



ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

หมวด 1

ชื่อและสำนักงานกองทุน

ข้อ 1.1 กองทุนนี้ให้ชื่อว่า " กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว"

ข้อ 1.2 สำนักงานกองทุนตั้งอยู่เลขที่ 3 ถนนมหาราช แขวงพระบรมมหาราชวัง เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร 10200

หมวด 2

คำนิยาม

ข้อ 2.1 ในข้อบังคับนี้

" กองทุน " หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ซึ่งจดทะเบียนแล้วโดยบุคลากรและมหาวิทยาลัยร่วมกันจัดตั้งขึ้น และได้จดทะเบียนจัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่บุคลากรจ่ายสะสมและเงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงิน หรือทรัพย์สิน ดังกล่าวเพื่อเป็นหลักประกันแก่บุคลากรในกรณีบุคลากร มรณภาพ หรือ ตาย หรือ ออกจากงาน

" ค่าจ้าง " หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่บุคลากร เป็นค่าตอบแทนการทำงาน ทั้งนี้ไม่ว่าจะกำหนด จำนวนหรือจ่ายเป็นการตอบแทนโดยวิธีใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ไม่รวมถึงค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือเงินหรือผลประโยชน์อย่างอื่น ที่มหาวิทยาลัยหักไว้หรือจ่ายเพิ่มเติม ให้แก่บุคลากร เพื่อประโยชน์ในการทำงาน

" มหาวิทยาลัย " หรือ " นายจ้าง " หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

๑๑๒

*[Handwritten signature]*

“บุคลากร” หรือ “ลูกจ้าง” หมายความว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2541 และได้รับค่าจ้างไม่ว่าการตกลงดังกล่าวจะมีสัญญาเป็นหนังสือหรือไม่ก็ตาม

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า ผู้แทนซึ่งบุคลากรเลือกตั้งและผู้แทนซึ่งมหาวิทยาลัยแต่งตั้ง โดยมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุนและเป็นผู้แทนของกองทุน ตามความในหมวด 5 แห่งข้อบังคับนี้

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

“วันสิ้นงวดเดือน” หมายความว่า วันสุดท้ายของแต่ละเดือน ซึ่งเป็นวันจัดทำรายงานแสดงฐานะการเงิน ของกองทุนเกี่ยวกับสินทรัพย์ หนี้สิน และมูลค่าเงินกองทุน

“สมาชิก” หมายความว่า บุคลากรที่เป็นสมาชิกของกองทุนตามความในหมวด 4 ของข้อบังคับนี้

“อายุงาน” หมายความว่า จำนวนอายุงานที่นับแต่วันที่สมาชิกได้เริ่มทำงานกับมหาวิทยาลัยจนถึงวันที่สิ้นสุดการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

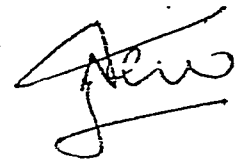
“นายทะเบียน” หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

“บริษัทจัดการ” หมายความว่า บริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคล

“กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์” หมายความว่า พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542 ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎกระทรวง หรือประกาศใด ๆ ของทางราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ออกตามกฎหมายดังกล่าว ทั้งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันและที่จะมีการแก้ไขหรือประกาศใช้ในภายหน้า

“กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” หมายความว่า พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542 รวมถึงกฎกระทรวง หรือประกาศใด ๆ ของทางราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ออกตามกฎหมายดังกล่าว ทั้งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันและที่จะมีการแก้ไขหรือประกาศใช้ในภายหน้า

๑๖๒



### หมวดที่ 3

#### การจัดตั้งกองทุนและวัตถุประสงค์

ข้อ 3.1 กองทุนนี้จัดตั้งขึ้นโดยการตกลงร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยและบุคลากร โดยมหาวิทยาลัยตกลงจ่ายเงินสมทบและบุคลากรซึ่งเป็นสมาชิกของกองทุนตกลงจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุนนี้

ข้อ 3.2 ให้คณะกรรมการกองทุน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยหรือได้รับเลือกตั้งจากสมาชิกตามความในหมวด 5 เป็นผู้ยื่นขอจดทะเบียนกองทุนต่อนายทะเบียนตามความในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อบังคับกองทุนให้มีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนรับจดทะเบียนแล้ว

ข้อ 3.3 สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีแรกของกองทุนให้นับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้รับจดทะเบียนข้อบังคับนี้จนถึงวันที่ 31 ธันวาคมของปีที่จดทะเบียน และ สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุนในปีต่อไปให้เริ่มต้นในวันที่ 1 มกราคม และสิ้นสุดในวันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี

ข้อ 3.4 ข้อกำหนดในเรื่องใด ๆ ที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 3.5 กองทุนนี้จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- (1) เพื่อส่งเสริมการออมเงินของสมาชิก
- (2) เพื่อเป็นหลักประกันแก่สมาชิกในกรณีที่สมาชิกออกจากการงาน
- (3) เพื่อเป็นหลักประกันแก่ครอบครัวของสมาชิก เมื่อสมาชิกถึงแก่บรรณภาพ หรือตาย

๐๐๒



## หมวด 4

## สมาชิกภาพของสมาชิก

ข้อ 4.1 การเป็นสมาชิกของกองทุนจะสงวนสิทธิไว้เฉพาะบุคลากรของมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการบรรจุเป็นบุคลากรประจำแล้ว ทั้งนี้ เว้นแต่มหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการกองทุนจะกำหนดเงื่อนไขการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ 4.2 สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนเริ่มเมื่อบุคลากรซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ 4.1 ได้แสดงความจำนงขอเข้าเป็นสมาชิกกองทุนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนแล้ว ทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนอาจกำหนดเงื่อนไขการอนุมัติก็ได้

ในการที่คณะกรรมการกองทุนจะได้อนุมัติการเข้าเป็นสมาชิกตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งข้อบังคับกองทุนเพื่อให้สมาชิกนั้นได้รับทราบถึงข้อมูลในข้อบังคับกองทุน และในกรณีดังกล่าวสมาชิกจะต้องลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับกองทุนด้วย

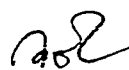
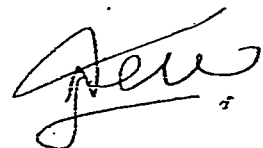
ข้อ 4.3 สมาชิกกองทุนมีสิทธิและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับกองทุนนี้
- (2) ต้องส่งเงินสะสมในส่วนของคนเข้ากองทุน ตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน โดยยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมดังกล่าวจากค่าจ้างของคน
- (3) มีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสม ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบ และผลประโยชน์อื่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน
- (4) มีสิทธิเข้าประชุมและออกเสียงในการประชุมใหญ่สมาชิก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด 11
- (5) มีสิทธิได้รับทราบและขอตรวจดูข้อกำหนดต่าง ๆ ในข้อบังคับกองทุน รวมถึงได้รับแจ้งถึงการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ในข้อบังคับกองทุน

ข้อ 4.4 ภายใต้ข้อ 4.5 สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนสิ้นสุดในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) พ้นสภาพจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- (2) กองทุนยกเลิกตามความในหมวด 12
- (3) มหาวิทยาลัยเลิกกิจการหรือถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุน

ข้อ 4.5 การสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุนอันเนื่องมาจากพ้นสภาพจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยในกรณีต่อไปนี้ ให้มีผลตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อนี้

(1) บุคลากรที่พ้นสภาพการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยถึงกำหนดวันจ่ายค่าจ้างในรอบสุดท้ายที่สมาชิคนั้นมีสิทธิได้รับ ให้การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิสดังกล่าวมีผลในวันที่มหาวิทยาลัยได้นำส่งเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิคนั้นสำหรับค่าจ้างงวดสุดท้ายที่สมาชิคนั้นมีสิทธิได้รับเข้ากองทุนแล้ว

(2) บุคลากรที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้การพ้นสภาพการเป็นบุคลากรมีผลย้อนหลังก่อนวันที่บริษัทจัดการจะได้รับแจ้งถึงการพ้นสภาพการเป็นบุคลากร ให้การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิสดังกล่าวมีผลในวันที่บริษัทจัดการได้รับแจ้งถึงการพ้นสภาพการเป็นบุคลากรของสมาชิคนั้น

## หมวด 5

### คณะกรรมการกองทุน

ข้อ 5.1 คณะกรรมการกองทุนประกอบด้วย กรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยแต่งตั้งจำนวน 5 รูปหรือคน และกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก ซึ่งสมาชิกได้เลือกตั้งขึ้น จำนวน 4 รูปหรือคน

กรรมการกองทุนรูปหนึ่ง หรือ คนหนึ่งจะเป็นทั้งกรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัยและกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกในเวลาเดียวกันมิได้คณะกรรมการกองทุนอาจเลือกกรรมการหนึ่ง รูป หรือ หนึ่งคน เป็นประธานคณะกรรมการก็ได้

ข้อ 5.2 การเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก ให้เลือกตั้งจากสมาชิกกองทุนโดยถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ตัดสิน

ข้อ 5.3 คณะกรรมการกองทุนตามความในหมวดนี้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับตำแหน่งคณะกรรมการกองทุน เว้นแต่ คณะกรรมการกองทุนคณะแรกมีวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว 90 วันนับจากวันที่นายทะเบียนอนุมัติการจดทะเบียนกองทุน

