



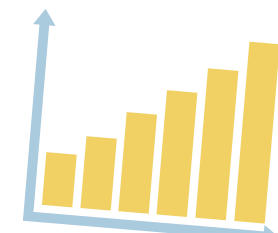
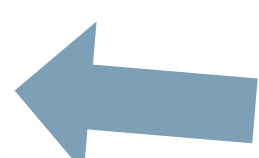
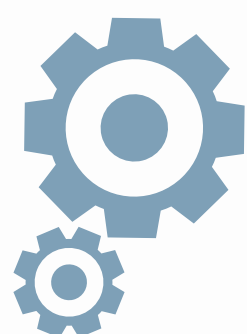
สรุปการดำเนินการโครงการ

“พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสายงาน (สายอาชีพ)”
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

รุ่นที่ 5 ประจำปี 2565

ระยะที่
3

2-3
เมษายน
2565



กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย



โครงการ “พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสายงาน (สายอาชีพ)” รุ่นที่ 5 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2565

1. ชื่อโครงการ : โครงการ “พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสายงาน (สายอาชีพ)”

2. เจ้าของโครงการ : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

3. ส่วนงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

4. โครงการเชื่อมโยงกับมาตรฐาน สกอ.

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ

กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน

5. หลักการและเหตุผล

ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยมุ่งการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร โดยใช้เครื่องมือบริหารจัดการยุคใหม่ การจัดการทรัพยากรที่มีอยู่จำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดและใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่จำเป็นในแต่ละตำแหน่งงาน รวมทั้งการส่งเสริมเรื่องขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรมหาวิทยาลัย จึงได้กำหนดแผนแม่บทในการพัฒนาบุคลากรไว้ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ 1. เพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากร 2. พัฒนาการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอย่างยั่งยืน 4. เสริมสร้างสุขภาวะองค์กรและความผูกพันสมรรถนะบุคลากรประเภทตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพ มีส่วนสำคัญในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพและเพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเต็มตามศักยภาพ มีความประพฤติเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย ซึ่งจะส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและเป็นที่ยอมรับในวงการอุดมศึกษา ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในอาชีพ มหาวิทยาลัยจึงได้ออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและตำแหน่งธุรการและบริหารทั่วไป ซึ่งบุคลากรที่จะขอรับการประเมิน นอกจากจะมีหน้าที่และความรับผิดชอบคุณภาพและความยุ่งยากของงานที่ต้องสอดคล้องกับภารกิจของส่วนงานแล้ว ผลงานที่ขอรับการประเมินต้องเปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญจากระดับปฏิบัติการโดยจะต้องเป็นงานเฉพาะด้านที่ต้องใช้ความชำนาญทักษะประสบการณ์ เป็นงานที่ต้องศึกษาค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย เพื่อให้การปฏิบัติงานมีมาตรฐาน หรือเป็นการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน พัฒนาในหน้าที่หรืองานเฉพาะด้านให้ดีขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัย จึงกำหนดให้จัดทำข้อเสนอแนวคิดหรือวิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งเป็นผลงานที่แสดงออกถึงการนำความรู้ความสามารถมาใช้ในการวิเคราะห์และเสนอแนะในการช่วยแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้แก่ส่วนงานต้นสังกัดและมหาวิทยาลัยได้จากหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด และจากข้อสังเกตของผู้ทรงคุณวุฒิที่อ่านและประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมินในปีที่ผ่านมา ได้เสนอแนะให้มีการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในการเขียนผลงานให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานการประเมิน กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรจึงได้พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการขึ้นเพื่อให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดสามารถจัดทำผลงานให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรและยกระดับมาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้กับส่วนงานและมหาวิทยาลัยต่อไป

6. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้รับคำแนะนำ ฝึกปฏิบัติจากผู้เชี่ยวชาญในการผลิตผลงานได้อย่างถูกต้อง
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สามารถจัดทำผลงานในลักษณะข้อเสนอเพื่อการปรับปรุงพัฒนางานคู่มือการปฏิบัติงานงานวิเคราะห์ หรืองานวิจัยที่มีความถูกต้องสมบูรณ์ แล้วไปใช้เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้ความชำนาญ ประกอบการขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น



7. ลักษณะกิจกรรม

การบรรยาย การศึกษา การฝึกปฏิบัติ การวิพากษ์ผลงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติได้จริง ผู้เข้าอบรมได้ฝึกวิเคราะห์
จัดทำโครงการ/ผลงานของตนเอง

ขอบเขตเนื้อหาการฝึกอบรม

- 1) วิธีการกำหนดหัวข้อชื่อเรื่องผลงาน (ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงพัฒนางาน)
- 2) วิธีเขียนปัญหาและความสำคัญของเรื่องที่จะนำมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงพัฒนางาน
- 3) หลักการและวิธีการเขียนวัตถุประสงค์
- 4) วิธีการเขียนขอบเขตงาน
- 5) กระบวนการของการวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงงาน
- 6) เป้าหมายของการวิเคราะห์ปรับปรุงงาน เพื่อมุ่งไปสู่ประสิทธิผล (effectiveness) ประสิทธิภาพ (Efficiency) และผลผลิต (Productivity) ที่สูงขึ้น
- 7) การเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์และปรับปรุงงาน
- 8) เทคนิคต่าง ๆ ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์ปรับปรุงงาน (Work flow Analysis, Waste Analysis, Work Simplification, Kaizen, Process Re-engineering, Lean Management etc.)
- 9) การนำความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เข้าไปใช้ในการพัฒนาปรับปรุงงาน
- 10) การประเมินความสำเร็จของการทำโครงการวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงงาน
- 11) องค์ประกอบของการเขียนรายงานวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงพัฒนางาน
- 12) กรณีศึกษาผลงานวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงพัฒนางาน

8. เป้าหมายผลผลิต

1. เชิงปริมาณ : ผู้มีคุณสมบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พ.ศ. 2555 และเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. 2558 จำนวน 25 รูปหรือคน
2. เชิงคุณภาพ : มีผลงานเสนอขอรับการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. เชิงเวลา : ระยะที่ 1 ระหว่างวันที่ 15-16 มกราคม พ.ศ. 2565
ระยะที่ 2 ระหว่างวันที่ 25-27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565
ระยะที่ 3 ระหว่างวันที่ 2-3 เมษายน พ.ศ. 2565

9. งบประมาณดำเนินการ

1. รายได้ส่วนงาน จำนวน 200,000.- บาท
2. เงินรายได้จากค่าลงทะเบียน จำนวน 125,000.- บาท
รวมทั้งสิ้น (สามแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) 325,000.- บาท

10. กิจกรรมการดำเนินงาน รุ่นที่ 5

กิจกรรม	ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2565					
	ต.ค. 64	ธ.ค. 64	ม.ค.	ก.พ.	เม.ย.	พ.ค.
1. เสนอขออนุมัติดำเนินการโครงการและขออนุมัติ งบประมาณต่อมหาวิทยาลัย	19					
2. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ		15-20				
3. ประชุมผู้รับผิดชอบโครงการ		26-27				
4. จัดเตรียมสถานที่/วัสดุ-อุปกรณ์			5-7			
5. ดำเนินการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ (ระยะที่ 1)			15-16			
6. ดำเนินการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ (ระยะที่ 2)				24-27		
7. ดำเนินการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ (ระยะที่ 3)					2-3	
8. สรุปผลการประเมินโครงการและรายงานผลการอบรมให้มหาวิทยาลัยทราบ					19-20	
9. รายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัย						10



11. สถานที่

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ตำบลลำไทร อำเภอมโนรมย์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

12. ตัวชี้วัดผลสำเร็จการดำเนินงาน

1. ผลผลิต

1) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ มีผู้เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการ ร้อยละ 80

1) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีองค์ความรู้และเข้าใจหลักการกระบวนการ เทคนิค การเขียนผลงานวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงพัฒนางานและสามารถเขียนผลงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

2. ผลลัพธ์

1) มีผลงานเสนอขอรับการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

2) ผลการประเมินความพึงพอใจต่อกระบวนการดำเนินการจัดการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 3.5 จาก 5 ระดับ

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าอบรมสามารถสร้างผลงานเพื่อการปรับปรุงพัฒนางานได้ถูกต้อง สามารถเสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมิน ในระดับที่สูงขึ้น

2. มหาวิทยาลัยมีผลงานในการปรับปรุงพัฒนางานที่มีประสิทธิภาพและผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

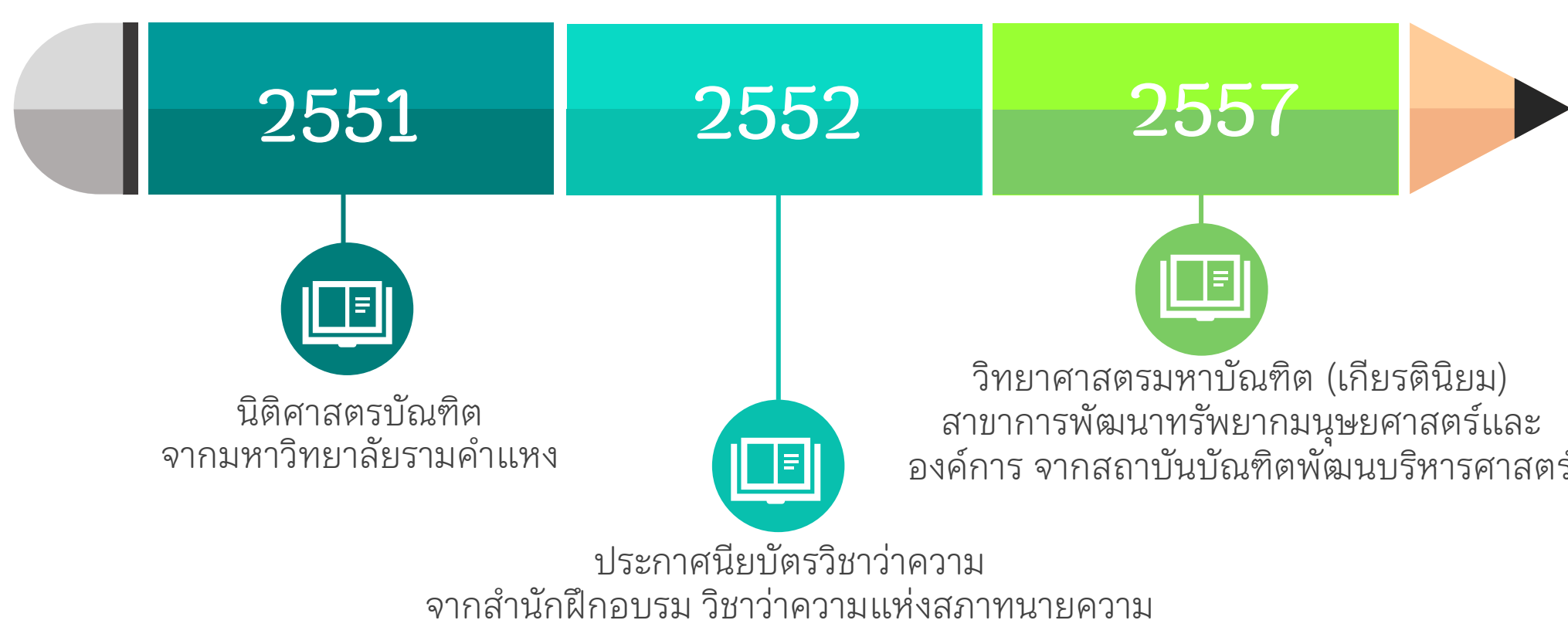


วิทยากร

ตำแหน่งปัจจุบัน

- บุคลากร ระดับชำนาญการพิเศษ
- รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประวัติการศึกษา



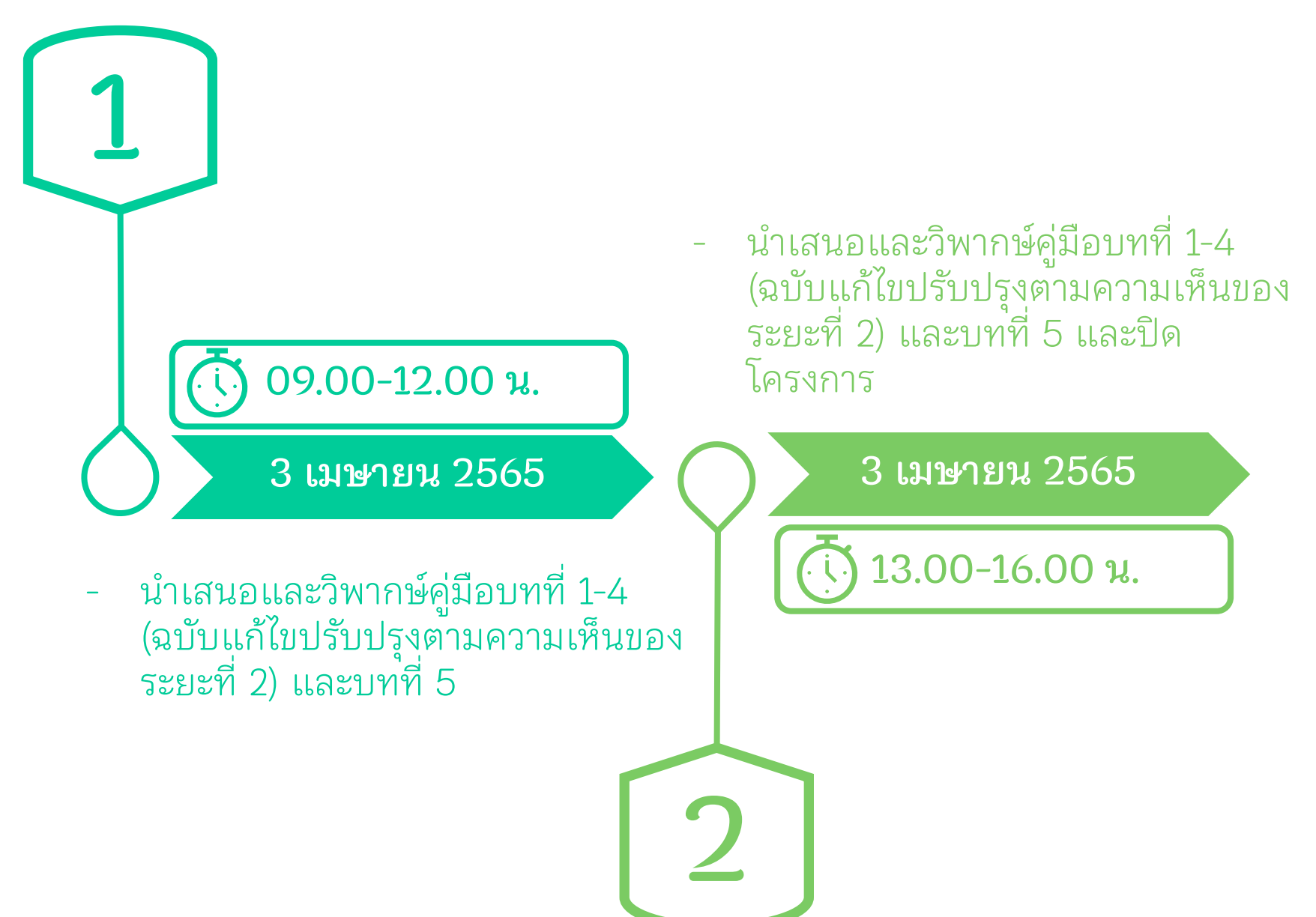
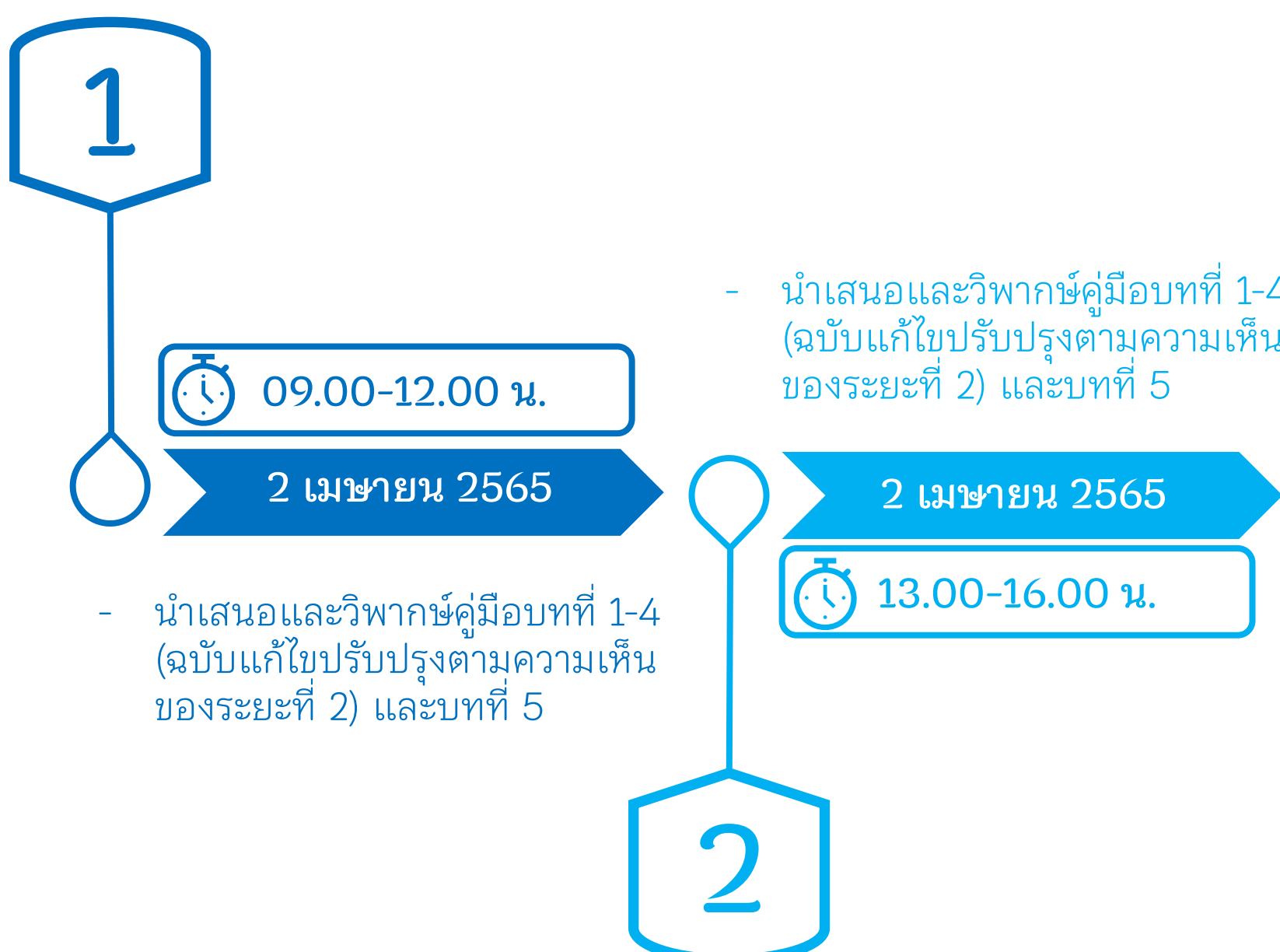
ประสบการณ์ทำงานอื่น ๆ

- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ:
- 1) การจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
 - 2) การประเมินค่างาน
 - 3) การจัดการคำบรรยายลักษณะงาน
 - 4) การเขียนคู่มือปฏิบัติงาน
 - 5) การจัดทำตัวชี้วัด
 - 6) การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
 - 7) การทำผลงานเชิงวิเคราะห์
 - 8) การกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น
 - 9) HR for Non HR
 - 10) การวินิจฉัยองค์การ

ปภาณณ ปังกรณรินทร์ (ต้น)

PAPHANPHON PAPHANGKORNPHURIN

กำหนดการอบรมและเนื้อหา ระยะที่ 3 (ระหว่างวันที่ 2-3 เมษายน พ.ศ. 2565) จำนวน 2 วัน



out: ความคิดเห็นและบทวิพากษ์ โดยวิทยากรเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาปรับปรุงคู่มือ บทที่ 1-4

*หากมีเวลาเหลือจากการนำเสนอและวิพากษ์คู่มือ จะสามารถเปิดโอกาสให้มีการปรึกษาและหารือเป็นรายบุคคล

การอบรม ระยะที่ 2-3 ให้ผู้เข้าอบรมจัดส่งคู่มือ (ตามที่มีมอบหมายจากระยะที่ 1-2) ให้วิทยากรล่วงหน้าก่อนการอบรม 1 สัปดาห์ เพื่อให้สามารถอ่านคู่มือในเบื้องต้นก่อนการวิพากษ์ ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถใช้ช่วงเวลาในการอบรมในแต่ละระยะได้อย่างมีประสิทธิภาพ



กำหนดการ



กำหนดการ โครงการ “พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสายงาน (สายอาชีพ)”
หลักสูตร “การจัดทำผลงานข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนางานสำหรับขอรับการประเมินระดับชำนาญการ”
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย รุ่นที่ ๕ ระยะที่ ๓
ระหว่างวันที่ ๒ – ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕
แบบออนไลน์ด้วย Application Zoom ID : 628 150 1091



วันเสาร์ที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียนออนไลน์ด้วย Google Form (รอบเช้า) |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิด พิธีการไหว้พระ สวดมนต์
และกล่าวต้อนรับโดย พระมหาสาธิต สาธิโต ผู้อำนวยการกองกลาง |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. | นำเสนอผลงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การจัดทำผังกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดทำ
ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนางาน” โดยนายปภาณณ ปังกรภูรินทร์ วิทยากร |
| เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๒.๓๐ น. | ฉันภัตตาหารเพล/รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๒.๔๕ น. | ลงทะเบียนออนไลน์ด้วย Google Form (รอบบ่าย) |
| เวลา ๑๒.๔๕ - ๑๖.๐๐ น. | นำเสนอผลงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การจัดทำผังกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดทำ
ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนางาน (ต่อ)” โดยนายปภาณณ ปังกรภูรินทร์ วิทยากร |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | สวดมนต์ไหว้พระ (รอบเย็น) |

วันอาทิตย์ที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียนออนไลน์ด้วย Google Form (รอบเช้า) |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | ทำวัตรสวดมนต์ เจริญจิตภาวนา โดย พระมหาสาธิต สาธิโต ผู้อำนวยการกองกลาง |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. | นำเสนอผลงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การจัดทำผังกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดทำ
ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนางาน (ต่อ)” โดยนายปภาณณ ปังกรภูรินทร์ วิทยากร |
| เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๒.๓๐ น. | ฉันภัตตาหารเพล/รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๒.๔๕ น. | ลงทะเบียนออนไลน์ด้วย Google Form (รอบบ่าย) |
| เวลา ๑๒.๔๕ - ๑๔.๔๕ น. | แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการนำเสนอผลงาน เอกสารและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง |
| เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | บรรยายพิเศษ เรื่อง “ปัญญาและคุณธรรมของบุคลากรส่งเสริมความเป็นเลิศและอัตลักษณ์
ของมหาวิทยาลัย” โดย พระเทพพรเมธี, รศ.ดร. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
ประธานคณะกรรมการพิจารณาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น |
| เวลา ๑๖.๐๐ น. | ปิดการอบรม |

- หมายเหตุ: ๑. พิธีกรประจำวัน พระปลัดโกมุท สุธีโร นักทรัพยากรบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
๒. การแต่งกาย บรรพชิต ห่มดอง รัดอก คฤหัสถ์ ชุดสุภาพ
๓. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
๔. ผู้เข้ารับการอบรม มีระยะเวลาการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐



รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

01

พระสมุห์ประจักษ์ มหาบุญโณ
นักจัดการงานทั่วไป

02

พระครูสังมรักษ์เชษฐา โชติมนุโต
นักจัดการงานทั่วไป

03

พระมหาบุญยืน ญาณโสภโณ
นักจัดการงานทั่วไป

04

นางสาวนัตยา อินทร์กรุงเก่า
นักจัดการงานทั่วไป

05

นายธวัชชัย ศรีสุข
นักจัดการงานทั่วไป

06

นางเทวา กันภัย
นักจัดการงานทั่วไป

07

นายเดชฤทธิ์ โอธสุ
นักจัดการงานทั่วไป

08

พระสมพงค์ มหาบุญโณ
นักวิชาการศึกษา

09

นายบุญมี แก้วตา
นักจัดการงานทั่วไป

10

นายพิชิต เชาว์ชาญ
นักวิชาการศึกษา

11

นายศักดิ์รพี พันพา
นักวิชาการศึกษา

12

นายภพลพ เทพานี
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

13

นางบุญนุช สุนประโคน
นักวิชาการศึกษา

14

นางสาวอัมพร ดวงเกตุ
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

15

นายณพนธ์ ทองยวง
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

16

นายวีรวัฒน์ แสนชัย
นิติกร

17

นางฉวีวรรณ โกษาพันธ์
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

18

นายฐิติวัฒน์ หวังสุขใจ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

19

นายปัญญา นราพันธ์
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

20

นางสาวอังคณา ไชยคำวัง
บรรณารักษ์

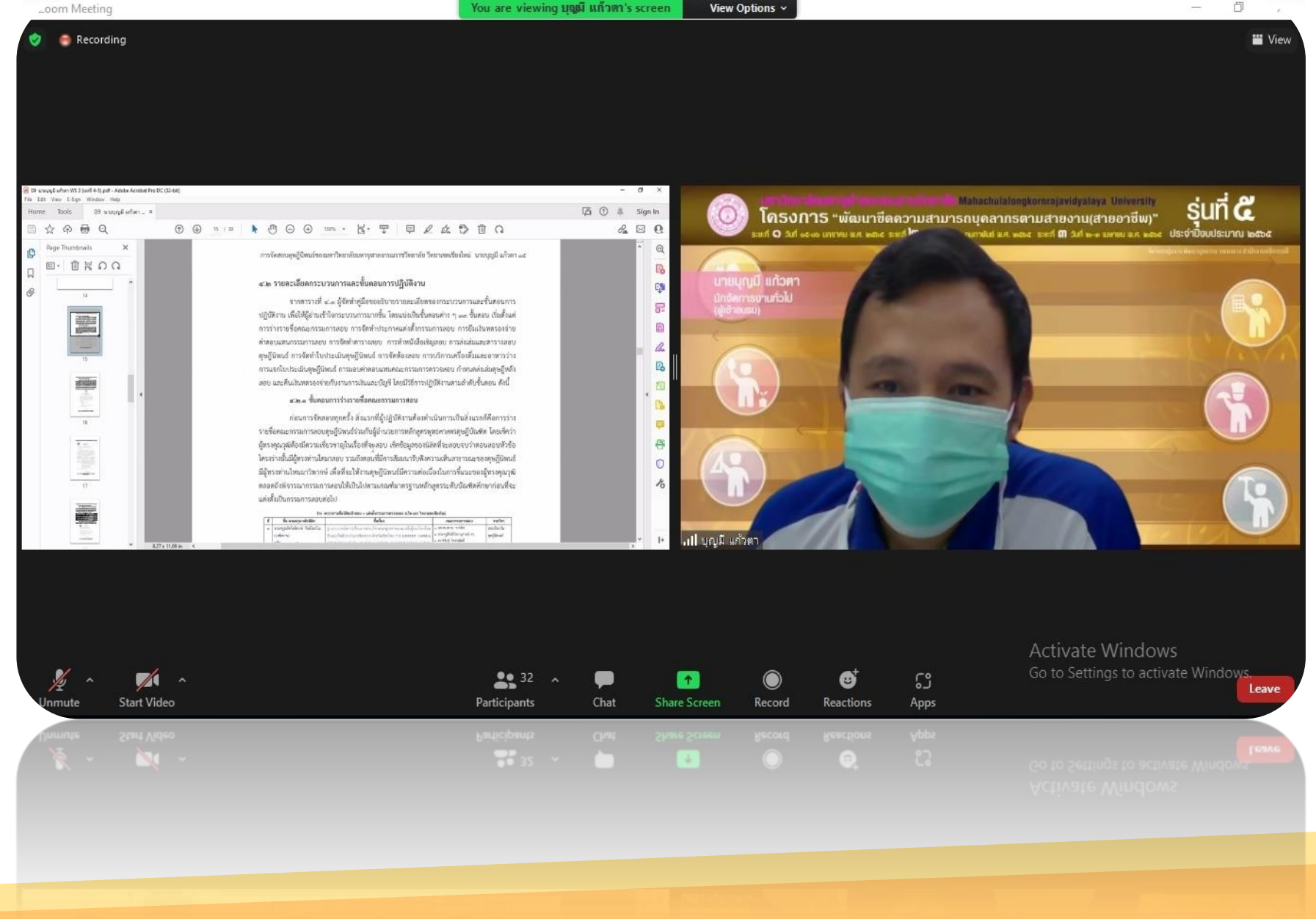
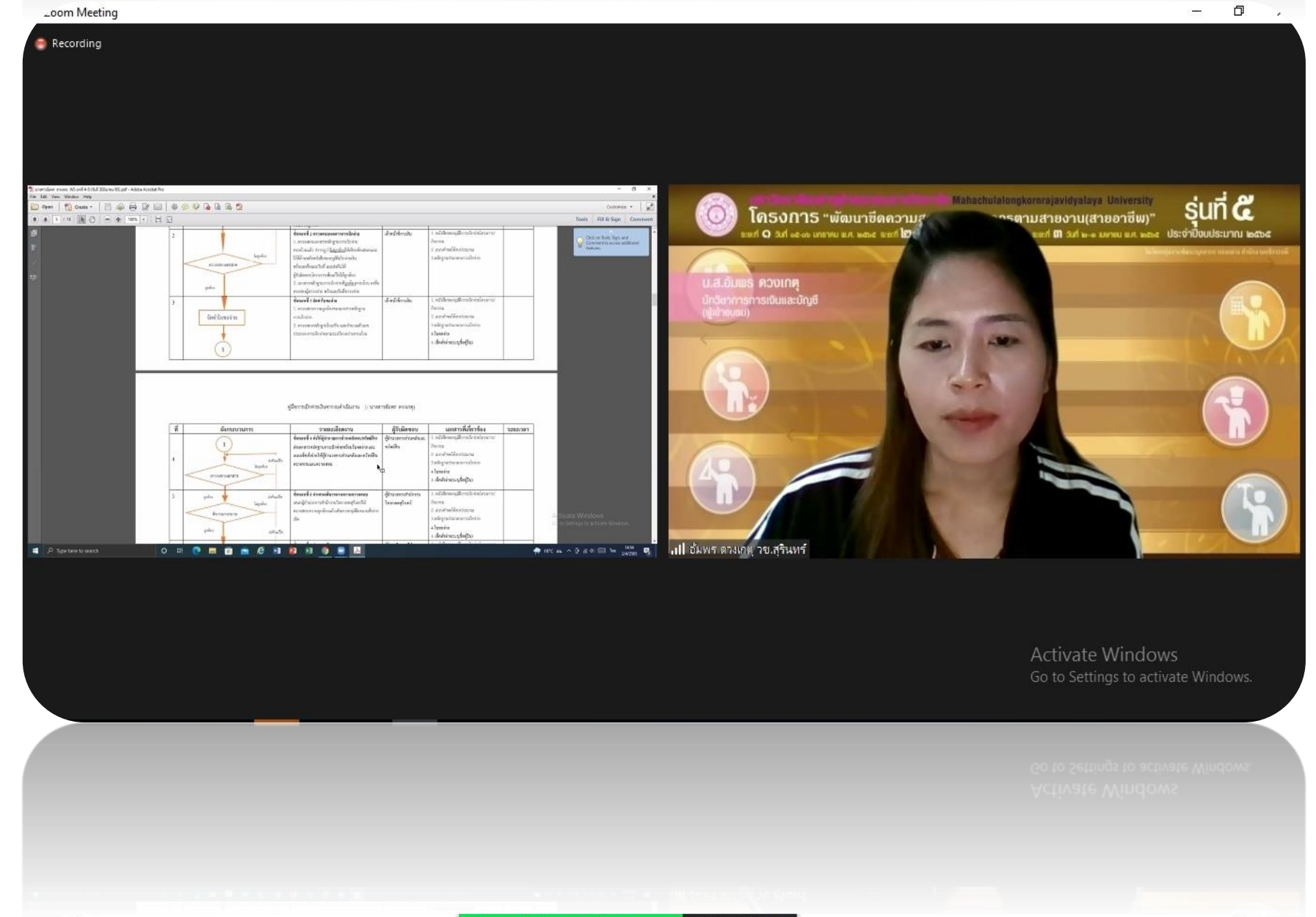
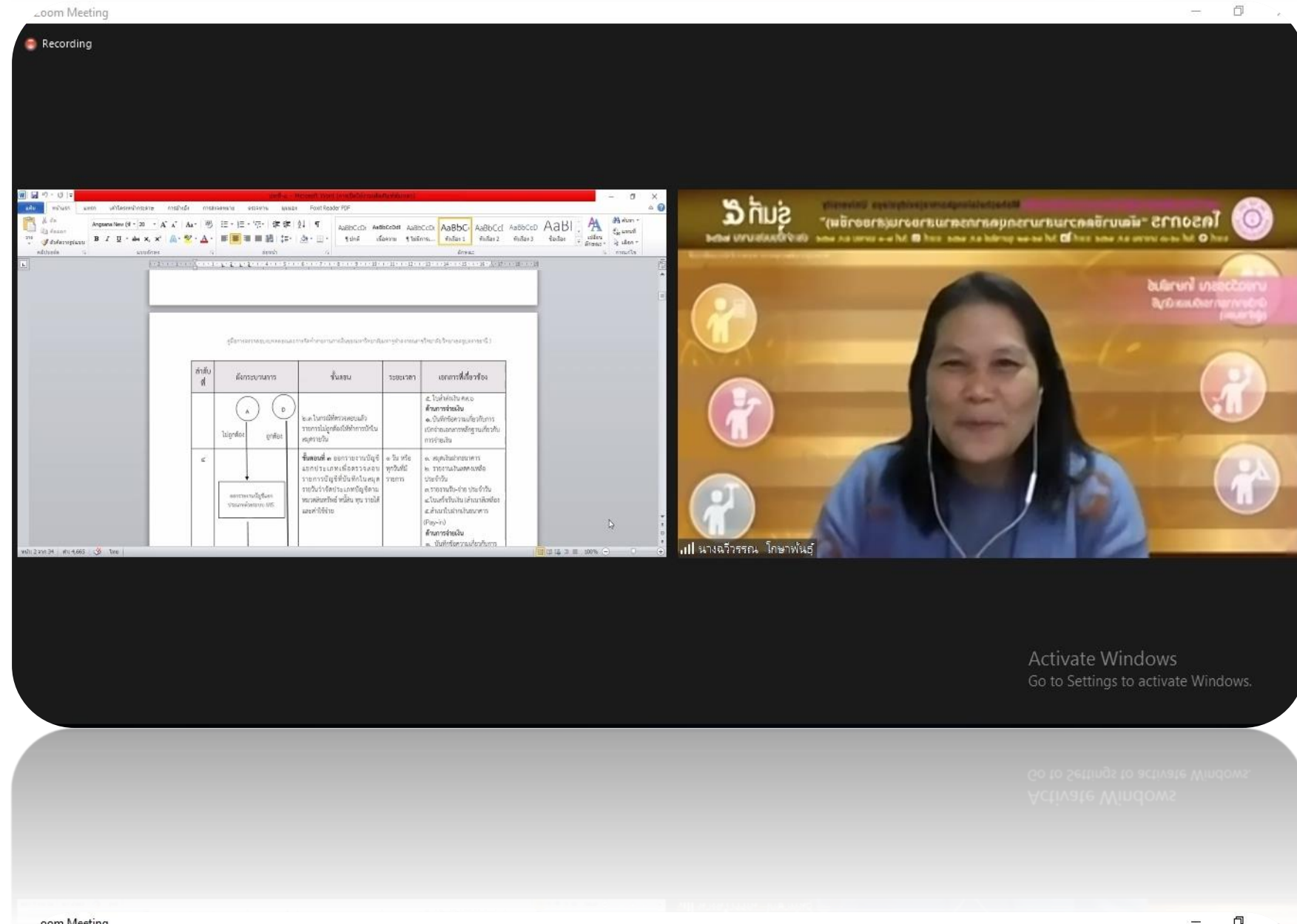
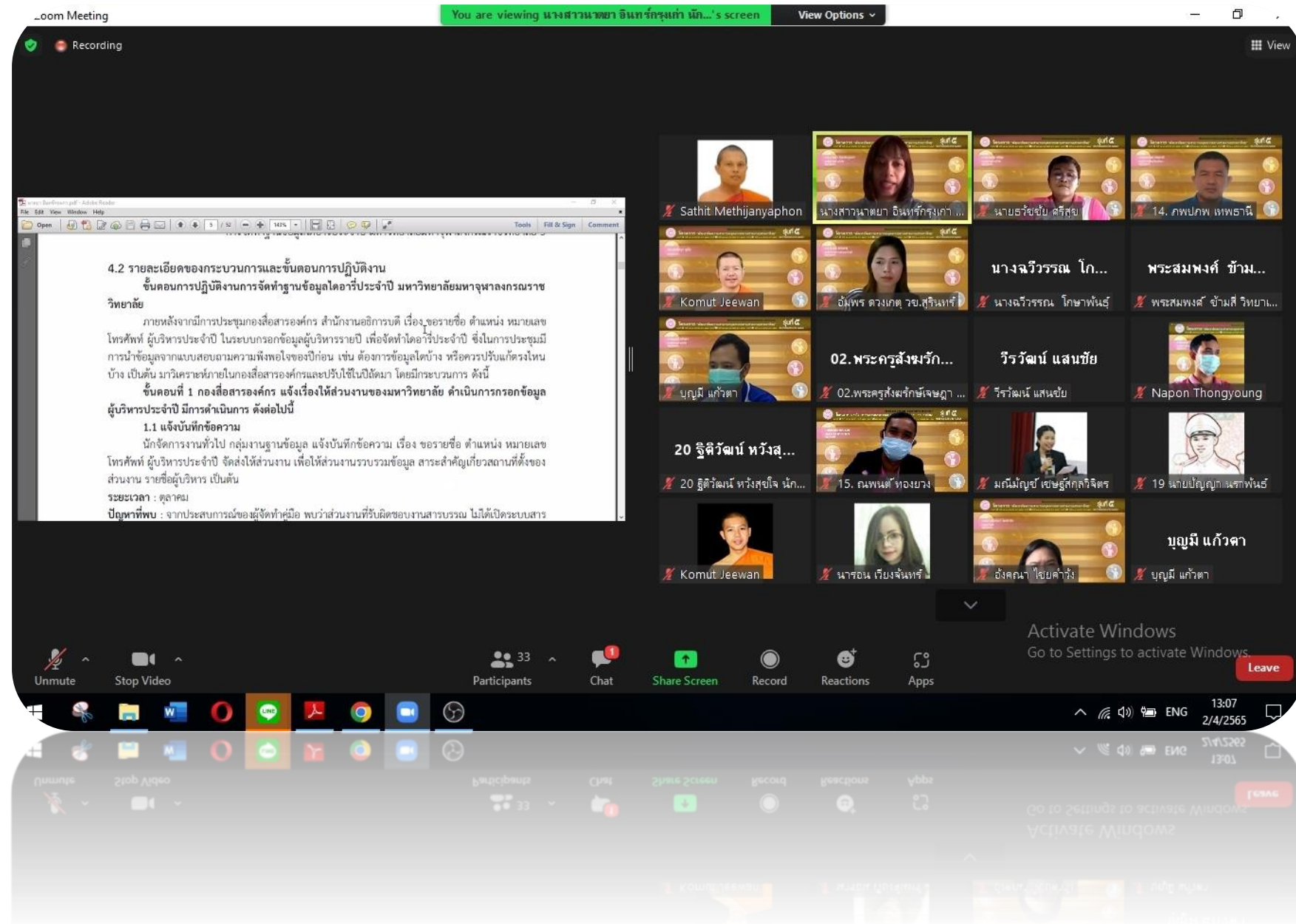




โครงการ “พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสายงาน (สายอาชีพ) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย รุ่นที่ 5” ประจำปี 2565 กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ประมวลภาพโครงการประจำวันเสาร์ที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2565

โครงการ “พัฒนาบุคลากรตามสายงาน (สายอาชีพ) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย รุ่นที่ 5” ประจำปี 2565
ระยะที่ 3 (ระหว่างวันที่ 2-3 เมษายน พ.ศ. 2565)

