธรรม |
| | | | | | | ๑๕,๐๐๐ | | ๑.๒ โครงการอบรมศักยภาพบุคลากรตามภาระงาน | วส.กาญจนบุรี |
| | | | | | | ๕๕,๐๐๐ | | ๑.๓ โครงการประชุมผู้นำศาสนาในกลุ่มประเทศอาเซียน | กองวิเทศสัมพันธ์ |
| | | | | ๒๙,๑๐๐ | | ๑.๔ โครงการหลักสูตรภาษาจีนทั่วไป | สถาบันภาษา | | |

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ที่ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔ | ผลการ ดำเนินงาน | งบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ตามแผน) | โครงการย่อย | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) | |
|-------------|-------------------|---|--|--|--------------------|--------------|------------------------------------|---|--|-----------------|
| | | | | | | ๒๐๐,๐๐๐ | | ๑.๕ โครงการสัมมนา พระพุทธศาสนาในประเทศ อาเซียน | บัณฑิตวิทยาลัย | |
| | | | | | | ๕๐,๐๐๐ | | ๑.๖ โครงการส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมอาเซียน | วส.ลำพูน | |
| | HRSP ๐๒ | ๒. ระดับความสำเร็จใน กระบวนการบริหารงาน บุคคล | ๒. การ วางแผนและ บริหาร กำลังคน | ๔.๐ | บรรลุ | | | ๒) ทบทวนการจัดทำกรอบ อัตรากำลังที่สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์พันธกิจมหาวิทยาลัย | | - สนง.อธิการบดี |
| | | | | | | | | | ๒.๑ มหาวิทยาลัยได้มีการ ทบทวนกรอบอัตรากำลัง ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารงานบุคคล | - สนง.อธิการบดี |
| | | | | ๓. การ ปรับปรุง ระบบสรรหา คัดเลือก และรักษา บุคลากร | | ไม่ บรรลุ | | ๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ในระบบ สรรหา คัดเลือกและ รักษาบุคลากร | | - สนง.อธิการบดี |
| | | | | | | บรรลุ | | ๔) สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ นโยบายการบริหารงานบุคคล และคู่มือการปฏิบัติงานบริหาร บุคคล | ได้เผยแพร่ ข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยมหา จุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่องการสรรหา การ คัดเลือก และการทดลอง | - สนง.อธิการบดี |

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ที่ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔ | ผลการ ดำเนินงาน | งบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ตามแผน) | โครงการย่อย | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|-------------|-------------------|--|--|---------------------|--------------------|----------|--|---|---------------------------------|
| | | | | | | | | ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ ผ่านเว็บไซต์กองกลาง และมีนโยบายการ บริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ ซึ่งปรากฏอยู่ใน แผนพัฒนา แผนแม่บท การพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง กรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ หน้า ๑๓ | |
| | | | | | ไม่ บรรลุ | | ๕) จัดทำระบบติดตามการ ดำเนินงานตามคู่มือการ ปฏิบัติงานบริหารงานบุคคล | ไม่ได้ดำเนินการ | - สนง.อธิการบดี |
| | HRSP ๐๓ | ๓. ร้อยละของอาจารย์ ประจำที่มีคุณวุฒิตรงสาย | ๔. ส่งเสริม และ สนับสนุน อาจารย์ ประจำให้มี วุฒิการศึกษา ปริญญาเอก ตรงสาย | ๕๐ | บรรลุ | | ๖) โครงการส่งเสริมการเรียน ปริญญาเอก | | - สนง.อธิการบดี |

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ที่ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔ | ผลการ ดำเนินงาน | งบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ตามแผน) | โครงการย่อย | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|---|-------------------|-----------|---|---------------------|--------------------|----------|--|---|---|
| | | | | | | | | ๖.๑ มหาวิทยาลัยได้ สนับสนุนและอนุมัติให้ บุคลากรลาศึกษาต่อใน ระดับปริญญาเอก ผ่าน คณะกรรมการบริหารงาน บุคคล ให้ตรงตามสายงาน | - สนง.อธิการบดี |
| | | | | | ไม่ บรรลุ | | ๗) จัดทำฐานข้อมูลแหล่ง ทุนการศึกษา ฝึกอบรม ทั้งใน และต่างประเทศ | ไม่ได้ดำเนินการ | - สนง.อธิการบดี - กองวิเทศ สัมพันธ์ |
| ๒. สร้างผู้นำการ เปลี่ยนแปลง (Leadership Role Model) | HRSP ๐๔ | | ๕. ผู้นำ ต้นแบบ Leadership Role Model | ๖๐ | บรรลุ | | ๘) ผู้นำต้นแบบ Leadership Role Model | | |
| | | | | | | ๘๐,๐๐๐ | | ๘.๑ โครงการอบรมพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรและ นิสิตเพื่อให้บริการวิชาการ | วช.นครราชสีมา |
| | | | | | บรรลุ | | ๙) โครงการเสริมสร้างความ รับผิดชอบต่อของมหาวิทยาลัย ต่อสังคม (University Social Responsibility) | | - สนง.อธิการบดี - วิทยาเขต - วิทยาลัย |
| | | | | | | | | ๙.๑ มหาวิทยาลัย ได้ตั้ง ศูนย์ควบคุมและป้องกันการ ระบาดของเชื้อไวรัส-๑๙ | |

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ที่ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔ | ผลการ ดำเนินงาน | งบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ตามแผน) | โครงการย่อย | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|-------------|-------------------|-----------|------------|---------------------|--------------------|----------|------------------------------------|--|---------------------------------|
| | | | | | | | | <p>(ศปค.๑๙) ที่ ๑/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการบริหาร ศูนย์ควบคุมและป้องกันการ แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโค วิด-๑๙ (COVID-๑๙) ให้อนุกรรมการปฏิบัติหน้าที่ ต่อไปนี้</p> <p>๑) กำหนดมาตรการ บริการ จัดการ และแนวทางปฏิบัติ ให้เป็นไปตามประกาศมหา วิทยาลัย และ ศปค.๑๙</p> <p>๒) ประสานงานกับทุกส่วน งานในมหาวิทยาลัย เพื่อ รับทราบปัญหาอุปสรรคของ การปฏิบัติหน้าที่ และหา มาตรการแก้ปัญหาพร้อมกัน ตามนโยบายของ มหาวิทยาลัยและ ศปค.๑๙</p> <p>๓) เปิดศูนย์รับบริจาคเครื่อง อุปโภค-บริโภค เครื่องมือ และอุปกรณ์ต่าง ๆ และ บริหารจัดการให้คุ้มค่า เกิด ประโยชน์สูงและประหยัด</p> | |

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ที่ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔ | ผลการ ดำเนินงาน | งบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ตามแผน) | โครงการย่อย | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|-------------|-------------------|-----------|------------|---------------------|--------------------|----------|------------------------------------|--|---------------------------------|
| | | | | | | | | สุด ๔)ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ อธิการบดีและ คปค.๑๙ มอบหมายจนกว่า สถานการณ์จะเข้าสู่ภาวะ ปกติ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓ | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ที่ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔ | ผลการ ดำเนินงาน | งบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | โครงการย่อย | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|--|-------------------|---|--|---------------------|--------------------|----------|---|---|---|
| ๓. ยกระดับ คุณภาพมาตรฐาน การผลิตบัณฑิต | HRSP ๐๕ | ๔. ร้อยละของอาจารย์ ประจำที่มีตำแหน่งสูงขึ้น | ๖. ส่งเสริม สนับสนุน การเพิ่ม ตำแหน่ง ทาง วิชาการ | ๕๐ | บรรลุ | | ๑๐) กิจกรรมการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ./ รศ./ศ.) | | - สนง.อธิการบดี - วิทยาเขต - วิทยาลัย |
| | | | | | | ๓๖,๐๐๐ | | ๑๐.๑ โครงการส่งเสริมและ พัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ | วส.เลย |

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ที่ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔ | ผลการ ดำเนินงาน | งบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | โครงการย่อย | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|-------------|-------------------|-----------|------------|---------------------|--------------------|----------|------------------------|--|---------------------------------|
| | | | | | | ๓๖,๐๐๐ | | ๑๐.๒ โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและผลิตผลงานวิชาการ | วส.ลำพูน |
| | | | | | | ๓๐,๐๐๐ | | ๑๐.๓ โครงการส่งเสริมพัฒนาอาจารย์เพื่อการวิจัย การบริการวิชาการ และการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | วส.บุรีรัมย์ |
| | | | | | | ๕๐,๐๐๐ | | ๑๐.๔ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการด้านการวิจัยและนวัตกรรม | วส.ปัตตานี |
| | | | | | | ๓๐,๐๐๐ | | ๑๐.๕ โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพการเขียนบทความทางวิชาการ | วส.พุทธโสธร |
| | | | | | | ๑๐,๐๐๐ | | ๑๐.๖ โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ | วส.ราชบุรี |
| | | | | | | ๗๐,๐๐๐ | | ๑๐.๗ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางวิชาการและปฏิบัติการ | วส.พุทธปัญญา |
| | | | | | | ๓๐,๐๐๐ | | ๑๐.๘ โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ | วส.มหาสารคาม |