กรรมการกองทุนที่พ้นจากการเป็นกรรมการกองทุนตามวาระดังกล่าวนี้ อาจได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งให้เป็นกรรมการกองทุนในวาระต่อไปได้อีก

ข้อ 5.4 กรรมการกองทุนพ้นจากการเป็นกรรมการกองทุน ในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) มรณภาพ หรือ ตาย
- (2) ตกเป็นบุคคลล้มละลาย หรือถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์
- (3) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

- (4) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (5) ลาออก
- (6) ถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการกองทุน ทั้งนี้ มหาวิทยาลัย  
เท่านั้นมีอำนาจถอดถอนกรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัยและ  
ที่ประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนเท่านั้นที่จะมีอำนาจถอดถอน  
กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก
- (7) พ้นจากการเป็นสมาชิกของกองทุน สำหรับกรรมการกองทุน  
ฝ่ายสมาชิก
- (8) ครบวาระการดำรงตำแหน่งการเป็นกรรมการกองทุน
- (9) กองทุนยกเลิก
- (10) พ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย สำหรับกรรมการ  
กองทุนฝ่ายสมาชิก

ข้อ 5.5 ในกรณีกรรมการกองทุนพ้นจากการเป็นคณะกรรมการกองทุน เพราะเหตุอื่นที่มีใช้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งหรือให้สมาชิกเลือกตั้งกรรมการกองทุนแทนตำแหน่งที่ว่างลงแล้วแต่กรณี ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ โดยคณะกรรมการกองทุนที่เหลืออยู่จะต้องดำเนินการเพื่อให้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการกองทุนขึ้นแทนกรรมการกองทุนที่พ้นจากตำแหน่ง และกรรมการกองทุนที่แต่งตั้งหรือเลือกตั้งขึ้นใหม่นี้ให้ดำรงตำแหน่งตามวาระที่เหลืออยู่

ข้อ 5.6 ก่อนครบวาระการเป็นคณะกรรมการกองทุนไม่น้อยกว่า สามสิบวัน คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการฝ่ายสมาชิกเพื่อแทนกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกเดิมที่จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ 5.2 และมหาวิทยาลัยจะต้องแต่งตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัย เพื่อแทนกรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัยที่จะครบวาระการเป็นคณะกรรมการกองทุนนั้น


ข้อ 5.7 คณะกรรมการกองทุนจะร่วมประชุมพิจารณาผลการดำเนินการของกองทุนเป็นคราวๆ ไป อย่างน้อยปีละ หนึ่ง ครั้ง และแจ้งผลการดำเนินการให้สมาชิกทราบ

ข้อ 5.8 ในการประชุมคณะกรรมการกองทุน จะต้องมีการกองทุนเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการกองทุนทั้งหมด และจะต้องประกอบด้วยกรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัยและกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งรูป หรือ คน จึงจะครบองค์ประชุม การออกเสียงลงมติใดๆ ให้ถือเสียงข้างมากของคณะกรรมการกองทุนที่เข้าประชุมเป็นมติคณะกรรมการกองทุน หากมีเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

ข้อ 5.9 ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการกองทุน ไม่สามารถเข้าประชุมคณะกรรมการกองทุน ได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม หากประธานคณะกรรมการมิได้มอบหมายให้กรรมการกองทุนคนอื่น ดำเนินการแทน ให้กรรมการกองทุนเลือกกรรมการกองทุนหนึ่งคนขึ้นเป็นประธานที่ประชุม

ข้อ 5.10 คณะกรรมการกองทุน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) ดูแลกิจการทั่วไปของกองทุนและเป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก
- (2) พิจารณาแต่งตั้ง ถอดถอน บริษัทจัดการ และผู้รับฝากทรัพย์สินของกองทุน รวมถึงมีอำนาจในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้แก่บุคคลดังกล่าว ทั้งนี้ ในการแต่งตั้ง ผู้รับฝากทรัพย์สินของกองทุน คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งผู้รับฝากทรัพย์สินที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- (3) ให้ข้อมูลและรายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับกองทุนแก่บริษัทจัดการเพื่อให้บริษัทจัดการมีข้อมูลอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ของกองทุน
- (4) แก้ไข ข้อบังคับกองทุน โดยมีหนังสือแจ้งให้บริษัทจัดการ ทราบ โดยไม่ชักช้า นับจากวันที่คณะกรรมการกองทุนมีมติ ทั้งนี้ อำนาจของคณะกรรมการกองทุนตามข้อนี้ให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนดของ ข้อ 5.11 (3) ด้วย ทั้งนี้ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุนจะต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย ประกาศ อื่นใดของทางราชการ ที่เกี่ยวข้อง  
ข้อบังคับกองทุนที่มีการแก้ไขนั้น ให้คณะกรรมการกองทุนเปิดเผยให้สมาชิกกองทุนทราบ โดยปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการของมหาวิทยาลัย หรือที่ทำการของกองทุน และจะต้องจัดให้มีข้อบังคับกองทุนเพื่อให้สมาชิกขอตรวจดูได้
- (5) พิจารณารับนายจ้างรายใหม่เข้าร่วมกองทุน และดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มหรือการถอนตัวของนายจ้าง
- (6) แต่งตั้ง ถอดถอนผู้สอบบัญชีของกองทุน และผู้ชำระบัญชีของกองทุน รวมถึงมีอำนาจในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้แก่บุคคลดังกล่าว โดยในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของกองทุนนั้น คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์  
ทั้งนี้ มิให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งสมาชิกกองทุน คณะกรรมการกองทุน หรือบุคคลที่เป็นกรรมการ พนักงาน หรือบุคลากรของบริษัทจัดการเป็นผู้สอบบัญชีของกองทุน
- (7) แจ้งต่อนายทะเบียนในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลง บริษัทจัดการ คณะกรรมการกองทุน รวมถึงดำเนินการจดทะเบียนข้อบังคับกองทุนที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง




(8) พิจารณาและให้ความยินยอมเกี่ยวกับการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การก่อภาระผูกพันใด ๆ แก่ทรัพย์สินของกองทุน รวมถึงพิจารณาและให้ความยินยอมในเรื่องอื่นใดที่กฎหมายหรือนายทะเบียนกำหนดให้ต้อง ได้รับความยินยอมจากกองทุน

ข้อ 5.11 การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนตามข้อ 5.10 นั้น ให้เป็นไปตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

- (1) การปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ 5.10 (2) และ 5.10 (4)-(8) ให้กระทำโดยซื่อสัตย์ซำงมากของคณะกรรมการกองทุนที่เข้าประชุม
- (2) การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนตามข้อ 5.10 (1) และ 5.10 (3) ให้กรรมการกองทุนอย่างน้อยสองรูป หรือ คนซึ่งจะต้องเป็นกรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัย และกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกอย่างละหนึ่งคน มีอำนาจดำเนินการใด ๆ แทนกองทุนได้ ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการกองทุนจะมีมติเป็นอย่างอื่นด้วยคะแนนเสียงข้างมากของคณะกรรมการกองทุนที่เข้าประชุม
- (3) ในการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ 5.10(4) นั้นหากเป็นการแก้ไขข้อบังคับกองทุนที่ส่งผลกระทบต่อการจัดการและบริหารกองทุนของบริษัทจัดการ ให้กรรมการกองทุนแจ้งให้บริษัทจัดการทราบและให้บริษัทจัดการร่วมพิจารณาและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการกองทุนในการดำเนินการดังกล่าวด้วย

ข้อ 5.12 ประธานคณะกรรมการกองทุนหรือบุคคลที่ประธานคณะกรรมการกองทุนมอบหมาย มีอำนาจในการเรียกประชุมคณะกรรมการกองทุน และถ้ากรรมการกองทุนตั้งแต่สองรูป หรือ คนขึ้นไปร้องขอให้เรียกประชุมคณะกรรมการกองทุน ให้ประธานกรรมการกองทุนหรือบุคคลที่ประธานคณะกรรมการกองทุนมอบหมาย เรียกประชุมกรรมการกองทุนภายในสิบสี่วันนับแต่วันที่ได้รับการร้องขอ

ข้อ 5.13 ในการเรียกประชุมคณะกรรมการกองทุนให้ประธานคณะกรรมการกองทุนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการกองทุนไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนวันประชุม โดยระบุสถานที่ วัน เวลา ระเบียบวาระการประชุม และเรื่องที่จะเสนอต่อที่ประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของกองทุนหรือสมาชิกของกองทุน ประธานคณะกรรมการกองทุนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายอาจกำหนดให้แจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่นและกำหนดวันประชุมกรรมการกองทุนให้เร็วกว่านั้นก็ได้

ข้อ 5.14 ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการกองทุนไม่อยู่ในที่ประชุม หรือ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และประธานคณะกรรมการกองทุนมิได้แต่งตั้งหรือมอบหมายให้กรรมการกองทุนรูป หรือ คน



โดยทำหน้าที่แทน ให้กรรมการกองทุนซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการกองทุนรูป หรือ คนหนึ่งเป็น ประธานในที่ประชุม

ข้อ 5.15 การออกเสียงลงมติใด ๆ ในที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน ให้กรรมการกองทุนแต่ละรูป หรือ คนมีหนึ่งคะแนนเสียง และถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 5.16 ในการประชุมคณะกรรมการกองทุนนั้น กรรมการกองทุนอาจทำหนังสือแสดงความประสงค์หรือลงมติในเรื่องใดเรื่องหนึ่งแล้วส่งให้ประธานคณะกรรมการกองทุนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากประธานคณะกรรมการกองทุนแทนการเข้าประชุมและออกเสียงก็ได้