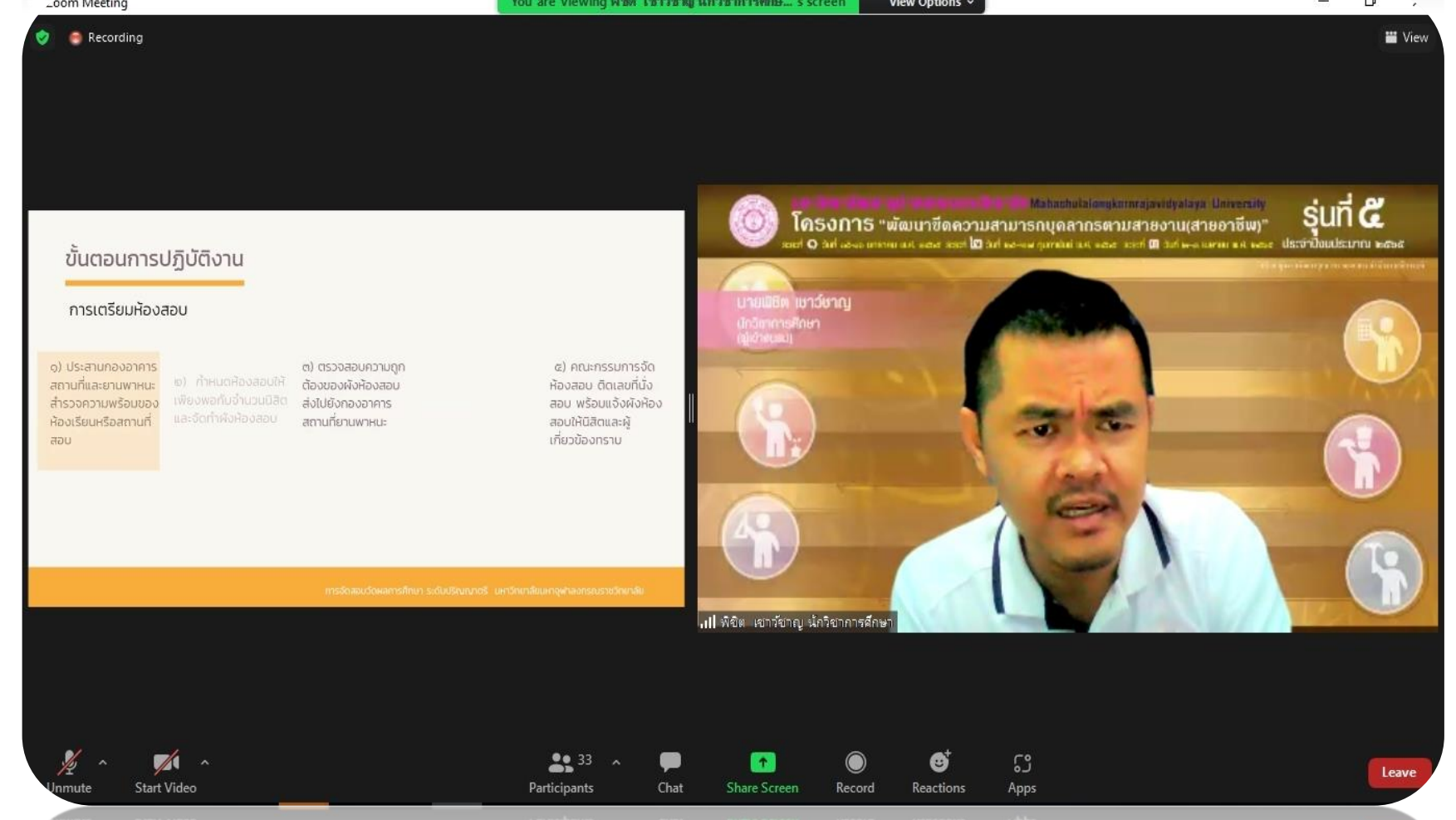
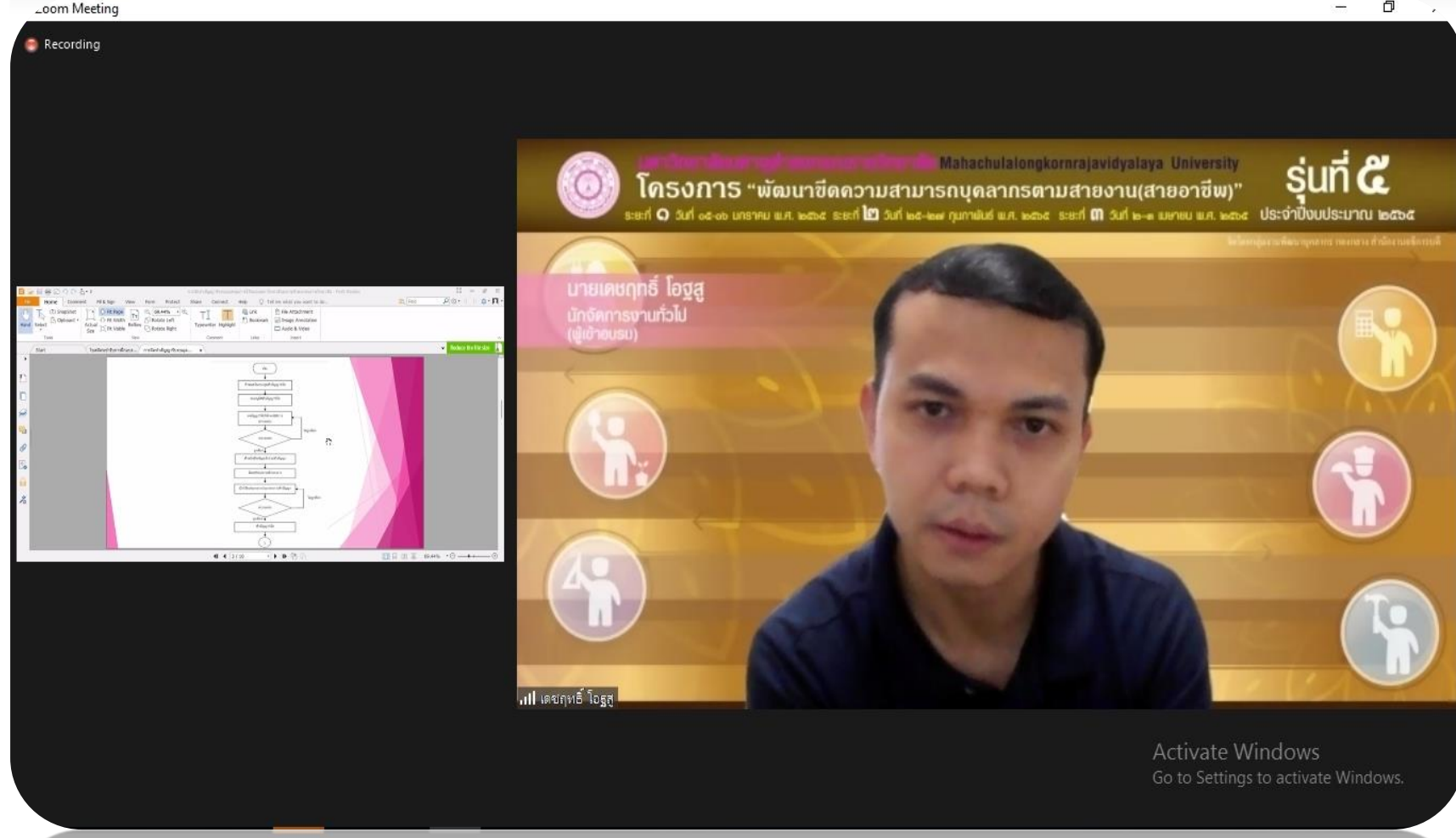
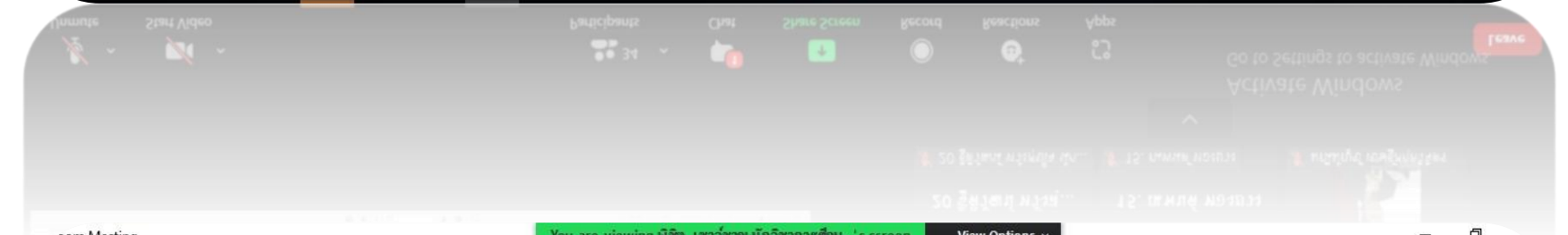
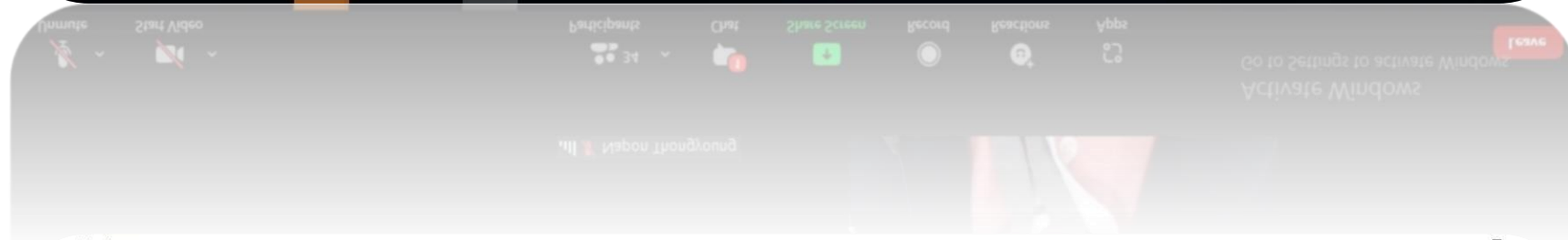
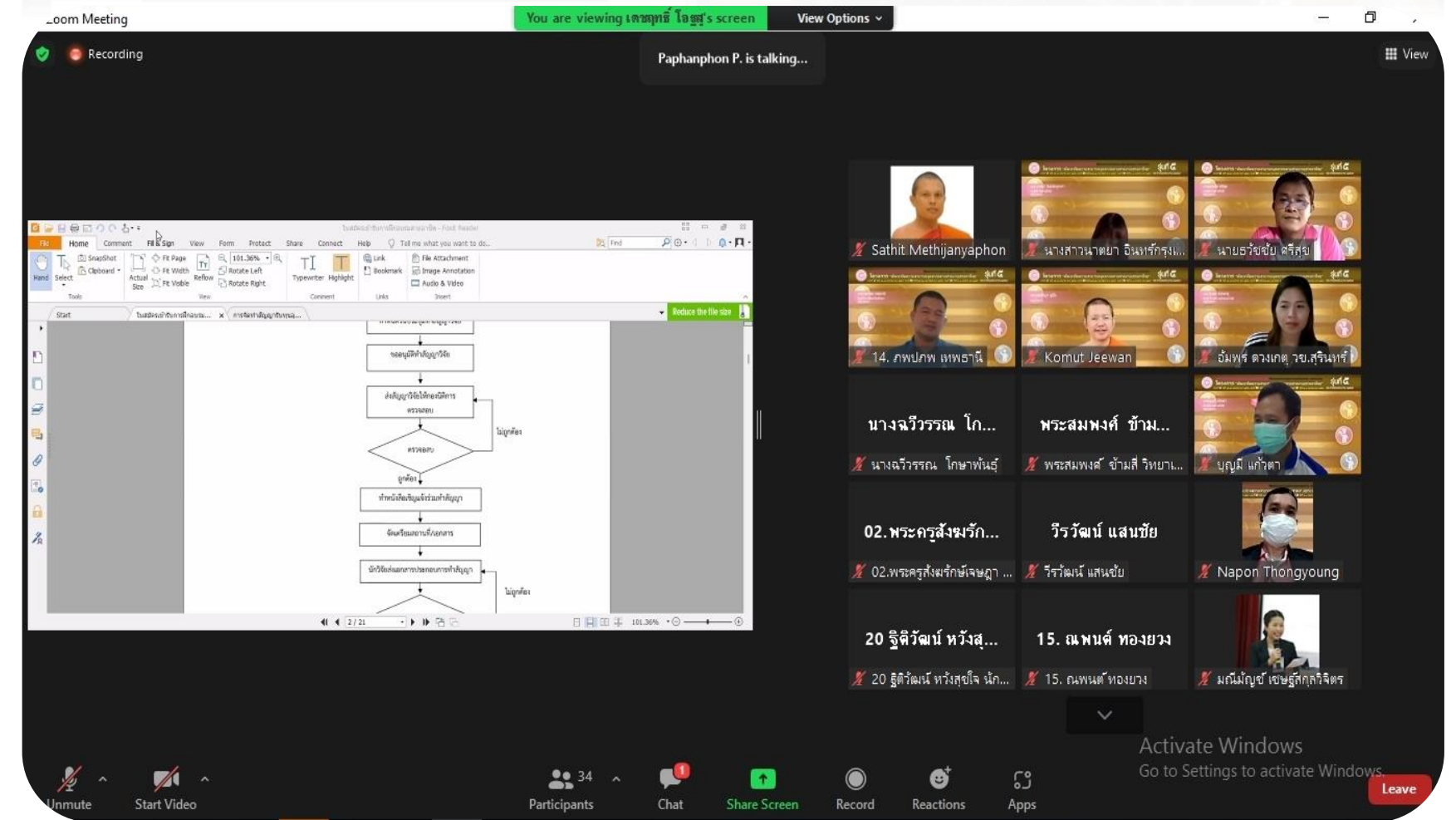
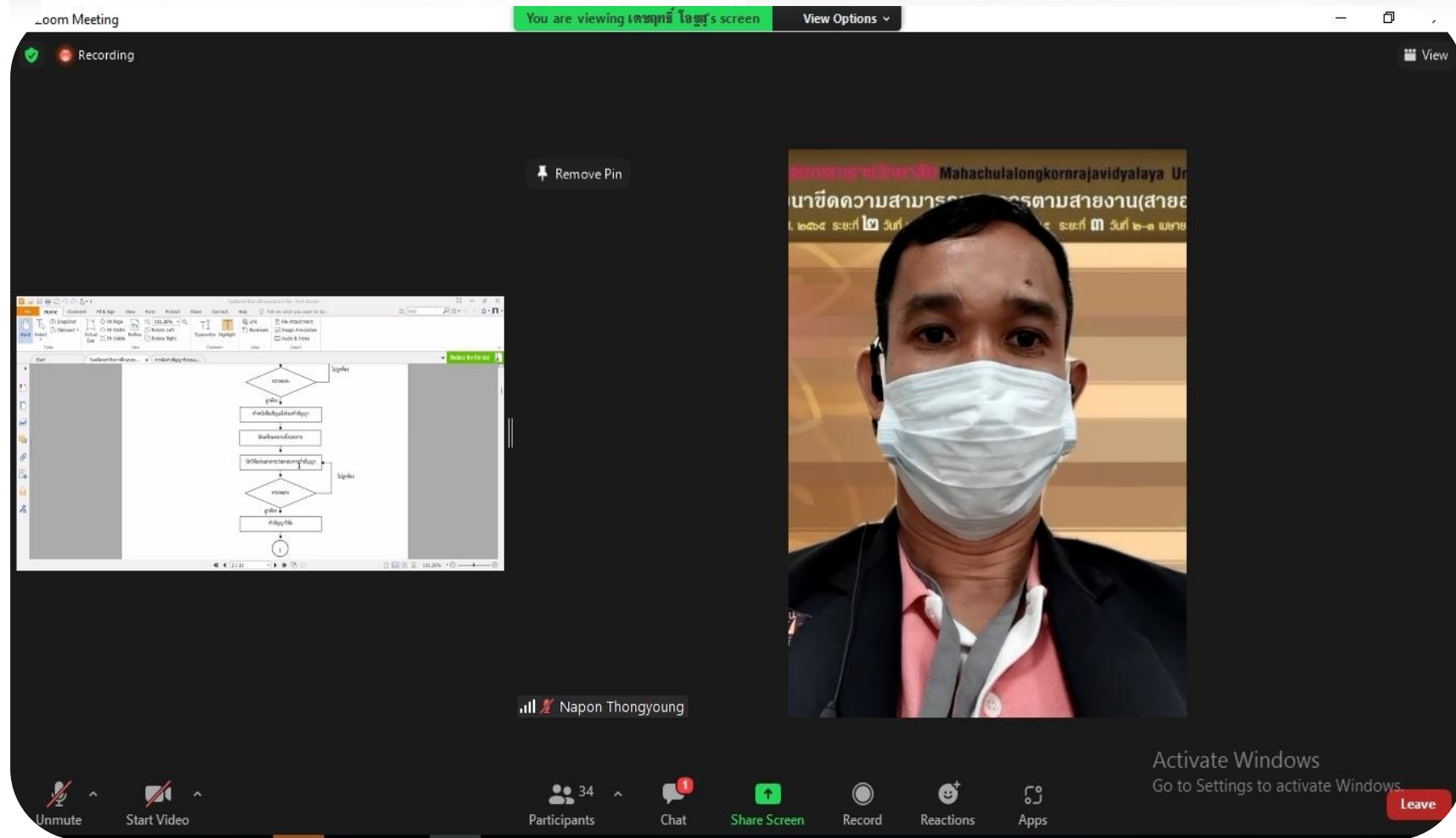
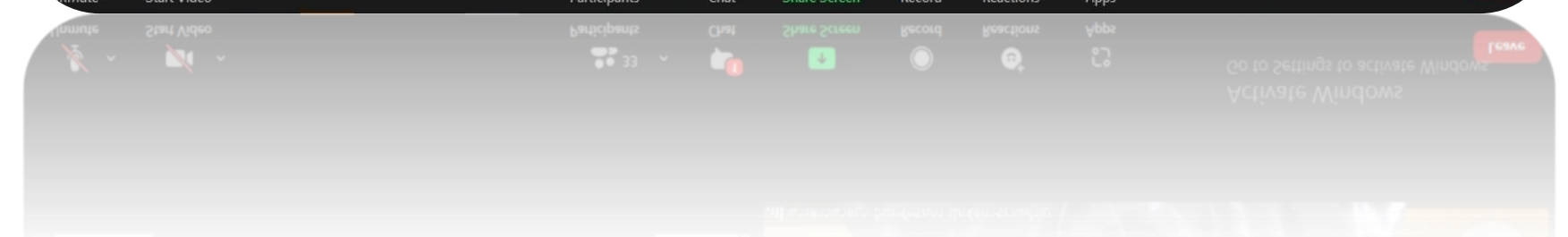
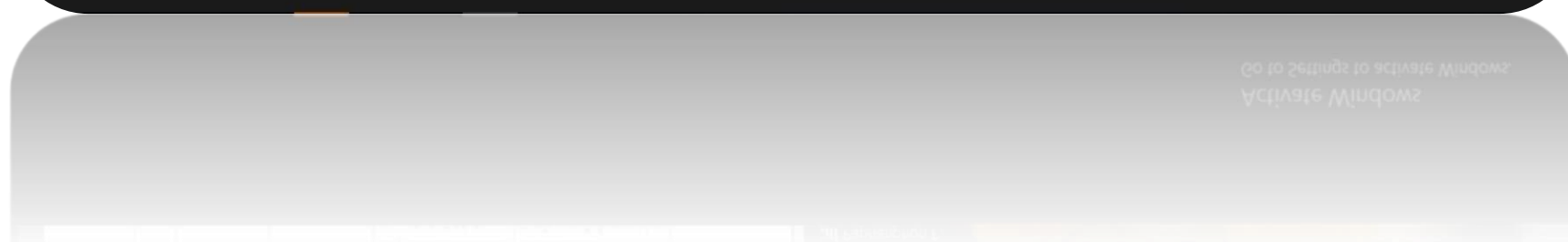
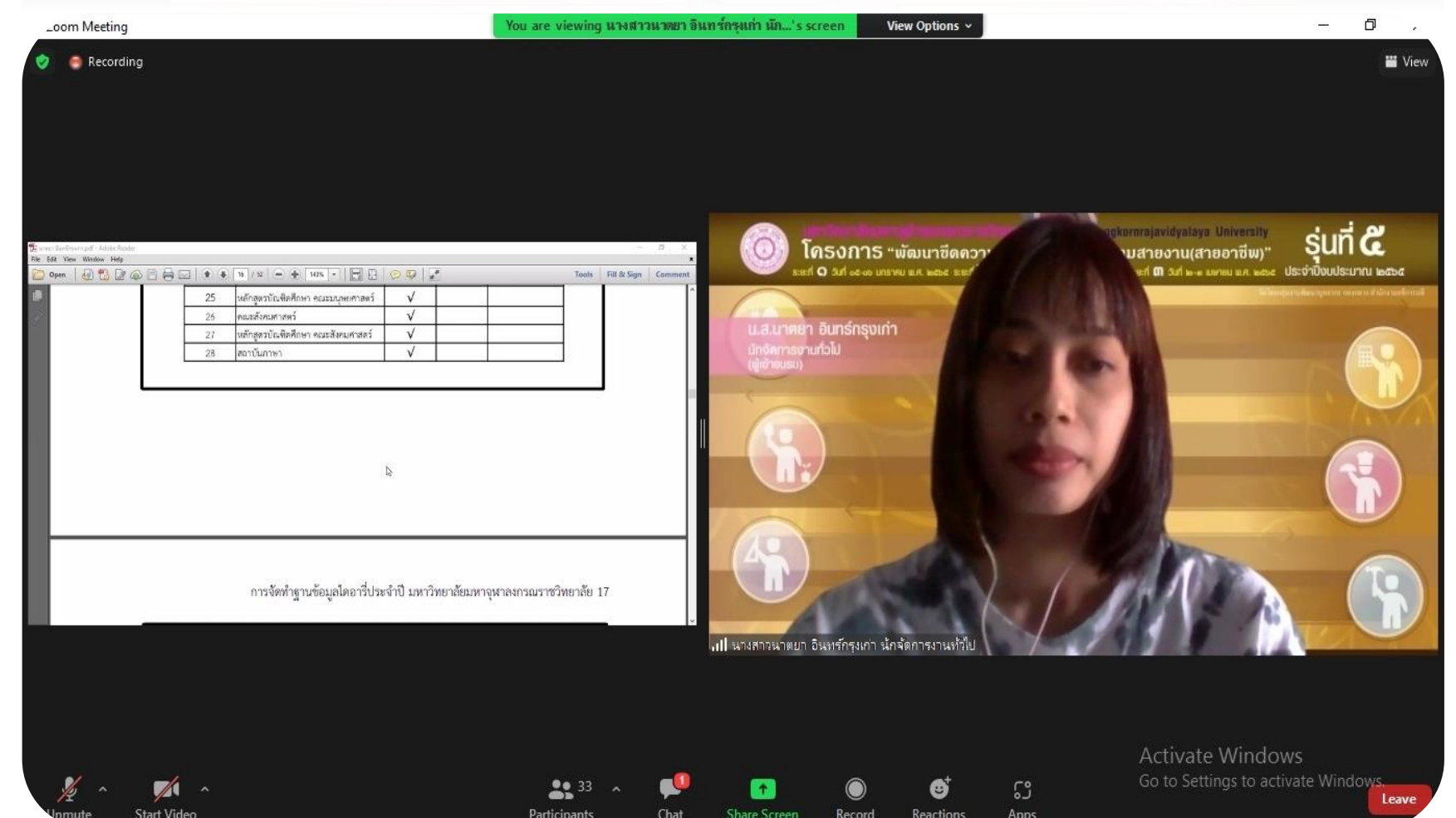
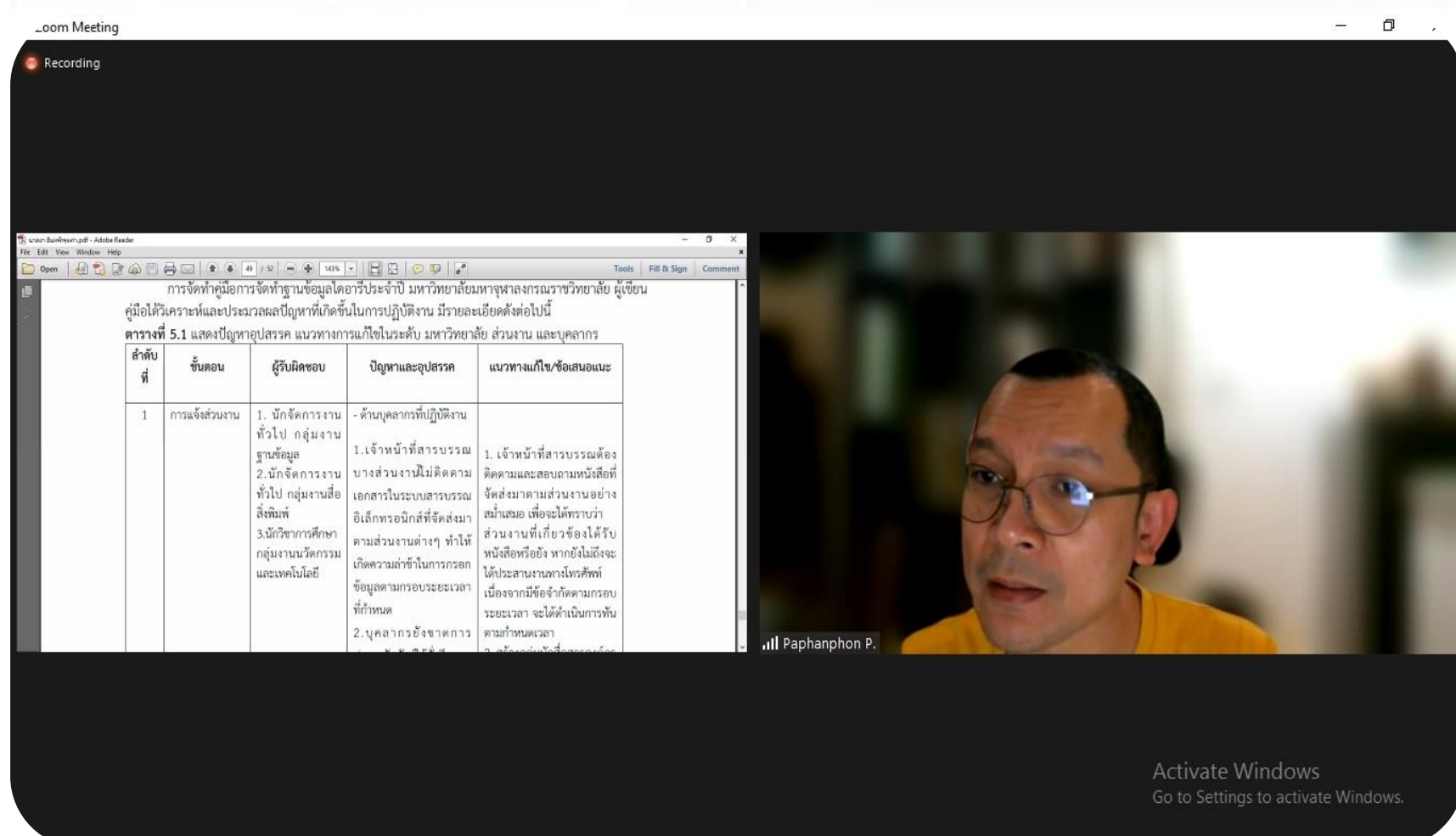
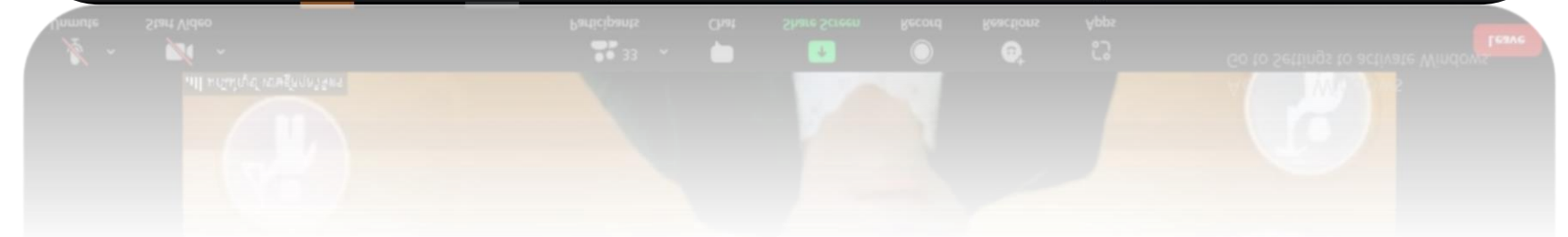
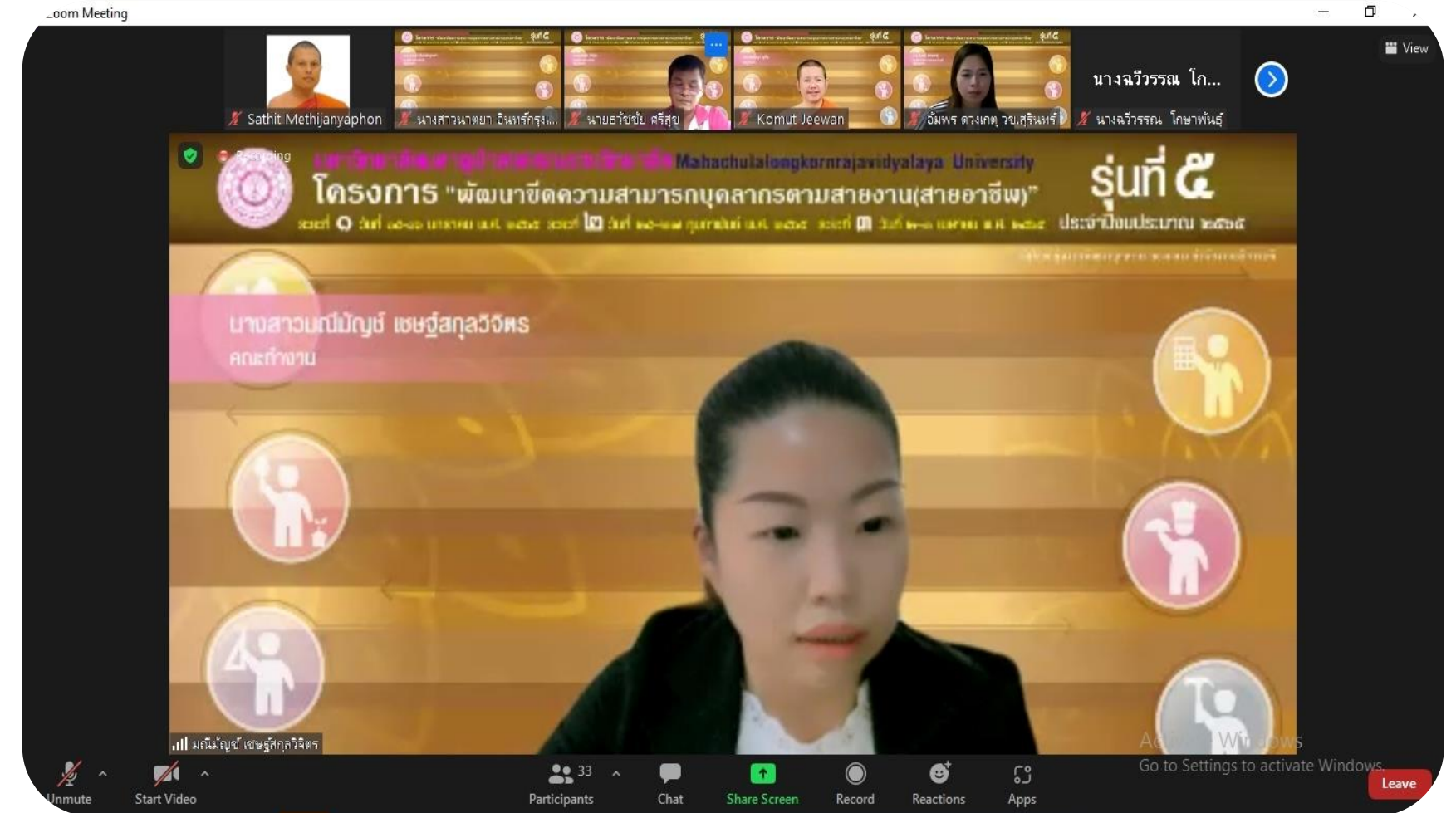
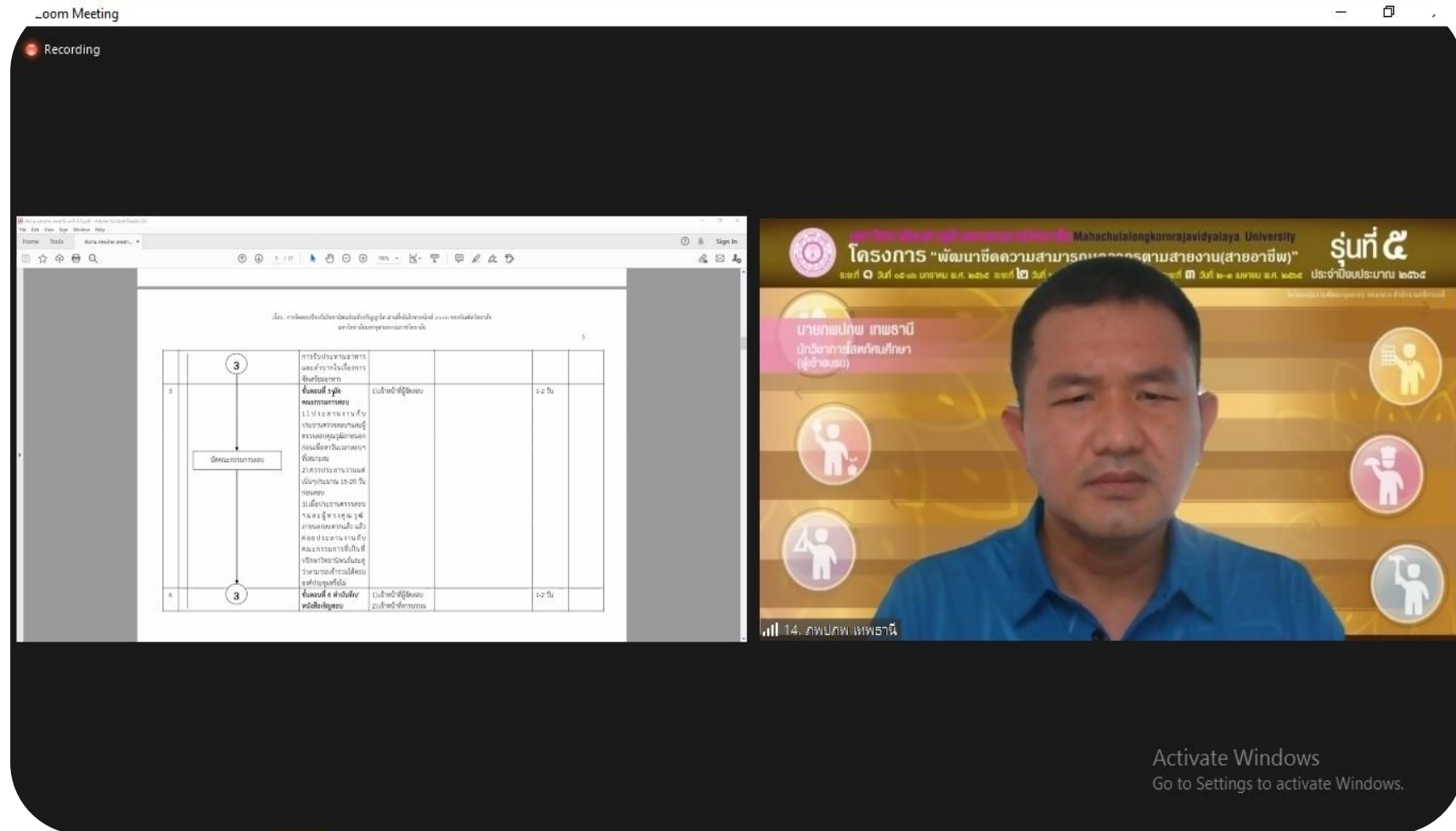




โครงการ “พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสายงาน (สายอาชีพ) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย รุ่นที่ 5” ประจำปี 2565 กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ประมวลภาพโครงการประจำวันเสาร์ที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2565