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ที่ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔ | ผล การ ดำเนินงาน | งบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | โครงการย่อย | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|-----------------------------|-------------------|--|------------------------------|---------------------|------------------------|----------|--|--|-----------------------------------|
| | | | | | | ๒๐,๐๐๐ | | ๑๐.๙ โครงการส่งเสริมพัฒนาอาจารย์และนิสิตทางด้านวิชาการ | วช.นครราชสีมา |
| | | | | | | ๑๐๐,๐๐๐ | | ๑๐.๑๐ โครงการพัฒนาคณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ | กองวิชาการ |
| ๔. มีการพัฒนาคนตามเกณฑ์ TQF | HRSP ๐๖ | ๕. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในการทำงาน | ๗. จัดทำหลักสูตรพัฒนาบุคลากร | ๘๐ | บรรลุ | | ๑๑) โครงการหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนสำหรับผู้บริหารวิชาการ (การบริหารอุดมศึกษา, นิเทศและพัฒนากลยุทธ์) | | - สนง.อธิการบดี |
| | | | | | | ๕๐,๐๐๐ | | ๑๑.๑ โครงการพัฒนาทรัพยากรการจัดการเรียนการสอนบาลี พระพุทธศาสนา วิปัสสนาภาวนาอย่างครบวงจร | วช.บาลีศึกษา พุทธโฆส นครปฐม |
| | | | | | | ๕๐,๐๐๐ | | ๑๑.๒ โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิต | วส.ลำพูน |
| | | | | | | ๕๐,๐๐๐ | | ๑๑.๓ โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพนิสิต | วส.ลำพูน |
| | | | | | | ๕๐,๐๐๐ | | ๑๑.๔ โครงการพัฒนาศักยภาพด้านกลยุทธ์การสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง | วช.หนองคาย |

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ที่ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔ | ผล การ ดำเนินงาน | งบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | โครงการย่อย | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|-------------|-------------------|-----------|------------|---------------------|------------------------|----------|------------------------|--|---------------------------------|
| | | | | | | ๑๕๐,๐๐๐ | | ๑๑.๕ โครงการพัฒนา ทักษะคณาจารย์เพื่อการ จัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ | วช. นครศรีธรรมราช |
| | | | | | | ๙๕,๐๐๐ | | ๑๑.๖ โครงการพัฒนาและ ส่งเสริมศักยภาพของ อาจารย์ประจำ | วช.นครราชสีมา |
| | | | | | | ๕๐,๐๐๐ | | ๑๑.๗ โครงการพัฒนา ศักยภาพการสอนสำหรับ คณาจารย์ | กองวิชาการ |
| | | | | | | ๑๐๐,๐๐๐ | | ๑๑.๘ โครงการพัฒนา รายวิชาในระบบการเรียน การสอน หลักสูตร MCU e- Learning | ส่วนเทคโนโลยี และสารสนเทศ |
| | | | | | | ๓๐,๐๐๐ | | ๑๑.๙ โครงการพัฒนา ศักยภาพและส่งเสริมสภ านิสิตและองค์กรบริหารนิสิต | วส.บุรีรัมย์ |
| | | | | | | ๔๐,๐๐๐ | | ๑๑.๑๐ โครงการพัฒนา ทักษะทางด้าน ภาษาต่างประเทศและ เทคโนโลยีสารสนเทศแก่น ิสิต | วส.ปัตตานี |
| | | | | | | ๔๐,๐๐๐ | | ๑๑.๑๑ โครงการบริการวิชา การบูรณาการกับการเรียน | วส.ปัตตานี |

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ที่ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔ | ผล การ ดำเนินงาน | งบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | โครงการย่อย | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|-------------|-------------------|-----------|------------|---------------------|------------------------|----------|---------------------------------------|--|---------------------------------|
| | | | | | | | | การสอนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน | |
| | | | | | | ๒๐,๐๐๐ | | ๑๑.๑๒ โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ | วส.พ่อขุนผาเมือง |
| | | | | | | ๓๐,๐๐๐ | | ๑๑.๑๓ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมนิสิต | วส.พ่อขุนผาเมือง |
| | | | | | | ๓๖,๐๐๐ | | ๑๑.๑๔ โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและนิสิต | วส.ร้อยเอ็ด |
| | | | | | | ๓๕,๔๐๐ | | ๑๑.๑๕ โครงการอบรมการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยของอาจารย์ | วส.กาญจนบุรี |
| | | | | | | ๓๕,๓๐๐ | | ๑๑.๑๖ โครงการอบรมการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยของอาจารย์ | วส.กาญจนบุรี |
| | | | | | บรรลุ | | ๑๒) โครงการอบรมผู้บริหารตามเกณฑ์ กพอ. | | |
| | | | | | | ๒๐,๐๐๐ | | ๑๒.๑ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางด้านการวิจัย | วส.อุทัยธานี |
| | | | | | | ๔๔,๓๐๐ | | ๑๒.๒ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ด้านการพัฒนางานวิจัย | วส.กาญจนบุรี |

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ที่ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔ | ผล การ ดำเนินงาน | งบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | โครงการย่อย | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|-------------|-------------------|-----------|------------|---------------------|------------------------|----------|------------------------|--|--|
| | | | | | | ๕๐,๘๐๐ | | ๑๒.๓ โครงการสนับสนุน งบประมาณในการตีพิมพ์ บทความวิชาการในระดับ นานาชาติ | วส.กาญจนบุรี |
| | | | | | | ๓๗,๔๐๐ | | ๑๒.๔ โครงการสนับสนุนทุน ในการผลิตผลงานวิจัยและ ผลงานทางวิชาการ | วส.กาญจนบุรี |
| | | | | | | ๗,๖๐๐ | | ๑๒.๕ โครงการพัฒนา บุคลากรด้านการวิจัย | หน่วยฯ สงขลา |
| | | | | | | ๕๐,๐๐๐ | | ๑๒.๖ โครงการจัดทำและ พัฒนาระบบกระบวนการ ทำงานสู่ระบบดิจิทัล | วช.บาฬีศึกษา พุทธโฆส นครปฐม |
| | | | | | | ๑๐๐,๐๐๐ | | ๑๒.๗ โครงการพัฒนา รายวิชาในระบบการเรียน การสอนออนไลน์ | วช.บาฬีศึกษา พุทธโฆส นครปฐม |
| | | | | | | | | ๑๒.๘ โครงการพัฒนา องค์กรสู่องค์กรดิจิทัล | |
| | | | | | | ๓๐,๐๐๐ | | ๑๒.๙ โครงการสนับสนุน การเรียนการสอนออนไลน์ | บัณฑิตวิทยาลัย หลักสูตร พท.ด. พุทธนวัตกรรมการ สื่อสาร (ภาคเสาร์- อาทิตย์) |

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ที่ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔ | ผลการ ดำเนินงาน | งบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | โครงการย่อย | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|-------------|-------------------|-----------|------------|---------------------|--------------------|----------|------------------------|--|---------------------------------|
| | | | | | | ๘๐,๖๐๐ | | ๑๒.๑๐ โครงการอบรมการสื่อสารภาษาอังกฤษอย่างมืออาชีพ | วส.กาญจนบุรี |
| | | | | | | ๕๐,๐๐๐ | | ๑๒.๑๑ หลักสูตรอบรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากร และนิสิต | สถาบันภาษา |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ที่ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔ | ผลการ ดำเนินงาน | งบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | โครงการย่อย | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|---|-------------------|--|--|---------------------|--------------------|----------|---|-----------------|--|
| ๕. มีฐานข้อมูลบุคลากรที่ทันสมัยเป็นปัจจุบัน | HRSP ๐๗ | ๖. ระดับความสำเร็จในการใช้ระบบฐานข้อมูลเพื่อการวางแผนและตัดสินใจ | ๘. พัฒนาระบบความเชื่อมโยงของฐานข้อมูลที่มีอยู่กับการนำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากร | ๔ | ไม่บรรลุ | | ๑๓) โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลประเมินขีดความสามารถบุคลากรบนระบบเครือข่าย (กิจกรรมจัดทำและพัฒนาระบบอบรมผู้ใช้ และประเมินผล) | ไม่ได้ดำเนินการ | - สนง.อธิการบดี - สำนักหอสมุดและเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| | | | | | บรรลุ | | ๑๔) โครงการเชื่อมระบบฐานข้อมูลประเมินขีด | | - สนง.อธิการบดี |

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ที่ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔ | ผล การ ดำเนินงาน | งบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | โครงการย่อย | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|--------------------------------------|-------------------|--|--|---------------------|------------------------|----------|--------------------------------------|---|------------------------------------|
| | | | | | | | ความสามารถของบุคลากรกับ ระบบ HRIS | | |
| | | | | | | | | ๑๔.๑ มหาวิทยาลัยมีระบบ HR เป็นระบบฐานข้อมูลเพื่อ การวางแผนและตัดสินใจ ดังนี้ - ประวัติพนักงาน - เครื่องราชอิสริยาภรณ์/ เข็มเกียรติคุณ - รายงาน | |
| ๖. มีการจัดการ ความรู้ที่เป็นระบบ | HRSP ๐๘ | ๗. ระดับความสำเร็จในการ จัดการความรู้ | ๘. พัฒนา กระบวนการ จัดการ ความรู้เพื่อ ตอบสนอง ยุทธศาสตร์ | ๔ | บรรลุ | | ๑๕) โครงการจัดการความรู้ | | - สนง.อธิการบดี |
| | | | | | | ๓๐,๐๐๐ | | ๑๕.๑ โครงการส่งเสริมและ พัฒนางานการจัดการความรู้ KM และการบริหารความ เสี่ยง | วส.พุทธรูปัญญา |
| | | | | | | ๓๐,๐๐๐ | | ๑๕.๒ โครงการเสริมสร้าง องค์ความรู้องค์กรนวัตกรรม | วช.บาฬีศึกษา พุทธรูปัญญา นครปฐม |