เพื่อประโยชน์ในการนับองค์ประชุมและการนับคะแนนเสียงในการลงมติ ให้ถือว่ากรรมการกองทุนดังกล่าวได้เข้าร่วมประชุมและออกเสียงในเรื่องที่ระบุไว้ในหนังสือแนบนั้นด้วย

#### หมวด 6

#### ข้อกำหนดเกี่ยวกับเงินสะสมและเงินสมทบ

ข้อ 6.1 การจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบให้เป็น ไปดังต่อไปนี้

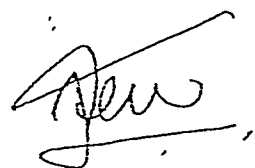
สมาชิกจะต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ในอัตราร้อยละของค่าจ้างโดยให้มหาวิทยาลัยหักจากค่าจ้างของสมาชิกดังต่อไปนี้

- (1) สมาชิกที่มีอายุงานก่อน เดือนพฤศจิกายน 2543 จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ร้อยละ 6 (หก) ของค่าจ้างในเดือนเมษายน ถึงเดือนกันยายน 2544 และ ร้อยละ 3 (สาม) ของค่าจ้างตั้งแต่ เดือนตุลาคม 2544 เป็นต้นไป
- (2) สมาชิกที่อายุงานเริ่มตั้งแต่ เดือนพฤศจิกายน 2543 จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ร้อยละ 6(หก) ของค่าจ้างในเดือนเมษายน 2544 ถึงเดือนสิงหาคม 2544 และ ร้อยละ 3 (สาม) ของค่าจ้างตั้งแต่ เดือนกันยายน 2544 เป็นต้นไป
- (3) สมาชิกที่อายุงานเริ่มตั้งแต่ เดือนธันวาคม 2543 จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ร้อยละ 6 (หก) ของค่าจ้างในเดือนเมษายน 2544 ถึงเดือนกรกฎาคม 2544 และ ร้อยละ 3 (สาม) ของค่าจ้างตั้งแต่ เดือนสิงหาคม 2544 เป็นต้นไป
- (4) สมาชิกที่อายุงานเริ่มตั้งแต่ เดือนมกราคม 2544 จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ร้อยละ 6 (หก) ของค่าจ้างในเดือนเมษายน 2544 ถึงเดือนมิถุนายน 2544 และ ร้อยละ 3 (สาม) ของค่าจ้างตั้งแต่ เดือนกรกฎาคม 2544 เป็นต้นไป

- (5) สมาชิกที่อายุงานเริ่มตั้งแต่ เดือนกุมภาพันธ์ 2544 จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนร้อยละ 6(หก) ของค่าจ้างในเดือนเมษายน 2544 ถึงเดือนพฤษภาคม 2544 และร้อยละ 3 (สาม) ของค่าจ้างตั้งแต่ เดือนมิถุนายน 2544 เป็นต้นไป
- (6) สมาชิกที่อายุงานเริ่มตั้งแต่ เดือนมีนาคม 2544 จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนร้อยละ 6 (หก) ของค่าจ้างในเดือนเมษายน 2544 และ ร้อยละ 3 (สาม) ของค่าจ้างตั้งแต่ เดือนพฤษภาคม 2544 เป็นต้นไป
- (7) สมาชิกที่อายุงานเริ่มตั้งแต่ เดือนเมษายน 2544 จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ร้อยละ 3 (สาม)

ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอายุการทำงานของสมาชิกในอัตราร้อยละ ของค่าจ้างของสมาชิกดังต่อไปนี้

- (1) สมาชิกที่อายุงานก่อนเดือนพฤศจิกายน 2543 มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ร้อยละ 15 (สิบห้า) ของค่าจ้างในเดือนเมษายน ถึงเดือนธันวาคม 2544, และ ร้อยละ 9 (เก้า)ของค่าจ้างตั้งแต่ เดือนมกราคม 2545 เป็นต้นไป
- (2) สมาชิกที่อายุงานเริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2543 มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนร้อยละ 15(สิบห้า) ของค่าจ้างในเดือนเมษายน 2544 ถึงเดือนตุลาคม 2544, ร้อยละ 12 (สิบสอง) ของค่าจ้างในเดือนพฤศจิกายน 2544 และ ร้อยละ 9 (เก้า)ของค่าจ้างตั้งแต่ เดือนธันวาคม 2544 เป็นต้นไป
- (3) สมาชิกที่อายุงานเริ่มตั้งแต่ เดือนธันวาคม 2543 มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนร้อยละ 15 (สิบห้า)ของค่าจ้างในเดือนเมษายน 2544 ถึงเดือนกันยายน2544 และ ร้อยละ 9(เก้า) ของค่าจ้างตั้งแต่ เดือนตุลาคม 2544 เป็นต้นไป
- (4) สมาชิกที่อายุงานเริ่มตั้งแต่ เดือนมกราคม 2544 มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนร้อยละ 15 (สิบห้า) ของค่าจ้างในเดือนเมษายน 2544 ถึงเดือนกรกฎาคม 2544, ร้อยละ 12(สิบสอง)ของค่าจ้างในเดือนสิงหาคม 2544 และร้อยละ 9 เก้า ของค่าจ้างตั้งแต่ เดือนกันยายน 2544 เป็นต้นไป
- (5) สมาชิกที่อายุงานเริ่มตั้งแต่ เดือนกุมภาพันธ์ 2544 มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ร้อยละ 15 (สิบห้า) ของค่าจ้างในเดือนเมษายน 2544 ถึงเดือนมิถุนายน 2544 และ ร้อยละ 9(เก้า)ของค่าจ้างตั้งแต่ เดือนกรกฎาคม 2544 เป็นต้นไป
- (6) สมาชิกที่อายุงานเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม 2544 มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนร้อยละ15(สิบห้า)ของค่าจ้างในเดือนเมษายน 2544, ร้อยละ 12(สิบสอง)ของค่า

๑๑๖ 

จ้างในเดือนพฤษภาคม 2544 และ ร้อยละ 9(เก้า)ของค่าจ้างตั้งแต่ เดือนมิถุนายน 2544 เป็นต้นไป

(7) สมาชิกที่อายุงานเริ่มตั้งแต่ เดือนเมษายน 2544 มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ร้อยละ 9(เก้า)ของค่าจ้าง

ข้อ 6.2 เพื่อสิทธิประโยชน์ในการได้รับเงินสมทบ รวมถึงผลประโยชน์ใด ๆ ที่เกิดจากเงินสมทบตามข้อบังคับนี้ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้นับอายุงานของสมาชิกรายใดซึ่งเป็นบุคลากรของคนที่ เนื่องจากอายุงานที่สมาชิคนั้นมีกับมหาวิทยาลัยแต่เดิมก็ได้

ข้อ 6.3 มหาวิทยาลัยจะต้องนำเงินสะสมและเงินสมทบตามความในข้อ 6.1 ส่งเข้ากองทุนภายในสามวันทำการ นับแต่วันที่มีการจ่ายค่าจ้าง และในการนำส่งเงินเข้ากองทุนนั้น มหาวิทยาลัยจะต้องจัดส่งข้อมูลเกี่ยวกับเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกแต่ละรายมาพร้อมกันด้วย

ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าสามวันทำการ มหาวิทยาลัยจะต้องจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในระหว่างเวลาที่ส่งล่าช้า ในอัตราร้อยละห้าต่อเดือน ของจำนวนเงิน สะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้า

อนึ่ง เงินส่วนที่เป็นเงินเพิ่มตามวรรคสองนี้ ให้กระจายเป็นผลประโยชน์ให้แก่สมาชิกทั้งหมดซึ่งเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ส่งล่าช้านั้นตามสัดส่วนเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสมทบ ของสมาชิกดังกล่าว เมื่อกระจายเงินดังกล่าวแล้ว ให้ถือว่าเงินในส่วนที่ได้รับตามสัดส่วนของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมนั้น เป็นผลประโยชน์ของเงินสะสม และเงินในส่วนที่ได้รับตามสัดส่วนของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบนั้น เป็นผลประโยชน์ของเงินสมทบและเงินในส่วนนี้สมาชิกมีสิทธิได้รับตามความใน หมวด 10 แห่งข้อบังคับนี้

ข้อ 6.4 ในกรณีที่สมาชิกลาพัก ลากลด หรือการลาอื่นใดที่สมาชิกมีสิทธิลาได้ตามกฎหมาย หรือตามระเบียบของมหาวิทยาลัย และสมาชิคนั้นไม่ได้รับค่าจ้างในระหว่างเวลาดังกล่าว สมาชิกผู้นั้นไม่ต้องส่งเงินสะสมเข้ากองทุน และ มหาวิทยาลัยไม่ต้องส่งเงินสมทบในส่วนของสมาชิกผู้นั้นเข้ากองทุน