โครงการ “พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสายงาน (สายอาชีพ) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย รุ่นที่ 5” ประจำปี 2565
ระยะที่ 3 (ระหว่างวันที่ 2-3 เมษายน พ.ศ. 2565)

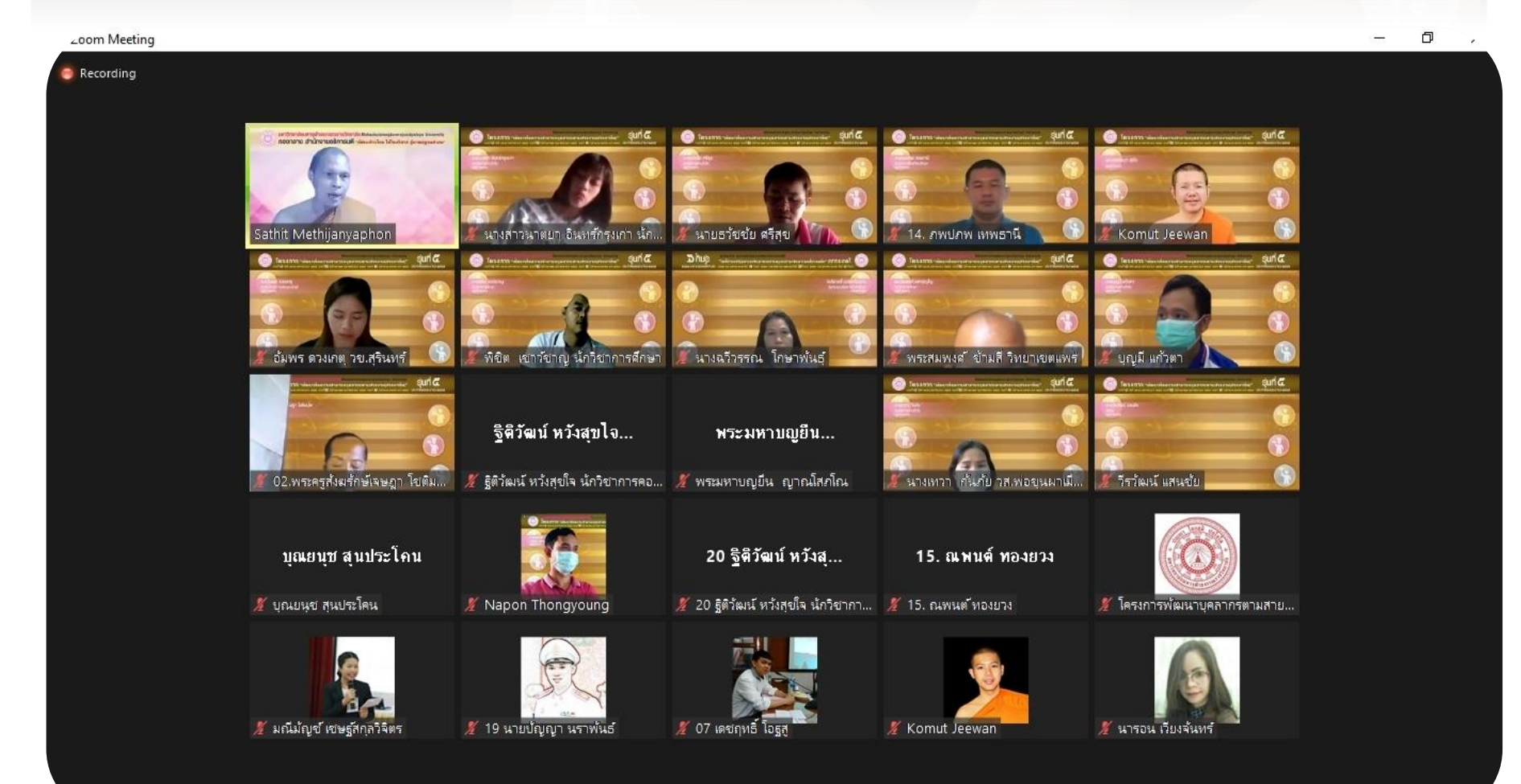
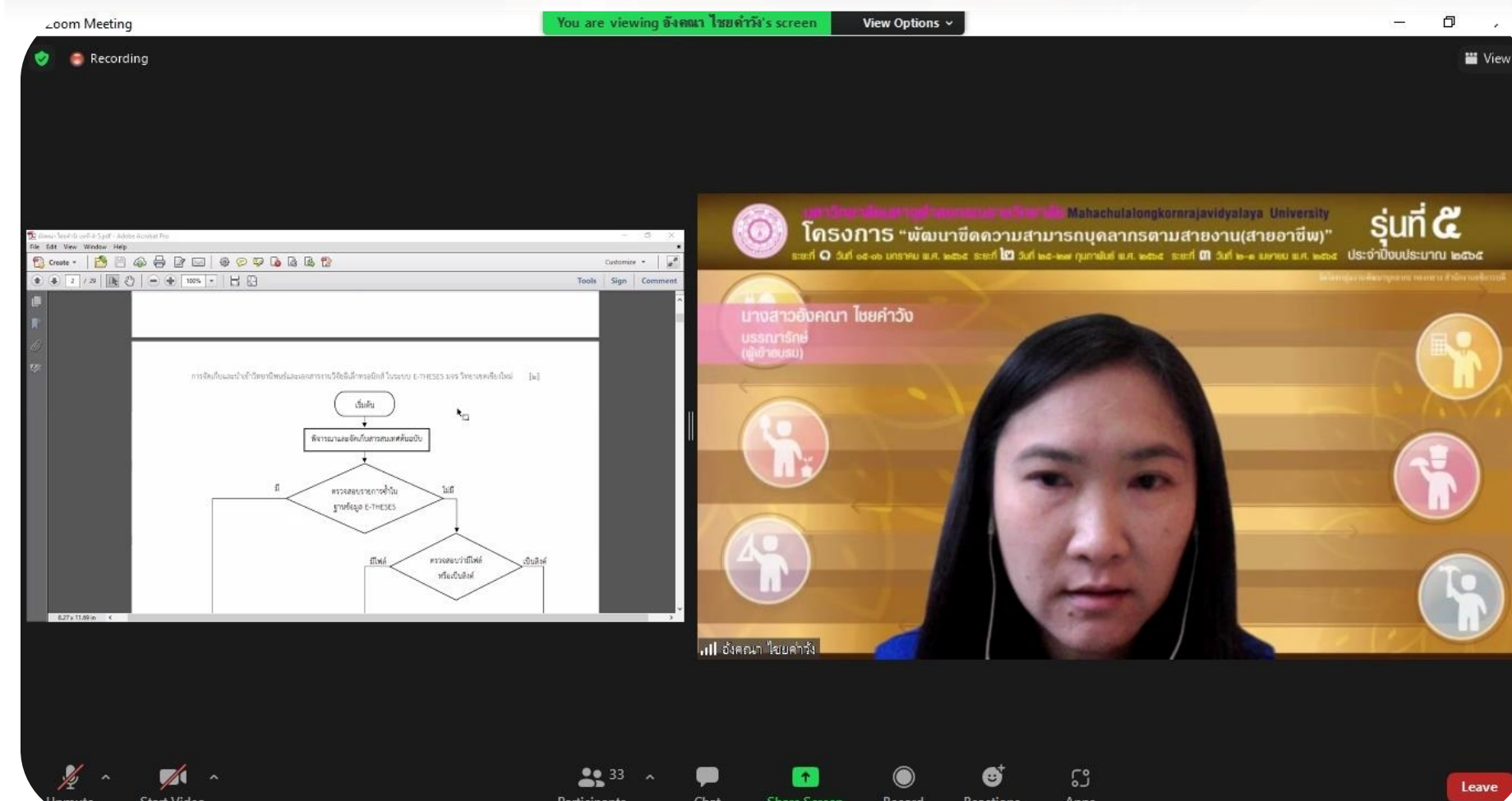
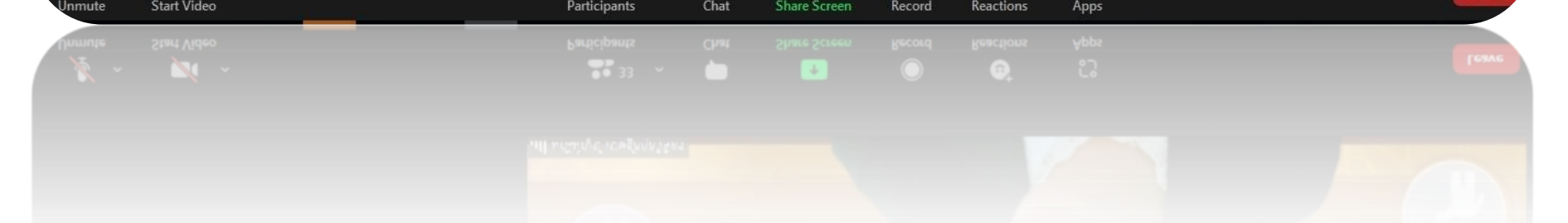
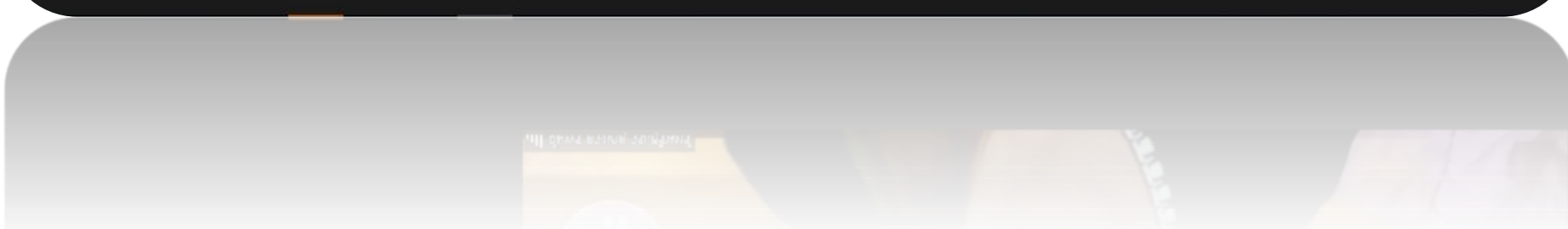
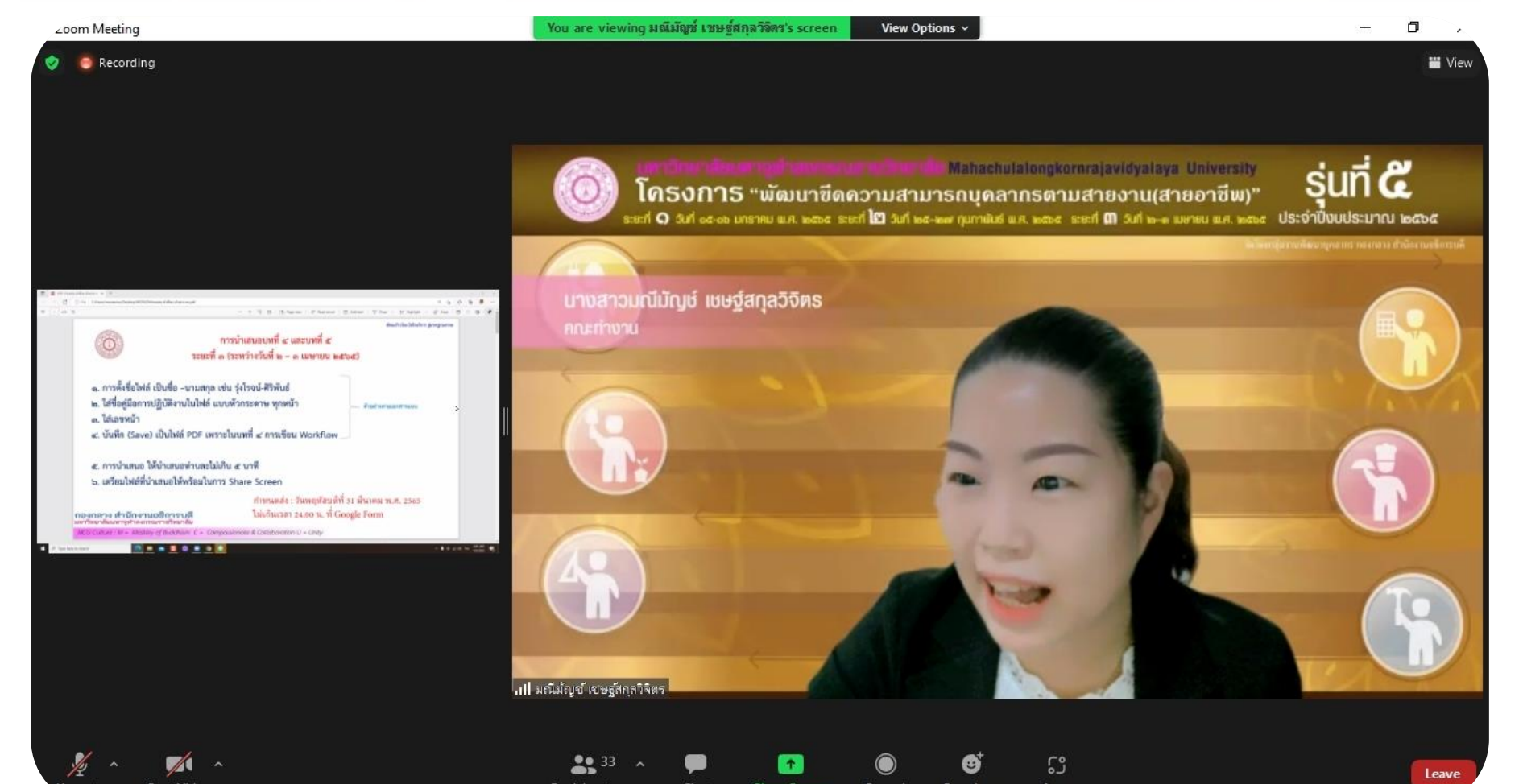
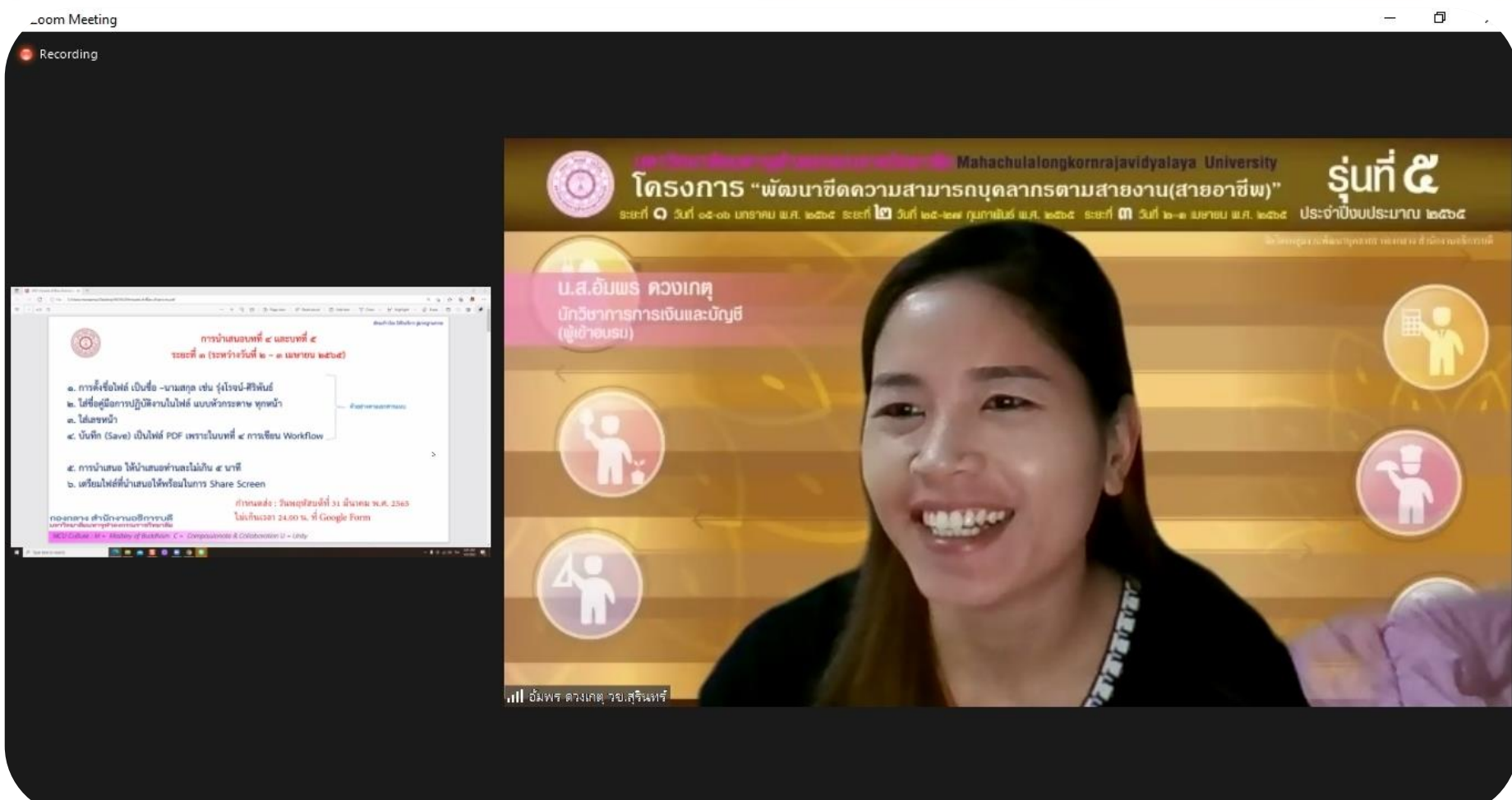
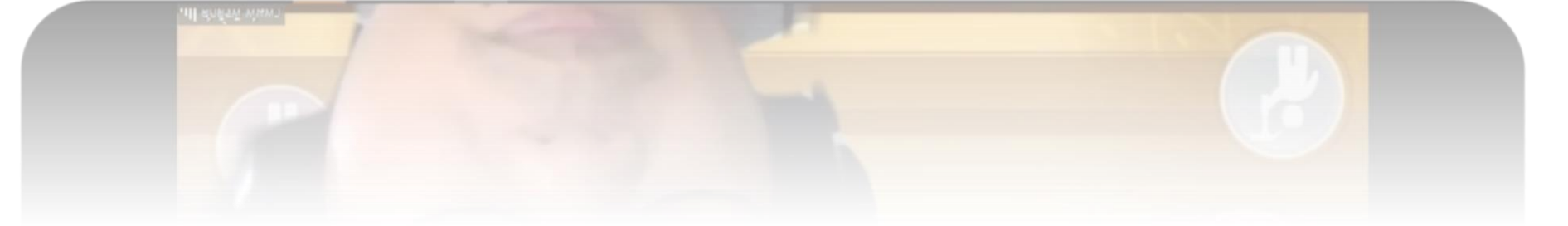
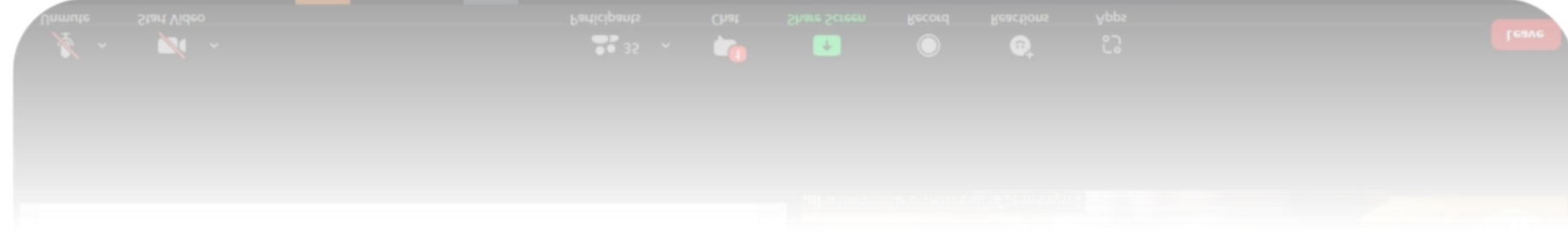
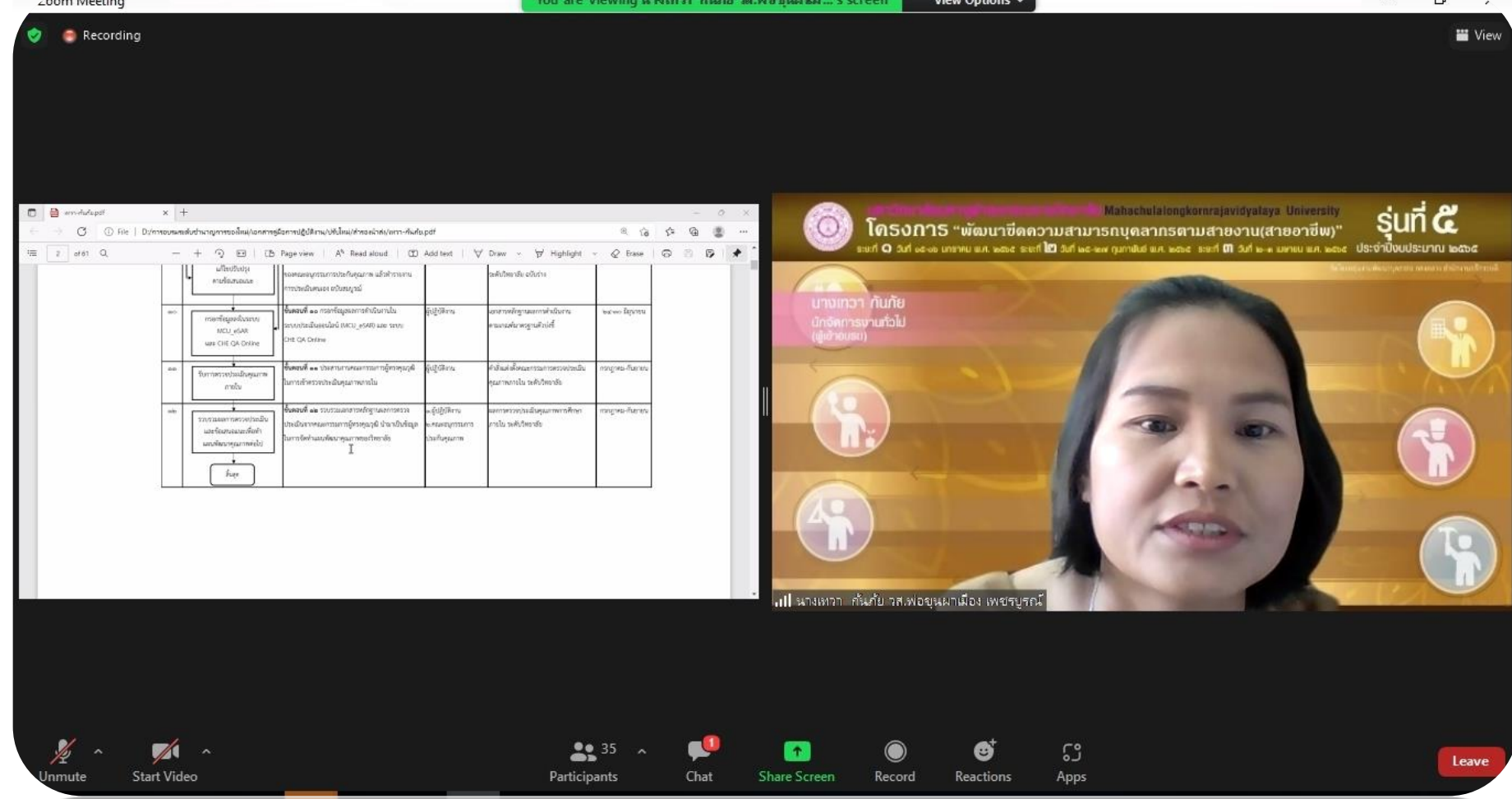
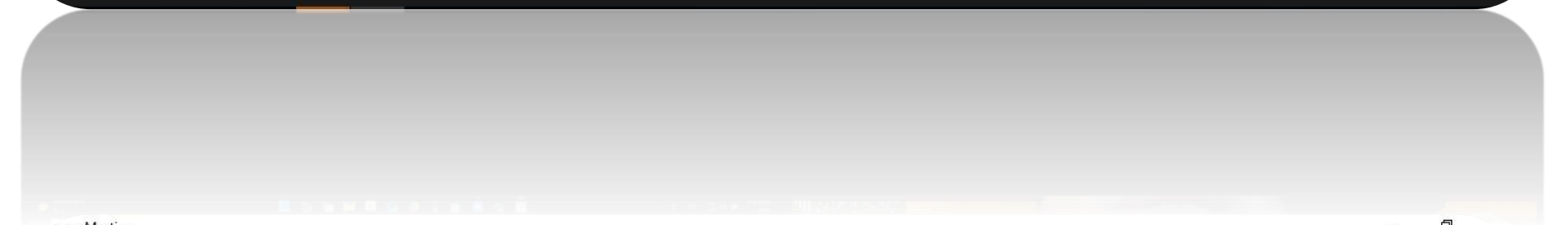
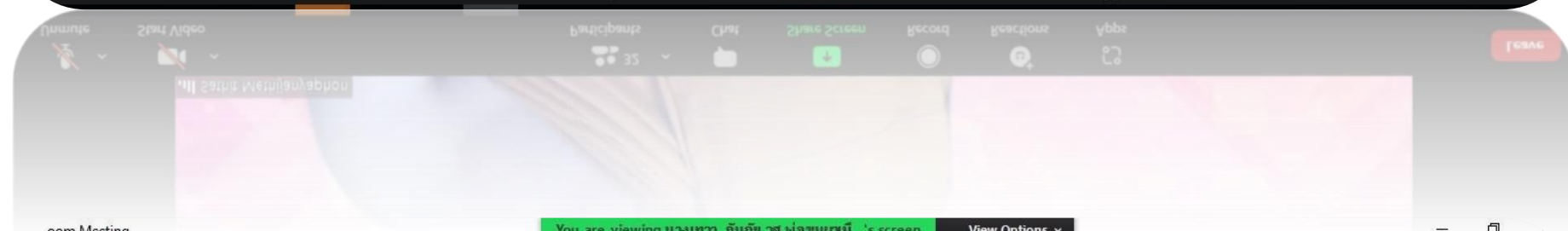
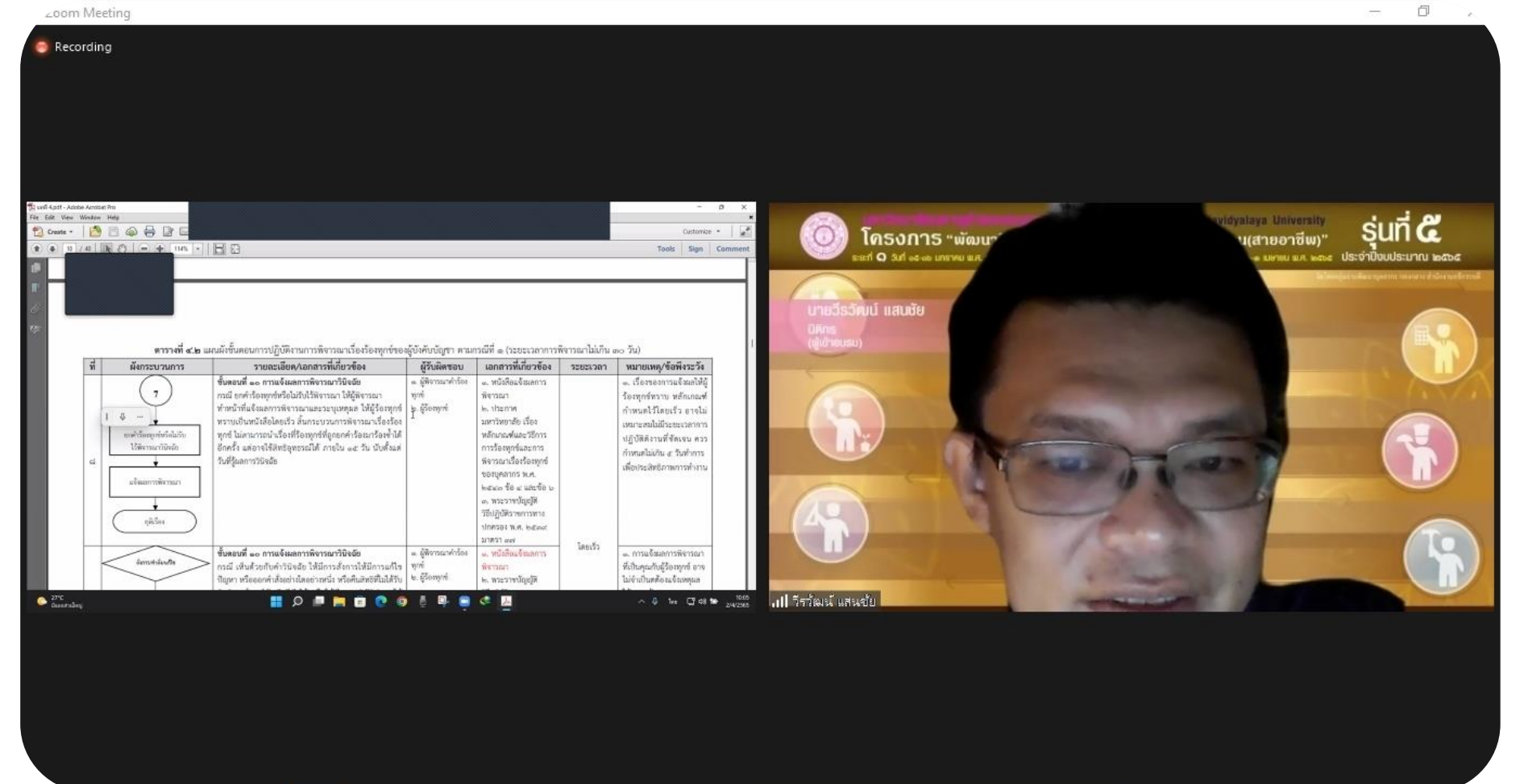
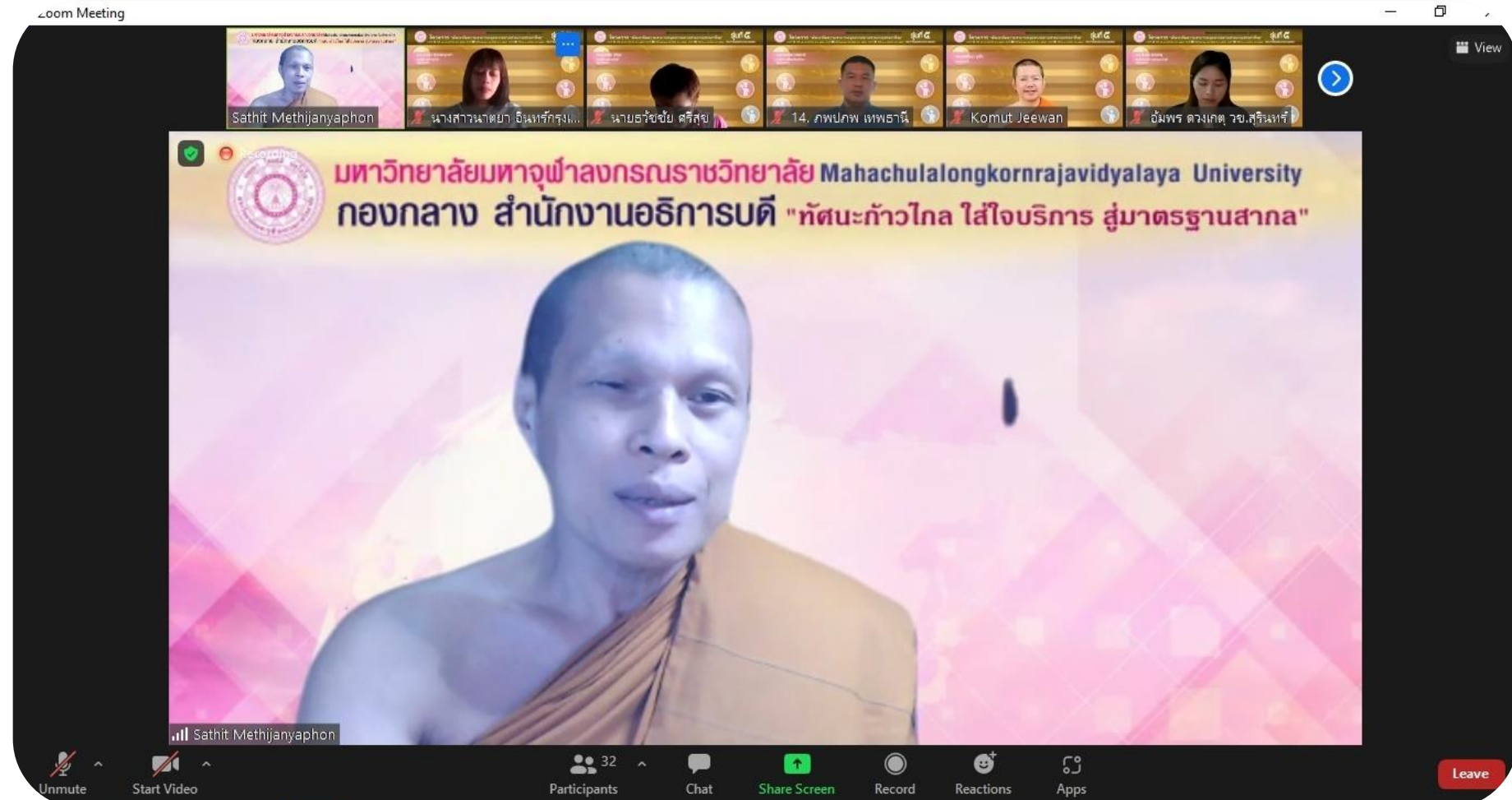