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ที่ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔ | ผลการ ดำเนินงาน | งบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | โครงการย่อย | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|-------------|-------------------|-----------|------------|---------------------|--------------------|----------|------------------------|--|--|
| | | | | | | ๓๐,๐๐๐ | | ๑๕.๓ โครงการบริหารจัดการองค์ความรู้สู่ นวัตกรรม | วช.นครสวรรค์ |
| | | | | | | ๑๕,๐๐๐ | | ๑๕.๔ โครงการจัดการ ความรู้ (KM) | บัณฑิตวิทยาลัย หลักสูตรพุทธ ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสันติ ศึกษา |
| | | | | | | ๑๕,๐๐๐ | | ๑๕.๕ โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการการเขียนแผนการ จัดการเรียนรู้ | วส.นครพนม |
| | | | | | | ๓๐,๐๐๐ | | ๑๕.๖ โครงการ KM เพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน | วส.พุทธชินราช |
| | | | | | | ๑๕,๐๐๐ | | ๑๕.๗ โครงการพัฒนา องค์กรด้านจัดการความรู้ (KM) | วส.ปัตตานี |
| | | | | | | ๓๐,๐๐๐ | | ๑๕.๘ โครงการจัดการองค์ ความรู้ KM | วส.น่านเฉลิมพระ เกียรติ |
| | | | | | | ๒๕,๐๐๐ | | ๑๕.๙ โครงการจัดทำ แผนการจัดการความรู้ | วส.ศรีสะเกษ |
| | | | | | | ๓๐,๐๐๐ | | ๑๕.๑๐ โครงการจัดทำ KM สำหรับส่วนงาน | วส.พ่อบุญผาเมือง |
| | | | | | | ๒๐,๐๐๐ | | ๑๕.๑๑ โครงการจัดการ ความรู้ (KM) | วส.อุทัยธานี |

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ที่ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔ | ผลการ ดำเนินงาน | งบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | โครงการย่อย | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|-------------|-------------------|-----------|---|---------------------|--------------------|----------|--|--|--|
| | | | | | | ๑๐๐,๐๐๐ | | ๑๕.๑๒ กิจกรรมสัมมนา เชิงปฏิบัติการ การ จัดการความรู้ เรื่อง กระบวนการบริหารการ ผลิตบัณฑิตสู่ความเป็น เลิศ “ระบบทะเบียน และวัดผล” ภายใต้ โครงการ จัดทำแผน จัดการความรู้และแผน บริหารความเสี่ยง | วช.ขอนแก่น |
| | | | ๑๐. Best Practice Sharing | | บรรลุ | | ๑๖) โครงการส่งเสริมการ จัดการความรู้สู่วิปฏิบัติที่เป็น เลิศ | | - สนง.อธิการบดี - วิทยาเขต - วิทยาลัย |
| | | | | | | ๓๐,๐๐๐ | | ๑๖.๑ โครงการสัมมนาและ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ แผนการจัดการความรู้ (KM) | วช.นครราชสีมา |
| | | | | | | ๕๐,๐๐๐ | | ๑๖.๒ โครงการจัดการ ความรู้สู่ภาคปฏิบัติ (KM) | วช.บาฬีศึกษา พุทธโฆส นครปฐม |
| | | | ๑๑. พัฒนา คลังความรู้ที่ ใช้ในงาน และความรู้ นวัตกรรม | | | | ๑๗) โครงการพัฒนาระบบ คลังความรู้ | | - สนง.อธิการบดี - สำนักหอสมุด และเทคโนโลยี สารสนเทศ - วิทยาเขต |

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ที่ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔ | ผลการ ดำเนินงาน | งบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | โครงการย่อย | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|-------------|-------------------|-----------|----------------------------------|---------------------|--------------------|----------|------------------------|--|---------------------------------|
| | | | (Working & Innovation Knowledge) | | | | | | - วิทยาลัย |
| | | | | | บรรลุ | | | ๑๗.๑ มหาวิทยาลัยมีการ ประกวดการจัดการความรู้ ทุกปี และมีระบบจัดเก็บ การจัดการความรู้ https://km.mcu.ac.th/ ดังนี้ - ประมวลผลการจัดการ ความรู้ที่ผ่านมา ในแต่ละ ด้าน - นิทรรศการออนไลน์ - ผลงานของส่วนงาน | |
| | | | | | | ๗๐,๐๐๐ | | ๑๗.๒ โครงการพัฒนาระบบ การจัดการความรู้ในองค์กร (KM) | วส.เพชรบุรี |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างสุขภาวะองค์กรและความผูกพัน

| เป้าประสงค์ | รหัสตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ที่ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔ | ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | โครงการย่อย | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|----------------------------------|---------------|---|-----------------------------------|------------------|----------------|----------|---|--|---|
| ๗. มีวัฒนธรรมความเป็นมหาวิทยาลัย | HRSP ๐๙ | ๘. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินเชิงพฤติกรรม | ๑๒. ขับเคลื่อนวัฒนธรรมมหาวิทยาลัย | ๘๐ | บรรลุ | | ๑๘) โครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย | | - สนง.อธิการบดี - วิทยาเขต - วิทยาลัย |
| | | | | | | ๕๐,๐๐๐ | | ๑๘.๑ โครงการส่งเสริมและทำนุบำรุงค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร | วช.บาฬีศึกษา พุทธโฆส นครปฐม |
| | | | | | | ๕๐,๐๐๐ | | ๑๘.๒ กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ยังมีการอภิปรายร่วมในหัวข้อ “ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยพุทธ ศาสตร์นานาชาติเพื่อยกระดับพุทธปัญญาสู่สากล (แผน ๑๓) | วิทยาลัยพุทธศาสตร์นานาชาติ |
| ๘. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ | HRSP ๑๐ | ๙. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (Engagement Survey) | ๑๓. ส่งเสริมความผูกพันของบุคลากร | ๘๐ | บรรลุ | | ๑๙) โครงการองค์กรสร้างสุขด้วยกิจกรรม ๕ ส. | | - สนง.อธิการบดี - วิทยาเขต - วิทยาลัย |
| | | | | | | ๕๕,๐๐๐ | | ๑๙.๑ โครงการ ๕ ส. สู่ความเป็นเลิศ | วช.หนองคาย |
| | | | | | | ๕๕,๐๐๐ | | ๑๙.๒ โครงการปรับปรุงทัศนียภาพ มจร นำอยู่คู่สังคม | วช.พะเยา |

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ที่ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔ | ผล การ ดำเนินงาน | งบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | โครงการย่อย | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|---|-------------------|--|--|---------------------|------------------------|-----------|---|--|---------------------------------|
| | | | | | | ๑๐,๐๐๐ | | ๑๙.๓ โครงการโรงเรียนนำ อยู่น่าเรียนรู้อย่างมีความสุข | โรงเรียนบาลี เตรียมอุดมศึกษา |
| ๙. มีการสื่อสาร แนวทางการ บริหารทรัพยากร และข้อมูล ภายใน มหาวิทยาลัยอย่าง ทั่วถึง | HRSP ๑๑ | ๑๐. ร้อยละการรับรู้ วิสัยทัศน์และทิศทางองค์กร ของผู้บริหาร | ๑๔. การมุ่ง สู่ ความสำเร็จ ด้วย วิสัยทัศน์ | ๑๐๐ | บรรลุ | | ๒๐) โครงการสร้างความ เข้าใจวิสัยทัศน์ของ มหาวิทยาลัย (ทุกระดับ) | | - สนง.อธิการบดี |
| | | | | | | ๕๐,๐๐๐ | | ๒๐.๑ โครงการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่อัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ของ มหาวิทยาลัย | วช.บาฬีศึกษา พุทธโฆส นครปฐม |
| | | | | | | ๒,๐๐๐,๐๐๐ | | ๒๐.๒ โครงการงานคุณธรรม ส่งเสริมอัตลักษณ์วิถีพุทธ | สำนักงานพระ สอนศีลธรรม |
| | | | | | | ๕๐,๐๐๐ | | ๒๐.๓ อบรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวปฏิบัติตามหลักธรรมมาภิ บาลในสถาบันอุดมศึกษา | กองกิจการพิเศษ |
| | | | | | | ๒๐๐,๐๐๐ | | ๒๐.๔ สืบเนื่องจากที่ร่าง แผนพัฒนามหาวิทยาลัย ฯ ระยะที่ ๑๓ ที่กำลังอยู่ใน ขั้นตอนการจัดทำประชา | กองแผนงาน |

| เป้าประสงค์ | รหัส ตัวชี้วัด | ตัวชี้วัด | กลยุทธ์ที่ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔ | ผลการ ดำเนินงาน | งบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | โครงการย่อย | ผู้รับผิดชอบ (สัดส่วนร้อยละ) |
|-------------|-------------------|-----------|------------|---------------------|--------------------|----------|---|--|--|
| | | | | | บรรลุ | | | กองแผนงาน จัดประชา พิจารณให้ส่วนงานวิทยาเขต , วิทยาลัยสงฆ์ หน่วยวิทย บริการ และส่วนกลาง กำหนดการประชุม ประชาพิจารณ์ร่าง แผนพัฒนามหาวิทยาลัย ฯ ระยะที่ ๑๓ แบบออนไลน์ | |
| | | | | | | | ๒๑) โครงการมุ่งสู่วิสัยทัศน์ รวม (ผู้บริหารใหม่ระดับคณะ หรือเทียบเท่า) | | - สนง.อธิการบดี - คนหรือ เทียบเท่า |
| | | | | ๒๕,๐๐๐ | | | ๒๑.๑ โครงการอบรมด้าน กฎหมายสำหรับผู้บริหาร ระดับสูง | กองนิติการ | |
| | | | | ๒๕,๐๐๐ | | | ๒๑.๒ โครงการอบรม บุคลากรเกี่ยวกับประโยชน์ ส่วนตนขัดกับประโยชน์ ส่วนรวม | กองนิติการ | |
| | | | | ๖๐,๐๐๐ | | | ๒๑.๓ โครงการพัฒนา ศักยภาพการปฏิบัติงานของ บุคลากรสู่ความเป็นเลิศ | วส.น่านเฉลิมพระ เกียรติ | |