ข้อ 6.5 สมาชิกอาจจะบุให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้รับผลประโยชน์ของสมาชิกผู้นั้น สำหรับในกรณีที่สมาชิกผู้นั้นถึงแก่ความตายก็ได้ โดยให้ระบุชื่อและเงื่อนไขการรับผลประโยชน์ให้ชัดเจนในใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนหรือในแบบฟอร์มหรือเอกสารอื่นใดที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ข้อ 6.6 สมาชิกอาจขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ คนหนึ่งคนใดหรือหลายคนได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์จะมีผลก็ต่อเมื่อคณะกรรมการกองทุนได้รับเอกสารดังกล่าวแล้ว ในกรณีดังกล่าวให้คณะกรรมการกองทุนส่งมอบหนังสือแจ้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ดังกล่าวต่อบริษัทจัดการ โดยไม่ชักช้า

๑๑๒

ในการเก็บรักษาหนังสือระบุชื่อผู้รับผลประโยชน์นั้น บริษัทจัดการอาจมอบหมายให้คณะกรรมการกองทุน หรือบุคคลอื่นใดเป็นผู้เก็บรักษาหนังสือดังกล่าวไว้แทนบริษัทจัดการก็ได้ และในกรณีที่บริษัทจัดการมอบหมายให้คณะกรรมการกองทุนดำเนินการดังกล่าวกองทุนและบริษัทจัดการอาจกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และวิธีการในการเก็บรักษาหรือการแจ้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ไว้ก็ได้

หนังสือแจ้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ที่คณะกรรมการกองทุนได้รับภายหลังจากที่สมาชิกผู้นั้นถึงแก่ความตายแล้วย่อมไม่กระทบถึงความสมบูรณ์ของหนังสือแจ้งผู้รับผลประโยชน์ที่สมาชิกได้เคยยื่นไว้ต่อคณะกรรมการกองทุน และในกรณีดังกล่าวการจ่ายเงินและผลประโยชน์ของสมาชิกผู้นั้น ให้จ่ายตามหนังสือแจ้งผู้รับผลประโยชน์ซึ่งสมาชิกผู้นั้นได้กำหนดไว้เดิม

ความในวรรคแรก และวรรคสามมิให้ใช้บังคับกับการระบุชื่อผู้รับผลประโยชน์หรือการเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ซึ่งสมาชิกได้ระบุไว้ในพินัยกรรม

#### หมวด 7

#### การจัดการกองทุน

ข้อ 7.1 การจัดการทรัพย์สินของกองทุนจะต้องดำเนินการ โดยบุคคลอื่นซึ่งมิใช่มหาวิทยาลัย และคณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งบริษัทจัดการที่มีคุณสมบัติและได้รับอนุญาตตามกฎหมาย ให้ทำหน้าที่จัดการและบริหารทรัพย์สินของกองทุน

ข้อ 7.2 ในการจัดการกองทุน บริษัทจัดการต้องจัดการกองทุน ตามข้อกำหนดในสัญญา ระหว่างกองทุนและบริษัทจัดการ และจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งที่ออกตามกฎหมายดังกล่าว รวมถึง กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งมีผลใช้บังคับอยู่

ในกรณีที่มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง กฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด ๆ ตามวรรคก่อน ซึ่งส่งผลให้ข้อกำหนดใด ๆ ในข้อบังคับนี้ หรือของคณะกรรมการกองทุน ผ่าฝืนหรือไม่สอดคล้องกับ กฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งดังกล่าว ให้บริษัทจัดการถือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งดังกล่าวเป็นสำคัญ

ข้อ 7.3 บริษัทจัดการ จะต้องจัดทำและส่งมอบรายงานให้แก่ สมาชิก หรือกองทุน หรือคณะกรรมการกองทุนตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยง

ซึ่ง หมายความว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งที่ออกตาม  
กฎหมายดังกล่าว หรือตามที่กำหนดไว้ในสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างกองทุนและบริษัทจัดการ

ข้อ 7.4 สิทธิ กรรมสิทธิ์ หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่เกิดขึ้นจากกองทุน หรือเกิดจากทรัพย์สิน  
ของกองทุนถ้าข้อบังคับของกองทุนมิได้ระบุไว้เป็นอย่างอื่น ให้เป็นผลประโยชน์และตกให้แก่กองทุน

ข้อ 7.5 ภายใต้ข้อตกลง และเงื่อนไข ที่กำหนดไว้ในสัญญาระหว่างกองทุนและบริษัทจัดการ  
ให้บริษัทจัดการมีอำนาจดำเนินการและลงนามเพื่อประโยชน์ของกองทุน ในกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ  
การจัดการและบริหารกองทุน ได้ทั้งสิ้น

ข้อ 7.6 ในกรณีที่มีผู้ถือหุ้นยัดเงินให้แก่กองทุน ให้บริษัทจัดการดำเนินการต่อทรัพย์สินดัง  
กล่าวตามเจตจำนงที่ผู้ถือหุ้นยัดเงินได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ เว้นแต่เจตจำนงดังกล่าวขัดต่อ ข้อบังคับกองทุน  
กฎหมาย ประกาศ ระเบียบ และคำสั่งของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ 7.7 บริษัทจัดการจะต้องปิดบัญชีการเงินของกองทุนในวันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี  
เพื่อให้ผู้สอบบัญชีซึ่งคณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งทำการตรวจสอบบัญชีการเงินของกองทุน


ในการจัดทำบัญชีการเงินของกองทุน ให้บริษัทจัดการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี  
สำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีแห่งประเทศไทย  
ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศ  
กำหนด

ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีนั้น ให้กองทุนเป็นผู้รับผิดชอบ อย่างไรก็ตาม  
มหาวิทยาลัยจะเป็นผู้รับผิดชอบในค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีนั้น จนกว่าจะเห็นสมควรให้กองทุนเป็นผู้จ่าย

ข้อ 7.8 บริษัทจัดการพ้นจากหน้าที่ ในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) ครบกำหนดสัญญา และไม่มีต่อการอายุสัญญา
- (2) นายทะเบียนสั่งถอดถอน
- (3) กองทุนยกเลิกตามความในหมวด 12
- (4) บริษัทจัดการขาดคุณสมบัติ
- (5) มีการบอกเลิกสัญญา

ข้อ 7.9 กรณีที่บริษัทจัดการพ้นจากหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 7.8 เว้นแต่กรณีตามข้อ 7.8  
(3) ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งบริษัทจัดการรายใหม่ภายในสามสิบวันนับจากวันที่บริษัทจัดการเดิมพ้น  
จากหน้าที่ และให้คณะกรรมการแจ้งการแต่งตั้งบริษัทจัดการรายใหม่แก่นายทะเบียนภายในสิบสี่วันนับจาก  
วันที่มีการแต่งตั้ง

-----  




## หมวด 8

## หลักเกณฑ์และวิธีคำนวณผลประโยชน์

ข้อ 8.1 การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ ทั้งนี้ เว้นแต่กฎหมาย ประกาศ ระเบียบ คำสั่งและมาตรฐานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ 8.2 การคำนวณและจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี สำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย โดยให้มีการคำนวณ ผลประโยชน์ทุกครั้งที่มีการนำส่งเงินสะสม เงินสมทบเข้ากองทุน หรือที่มีการจ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวออกจากกองทุน

ข้อ 8.3 การคำนวณมูลค่าทรัพย์สินของกองทุน ให้บริษัทจัดการคำนวณทุกสิ้นวันทำการที่มีการนำเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนทุกสิ้นวันทำการที่มีการจ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสมและเงินสมทบ ออกจากกองทุนและทุกสิ้นวันทำการสุดท้ายของเดือน

ข้อ 8.4 บริษัทจัดการต้องทำรายงานยอดเงินสะสม เงินสมทบ พร้อมทั้งผลประโยชน์ ที่สมาชิกจะได้รับให้สมาชิกทราบ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง บริษัทจัดการจะต้องรายงานจำนวนหน่วยกองทุน และมูลค่าต่อหน่วยกองทุนด้วย

ข้อ 8.5 ในการกระจายผลประโยชน์ของกองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละรายของกองทุนนั้น ให้กระจายตามสัดส่วนของเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสมทบ ของสมาชิกแต่ละราย

ข้อ 8.6 ให้บริษัทจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อกำหนด ตามข้อ 8.2 และข้อ 8.4 วรรคสอง อย่างช้าในวันที่ 1 กรกฎาคม 2544

## หมวด 9

## ค่าใช้จ่ายของกองทุน

ข้อ 9.1 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการของกองทุน มีดังต่อไปนี้

- (1) ค่าธรรมเนียมการจัดการกองทุน
- (2) ค่าธรรมเนียมการรับฝากทรัพย์สิน




- (3) ค่าธรรมเนียมในการจัดทำระบบสมาชิกของกองทุน
- (4) ค่าธรรมเนียมผู้สอบบัญชี
- (5) ค่าธรรมเนียมในการชำระบัญชีของกองทุน
- (6) ค่าธรรมเนียมสำหรับการขายหรือซื้อหรือได้ถอนหลักทรัพย์ของกองทุน รวมถึงค่าธรรมเนียมการโอนหรือจดทะเบียนหลักทรัพย์ของ กองทุน
- (7) ค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่าย ในการจัดเตรียม พิมพ์และจัดส่งคำบอกกล่าว รายงาน และเอกสารอื่นใดที่ต้องจัดทำตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ด. ประกาศสำนักงาน ก.ล.ด. หรือประกาศของหน่วยงานราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (8) ค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่าย ในการจัดเตรียม พิมพ์และจัดส่งคำบอกกล่าว รายงาน และเอกสารอื่นใดเพิ่มเติมตามที่กองทุนกำหนด และรวมถึงค่าธรรมเนียมในการจัดเตรียม และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการรับและจ่ายเงินของ กองทุน
- (9) ค่าธรรมเนียมทนายความและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีเพื่อบังคับการชำระเงินตาม หลักทรัพย์หรือทรัพย์สินของ กองทุน
- (10) อากรแสตมป์
- (11) ค่าธรรมเนียมหรือค่าใช้จ่ายอื่นใดตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