โครงการ “พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสายงาน (สายอาชีพ) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย รุ่นที่ 5” ประจำปี 2565 กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ประมวลภาพโครงการประจำวันเสาร์ที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2565

โครงการ “พัฒนาบุคลากรตามสายงาน (สายอาชีพ) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย รุ่นที่ 5” ประจำปี 2565
ระยะที่ 3 (ระหว่างวันที่ 2-3 เมษายน พ.ศ. 2565)

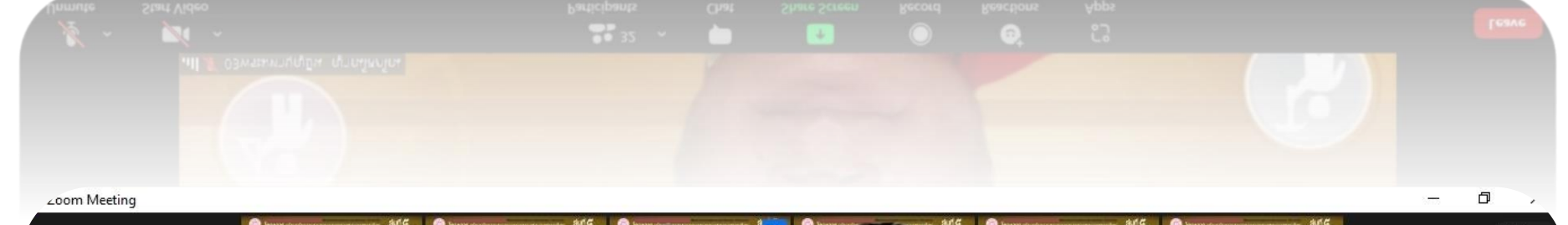
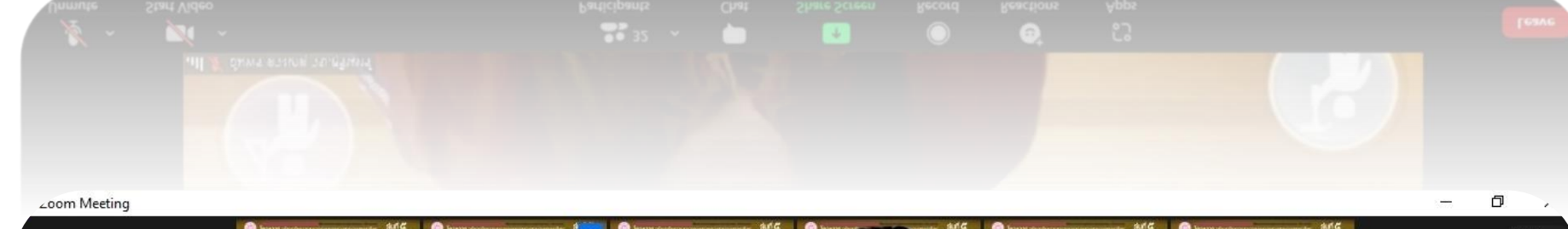
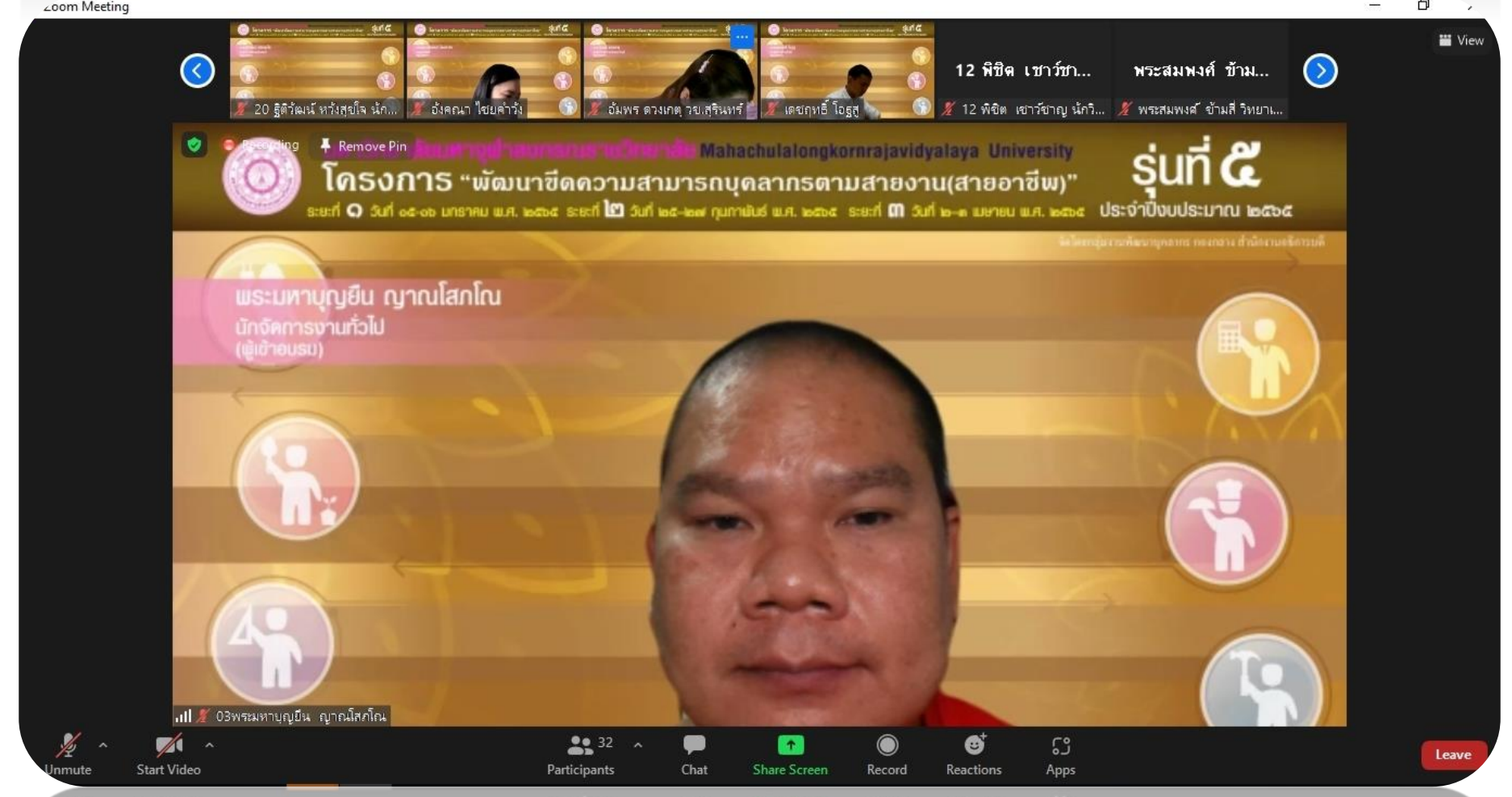
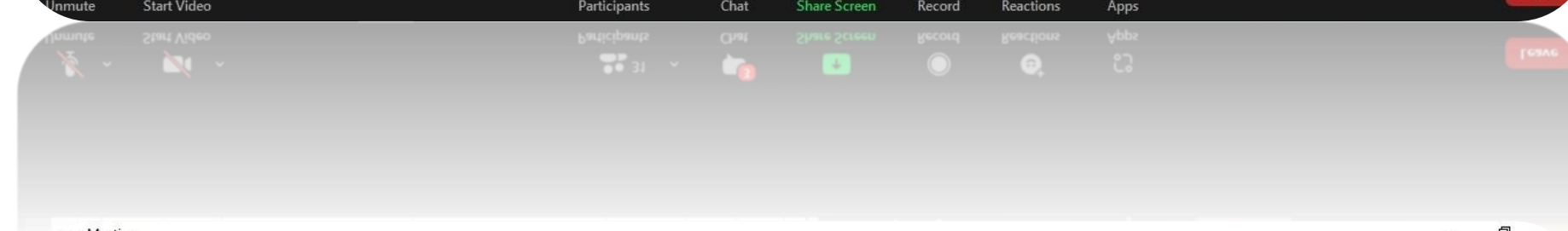
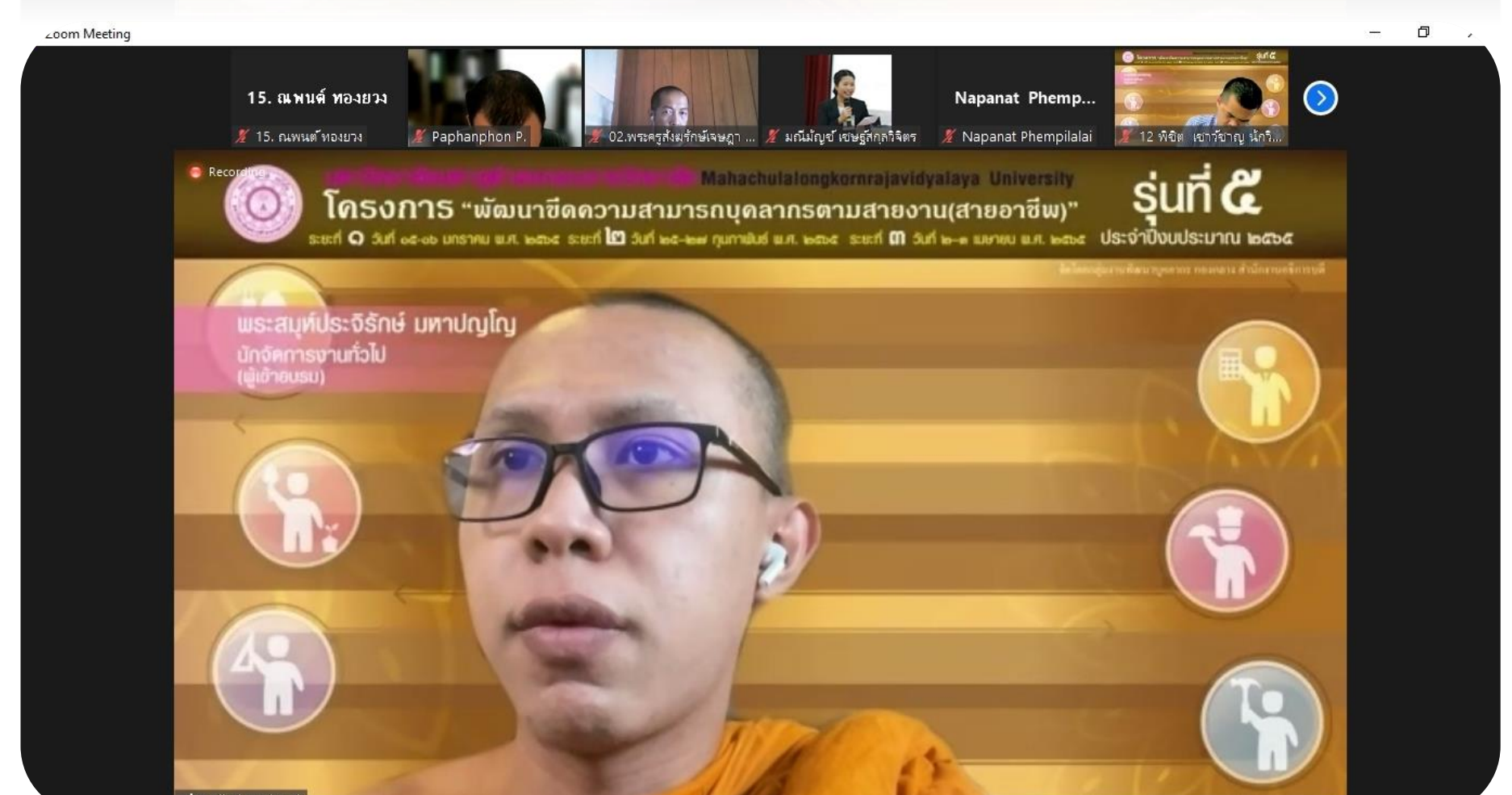
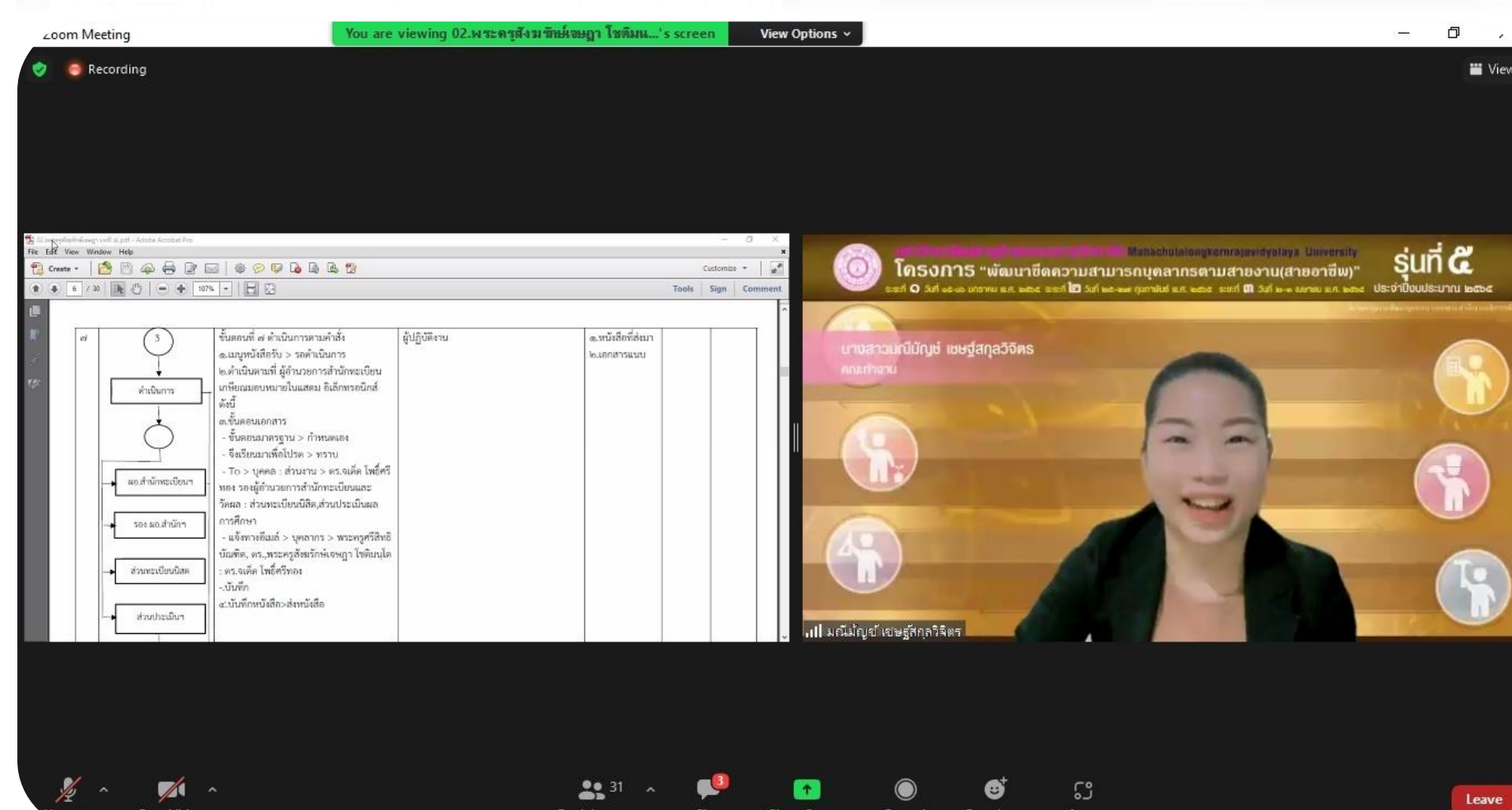
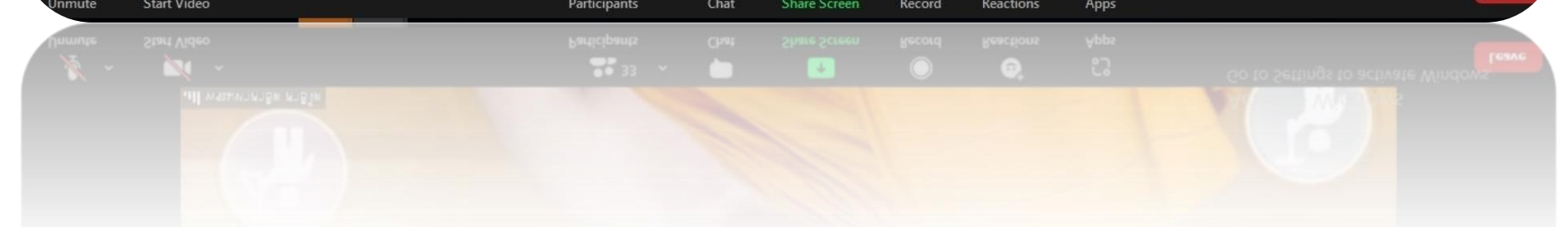
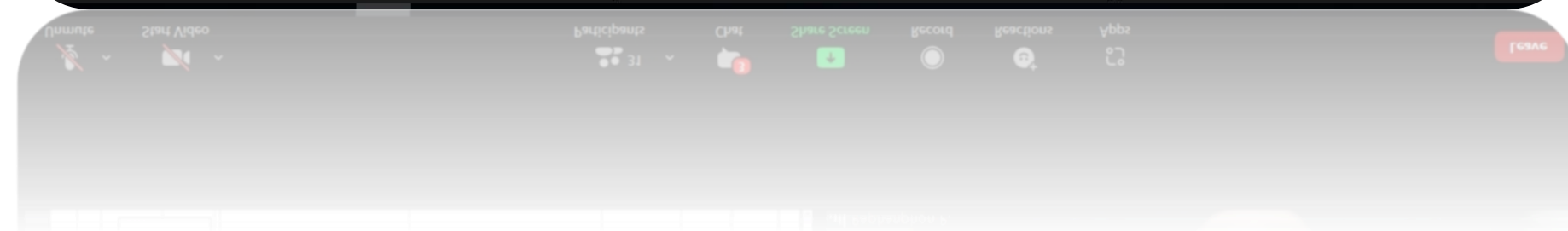
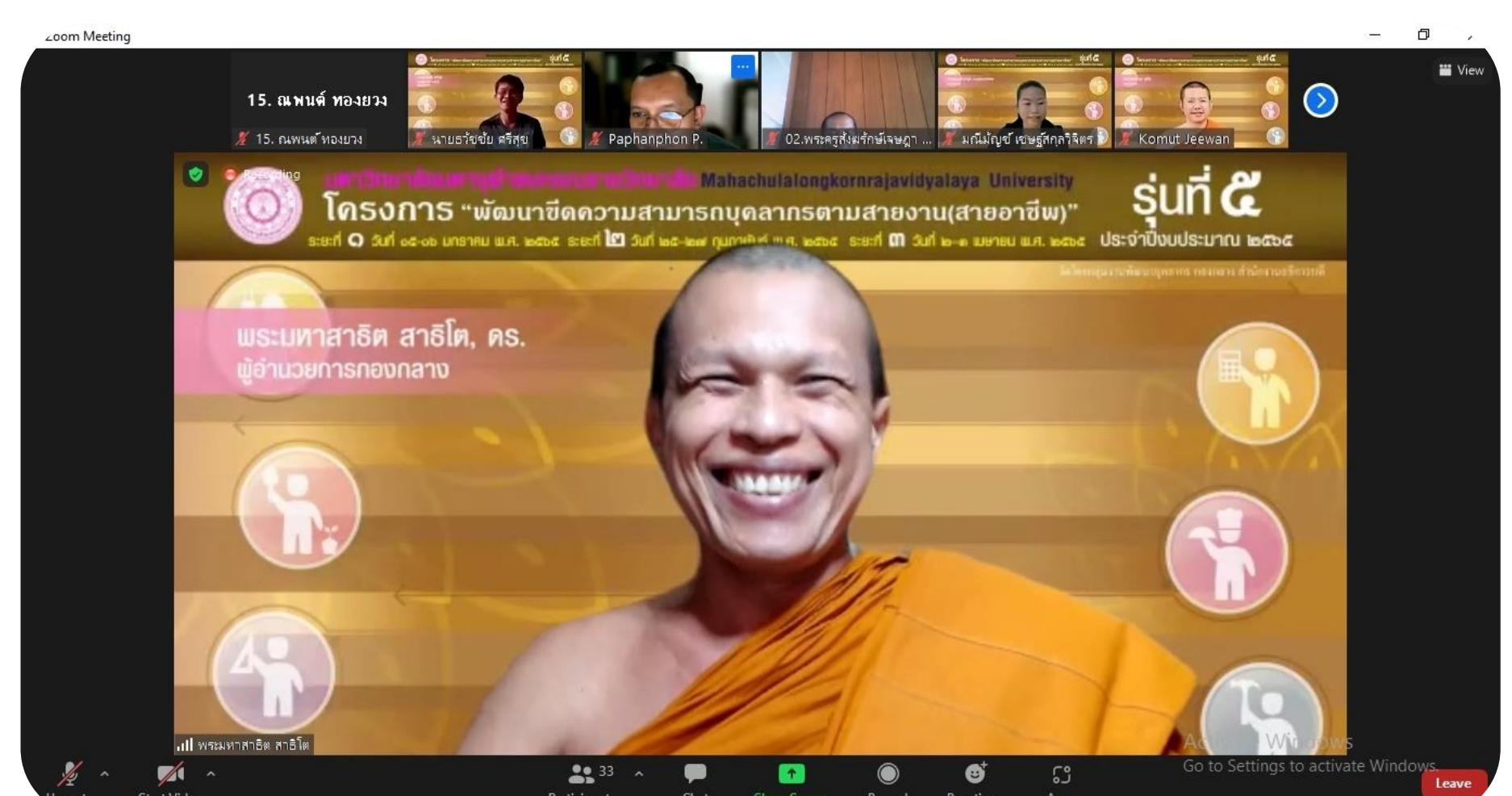
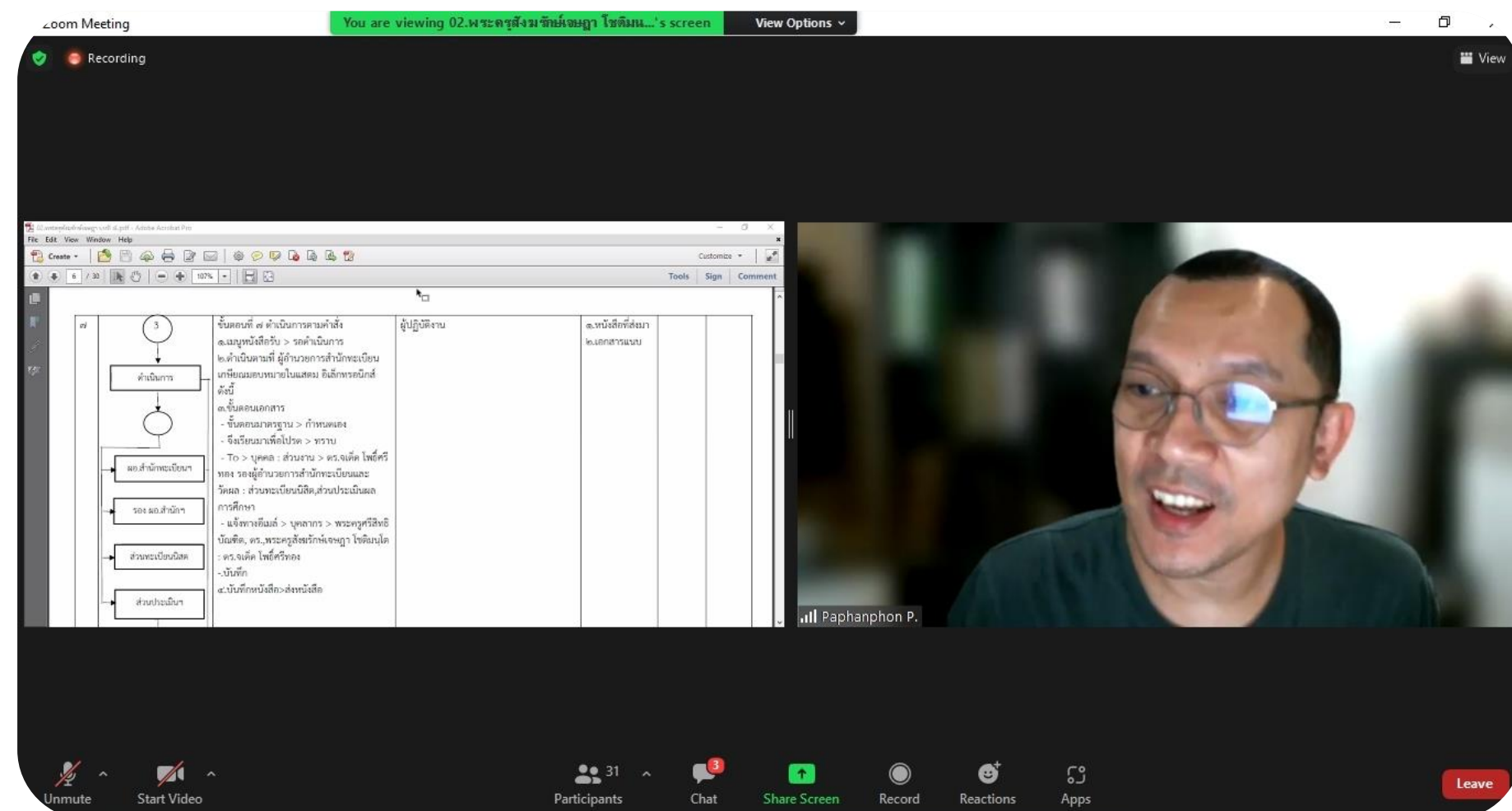