บทที่ ๔

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานติดตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

๔.๑ ปัญหาและอุปสรรค

๑. การของบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากร โครงการจะซ้ำซ้อนกันในแต่ละโครงการ
๒. ขาดระบบการติดตาม ขาดรายงานการอบรมในมิติต่าง ๆ ทั้งส่วนกลาง วิทยาเขต วิทยาลัยสงฆ์

๔.๒ ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการกระจายงบประมาณ ในการพัฒนาบุคลากร ออกไปตามบริบทของพื้นที่ หรือเป็นการมอบหมายให้แต่ละส่วนงานทำเพื่อตอบโจทย์ตัวชี้วัดของแผน และละแผนให้ครอบคลุม โดยหมุนเวียนกันไปในแต่ละปี
๒. จัดทำระบบการติดตามแบบออนไลน์ เข้ามาช่วยประมวลผลในการประเมิน ให้ทุกส่วนงานที่ตั้งงบประมาณเรื่องการพัฒนาบุคลากร ต้องรายงานการพัฒนาบุคลากรมายัง ส่วนกลาง (ส่วนงานรับผิดชอบ)

ภาคผนวก

โครงการที่ ๑ ในวันที่ ๒๔- ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ สำนักงานพระสอนศีลธรรม จัด โครงการจัดการความรู้ และการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โดยมีพระเทพปวรเมธี, รศ.ดร. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เมตตาบรยายพิเศษ เรื่อง "การทำงานในโครงการพระสอนศีลธรรมในโรงเรียน" โครงการจัดการความรู้ และการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โครงการพระสอนศีลธรรมในโรงเรียน มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ณ The Grace Ampawa Resort

พระเทพปวรเมธี, รศ.ดร. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย กล่าวปิดโครงการ

โครงการสัมมนาพัฒนาทักษะการจัดการเรียนการสอนพระพุทธศาสนาตามแนวคิดใหม่ "พุทธนวัตกรรมจัดการศึกษาพระพุทธศาสนาในยุค Next Normal"

| | |
|-----------------|--------------|
| มีจุดยืน | เน้นจุดปรับ |
| สร้างจุดเปลี่ยน | เสริมจุดเก่ง |

พระเทพปวรเมธี, รศ.ดร. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มจร

พระเทพปวรเมธี, รศ.ดร. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มจร

- การจัดการศึกษาพระพุทธศาสนาในยุค Next Normal เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้เรียน
- พุทธนวัตกรรมจัดการศึกษาที่ดีคือการทำให้คนสามารถปรับพฤติกรรมและทัศนคติในการดำรงชีวิต
- พระพุทธศาสนาในยุค Next Normal คือการสร้างความตระหนักรู้ของคนเพื่อไปสู่การเป็น พลเมืองโลก

โครงการที่ ๒ มหาวิทยาลัยได้มีการทบทวนกรอบอัตรากำลัง ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

emeeting.mcu.ac.th/mod/page/view.php?id=6585

MCU e-Meeting มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย Thai (th) This course

หน้าหลัก การประชุมทั้งหมด การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประชุม กบม. ๒๕๖๓ ประชุม กบม.ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ๔.๑ เรื่อง ขออนุมัติแนวทางการจ้างลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประชุม กบม.ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

๔.๑ เรื่อง ขออนุมัติแนวทางการจ้างลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

Return to: วาระที่ ๔ เรื่อง... ๑

ตามที่มหาวิทยาลัย ได้มีคำสั่งที่ ๔๕๑/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาการจ้างลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยคณะทำงานพิจารณาการจ้างลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ พิจารณาผลการจ้างลูกจ้าง ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเสนอมาตรการให้ กบม.พิจารณา ดังนี้

- ๑) ให้ดำเนินมาตรการตามมติที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง คือ ในไตรมาสแรก (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๓) ให้ทุกส่วนงานที่มีบุคลากรอัตราจ้างปรับลดจำนวนอัตราจ้างที่มีอยู่ลงร้อยละ ๒๐ ในไตรมาสที่สอง (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๔) ให้ปรับลดจำนวนอัตราจ้างที่มีอยู่ลงอีกร้อยละ ๓๐ อีกสองไตรมาสที่เหลือให้จ้างต่อไปไม่เกินร้อยละ ๔๐
- ๒) ผู้เกษียณอายุการทำงาน ที่ส่วนงานมีความประสงค์จะจ้างต่อ ตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อ พุทธศักราช ๒๕๕๒ ให้ใช้เงินรายได้ของส่วนงาน ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับแห่งที่ กบม. อนุมัติให้จ้างต่อไปงบประมาณ ๒๕๖๔ ทุกอัตรา
- ๓) ลูกจ้างประเภทวิชาการ ที่เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่เป็นลูกจ้างเดิม กรณี อาจารย์ประจำหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ยังไม่ครบตามเกณฑ์ ให้ทำเสนอ กบม.พิจารณาอัตราว่างที่มีอยู่ เพื่อดำเนินการให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรครบตามหลักเกณฑ์
- ๔) ลูกจ้างประเภทปฏิบัติกรวิชาชีพ ให้เสนอ กบม.พิจารณา อัตราว่างของส่วนงานมาเปิดสอบ โดยพิจารณาจ้างในส่วนงานก่อน กรณีส่วนงานที่ไม่มีอัตราว่าง หากประสงค์จะจ้างต่อไปโดยไม่อาจปรับลดลูกจ้างได้ ให้พิจารณาขออนุมัติจ้างด้วยเงินรายได้ของส่วนงาน
- ๕) มอบหมายให้กองแผนงานและกองกลาง จัดทำรายละเอียดนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

* รายงานผลการประชุมคณะทำงานการจ้างลูกจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

โครงการที่ ๓ ไม่ได้ดำเนินการ


โครงการที่ ๔ มหาวิทยาลัยมีมีการเผยแพร่ให้ความรู้ข้อบังคับ เรื่องการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร ผ่านเว็บไซต์ และมีนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ ซึ่งปรากฏอยู่ในแผนพัฒนา แผนแม่บทการพัฒนากุศลกรมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔ หน้า ๑๓

central.mcu.ac.th/?p=9668

มหาวิทยาลัย... สำนักงานอธิการบดี... กองทุนพัฒนามหาวิท... คำสั่งแต่งตั้ง | สำนักงาน... แปลภาษา - ดัชนีด้วย... รวมเพลงพระย ๙๐-... คลังเขียน...

ประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่องการสรรหา การคัดเลือก และการทดลองปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๒

ข่าวกิจกรรมทั่วไป / By ผู้ดูแล เว็บไซต์กองกลาง / 18 มีนาคม 2023



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
เรื่อง การสรรหา การคัดเลือก และการทดลองปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา การคัดเลือก และการทดลองปฏิบัติงาน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการ บริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

- > ข้อ ๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
- > ข้อ ๒ การสรรหา และการคัดเลือกบุคลากร ประเภทตำแหน่งวิชาการ
- > ข้อ ๓ การสรรหา และการคัดเลือกบุคลากร ประเภทตำแหน่งวิชาชีพและบริหารทั่วไปและลูกจ้างประจำ
- > ข้อ ๔ อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้ดำเนินการประกาศรับสมัครและประกาศผล
- > ข้อ ๕ ให้บุคลากรผู้ผ่านการสรรหา และการคัดเลือก ทดลองการปฏิบัติงาน
- > ข้อ ๖ บุคลากรผู้ผ่านกระบวนการสรรหา และการคัดเลือก ประเภทตำแหน่งวิชาการ จะต้องทดลองการปฏิบัติงาน
- > ข้อ ๗ บุคลากรผู้ผ่านกระบวนการสรรหา และการคัดเลือก ประเภทตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป จะต้องทดลองการปฏิบัติงาน
- > ข้อ ๘ บุคลากรผู้ผ่านกระบวนการสรรหา และการคัดเลือก อาจพิจารณาให้มีการทดลองปฏิบัติงาน หรือไม่ได้ตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไป

โครงการที่ ๕ ไม่ได้ดำเนินการ

โครงการที่ ๖ มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนและอนุมัติให้บุคลากรลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ผ่านคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ให้ตรงตามสายงาน

emeeting.mcu.ac.th/mod/page/view.php?id=14142

MCU e-Meeting มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย Thai (th) This course

หน้าหลัก การประชุมทั้งหมด การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประชุม กบม. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ๔.๖ เรื่อง ขออนุมัติลาศึกษาต่อ

ประชุม กบม.ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

๔.๖ เรื่อง ขออนุมัติลาศึกษาต่อ

Return to: วาระที่ ๔ เรื่อง...