ค่าใช้จ่ายในข้อ (1), (2), (3), และ (4) มหาวิทยาลัยจะเป็นผู้รับผิดชอบจ่ายค่าใช้จ่ายดังกล่าวจนกว่าจะเห็นสมควรให้กองทุนเป็นผู้จ่าย หรือตามที่กำหนดไว้ในสัญญาที่ทำไว้กับคู่สัญญาแต่ละราย

ข้อ 9.2 ในกรณีที่มีค่าใช้จ่าย หรือความเสียหายเกิดขึ้นแก่กองทุน หรือกรณีที่กองทุนต้องรับผิดชอบในเรื่องใด ๆ อันเป็นผลมาจากการกระทำหรือการไม่กระทำใด ๆ ของมหาวิทยาลัย หรือสมาชิกซึ่งเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยรายใด ให้มหาวิทยาลัยรายนั้น เป็นผู้รับผิดชอบในค่าใช้จ่าย หรือค่าเสียหายใด ๆ ที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากเหตุดังกล่าว และในกรณีนี้ให้มหาวิทยาลัยมีสิทธิไล่เบี้ยแก่บุคคลที่เป็นต้นเหตุของค่าใช้จ่ายหรือความเสียหายดังกล่าว

## หมวด 10

### การจ่ายเงินจากกองทุน

ข้อ 10.1 เมื่อมีการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนเพราะเหตุอื่น ที่มีใช้การสิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะกองทุนยกเลิก ให้กรรมการกองทุนแจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกเป็นหนังสือต่อ

บริษัทจัดการภายใน ห้าวัน นับจากวันที่สมาชิกดังกล่าวสิ้นสุดสมาชิกภาพ และในกรณีที่สมาชิกนั้นสิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะถึงแก่ความตาย การแจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกดังกล่าวจะต้องแจ้งชื่อสมาชิกนั้นพร้อมทั้งระบุชื่อผู้รับผลประโยชน์หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินจากกองทุนแทนสมาชิก และเงื่อนไขการจ่ายเงินหรือผลประโยชน์แก่บุคคลดังกล่าวให้ชัดเจน

เมื่อกรรมการกองทุนได้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในวรรคก่อนครบถ้วนแล้ว และได้มีการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพสำหรับค่าจ้างงวดสุดท้ายที่สมาชิกนั้นมีสิทธิได้รับเข้ากองทุนเรียบร้อยแล้ว อีกทั้งได้มีการนำส่งข้อมูลที่ต้องและครบถ้วนเกี่ยวกับเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพสำหรับค่าจ้างในงวดดังกล่าวให้แก่บริษัทจัดการแล้ว ให้บริษัทจัดการจ่ายเงินหรือผลประโยชน์ในส่วนที่สมาชิกนั้นมีสิทธิได้รับให้แก่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงิน แล้วแต่กรณี ภายใน สามสิบวัน นับจากวันที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ ทั้งนี้ การดำเนินการตามวรรคนี้ให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนดในข้อ 10.3 ด้วย

ในกรณีที่คณะกรรมการกองทุนไม่สามารถนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบ รวมทั้งข้อมูลเกี่ยวกับเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกทุกรายตามวรรคก่อนให้บริษัทจัดการได้ภายใน ยี่สิบ วันนับแต่วันที่สมาชิกนั้นสิ้นสุดสมาชิกภาพ ให้คณะกรรมการกองทุนนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบ รวมทั้งข้อมูลที่ต้องและครบถ้วนเกี่ยวกับเงินสะสมและเงินสมทบเฉพาะในส่วน of สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพนั้นให้แก่บริษัทจัดการก่อนครบกำหนดเวลาที่ต้องจ่ายเงินแก่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพนั้นไม่น้อยกว่า 7 วัน เพื่อให้บริษัทจัดการดำเนินการจ่ายเงินกองทุนให้แก่สมาชิกซึ่งสิ้นสุดสมาชิกภาพนั้นก่อน อย่างไรก็ตาม ความในวรรคนี้มีให้นำมาใช้หากมหาวิทยาลัยของกองทุนนั้นมีการค้างจ่ายเงินเข้ากองทุน

ข้อ 10.2 ในการจ่ายเงินตามข้อ 10.1 สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินจากกองทุน อาจกำหนดให้บริษัทจัดการจ่ายโดยวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- (1) จ่ายเป็นเช็คขีดคร่อมระบุชื่อสมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินตามที่ได้รับแจ้งจากกองทุน ระบุเข้าบัญชีโดยเฉพาะ ( A/C PAYEE ONLY )
- (2) โอนเงินเข้าบัญชีสมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินตามที่ได้รับแจ้งจากกองทุน
- (3) ครีฟระบุชื่อสมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินตามที่ได้รับแจ้งจากกองทุน
- (4) จ่ายโดยวิธีการอื่นใดที่สามารถให้เฉพาะเจาะจงกับสมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินตามที่ได้รับแจ้งจากกองทุน






(5) ในกรณีที่มีเหตุสุดวิสัยที่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงิน ไม่อาจมารับเงินจากกองทุนตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ 10.2 (1) ถึง (4) ได้ ให้ผู้จัดการจ่ายเงินโดยวิธีอื่นใดตามที่นายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเห็นสมควร

ทั้งนี้ สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินจากกองทุนจะเป็นผู้รับผิดชอบในค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากวิธีการจ่ายเงินนั้น ๆ โดยให้บริษัทจัดการหักค่าใช้จ่ายดังกล่าวจากเงินที่ต้องจ่ายให้แก่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินนั้น

ในการจ่ายเงินตามข้อ 10.2 (1) หรือ (3) หรือ (4) ให้บริษัทจัดการมอบให้แก่กรรมการกองทุนเพื่อส่งมอบให้แก่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ เว้นแต่สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินดังกล่าวจะมีหนังสือแจ้งความประสงค์ที่จะมารับเงินจากบริษัทจัดการเอง

ในกรณีที่กรรมการได้รับเช็ค หรือตราฟ หรือการจ่ายเงินโดยวิธีอื่นใดจากบริษัทจัดการแล้ว กรรมการกองทุนจะต้องดำเนินการติดต่อสมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงิน เพื่อส่งมอบให้แก่บุคคลดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

หากสมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินจากกองทุนมิได้กำหนดวิธีการจ่ายเงินไว้ ให้บริษัทจัดการจ่ายเงินโดยวิธีตามข้อ 10.2 (1)

ข้อ 10.3 ในการคำนวณผลประโยชน์ของสมาชิกที่พ้นสมาชิกภาพกองทุน ตามข้อ 10.1 ให้บริษัทจัดการคำนวณจากมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุนตามจำนวนหน่วยที่สมาชิกมีอยู่ในกองทุน ณ วันที่สมาชิกนั้นสิ้นสุดสมาชิกภาพ หรือ ณ วันที่ได้มีการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ สำหรับค่าจ้างงวดสุดท้ายที่สมาชิกซึ่งสิ้นสุดสมาชิกภาพนั้นมีสิทธิได้รับเข้ากองทุนเรียบร้อยแล้ว หรือ ณ วันที่บริษัทจัดการได้รับข้อมูลที่ต้องครบถ้วนเกี่ยวกับเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ สำหรับค่าจ้างในงวดดังกล่าว แล้ว หรือ ณ วันที่บริษัทจัดการได้รับแจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกนั้นแล้ว ทั้งนี้ แล้วแต่เวลาใดจะช้ากว่ากัน

ข้อ 10.4 ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะเหตุถึงแก่ความตาย ถ้าสมาชิกผู้นั้นมิได้กำหนดบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนในส่วนของสมาชิกนั้น หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลผู้นั้นตายก่อนสมาชิกให้จ่ายเงินในส่วนของสมาชิกผู้นั้นแก่บุคคลดังต่อไปนี้

(1) บุตรของสมาชิกให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าสมาชิกผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน โดยบุตรของสมาชิกให้รวมถึงบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย และบุตรที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายแต่สมาชิกได้รับรองแล้วไม่ว่าโดยชัดแจ้งหรือโดยปริยาย




(2) สามี หรือภริยา ของสมาชิกผู้ตาย ให้ได้รับหนึ่งส่วน ทั้งนี้ สามี หรือภริยาดังกล่าวจะต้องเป็นสามีหรือภริยาที่ชอบด้วยกฎหมายของสมาชิกเท่านั้น

(3) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดาของสมาชิกผู้ตาย ที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับหนึ่งส่วน ทั้งนี้ บิดามารดาต้องเป็นบิดา มารดาที่ชอบด้วยกฎหมายของสมาชิกเท่านั้น

ถ้าสมาชิกผู้ตาย ไม่มีบุคคลดังกล่าว ในข้อ 10.4 (1) , (2) หรือ (3) หรือมีแต่บุคคลดังกล่าว ได้ตายไปก่อนสมาชิก ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิได้รับ ให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ ณ วันที่กำหนดไว้ในวรรคแรก แต่ถ้าบุคคลดังกล่าว ได้เสียชีวิตลงก่อนได้รับเงินในส่วนของตนแต่การเสียชีวิตดังกล่าวเกิดหลังจากการเสียชีวิตของสมาชิก ให้จ่ายเงินในส่วนของบุคคลดังกล่าวแก่ทายาทของบุคคลนั้น