โครงการ “พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสายงาน (สายอาชีพ) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย รุ่นที่ 5” ประจำปี 2565 กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ประมวลภาพโครงการประจำวันอาทิตย์ที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2565

โครงการ “พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสายงาน (สายอาชีพ) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย รุ่นที่ 5” ประจำปี 2565
ระยะที่ 3 (ระหว่างวันที่ 2-3 เมษายน พ.ศ. 2565)

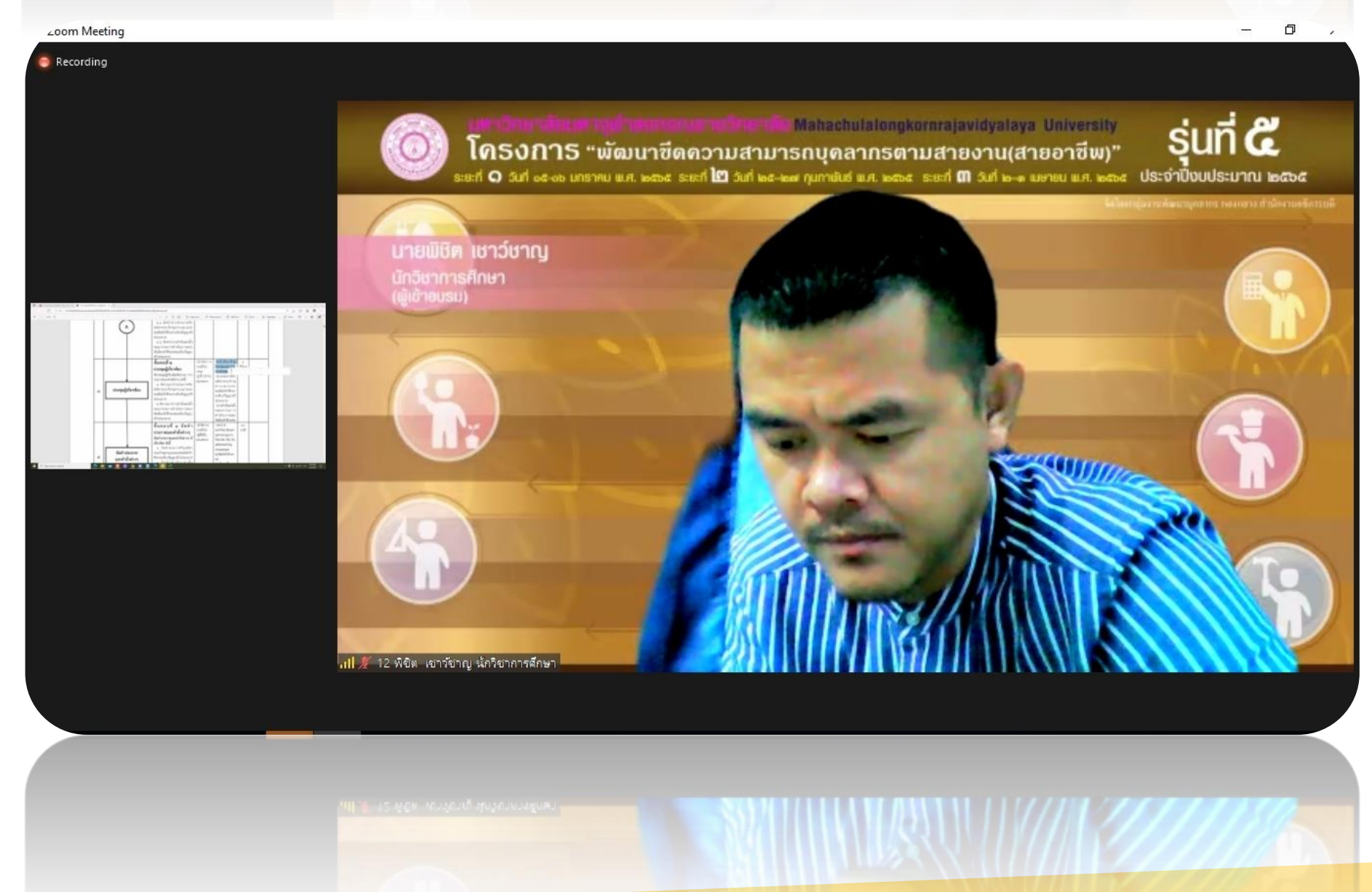
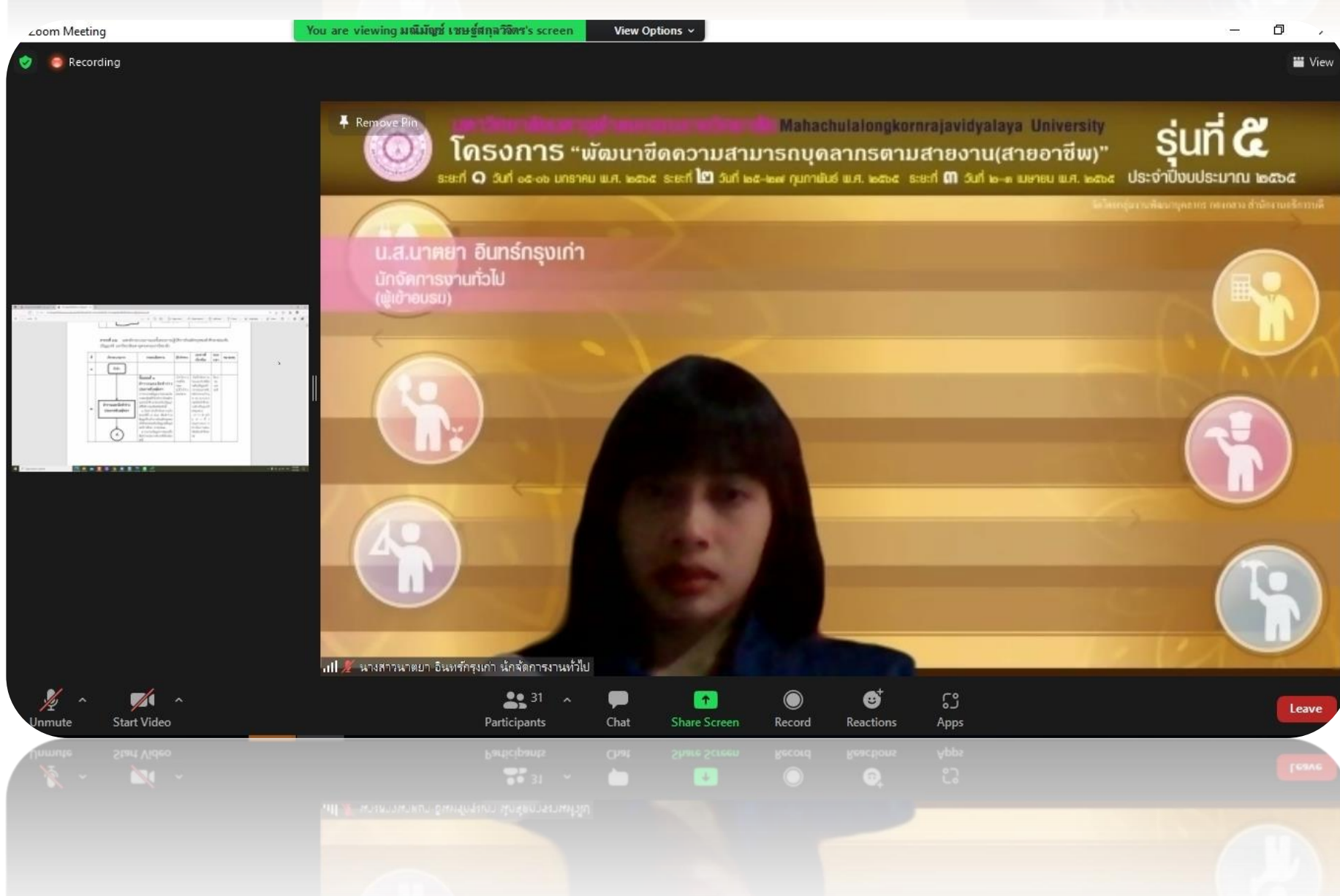
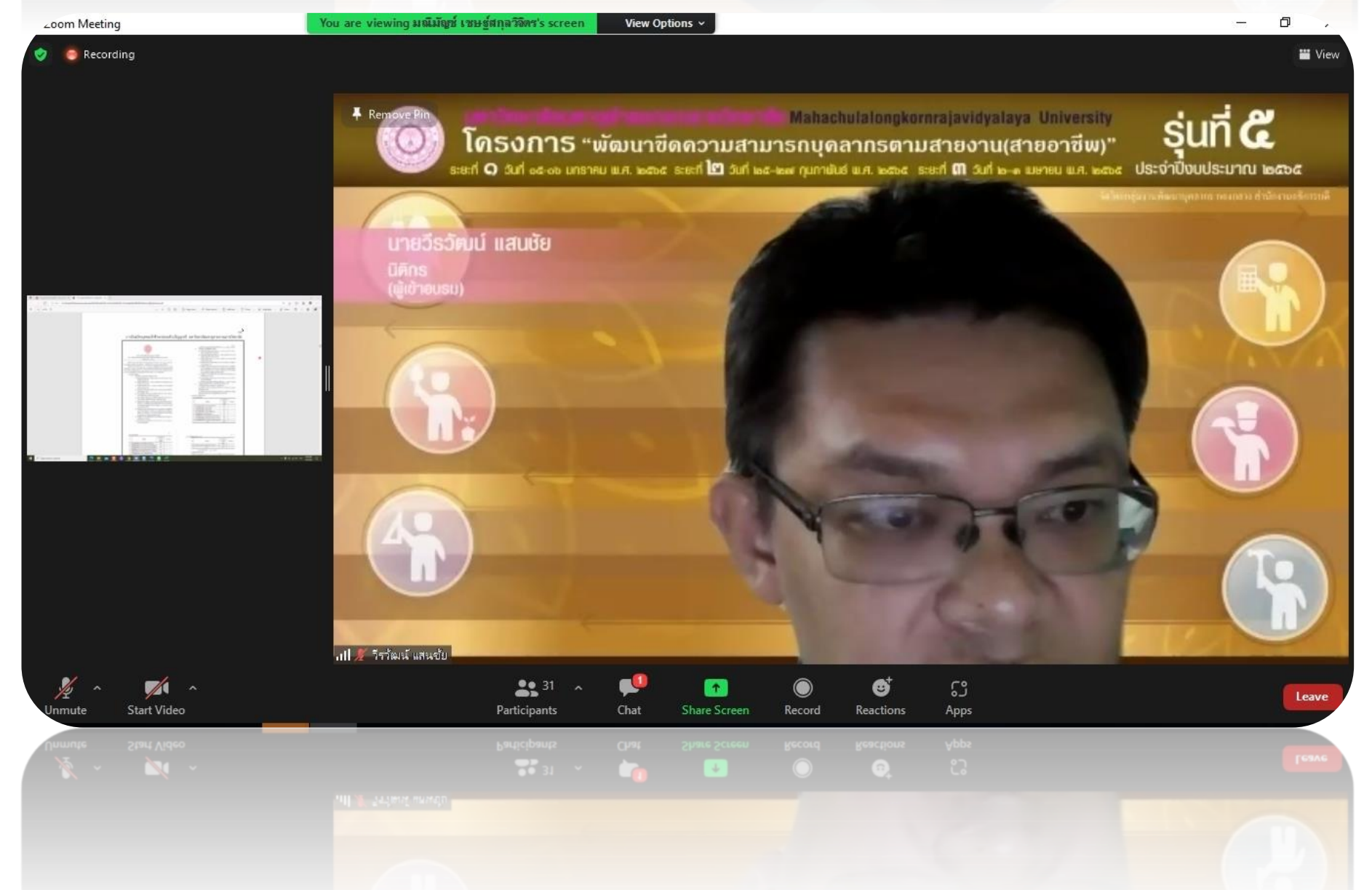
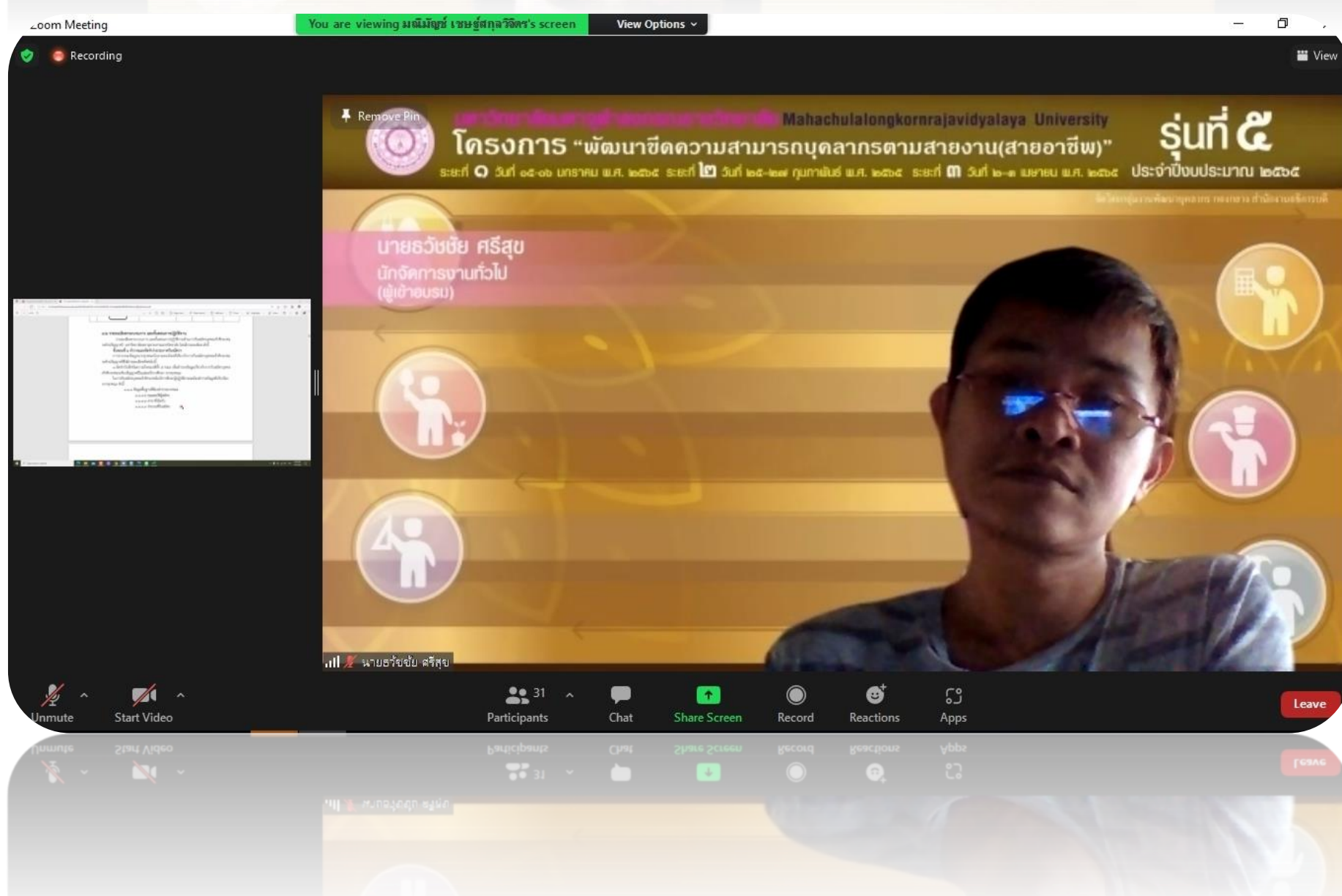
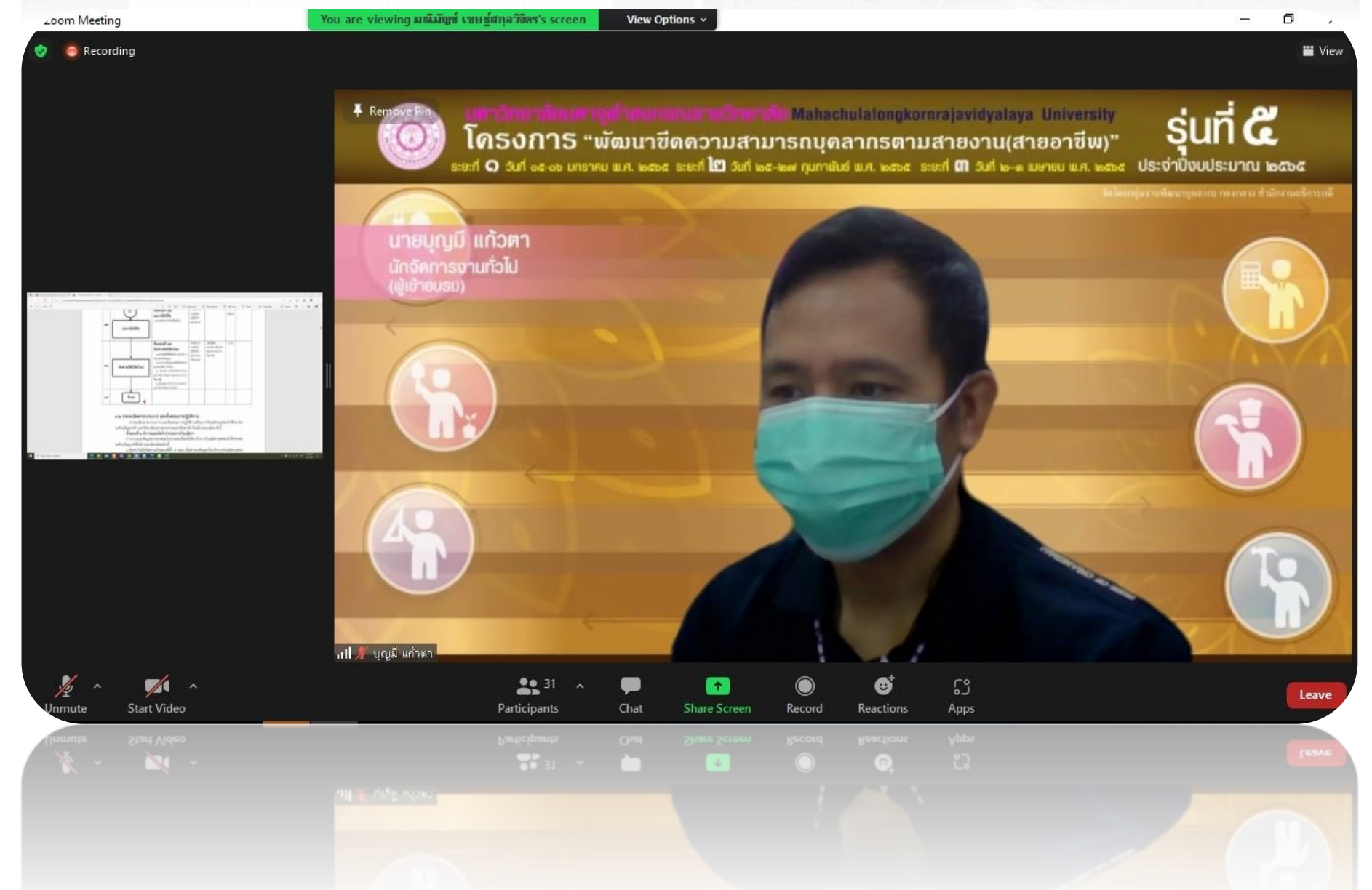
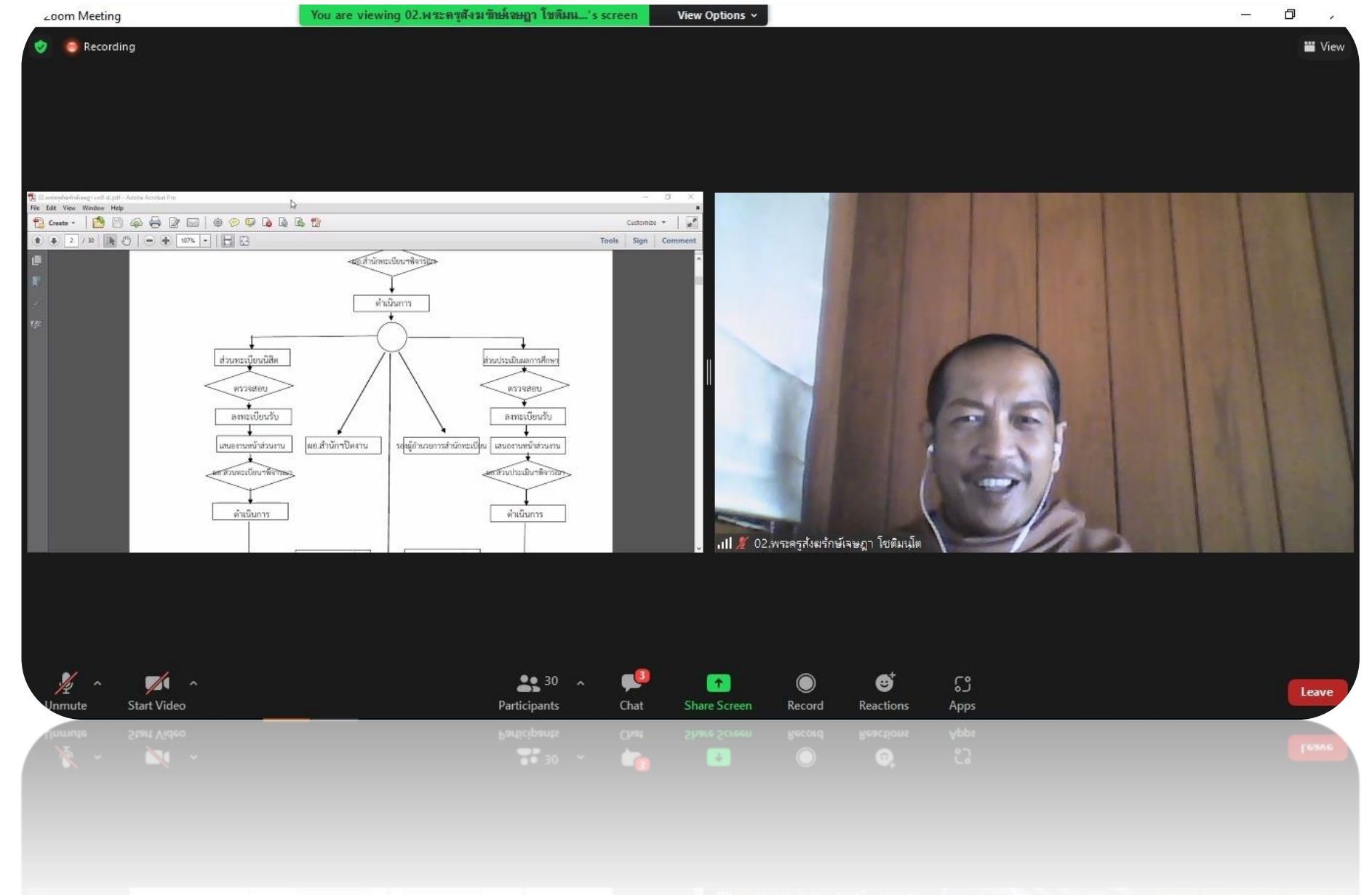