ด้วยบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีความประสงค์ขออนุมัติลาศึกษาต่อ จำนวน ๘ รูปหรือคน

๑. ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ รูปหรือคน

๑) พระสมัน ฉายา สุตเมธีโส นามสกุล เจริญวงศ์ อายุ ๓๗ พรรษา ๑๖ ตรีการศึกษา บ.ธ.เอก, พ.ธ.บ.(เศรษฐศาสตร์), ศ.ม.(เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ) ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ เลขที่ ๐๔๑๐๐๑ สังกัด ภาควิชาเศรษฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ อัตรารับเงินเดือน ๓๗,๖๐๐.๐๐ บาท (สามหมื่นสามพันหกสิบบาทถ้วน) บรรจุเป็นบุคลากรเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ อายุงาน ๑๖ ปี ๓ เดือน ขอลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการศึกษาบัณฑิต มี มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เป็นระยะเวลา ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยขอรับเงินเดือนจากมหาวิทยาลัยและปฏิบัติงานขณะอยู่ในวันไม่ได้ไปเรียน

- ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑) บุคลากร ประเภทวิชาการ ส่วนงาน ภาควิชาเศรษฐศาสตร์ จำนวน ๓ รูปหรือคน

๒) ข้อมูลเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ตามประกาศ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ และ หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร (การศึกษาต่อ) พ.ศ. ๒๕๕๔

๓) คุณสมบัติส่วนบุคคล

(๑) อายุ (/) ไม่เกิน ๔๕ ปี () เกิน ๔๕ ปี ในวันที่ขออนุมัติ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นบุคลากรมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีปฏิทิน (/) ใช่ () ไม่ใช่ บรรจุเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ อายุงาน ๑๐ ปี ๓ เดือน (นับแต่วันบรรจุ ถึงวันยื่นเอกสาร)

๔) ข้อมูลเกี่ยวกับสาขาวิชาที่ลาศึกษาต่อ

| ที่ | ข้อมูลหรือเอกสารหรือหลักฐาน | (ข้อ) คำอธิบาย อ้างอิงหลักเกณฑ์ในประกาศ | การตรวจสอบเอกสาร | |
|-----|-----------------------------|---|------------------|------------|
| ๑. | ชื่อปริญญาที่ขออนุมัติลา | (๕) เป็นสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยสนับสนุน | (/) ตรง | () ไม่ตรง |

emeeting.mcu.ac.th/mod/page/view.php?id=4519

MCU e-Meeting มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย Thai (th) This course

หน้าหลัก การประชุมทั้งหมด การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประชุม กบม. ๒๕๖๒ ประชุม กบม.ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ๔.๑ เรื่อง ขออนุมัติลาศึกษาต่อ

ประชุม กบม.ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

๔.๑ เรื่อง ขออนุมัติลาศึกษาต่อ

Return to: วาระที่ ๔ เรื่อง...

ด้วยบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีความประสงค์ขออนุมัติลาศึกษาต่อ จำนวน ๘ รูปหรือคน ประกอบด้วย

ก. บุคลากร ประเภทวิชาการ

๑. พระสมุห์กิตติศักดิ์ ฉายา กิตติเมโธ นามสกุล จาพันธ์ อายุ ๔๔ พรรษา ๒๔ ตรีการศึกษา บ.ธ.เอก, พ.ธ.บ. (การสื่อสารภาษาอังกฤษ), M.A. (Linguistics), Ph.D. (English) ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ เลขที่ ๑๑๒๐๒๕ สังกัด วิทยาลัยสงฆ์หนองคาย วิชาเขตหนองคาย บรรจุเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ อายุการทำงาน ๓ ปี ๓ เดือน ขอลาศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาวิชาพุทธธรรมบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เป็นระยะเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ (เรียนรับเสาร์-อาทิตย์) โดยขอรับเงินเดือนจากมหาวิทยาลัยและปฏิบัติงานในวันที่ไม่ได้ไปเรียน ปฏิบัติงานขณะเรียน

ข้อมูลประกอบการพิจารณาตามประกาศ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ และ หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร (การศึกษาต่อ) พ.ศ. ๒๕๕๔

๑) คุณสมบัติส่วนบุคคล

(๑) อายุ ไม่เกิน ๔๕ ปี เกิน ๔๕ ปี ในวันที่ขออนุมัติ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นบุคลากรมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีปฏิทิน ใช่ ไม่ใช่ บรรจุเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ อายุการทำงาน ๓ ปี ๓ เดือน

๒) ข้อมูลเกี่ยวกับสาขาวิชาที่ลาศึกษาต่อ

| ที่ | ข้อมูลหรือเอกสารหรือหลักฐาน | (ข้อ) คำอธิบาย อ้างอิงหลักเกณฑ์ในประกาศ | การตรวจสอบเอกสาร | |
|-----|--|---|---|---------------------------------|
| ๑. | ชื่อปริญญาที่ขออนุมัติลา พ.ธ.ม. (พุทธบริหารการศึกษา) | (๕) เป็นสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยสนับสนุน | <input checked="" type="checkbox"/> ตรง | <input type="checkbox"/> ไม่ตรง |
| ๒. | หนังสือรับทราบหลักสูตร | (๖) เป็นสาขาวิชาที่ ก.พ.รับรอง เป็นหลักสูตรที่ สกอ. รับทราบแล้ว | <input checked="" type="checkbox"/> มี | <input type="checkbox"/> ไม่มี |

โครงการที่ ๗ ไม่ได้ดำเนินการ

โครงการที่ ๘ วิทยาเขตนครราชสีมาได้จัดอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและนิสิตเพื่อให้บริการวิชาการ



โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ

ของบุคลากรและนิสิตเพื่อการให้บริการวิชาการ

สำนักวิชาการ มจร. วิทยาเขตนครราชสีมา

www.mcunkr.com

โครงการที่ ๙ ผู้ว่าอยุธยา เป็นประธานเปิด รพ.สนาม มจร. ขนาด ๕๓๗ เตียง พร้อมนำผู้ติดเชื้อเข้าสู่ระบบการรักษาเป็นวันแรก เพื่อดูแลประชาชนและพระภิกษุสงฆ์ที่ติดเชื้อโควิด-๑๙ ในพื้นที่ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ อาคารสมมุติวิทยาลัยพุทธศาสตร์นานาชาติ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อำเภอวังน้อย พระธรรมวัชรบัณฑิต อธิการบดีมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เป็นประธานฝ่ายสงฆ์ นายภานุ แยมศรี ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นประธานฝ่ายฆราวาส ร่วมเปิดโรงพยาบาลสนาม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อ.วังน้อย เป็นโรงพยาบาลสนามแห่งที่ ๑๐ ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมี พระเทพปวรเมธี รองอธิการบดีมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประธานศูนย์ป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-๑๙ (ศปค.มจร) นางสาวนุชนาถ ประทีปธีรานันต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัด นายแพทย์พีระ อารีรัตน์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด นายวิเชียร จุห้อง นายอำเภอวังน้อย นายแพทย์ชัชชินทร์ ปิ่นสุวรรณ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชธานี นายนครินทร์ อัจฉาญ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง พร้อมด้วย ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลราชธานี เข้าร่วมพิธี โดยจะเริ่มนำผู้ติดเชื้อโควิดในพื้นที่อำเภอวังน้อยเข้าสู่ระบบการรักษาในโรงพยาบาลสนามแห่งนี้ เป็นวันแรก จำนวนกว่า ๑๐๐ คน มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ร่วมกับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และโรงพยาบาลราชธานี จัดตั้งโรงพยาบาลสนามวังน้อย ณ อาคารหอสมมุติวิทยาลัยพุทธศาสตร์นานาชาติ ชั้น ในพื้นที่มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ซึ่งสามารถรองรับผู้ป่วย ขนาด ๕๓๗ เตียง เพื่อดูแลรักษาผู้ติดเชื้อโควิด-๑๙ ที่มีอาการไม่รุนแรง(สีเขียว) โดยเปิดให้บริการทั้งหมด ๕ ชั้น ประกอบด้วย ชั้นที่ G เป็นชั้นสำหรับลานจอดรถ จัดส่งสิ่งของสำหรับผู้ป่วย ชั้นที่ ๑ เป็นศูนย์อำนวยการ (Nurse station) และทางเข้าผู้ป่วย ชั้นที่ ๒ จะรองรับผู้ป่วยหญิง จำนวน ๓๐๕ เตียง ชั้นที่ ๓ จะรองรับผู้ป่วยชาย จำนวน ๑๗๘ เตียง และพระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๕๔ เตียง และชั้นที่ ๔ ให้บริการเฉพาะห้องน้ำ สำหรับพระภิกษุ ต่อไป

ข่าว : สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



โครงการที่ ๑๐ มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ให้กับบุคลากรสายวิชาการ ได้รับทราบกฎหมายใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีสาระสำคัญตามหมวดดังนี้ ๑) หมวดทั่วไป ๒) หมวดการแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ๓) หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ๔) หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งวิชาการโดยวิธีพิเศษ ๕) การลงโทษ ๖) การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา และ ๗) บทเฉพาะกาล



การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาลงกรณราชวิทยาลัย



รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุยะพรหม

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป
เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)

มหาวิทยาลัยมหาลงกรณราชวิทยาลัย
Mahachulalongkornrajavidyalaya University



โครงการที่ ๑๑ เมื่อวันที่พฤหัสบดี ที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดกิจกรรมการอบรมหลักสูตร MCU e-Learning โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

- ๑) อบรมฟรีรับเกียรติบัตร เมื่อสอบผ่านเกณฑ์การสอบวัดความรู้
- ๒) สงวนสิทธิ์สำหรับคณาจารย์/บุคลากร ที่ได้ทำการลงทะเบียนเท่านั้น (จะไม่มีการเพิ่มหรือมอบสิทธิ์การสร้างรายวิชาบนระบบฯ ระหว่างการอบรม)
- ๓) ลงทะเบียนออนไลน์ Link: <https://forms.gle/zByE๕TkyhjuRcypX๙> อบรมแบบออนไลน์ (Zoom id: ๙๘๙๙๙๙๓๓๕๕๖)

ข่าวใหม่ ข่าวมหาวิทยาลัย สัมมนา/การประชุม จัดซื้อจัดจ้าง รับสมัครนิสิต รับสมัครบุคลากร มหากาพย์ (COVID-19)

ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมการอบรมหลักสูตร MCU e-Learning (คณาจารย์ส่วนกลาง) วันพฤหัสบดี ที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ น.

06 พ.ย. 64 | สัมมนา/การประชุม

f t g+ 919

ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมการอบรมหลักสูตร MCU e-Learning (คณาจารย์ส่วนกลาง)

วันพฤหัสบดี ที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ น.

- อบรมฟรีรับเกียรติบัตร เมื่อสอบผ่านเกณฑ์การสอบวัดความรู้
- สงวนสิทธิ์สำหรับคณาจารย์/บุคลากร ที่ได้ทำการลงทะเบียนเท่านั้น (จะไม่มีการเพิ่มหรือมอบสิทธิ์การสร้างรายวิชาบนระบบฯ ระหว่างการอบรม)

วิทยากรโดย
เกยอกิฮาดิ รอดนิยบ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ID : 9899933546

Scan QR-Code
ลงทะเบียนออนไลน์

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม

ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักหอสมุดและเทคโนโลยีสารสนเทศ
website: www.it.mcu.ac.th LineOA: ๕574mtzpw

ยอดวิวสูงสุด ยอดแชร์สูงสุด

- 1 พระพรหมนังคลาจารย์ หรือ หลวงพ่อปัญญา นันทภิกขุ ได้มรณภาพแล้ว
- 2 ขอเชิญเข้าร่วมอบรม หลักสูตรการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์สวยงาม
- 3 วิชาเขตสุรินทร์ร่วมกับส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดอบรมการเรียนการสอนออนไลน์ (MCU e-learning, MCU e-Testing, Google Meet) โดยทำการอบรมด้วยระบบออนไลน์ (Google Meet)
- 4 International Conference On Multidisciplinary and Current Educational Research
- 5 ขอเชิญผู้สนใจร่วมงานสัมมนาวิชาการงานวันสันติภาพสากล ภายใต้หัวข้อเรื่อง #สดีและสมาธิวิถีสู่สันติภาพ

ข่าวที่เกี่ยวข้อง

อธิการบดี เป็นประธานเปิดโครงการอบรมการสื่อสารองค์กรและการประชาสัมพันธ์บนเทคโนโลยี

ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมการอบรมหลักสูตร MCU e-Learning (คณาจารย์ส่วนกลาง) วันพฤหัสบดี ที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ น.

- อบรมฟรีรับเกียรติบัตร เมื่อสอบผ่านเกณฑ์การสอบวัดความรู้
- สงวนสิทธิ์สำหรับคณาจารย์/บุคลากร ที่ได้ทำการลงทะเบียนเท่านั้น (จะไม่มีการเพิ่มหรือมอบสิทธิ์การสร้างรายวิชาบนระบบฯ ระหว่างการอบรม)

โครงการที่ ๑๒ สถาบันภาษา จัดอบรมหลักสูตรอบรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากร และนิสิต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะเวลา ๑๙ มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ zoom

**หลักสูตรอบรมพัฒนากทักษะภาษาอังกฤษ
สำหรับผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากร และนิสิต
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย**

Topic : How to Improve Your Vocabulary
วันพุธที่ 19 มกราคม 2565 เวลา 13.00-16.00 น.
วิทยากร : อ.ศ.ดร.สิริภุชงค์ ชาติวงศ์
สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

Topic : Increasing Your Reading Skill
วันเสาร์ที่ 29 มกราคม 2565 เวลา 13.00-16.00 น.
วิทยากร : อ.ศ.ดร.นงกมล สิริวิไล
ศูนย์ภาษาและศูนย์วิจัยภาษาและวัฒนธรรม
สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

Topic : Improving Your Writing Skill
วันพุธที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 13.00-16.00 น.
อ.ศ.ดร.สิริภุชงค์ ชาติวงศ์
ผู้อำนวยการสถาบันภาษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
หัวหน้าศูนย์ภาษาและวัฒนธรรม
สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

Topic : Steps on How to Read an Abstract for Research Paper
วันพฤหัสบดีที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 13.00-16.00 น.
วิทยากร : อ.ศ.ดร.สิริภุชงค์ ชาติวงศ์
บรรณารักษ์ห้องสมุด LEARN
สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

Topic : Writing an Abstract for Your Research Paper
วันอาทิตย์ที่ 13 มีนาคม 2565 เวลา 13.00-16.00 น.
วิทยากร : อ.ศ.ดร.สิริภุชงค์ ชาติวงศ์
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ผ่านระบบ Application ZOOM
Zoom ID : 995 529 2699
สอบถามเพิ่มเติมได้ที่, โทร.095 529 2699 Line ID : mom26

นางสาวอรรฉัตร สอนอุดม & MOU
ศูนย์ภาษาและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

โครงการที่ ๑๓ ไม่ได้ดำเนินการ

โครงการที่ ๑๔ มหาวิทยาลัยมีระบบ HR เป็นระบบฐานข้อมูลเพื่อการวางแผนและตัดสินใจ ดังนี้ ประวัติพนักงาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์/เข็มเกียรติคุณ และรายงาน

| | หน้า |
|--|-----------|
| ระบบทะเบียนประวัติพนักงาน | 2 |
| กำหนดค่าเริ่มต้น | 4 |
| กำหนดค่าเริ่มต้น | 5 |
| คำบรรยายลักษณะงาน | 14 |
| กำหนดกลุ่มให้กับแบบฟอร์ม MS Word | 17 |
| กำหนดรหัสหลักสูตร | 18 |
| กำหนดชื่อเอกสาร | 19 |
| เรื่องการแจ้งเตือนในระบบ | 21 |
| รหัสความดีความชอบ | 23 |
| รหัสโทษทางวินัย | 24 |
| กำหนดรหัสสถาบันการศึกษา | 25 |
| ประกาศจากทาง Hr | 26 |
| กำหนดรหัสสมณศักดิ์ (MCU) | 27 |
| ข้อมูลพนักงาน | 28 |
| บันทึกพนักงาน | 29 |
| ตรวจเช็คเอกสารของพนักงาน | 38 |
| Import ประวัติการอบรมพนักงาน | 40 |
| บันทึกข้อมูลความดีความชอบพนักงาน | 41 |
| บันทึกข้อมูลการรับโทษทางวินัย | 43 |
| บันทึกหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากงานในหน้าที่ปกติ | 44 |
| เครื่องราชอิสริยาภรณ์/ เข็มเกียรติคุณ | 46 |
| รหัสเครื่องราชอิสริยาภรณ์ | 46 |
| บันทึกเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ | 47 |
| บัญชีรายชื่อพนักงานที่เสนอขอพระราชทานเครื่องราชฯ | 49 |
| บัญชีแสดงจำนวนชั้นตราซึ่งขอพระราชทานเครื่องราชฯ | 50 |
| บันทึกข้อมูลรับพระราชทานเครื่องราชฯ | 51 |
| รายงานประวัติการรับเครื่องราชฯ ของพนักงาน | 52 |
| รายงาน | 54 |
| รายงานบัตรพนักงาน | 55 |
| รายงานทะเบียนประวัติพนักงาน | 57 |
| รายงานทะเบียนลูกจ้าง | 59 |
| รายงานทะเบียนพนักงาน | 60 |
| รายงานสรุปค่าเฉลี่ยพนักงาน | 61 |
| รายงานพนักงานขอทำบัตรใหม่(MCU) | 63 |

โครงการที่ ๑๕ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยได้จัด กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดการความรู้ เรื่อง กระบวนการบริหารการผลิตบัณฑิตสู่ความเป็นเลิศ “ระบบทะเบียนและวัดผล” ภายใต้ โครงการ จัดทำแผนจัดการความรู้และแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตขอนแก่น
 ๓๕ ปี แห่งความภาคภูมิใจกับการเผยแผ่พระพุทธศาสนาและสร้างศาสนทายาทที่มีคุณภาพ
 35 years of pride in propagating Buddhism and quality of successors