เว้นแต่ข้อบังคับนี้ จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ถ้าสมาชิกผู้ตาย ไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุน หรือไม่มีทายาทตามความในวรรคสองแห่งข้อ 10.4 และเมื่อพ้นกำหนดห้า ปี นับจากวันที่สมาชิกผู้นั้นสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุน ให้เงินดังกล่าวตกเป็นเงินของกองทุนเพื่อกระจายให้แก่บรรดาสมาชิกของกองทุนนั้นตามสัดส่วนของเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบต่อไป

ข้อ 10.5 เว้นแต่ข้อบังคับนี้จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ในกรณีที่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ของสมาชิก หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินกองทุนแทนสมาชิก หรือบุคคลตามข้อ 10.4 ไม่มารับเงินในส่วนที่สมาชิกหรือบุคคลดังกล่าวมีสิทธิได้รับ หรือมารับแล้วแต่มิได้นำไปขึ้นเงิน ภายในกำหนดเวลาห้า ปี นับจากวันที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุน ให้เงินดังกล่าวตกเป็นเงินของกองทุน เพื่อกระจายให้แก่บรรดาสมาชิกของกองทุนตามสัดส่วนของเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบต่อไป

ข้อ 10.6 ทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์อันเกิดจากทรัพย์สินดังกล่าว ถ้าเจตน์เจานงของผู้อุทิศให้ไม่ได้ระบุไว้เป็นอย่างอื่น ให้จัดการทรัพย์สินและผลประโยชน์อันเกิดจากทรัพย์สินดังกล่าวดังต่อไปนี้

(1) กรณีที่ทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้เป็นทรัพย์สินที่กองทุนสามารถถือครองหรือมีไว้ได้ตามข้อกำหนดของกฎหมาย ประกาศ หรือคำสั่งของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และบริษัทจัดการเห็นสมควรให้กองทุนถือครองหรือมีไว้ซึ่งทรัพย์สินดังกล่าว ให้ถือว่าทรัพย์สินและผลประโยชน์ที่เกิดจากทรัพย์สินดังกล่าวเป็นรายได้จากการบริจาค โดยให้กระจายแก่สมาชิกในกองทุนตามสัดส่วนของเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสมทบ และให้ถือว่าเงินที่กระจายตามสัดส่วนของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสะสมเป็นผลประโยชน์ของเงินสะสม สำหรับเงินที่กระจายตามสัดส่วนของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบนั้นให้ถือเป็นผลประโยชน์ของเงินสมทบ

(2) กรณีที่ทรัพย์สินที่มีผู้ทูลให้เป็นทรัพย์สินที่กองทุนไม่สามารถถือครองหรือมิได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย ประกาศ หรือคำสั่งของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นทรัพย์สินที่บริษัทจัดการเห็นว่าควรจำหน่ายหรือแปลงสภาพทรัพย์สินดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่กองทุนมากกว่า ก็ให้ทำการจำหน่ายหรือแปลงสภาพทรัพย์สินดังกล่าวเป็นทรัพย์สินที่กองทุนสามารถถือครองหรือมิได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย ประกาศ หรือคำสั่งของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทรัพย์สินภายหลังการจำหน่ายหรือแปลงสภาพรวมถึงผลประโยชน์อันเกิดจากทรัพย์สินดังกล่าว ให้ถือปฏิบัติเหมือน (1) แต่การกระจายทรัพย์สินให้แก่สมาชิกนั้น ให้กระทำได้ต่อเมื่อได้ทำการจำหน่ายหรือแปรสภาพทรัพย์สินนั้นแล้ว

ข้อ 10.7 การจ่ายเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสมทบที่เกิดขึ้นตลอดจนผลประโยชน์อื่นใดที่ได้กระจายให้แก่สมาชิกกองทุนตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(1) สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุนด้วยเหตุถูกไล่ออก ให้ออก ปลดออก หรือมหาวิทยาลัยเลิกจ้างเนื่องจากประพฤติผิดอย่างร้ายแรง ขัดต่อระเบียบข้อบังคับการทำงานของมหาวิทยาลัยหรือฝ่าฝืนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สมาชิกผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบ แต่ยังคงมีสิทธิได้รับเงินสะสม และผลประโยชน์อันเกิดจากเงินสะสมในส่วนของตนเต็มจำนวน

(2) สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุนกรณีอื่น นอกจากกรณีตาม ข้อ (1) สมาชิกผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบ ดังนี้

อายุงาน	เงินสมทบพร้อมผลประโยชน์
ต่ำกว่า 5 ปี	ร้อยละ 0.0
5 ปีขึ้นไป	ร้อยละ 100.0

ทั้งนี้สมาชิกยังคงมีสิทธิได้รับเงินสะสม และผลประโยชน์อันเกิดจากเงินสะสมในส่วนของตนเต็มจำนวน

ข้อ 10.8 เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ซึ่งไม่ได้จ่ายให้สมาชิกตามความในข้อ 10.7 นั้น ให้ตกเป็นเงินของกองทุน โดยให้กระจายแก่สมาชิกในกองทุนตามสัดส่วนของเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสมทบ และให้ถือว่าเงินที่กระจายตามสัดส่วนของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสะสมเป็นผลประโยชน์ของเงินสะสม และให้ถือว่าเงินที่กระจายตามสัดส่วนของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบเป็นผลประโยชน์ของเงินสมทบ

ข้อ 10.9 ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ และสมาชิกผู้นั้น หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิได้รับเงินของสมาชิกผู้นั้นยังไม่มารับเงินในส่วนที่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพมีสิทธิได้รับไม่ว่าใน





กรณีใด ๆ และไม่ว่าจะเป็นการจ่ายเงินโดยวิธีใด สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินดังกล่าว ไม่มีสิทธิเรียกดอกเบี้ยหรือผลประโยชน์ของเงินจำนวนดังกล่าวจากกองทุน ในช่วงระหว่างเวลาที่ยังไม่ได้มา  
รับเงินนั้น

## หมวด 11

### ประชุมใหญ่

ข้อ 11.1 คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนประจำปีภายใน  
หนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน

การประชุมเช่นนี้ เรียกว่า " การประชุมใหญ่สามัญ "

การประชุมสมาชิกในคราวอื่น บรรดา นอกจากตามความในวรรคก่อน ก็ให้มีได้ และ  
เรียกว่า " การประชุมใหญ่วิสามัญ "

ข้อ 11.2 การประชุมใหญ่วิสามัญ คณะกรรมการกองทุนจะเรียกประชุมเมื่อใดก็ได้แล้วแต่  
จะเห็นสมควร

สมาชิกกองทุนจำนวน ไม่น้อยกว่าสองในสามของสมาชิกของกองทุน เข้าชื่อร้องขอ  
ให้เรียกประชุมใหญ่วิสามัญก็ได้ ในหนังสือร้องขอนั้นต้องระบุว่าประสงค์ให้ประชุมเพื่อการใด

เมื่อสมาชิกได้ร้องขอ ให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่วิสามัญ ตามความใน  
วรรคก่อนแล้วและภายหลังจากนั้นสามสิบวัน คณะกรรมการกองทุนมิได้เรียกประชุม สมาชิกของกอง  
ทุน นั้นจะเรียกประชุมใหญ่วิสามัญเองก็ได้

ข้อ 11.3 ให้คณะกรรมการกองทุนบอกกล่าวการประชุมใหญ่ ให้สมาชิกกองทุนทราบ ก่อนวัน  
นัดประชุม ไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

คำบอกกล่าวตามวรรคหนึ่งให้ระบุสถานที่ วัน เวลา และหัวข้อที่ประชุมด้วย

ข้อ 11.4 สมาชิกรายใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญด้วยตนเองได้ ให้มอบฉันทะให้  
สมาชิกกองทุน รูปหรือ คน อื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน

ข้อ 11.5 ในการประชุมใหญ่สามัญ จะต้องมิให้มีสมาชิกเข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า 1 ใน 4 ของ  
จำนวนสมาชิกหรือ ไม่น้อยกว่า 100 รูปหรือคน และจะต้องประกอบด้วยกรรมการกองทุนฝ่าย  
มหาวิทยาลัย กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก อย่างน้อยฝ่ายละ 1 รูป หรือ คน จึงจะครบองค์ประชุม

จำนวนสมาชิกดังกล่าวตามวรรคก่อน ให้นำจำนวนสมาชิกที่ได้เข้าประชุมด้วยตนเอง  
และได้มอบฉันทะให้สมาชิกกองทุนรูปหรือ คนอื่นเข้าประชุมแทน

ข้อ 11.6 ในการประชุมใหญ่นั้นเรียกนัดเวลาใดแล้ว หากล่วงเลยเวลานัดแล้วหนึ่งชั่วโมง จำนวนสมาชิกที่เข้าประชุมยังไม่ครบองค์ประชุมตามความใน ข้อ 11.5 และสมาชิกกองทุนร้องขอให้ยกเลิกการประชุมใหญ่นั้น ถ้าการประชุมใหญ่นั้นมิได้เรียกการประชุมเพราะสมาชิกร้องขอ ให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหม่ภายในเจ็ดวัน และการประชุมใหญ่ครั้งหลังนี้ไม่จำเป็นต้องครบองค์ประชุมตามความในข้อ 11.5