โครงการ “พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสายงาน (สายอาชีพ) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย รุ่นที่ 5” ประจำปี 2565
กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ประมวลภาพโครงการประจำวันอาทิตย์ที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2565

โครงการ “พัฒนาขีดความสามารถตามสายงาน (สายอาชีพ) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย รุ่นที่ 5” ประจำปี 2565
ระยะที่ 3 (ระหว่างวันที่ 2-3 เมษายน พ.ศ. 2565)

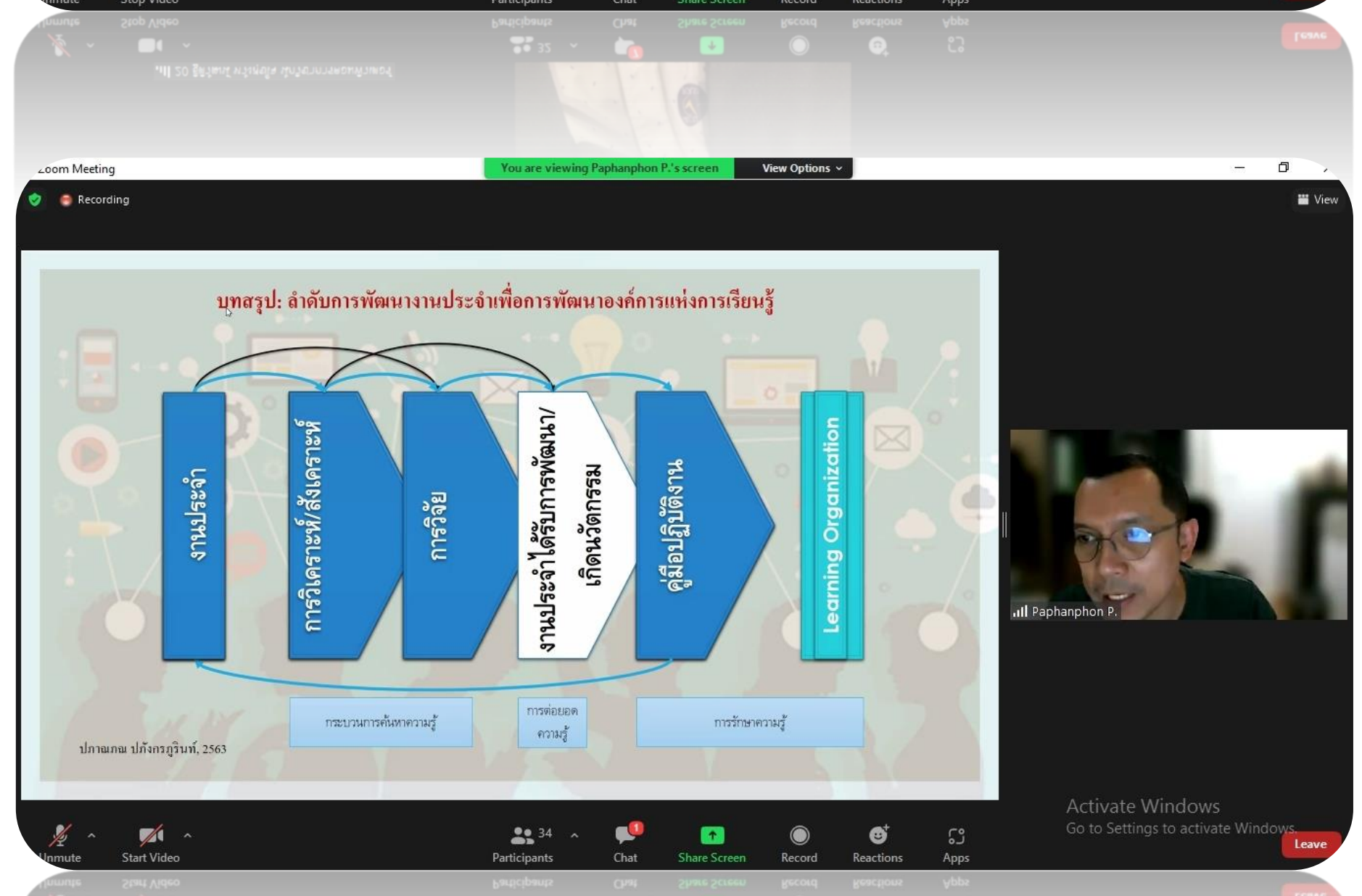
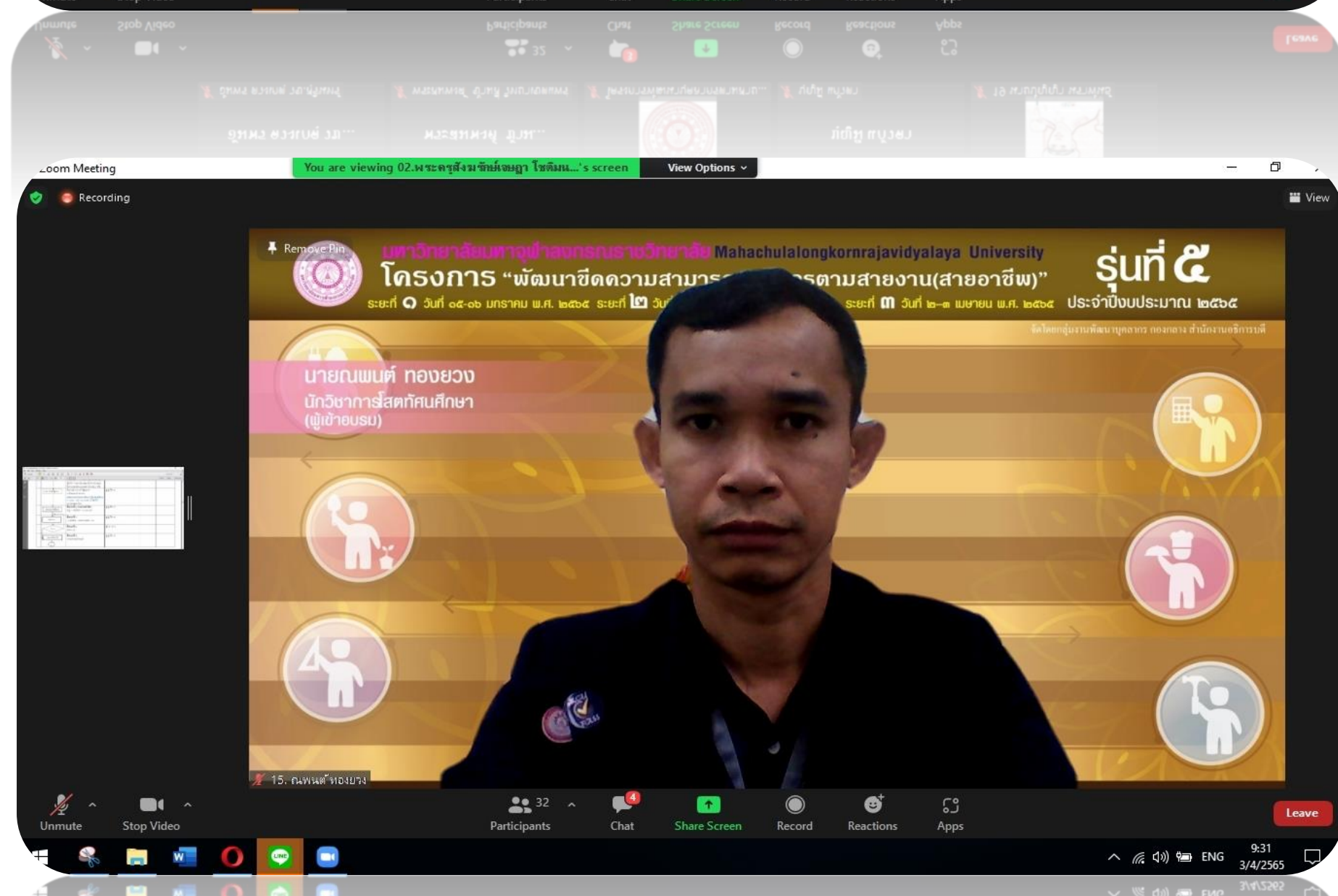
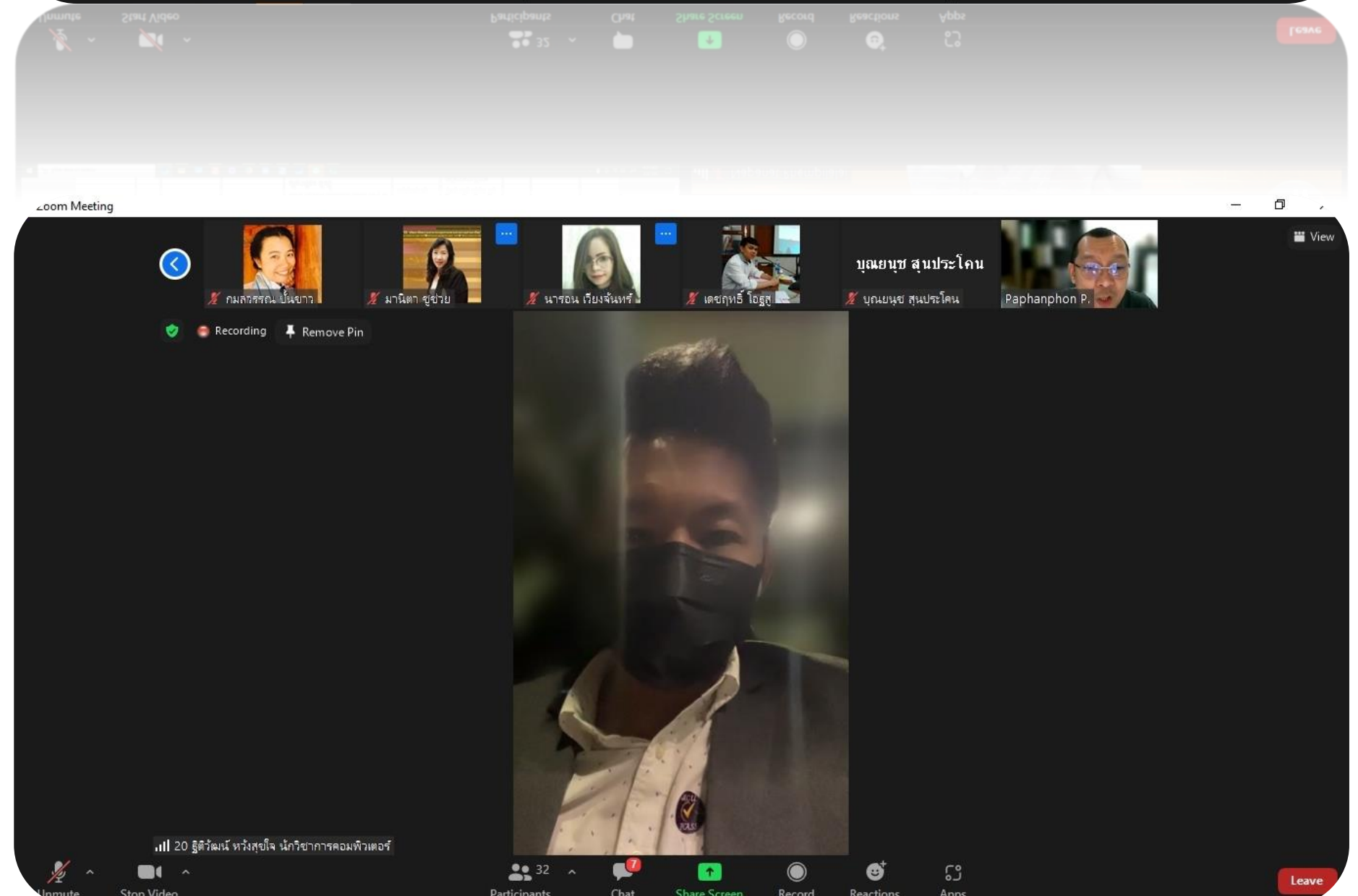
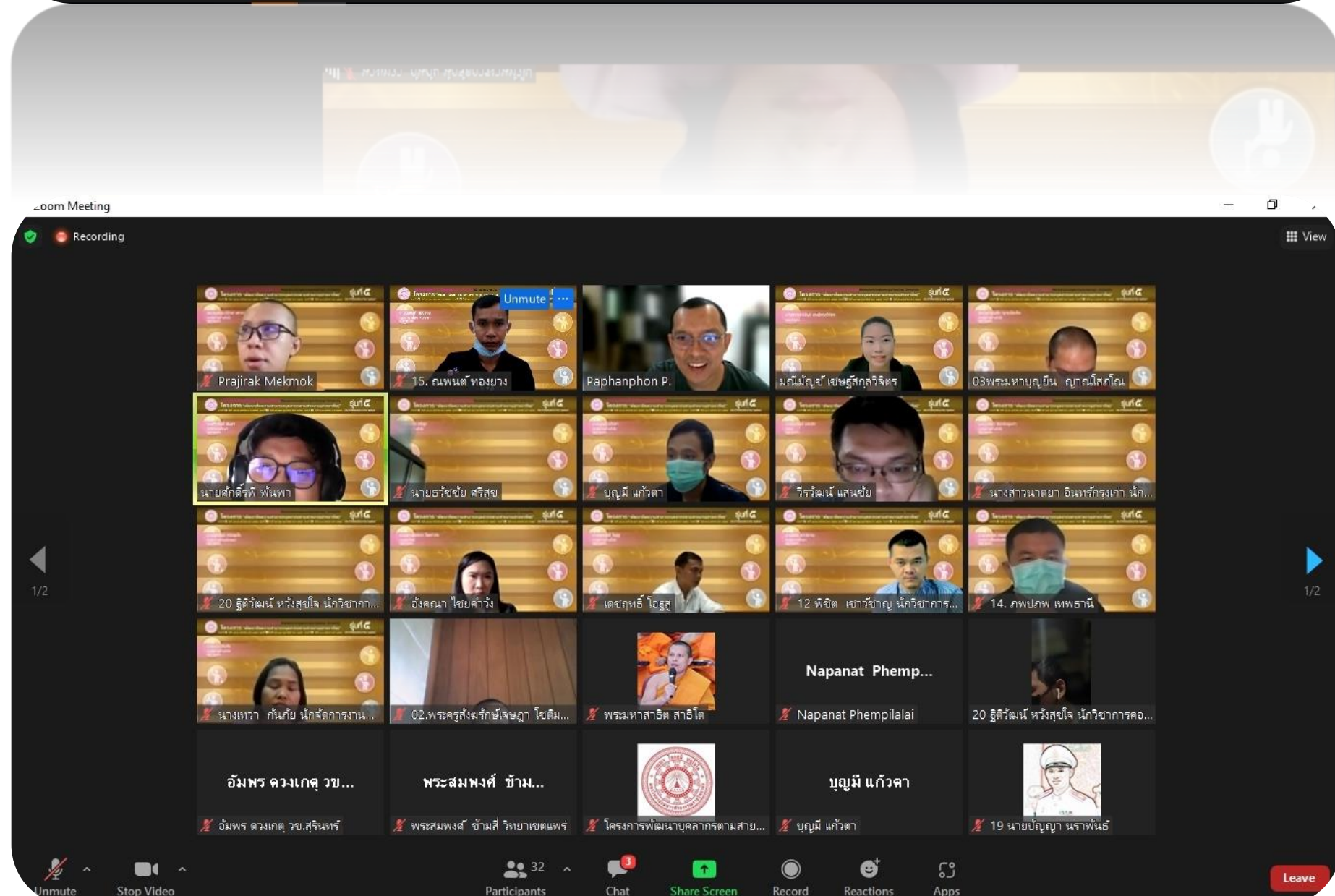
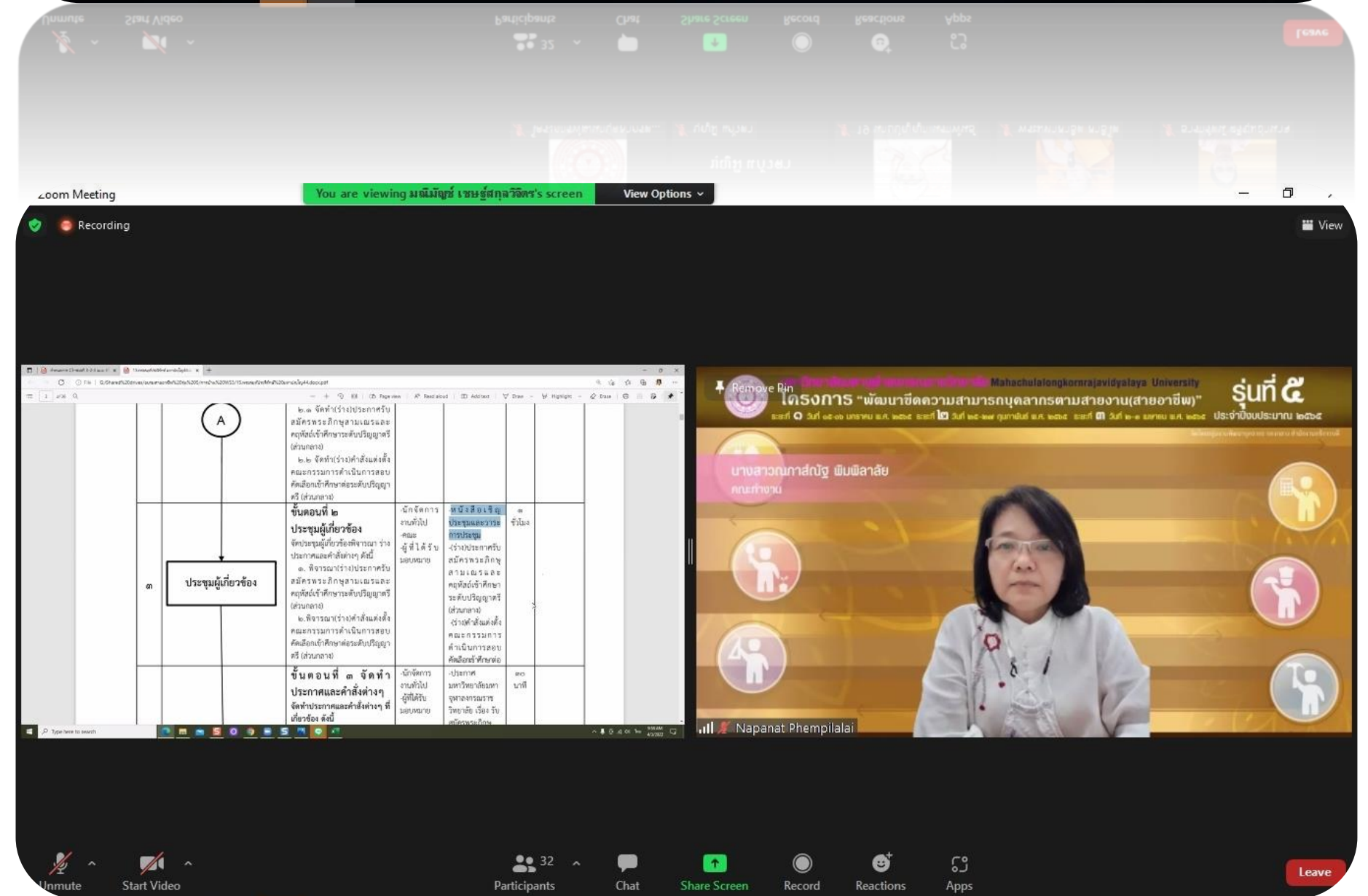
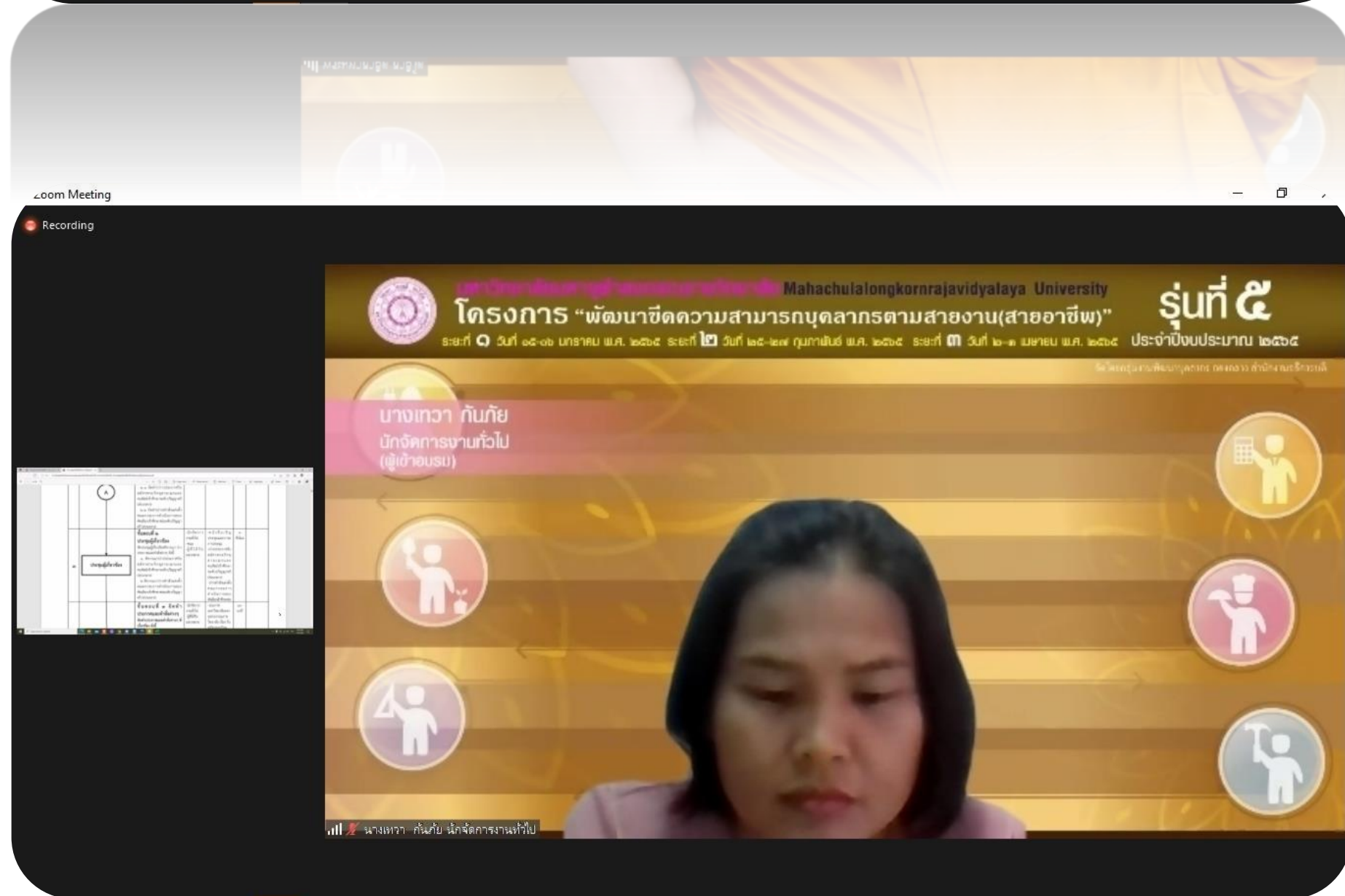
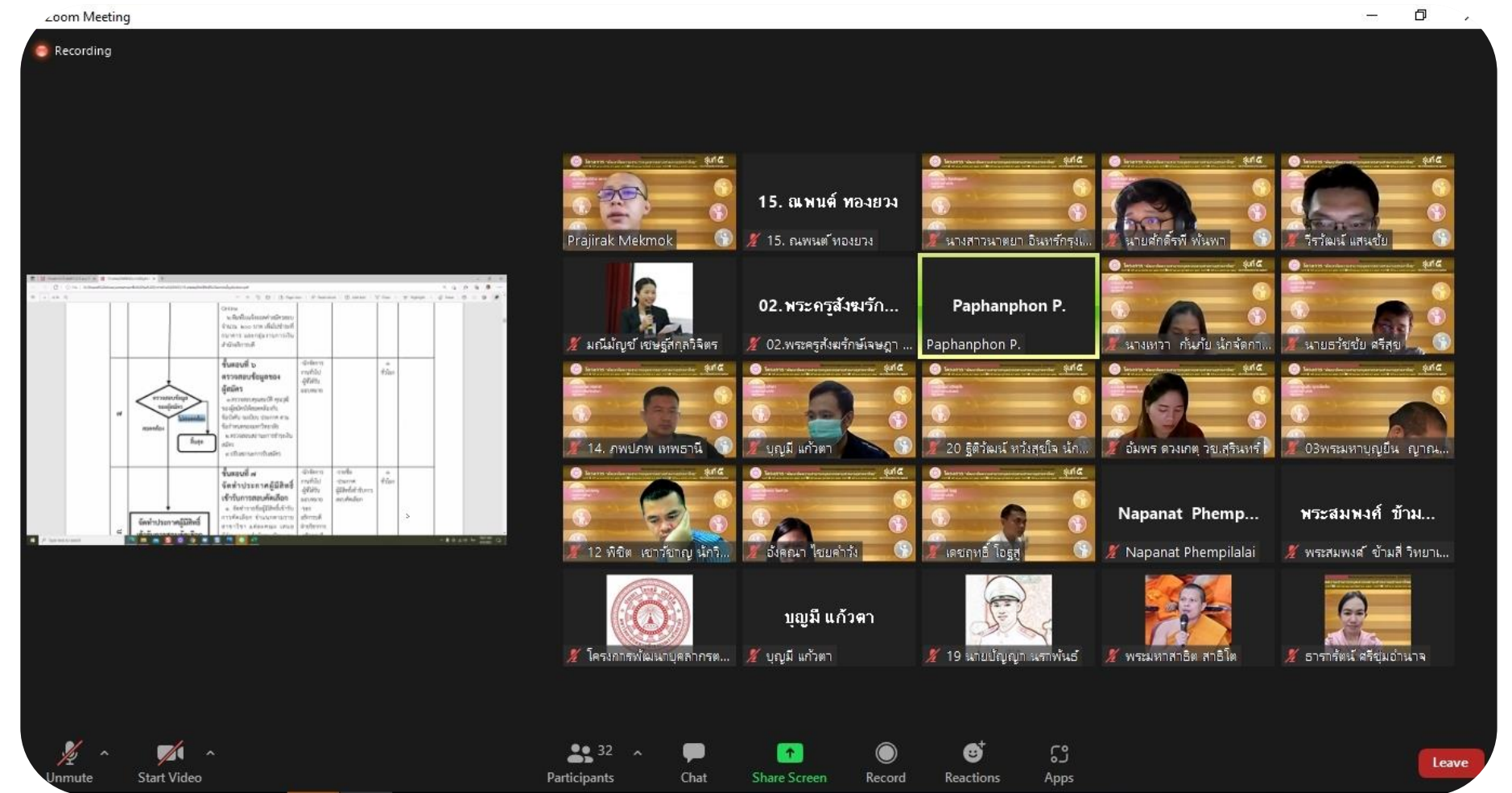
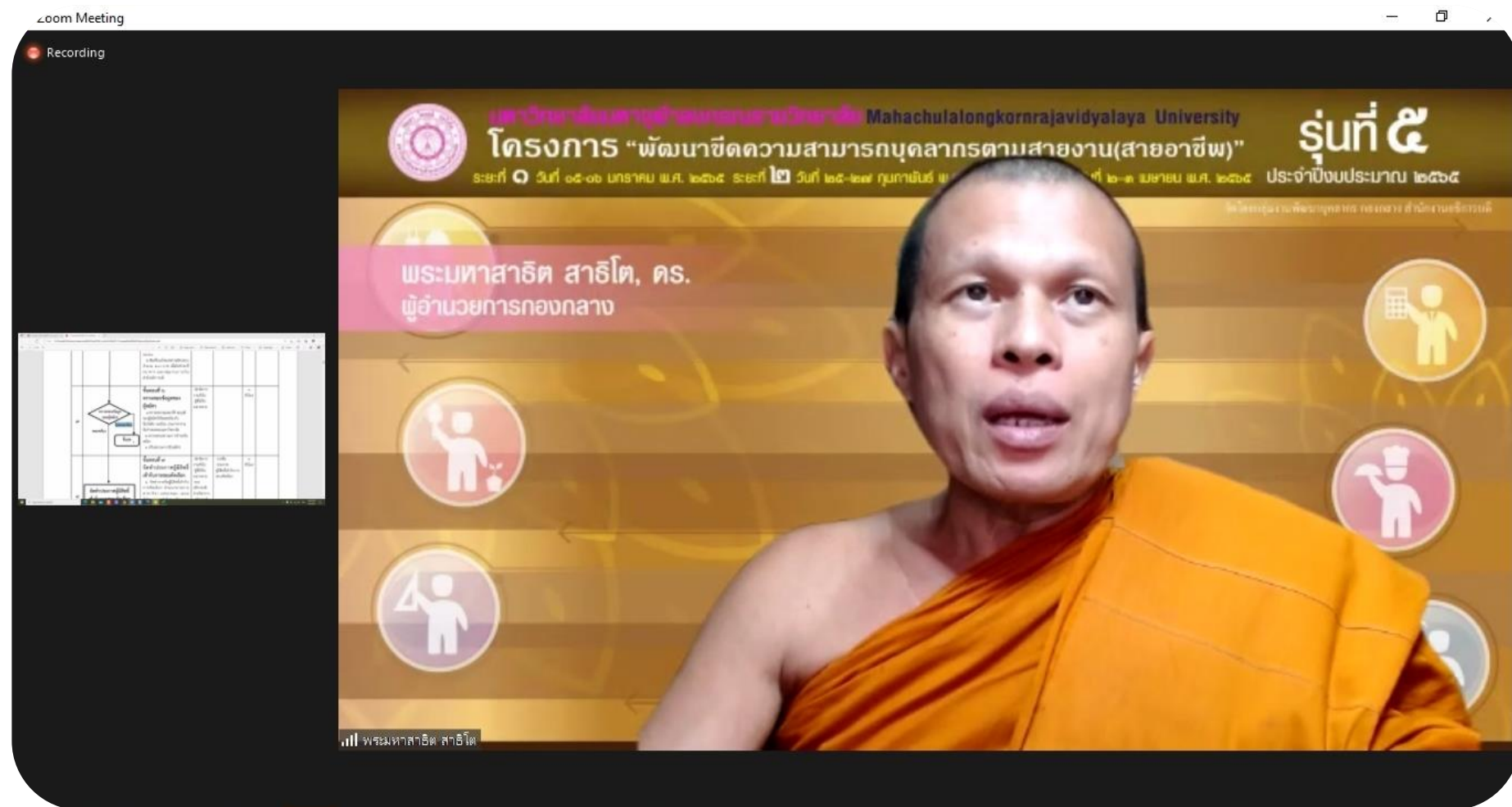