การผลิตบัณฑิตสู่ความเป็นเลิศ

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. พระโกลนทัฬหะมณีศรีพวง. ดร. รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตขอนแก่น มีพระมหาทองขาว วัชรปญโญ, ผศ.ดร. ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์ขอนแก่น เป็นประธานพิธีเปิดกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดการความรู้ เรื่อง กระบวนการบริหารการผลิตบัณฑิตสู่ความเป็นเลิศ “ระบบทะเบียนและวัดผล” ภายใต้โครงการ จัดทำแผนจัดการความรู้และแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยนายศักดิ์นิยม ศรีทาบศรี รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตขอนแก่น กล่าวถวายรายงานต่อประธานในพิธี การจัดทำแผนเชิงปฏิบัติการ ศรัทธา มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการระบบทะเบียนและวัดผลของวิทยาเขตขอนแก่น และเพื่อเพิ่มบุคลากร ให้เกิดความรู้และทักษะอย่างมีประสิทธิภาพสามารถดำเนินงานในเชิงรุกทางวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามนโยบายองค์ความรู้และการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ หรือ EoPEX (Education Criteria for Performance Excellence – EoPEX) มาใช้ในการพัฒนาอย่างจริงจัง ซึ่งองค์ความรู้และการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ คือ การอบรับให้ได้มอบคืนและบริหารองค์ความรู้ในระบบ (มองทุกระบบเชื่อมโยงทั้งหมด) และวิจัยในการพัฒนาระบบการให้ประสิทธิภาพและยั่งยืน

ความรู้ในองค์กร หรือความรู้ที่อยู่ในตัวบุคลากรขององค์กร หากไม่มีการจัดเก็บอย่างเป็นระบบ ความรู้ก็จะไม่ถูกนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรได้อย่างที่ควรจะเป็น อาทิเช่นเมื่อบุคลากรผู้เกี่ยวข้องงาน มีความรู้หรือระบบการทำงานของตนเป็นอย่างดี ลากออกหรือปลดเกษียณไป องค์กรจะทำอย่างไรจึงจะสามารถนำความรู้ที่อยู่ในตัวบุคคลนั้นออกมาถ่ายทอดให้แก่บุคลากรอื่นที่มีหน้าที่งานให้สามารถสานต่องานในตำแหน่งนั้นได้อย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพ

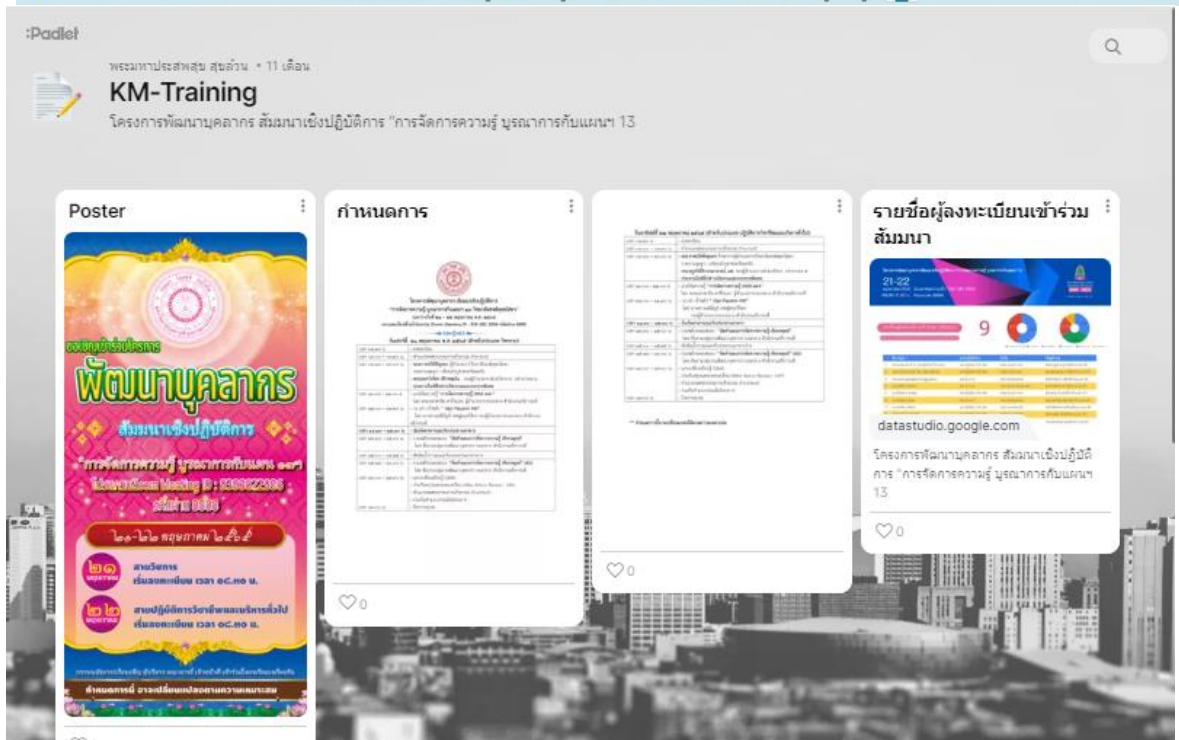
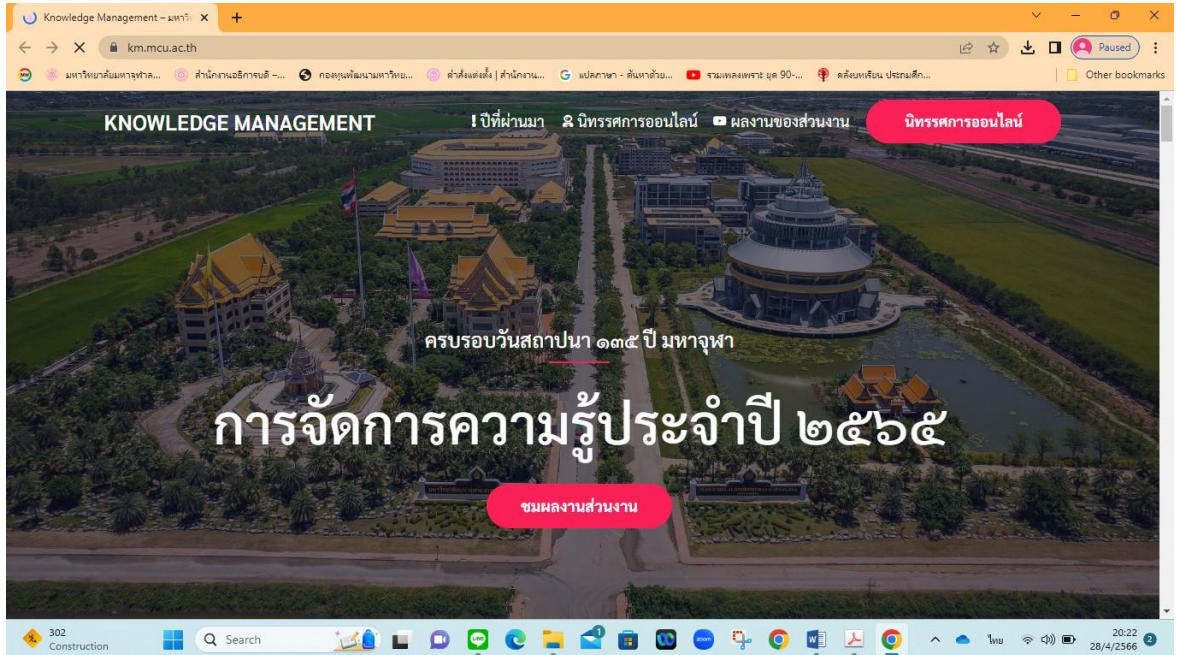
ดังนั้น สำนักงานวิทยาเขตขอนแก่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความรู้ จึงได้ดำเนินการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้ ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย

- กิจกรรมที่ ๑ การจัดการความรู้ เรื่อง กระบวนการบริหารการผลิตบัณฑิตสู่ความเป็นเลิศ “ระบบทะเบียนและวัดผล” ในระหว่างวันที่ ๑๐-๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
- กิจกรรมที่ ๒ การจัดการความรู้ เรื่อง การขออนุมัติโครงการ และการเคลื่อนย้ายเอกสารทางการเงินขอโครงการ เพื่อการบริหารความเสี่ยง ในระหว่างวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ภายใต้โครงการ จัดทำแผนจัดการความรู้และแผนบริหารความเสี่ยง เป็นงานการเสริมสร้างความร่วมมือในการจัดการความรู้ให้กับผู้บริหารและบุคลากรของวิทยาเขตขอนแก่น โดยมุ่งหวังให้เกิดผลและกระจายความรู้ เพื่อประโยชน์ในการนำไปใช้และการเรียนรู้ภายในองค์กร ซึ่งนำไปสู่การจัดการสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ของบุคลากรต่อไปในอนาคต



โครงการที่ ๑๖ ด้วยเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรและลูกจ้าง การจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ การพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรและลูกจ้างที่จำเป็นในแต่ละตำแหน่งงาน รวมทั้งการส่งเสริมขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรและลูกจ้าง จึงได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากร สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดการความรู้ (KM) บูรณาการกับแผนฯ @5๓ วิทยาลัยสงฆ์พุทธโสธร” ขึ้น เพื่อบูรณาการความต้องการของบุคลากรให้สอดคล้องกับเป้าหมายของส่วนงาน รวมทั้งเป้าหมายของมหาวิทยาลัย เป็นการเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรและลูกจ้างของวิทยาลัยสงฆ์พุทธโสธรต่อไป



โครงการที่ ๑๗ มหาวิทยาลัยมีการประกวดการจัดการความรู้ทุกปี และมีระบบจัดเก็บ การจัดการความรู้ <https://km.mcu.ac.th/> ดังนี้ ประมวลผลการจัดการความรู้ที่ผ่านมา ในแต่ละด้าน นิทรรศการออนไลน์ และ ผลงานของส่วนงาน

The image shows two screenshots from a web browser. The top screenshot is the homepage of the Knowledge Management website (km.mcu.ac.th). It features an aerial view of a university campus with the text "KNOWLEDGE MANAGEMENT" at the top. Below the image, it says "ปีที่ผ่านมา นิทรรศการออนไลน์ ผลงานของส่วนงาน" and "นิทรรศการออนไลน์". A large white text overlay reads "การจัดการความรู้ประจำปี ๒๕๖๕" (Annual Knowledge Management 2022) with "ชมผลงานส่วนงาน" (View departmental works) below it. A pink button says "นิทรรศการออนไลน์".