ข้อ 11.7 ในการประชุมใหญ่ทุกครั้ง ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนเป็นประธานที่ประชุม อนึ่ง ในกรณีประธานคณะกรรมการกองทุนไม่ได้เข้าร่วมประชุมให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม

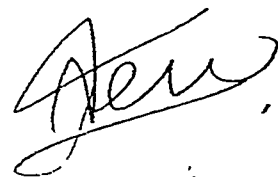
ข้อ 11.8 มติของที่ประชุมใหญ่ให้ถือเสียงข้างมากของสมาชิกที่เข้าประชุม ทั้งที่ได้เข้าประชุมด้วยตนเองและที่ได้มอบฉันทะให้กรรมการกองทุนเข้าประชุมแทน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ ประธานที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด ส่วนวิธีการลงคะแนนนั้น ให้เป็นไปตามที่ประธานที่ประชุมกำหนด

ข้อ 11.9 กิจกรรมของกองทุนดังต่อไปนี้ จะกระทำได้อีกก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่

- (1) การรับรองงบดุล ตามความในข้อ 7.7
- (2) การยกเลิกกองทุน ตามความในข้อ 12.1 (2)
- (3) กำหนดค่าเบี้ยประชุมแก่คณะกรรมการกองทุน

ข้อ 11.10 ในการประชุมใหญ่ตามข้อ 11.1 นั้น คณะกรรมการกองทุนต้องจัดให้มีวาระเพื่อพิจารณารับรองงบดุลและรายงานการสอบบัญชีและเมื่อที่ประชุมใหญ่สมาชิกรับรองงบดุลและรายงานการสอบบัญชีแล้ว ให้คณะกรรมการกองทุนจัดทำรายงานการประชุมพร้อมนำส่งสำเนางบดุลและรายงานการสอบบัญชีดังกล่าวให้แก่บริษัทจัดการภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ประชุมใหญ่มีมติ และให้คณะกรรมการกองทุนจัดให้มีการแสดงงบดุลและรายงานการสอบบัญชีดังกล่าวไว้ที่ทำการของมหาวิทยาลัยหรือที่ทำการของกองทุนเพื่อให้สมาชิกสามารถตรวจดูได้





## หมวด 12

## การยกเลิกกองทุน และการชำระบัญชี

## ข้อ 12.1 กองทุนนี้ยกเลิกเมื่อ

- (1) นายจ้างทุกรายเลิกกิจการหรือขอลอนตัวจากกองทุน
- (2) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิกกองทุน
- (3) นายทะเบียนสั่งให้ยกเลิก

และมหาวิทยาลัยได้แจ้งให้สมาชิกทราบล่วงหน้าว่าจะเลิกกองทุนไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

ข้อ 12.2 เมื่อกองทุนยกเลิก ตามความใน ข้อ 12.1 (1) และ 12.1 (2) ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในเจ็ดวันนับแต่กองทุนยกเลิกและให้คณะกรรมการกองทุนจัดให้มีการชำระบัญชีภายในสามสิบวัน และแล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่กองทุนยกเลิก

ข้อ 12.3 ในกรณีที่กองทุนยกเลิก ตามความในหมวดนี้ คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งให้แก่วิษัทจัดการทราบภายในวันถัดจากวันที่มีการยกเลิกกองทุน

การยกเลิกกองทุนย่อมไม่กระทบต่อธุรกรรมหรือภาระผูกพันใด ๆ ของกองทุนที่เกิดขึ้นก่อนวันที่บริษัทจัดการได้รับแจ้งเรื่องดังกล่าวจากกองทุน

ข้อ 12.4 ในกรณีที่มหาวิทยาลัยเลิกกิจการ หรือมหาวิทยาลัยจะถอนตัวออกจากเป็นนายจ้างของกองทุน ให้มหาวิทยาลัยแจ้งให้สมาชิกที่เป็นบุคลากรของตนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน และให้คณะกรรมการกองทุนจัดให้มีการชำระบัญชีเฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัยและสมาชิกที่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยนั้น แล้วให้จ่ายเงิน หรือดำเนินการตามหมวด 10 เสมือนหนึ่งว่าสมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพ

เมื่อได้ชำระบัญชีตามวรรคก่อนแล้วเสร็จให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในเจ็ดวัน นับแต่เสร็จการชำระบัญชี

ในกรณีที่กองทุนยกเลิกและข้อบังคับนี้ไม่ได้ระบุเกี่ยวกับอัตราการจ่ายเงินสมทบให้แก่สมาชิกในกรณีกองทุนยกเลิก หรือคณะกรรมการกองทุนไม่ได้มีข้อกำหนดในเรื่องดังกล่าวไว้เป็นอย่างอื่น ให้สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสมทบเต็มจำนวน อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่คณะกรรมการกองทุนมีข้อกำหนดในเรื่องดังกล่าว คณะกรรมการกองทุนจะกำหนดอัตราการจ่ายเงินสมทบให้แก่สมาชิกในอัตราที่น้อยกว่าอัตราที่สมาชิกจะมีสิทธิได้รับในกรณีสิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นที่มีใช้กองทุนยกเลิกมิได้

๑๒



ข้อ 12.5 การชำระบัญชีกองทุนให้นำบัญชีหนี้แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยการชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนสามัญจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในระหว่างการชำระบัญชี ถ้าผู้ชำระบัญชีเห็นสมควร จะจ่ายเงินให้แก่สมาชิกบางส่วนก่อนก็ได้ และเมื่อได้ชำระบัญชีเรียบร้อยแล้ว ให้จ่ายเงินทั้งหมดที่ค้างชำระแก่สมาชิกให้เสร็จภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ชำระบัญชีเสร็จ

ให้ผู้ชำระบัญชีหักบรรดาค่าธรรมเนียม ค่าการคิดค้น และค่าใช้จ่ายซึ่งต้องเสียโดยควรในการชำระบัญชี ซึ่งรวมถึงค่าใช้จ่ายในการวางทรัพย์ ออกก่อนการจ่ายเงินให้แก่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินของสมาชิก

ข้อ 12.6 เงินในส่วนซึ่งค้างชำระที่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ของสมาชิก หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินของสมาชิก หรือบุคคลตามข้อ 10.4 ยังไม่มารับเงินหรือยังไม่ไปขึ้นเงิน ให้ผู้ชำระบัญชีดำเนินการดังนี้

12.6.1 เงินที่ค้างชำระอยู่ก่อนวันที่มีการยกเลิกกองทุน ให้ผู้ชำระบัญชีดำเนินการให้มีการส่งมอบแก่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ของสมาชิก หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินของสมาชิก หรือบุคคลตามข้อ 10.4 ตามที่อยู่อันเป็นภูมิลำเนาของบุคคลผู้นั้นก่อน หากไม่มีผู้รับตามที่อยู่ดังกล่าวให้ผู้ชำระบัญช้นำไปวางไว้ ณ สำนักงานวางทรัพย์

ในกรณีที่ผู้ชำระบัญชีเห็นว่าจำนวนเงินที่จะทำการวางทรัพย์ไม่คุ้มกับค่าใช้จ่ายในการวางทรัพย์ให้ผู้ชำระบัญช้นำเงินดังกล่าวไปบริจาคเข้ากองทุน โดยให้ถือเป็นทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้ และให้กระจายแก่บุคคลที่ยังเป็นสมาชิกกองทุนอยู่ ณ วันที่มีการยกเลิกกองทุน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการในข้อ 10.6

12.6.2 เงินที่ค้างชำระในกรณีอื่นนอกจากข้อ 12.6.1 ภายหลังจากการหักค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายตามข้อ 12.5 วรรคสามแล้ว ให้ผู้ชำระบัญชีดำเนินการให้มีการส่งมอบแก่สมาชิก หรือผู้รับผลประโยชน์ของสมาชิก หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินของสมาชิก หรือบุคคลตามข้อ 10.4 ตามที่อยู่อันเป็นภูมิลำเนาของบุคคลผู้นั้นก่อน หากไม่มีผู้รับตามที่อยู่ดังกล่าวให้ผู้ชำระบัญช้นำไปวางไว้ ณ สำนักงานวางทรัพย์

ในกรณีที่ผู้ชำระบัญชีเห็นว่าจำนวนเงินที่จะทำการวางทรัพย์ไม่คุ้มกับค่าใช้จ่ายในการวางทรัพย์ให้ผู้ชำระบัญช้นำเงินดังกล่าวไปบริจาคไว้กับองค์การ สถานสาธารณกุศล สถานพยาบาล และสถานศึกษา ตามประกาศของกระทรวงการคลังว่าด้วยการกำหนดองค์การ สถานสาธารณกุศล สถานพยาบาล และสถานศึกษา ตามประมวลรัษฎากร

ข้อ 12.7 เมื่อการชำระบัญชีกองทุนสำเร็จลง ให้ผู้ชำระบัญชีทำรายงานการชำระบัญชีแสดงว่าการชำระบัญชีได้ดำเนินไปอย่างไร และได้จัดการทรัพย์สินของกองทุนไปประการใด และส่งมอบให้นายทะเบียนกองทุนภายใน 14 วันนับแต่วันที่การชำระบัญชีสำเร็จลง

### หมวด 13

#### การโอนและรับโอนสมาชิก

ข้อ 13.1 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างมหาวิทยาลัยและ/หรือนายจ้างในกองทุน