The bottom screenshot is an ArtSteps exhibition page for "KMMCU-2565". The main image shows three digital screens displaying a video about the annual knowledge management event. The video title is "การจัดการความรู้ประจำปี ๒๕๖๕" (Annual Knowledge Management 2022). The video is from the channel "มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์" (Mahachulalongkornrajavidyalaya University). The video has 201 views and was uploaded 7 months ago. The ArtSteps interface includes a search bar, "Sign up" and "Sign in" buttons, and a sidebar with related exhibitions like "Digital art" and "Traditional art".

โครงการที่ ๑๘ วันอังคารที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. วิทยาลัยพุทธศาสน์นานาชาติ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Wisdom for the World พุทธปัญญาเพื่อชาวโลก เพื่อก้าวเข้าสู่ยุคที่การสื่อสารรวดเร็ว และการเติบโตของเทคโนโลยีที่มากยิ่งขึ้น การปรับตัวของระบบการศึกษา และองค์การศาสนา เพื่อตอบโจทย์การใช้ชีวิตและเป็นแสงสว่างส่องทางให้กับของผู้คนนั้น วิทยาลัยพุทธศาสน์นานาชาติ จึงได้จัดสัมมนา “ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยพุทธศาสน์นานาชาติเพื่อยกระดับพุทธปัญญาสู่สากล (แผน ๑๓)” โดยมี #พระธรรมวัชรบัณฑิต, ศ.ดร. อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เป็นประธานในพิธีกล่าวนำบูชาพระรัตนตรัย และปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยพุทธศาสน์นานาชาติเพื่อยกระดับพุทธปัญญาสู่สากล” และปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “พลิกโฉมมหาจุฬาฯ สู่การตอบโจทย์ปัญญา และคุณธรรม” โดย #ศ.ดร.นพ.สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และด้วยความเมตตาจาก #พระพรหมบัณฑิต, ศ.ดร. อุปนายกสภามหาวิทยาลัย มจร. ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “ภาพอนาคตวิทยาลัยพุทธศาสน์นานาชาติกับการตอบโจทย์สังคมโลกที่เปลี่ยนแปลงไป”

เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ยังมีการ การอภิปรายร่วมในหัวข้อ “ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยพุทธศาสน์นานาชาติเพื่อยกระดับพุทธปัญญาสู่สากล (แผน ๑๓)” โดย ๑) #พระเมธีธรรมอาจารย์, รศ.ดร. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา มจร. ๒) ผศ.ดร.นิธินันท์ วิศเวศวร คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ๓) อาจารย์วรวิฑูมิ แจ่มสุกนิมิตร ผู้ทรงคุณวุฒิด้านผู้ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ Thailand Quality Award Assessor (TQA)

**ยุทธศาสตร์
การพัฒนาวิทยาลัย
พุทธศาสน์นานาชาติเพื่อยกระดับพุทธปัญญาสู่สากล
(แผน ๑๓)**

พระพรหมบัณฑิต, ศ.ดร.
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

พระธรรมวัชรบัณฑิต, ศ.ดร.
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

พระเมธีธรรมอาจารย์, รศ.ดร.
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

พระสงฆ์ปัญญาคุณวิมล
พระสงฆ์ญาณวิมล, ศ.ดร.
คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ดร.นพ.สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ศาสตราจารย์ ดร.อภิสิทธิ์
คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ศาสตราจารย์ ดร.อรรถ
คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

08
ก.พ.
2565

เวลา
**09:00 -
16:00 น.**

ID: 881 888 1118
Passcode: 2020

ZOOM

โครงการที่ ๑๙ เมื่อวันที่ ๒๔-๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ วิทยาลัยสงฆ์ลำพูน ได้จัดกิจกรรมค่ายอาสาพัฒนาฯ ลำพูนสร้างสุข ด้วยการสร้างบ้านให้คนพิการไร้ที่พึ่ง แก่นางเสารปี ใจหล้ากาศ พร้อมลูก ณ บ้านแม่สะแงะ ตำบลทากาศ อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน โดยการอุปถัมภ์ของ พระครูวิฑิตเจตยานุรักษ์ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสพระอารามหลวง วัดพระธาตุหริภุญชัย และคณะพร้อมกันนี้ได้นำอุปกรณ์การศึกษาและการกีฬา มอบให้แก่นักเรียนโรงเรียนบ้านแม่สะแงะ



โครงการที่ ๒๐ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยได้จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Application Zoom, Meeting

การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
ในสถาบันอุดมศึกษา

กำหนดการอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
ในสถาบันอุดมศึกษา
วันจันทร์ที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๖.๓๐ น. เป็นต้นไป
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

ในพิธีเปิด ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ศาสตราจารย์ ดร. อภิชาติ พลประทีป เป็นพิธีเปิดในนามของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ศาสตราจารย์ ดร. อภิชาติ พลประทีป
ศาสตราจารย์ ดร. อภิชาติ พลประทีป
ศาสตราจารย์ ดร. อภิชาติ พลประทีป
ศาสตราจารย์ ดร. อภิชาติ พลประทีป

ศาสตราจารย์ ดร. อภิชาติ พลประทีป
ศาสตราจารย์ ดร. อภิชาติ พลประทีป
ศาสตราจารย์ ดร. อภิชาติ พลประทีป
ศาสตราจารย์ ดร. อภิชาติ พลประทีป

Zoom Meeting ID : 9989933546

1 กำหนดการ
2 โครงการ
7 คณะกรรมการดำเนินงาน
11 สไลด์ประกอบการบรรยาย

มหาวิทยาลัยได้นำร่างแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ฯ ระยะที่ ๑๓ ที่กำลังอยู่ในขั้นตอนการจัดทำประชาพิจารณ์ครอบคลุมส่วนงานวิทยาเขต, วิทยาลัยสงฆ์ หน่วยวิทยบริการ และส่วนกลางนั้น โดยมีพระเดชพระคุณ พระเมธีธรรมาจารย์, รศ.ดร. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา ในฐานะหัวเรือใหญ่ ได้พิจารณาร่วมกับคณะกรรมการจัดทำแผนฯ เห็นถึงความปลอดภัยของบุคลากรเป็นสำคัญ จึงได้เปลี่ยนแผนกำหนดการการประชุมประชาพิจารณ์ร่างแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ฯ ระยะที่ ๑๓ จากออนไซต์ มาเป็นแบบออนไลน์ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ครั้งที่ ๑ วิทยาเขต, วิทยาลัยสงฆ์และหน่วยวิทยบริการ (โซนภาคใต้) วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ : เริ่ม ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป

ครั้งที่ ๒ วิทยาเขต, วิทยาลัยสงฆ์และหน่วยวิทยบริการ (โซนภาคเหนือ) วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ : เริ่ม ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป

ครั้งที่ ๓ วิทยาเขต, วิทยาลัยสงฆ์ (โซนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ : เริ่ม ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป

ครั้งที่ ๔ วิทยาเขต, วิทยาลัยสงฆ์และหน่วยวิทยบริการ (โซนภาคกลาง) วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ : เริ่ม ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป

**กำหนดการประชุมสัมมนาประชาพิจารณ์
ร่างแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะที่ ๑๓**

๗ มีนาคม ๒๕๖๕
วิทยาเขต, วิทยาลัยสงฆ์
และหน่วยวิทยบริการ
(โซนภาคใต้)

๘ มีนาคม ๒๕๖๕
วิทยาเขต, วิทยาลัยสงฆ์
และหน่วยวิทยบริการ
(โซนภาคเหนือ)

๙ มีนาคม ๒๕๖๕
วิทยาเขตและวิทยาลัยสงฆ์
(โซนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕
วิทยาเขต, วิทยาลัยสงฆ์
และหน่วยวิทยบริการ
(โซนภาคกลาง)

เริ่ม **09.00** น.เป็นต้นไป
ID 8608447512
zoom

กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี

๐๓๕ ๒๕๘ ๐๐๐ #๘๓๘๘ www.facebook.com/PlanMcu <http://plandiv.mcu.ac.th>