เว้นแต่มหาวิทยาลัย หรือนายจ้างที่จะโอนและรับโอนสมาชิกจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ในกรณีที่สมาชิกซึ่งเดิมเป็นลูกจ้างหรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือของนายจ้างรายหนึ่งแล้วต่อมาสมาชิกดังกล่าวได้ย้ายมาเป็นลูกจ้างหรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือของนายจ้างอีกรายหนึ่งซึ่งต่างเป็นนายจ้างในกองทุนนี้ ให้สมาชิกผู้นั้นแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งนี้ การโอนเงินกองทุนหรือสิทธิในทรัพย์สินของกองทุนซึ่งสมาชิกดังกล่าวมีสิทธิได้รับ จะกระทำได้เฉพาะกรณีที่เป็นการโอนโดยมีวันทำงานต่อเนื่องกันและโอนเงินหรือสิทธิในทรัพย์สินทั้งหมดที่สมาชิกผู้นั้นมีสิทธิได้รับ และการโอนดังกล่าวต้องได้รับความยินยอมจากนายจ้างรายใหม่ของสมาชิกผู้นั้นด้วย

เว้นแต่คณะกรรมการกองทุนจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น การแจ้งต่อคณะกรรมการกองทุนตามวรรคก่อนให้สมาชิกแจ้งต่อคณะกรรมการกองทุนภายในวันที่สมาชิกนั้นเริ่มทำงานกับนายจ้างรายใหม่

ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้บริษัทจัดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับการโอนและรับโอนสมาชิกดังกล่าว พร้อมกับแจ้งการนับอายุการทำงานของสมาชิกนั้นในนายจ้างรายใหม่ให้บริษัทจัดการทราบด้วย ทั้งนี้ บริษัทจัดการอาจร้องขอเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการโอนสมาชิกระหว่างมหาวิทยาลัยหรือนายจ้างในกองทุนจากคณะกรรมการกองทุนได้ และบริษัทจัดการจะดำเนินการ โอนเงินหรือสิทธิในทรัพย์สินของสมาชิกดังกล่าวจากมหาวิทยาลัยหรือนายจ้างเดิมไปยังนายจ้างใหม่ภายในวันที่การตัดจากวันที่บริษัทจัดการได้รับเอกสารถูกต้องและครบถ้วนจากคณะกรรมการกองทุนแล้ว

ข้อ 13.2 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างกองทุน

##### 13.2.1 การโอนสมาชิก

ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้บริษัทจัดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมกับหนังสือแจ้งความประสงค์ของสมาชิกและหนังสือยินยอมจากนายจ้างใหม่และกองทุนของนายจ้างใหม่ในการรับโอนเงินหรือสิทธิในทรัพย์สินของกองทุนในกรณีดังกล่าว ชื่อผู้รับฝากทรัพย์สินที่จะรับโอนเงินและสิทธิในทรัพย์สิน รวมถึงเอกสารอื่นใดที่บริษัทจัดการกำหนด ทั้งนี้บริษัทจัดการจะดำเนินการส่งมอบเงินหรือ



สิทธิในทรัพย์สินในส่วนของสมาชิกผู้นั้นให้แก่ผู้รับฝากทรัพย์สินที่ได้รับแจ้งจากกองทุน และจะส่งมอบข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวซึ่งสมาชิกผู้นั้นมีสิทธิได้รับจากกองทุน ให้แก่คณะกรรมการกองทุนนั้นภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับข้อมูลและเอกสารถูกต้องครบถ้วนจากคณะกรรมการกองทุน

การจ่ายเงินและการคำนวณผลประโยชน์ตามข้อนี้ ให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนดของข้อ 10.1 และข้อ 10.3 ด้วย

### 13.2.2 การรับโอนสมาชิก

ในกรณีที่สมาชิกรายใด ประสงค์จะโอนเงินหรือสิทธิในทรัพย์สินจากกองทุนอื่นในส่วนของสมาชิกผู้นั้นมีสิทธิได้รับมายังกองทุนตามข้อบังคับนี้ ให้สมาชิكدังกล่าวแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งนี้ การรับโอนเงินหรือสิทธิในทรัพย์สินดังกล่าวให้กระทำได้เฉพาะกรณีที่เป็นการรับโอนโดยมีวันทำงานต่อเนื่องกัน และรับโอนเงินหรือสิทธิในทรัพย์สินทั้งหมดที่สมาชิกผู้นั้นมีสิทธิได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่น หรือกองทุนอื่นใดในลักษณะเดียวกันของนายจ้างเดิม มายังกองทุนตามข้อบังคับนี้

เว้นแต่คณะกรรมการกองทุนจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น การแจ้งต่อคณะกรรมการกองทุนตามวรรคก่อนให้สมาชิกแจ้งต่อคณะกรรมการกองทุนภายในวันที่สมาชิคนั้นสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่คณะกรรมการกองทุนเห็นชอบให้มีการรับโอนเงินหรือสิทธิในทรัพย์สินจากกองทุนเดิมของสมาชิكدังกล่าวมายังกองทุนตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้บริษัทจัดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษร และดำเนินการให้มีการนำส่งเงินหรือสิทธิในทรัพย์สินในส่วนของสมาชิกผู้นั้นให้แก่ผู้รับฝากทรัพย์สินของกองทุน พร้อมกับนำส่งรายละเอียดของจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวซึ่งสมาชิกผู้นั้นมีสิทธิได้รับจากกองทุนเดิม หรือเอกสารอื่นใดที่บริษัทจัดการกำหนดให้แก่บริษัทจัดการ ทั้งนี้ บริษัทจัดการจะดำเนินการรับโอนสมาชิكدังกล่าวไว้แล้วเสร็จภายในวันทำการถัดจากวันที่ผู้รับฝากทรัพย์สินได้รับเงินและทรัพย์สินดังกล่าวแล้ว และบริษัทจัดการได้รับเอกสารถูกต้องครบถ้วนจากคณะกรรมการกองทุนแล้ว

ให้คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับโอนเงินหรือสิทธิในทรัพย์สินของสมาชิกได้

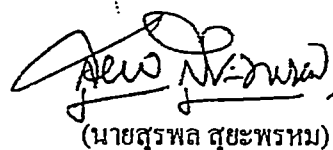
เว้นแต่คณะกรรมการกองทุนหรือนายจ้างของสมาชิกรายนั้น จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น การรับโอนเงินหรือสิทธิในทรัพย์สินของสมาชิกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

- (ก) กรณีที่นายจ้างเดิมและนายจ้างตามข้อบังคับนี้เป็นนายจ้างรายเดียวกัน ให้เงินสะสม ผลประโยชน์ของเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสมทบของสมาชิกที่รับ โอนมาจากกองทุนเดิม ให้ถือเป็นเงินสะสม ผลประโยชน์ของเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสมทบในกองทุนของสมาชิกผู้นั้นตามประเภทของเงินที่รับ โอนมาจากกองทุนเดิม ทั้งนี้ ให้นับอายุการทำงาน และอายุสมาชิกภาพกองทุนต่อเนื่องจากกองทุนเดิม
- (ข) ในกรณีอื่นใดนอกจากกรณีตาม (ก) ให้เงินสะสมของสมาชิกที่รับ โอนมาจากกองทุนเดิมนั้น ให้ถือเป็นเงินสะสมในกองทุนของสมาชิกผู้นั้น สำหรับผลประโยชน์ของเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสมทบที่รับ โอนมาจากกองทุนเดิม ให้ถือเป็นผลประโยชน์ของเงินสะสมในกองทุนของสมาชิกผู้นั้น ทั้งนี้ การนับอายุการทำงานและอายุสมาชิกภาพกองทุนของสมาชิกที่รับ โอนมาให้เริ่มนับใหม่ตั้งแต่วันที่สมาชิกดังกล่าวเข้าทำงานกับนายจ้างหรือสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน โดยไม่นับรวมอายุการทำงานของสมาชิกดังกล่าวกับนายจ้างเดิม หรืออายุสมาชิกภาพในกองทุนเดิม

ประกาศ ณ วันที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2544



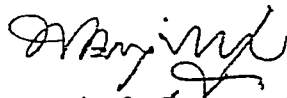
(พระมหาโกวิทย์ สิริวณโณ)  
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต




(นายสุรพล สุขะพรหม)

คณะกรรมการกองทุน

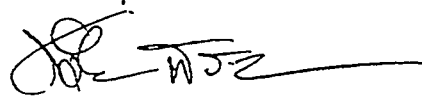
ตัวอย่างลายเซ็นต์คณะกรรมการกองทุน


  
(พระมหาประสิทธิ์ พรหมศรี)

  
(พระครูปลัดประสิทธิ์ ฐรสิทฺโธ)

  
(พระมหาบุญช่วย สิรินุสโร)


  
(พระครูปลัดสุกัญญา อรุโณ)

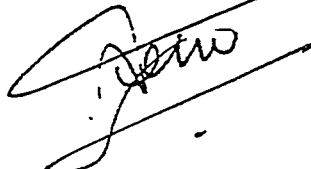
  
(นายชาติชาย พิทักษ์ธนาคม)

  
(นายเวทย์ บุญคุ้ม)

  
(นายธีร์ แสงศรี)

คณะกรรมการกองทุน

  
(พระมหาไถวิทย์ สิริวิไล)



(นายสุรพล สุยะพรหม)