โครงการ “พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสายงาน (สายอาชีพ) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย รุ่นที่ 5” ประจำปี 2565
กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ประมวลภาพโครงการประจำวันอาทิตย์ที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2565

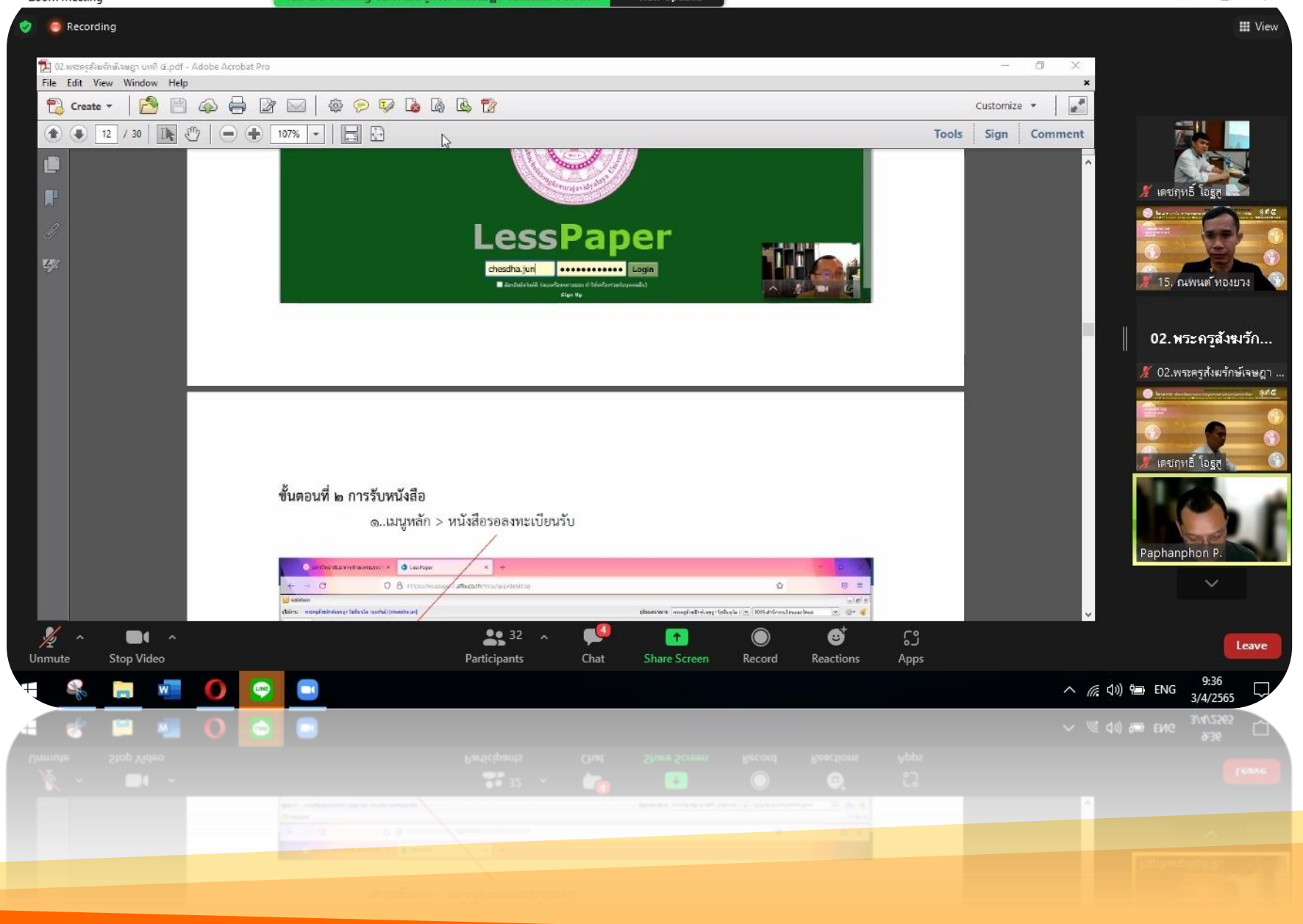
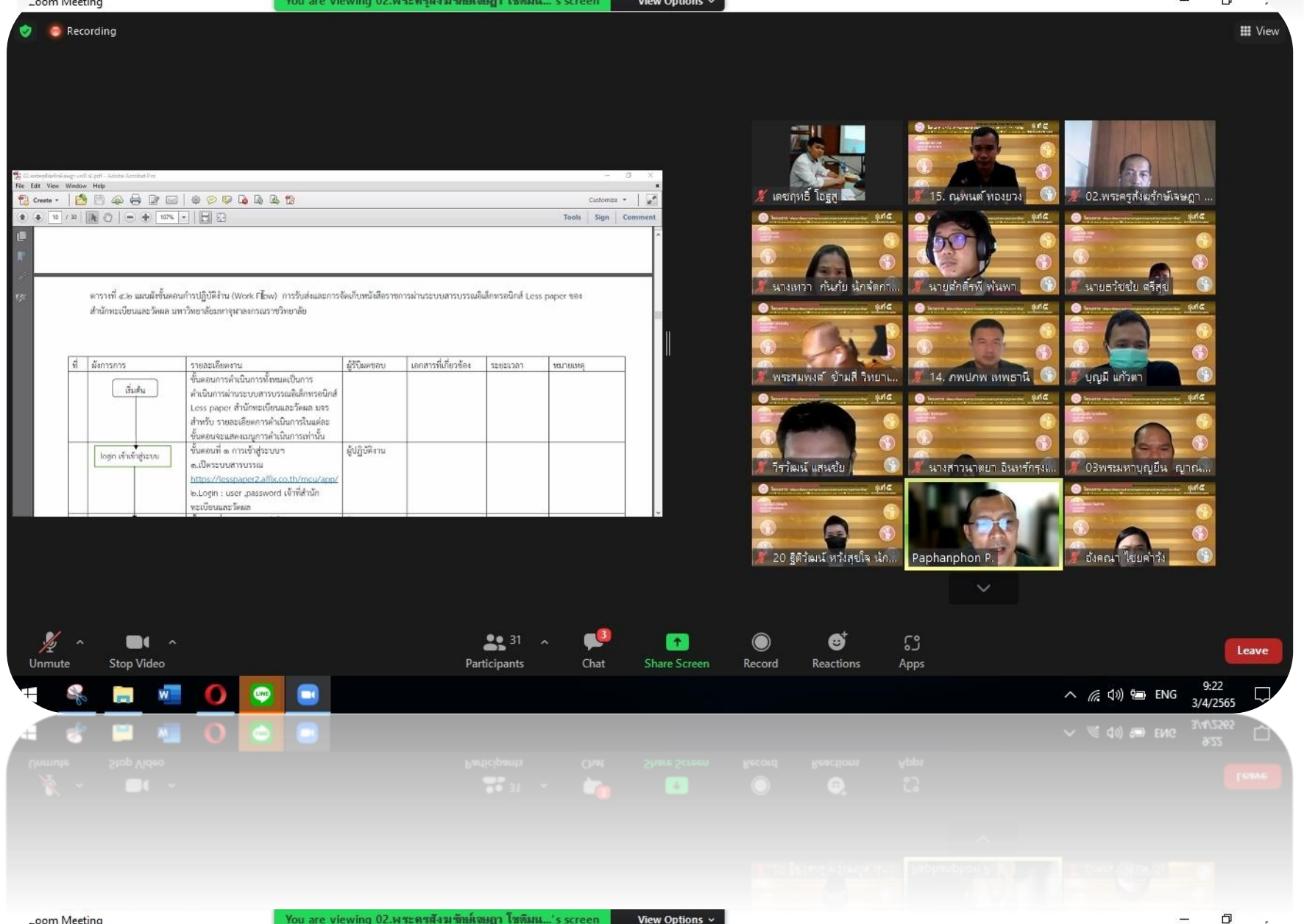
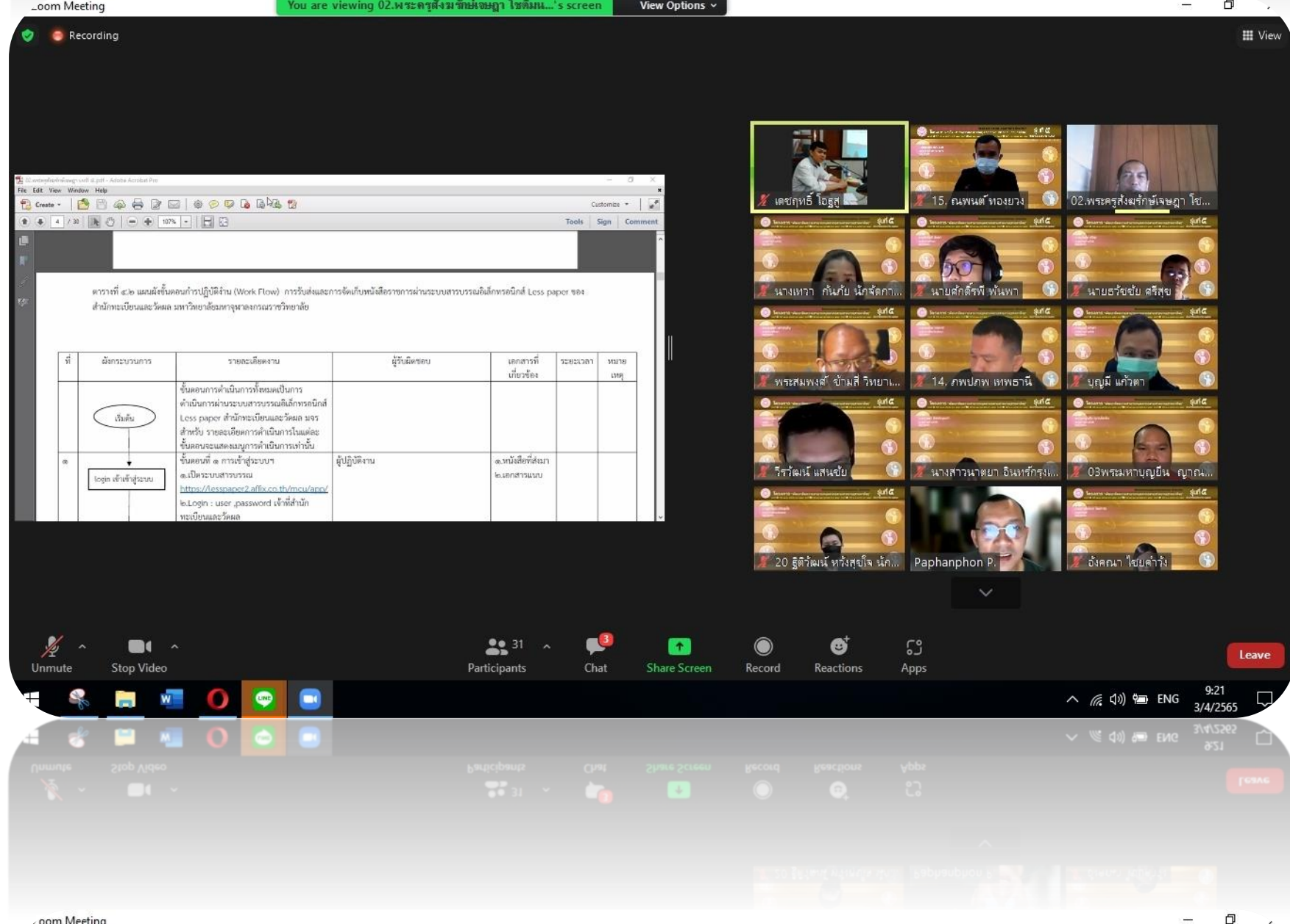
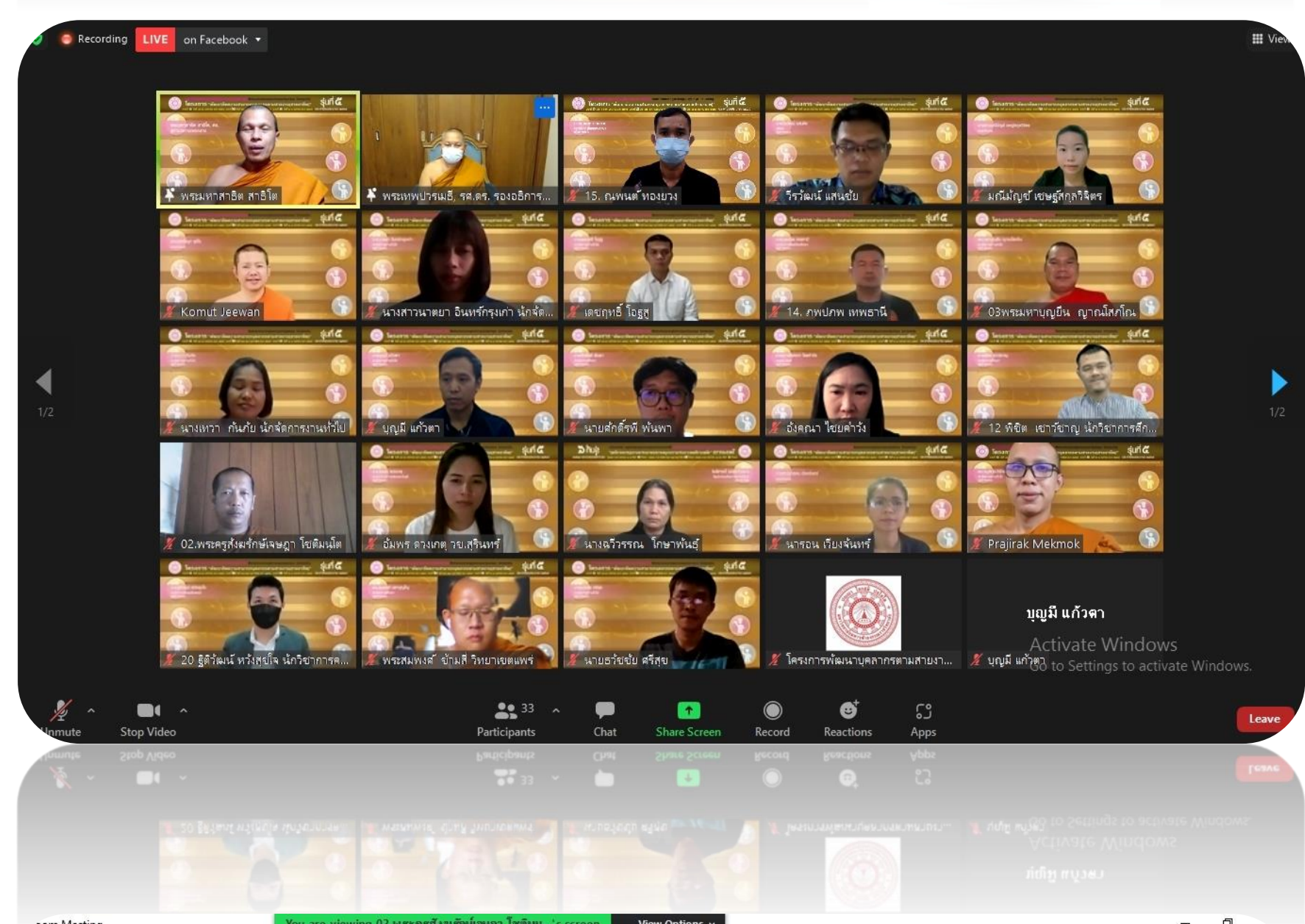
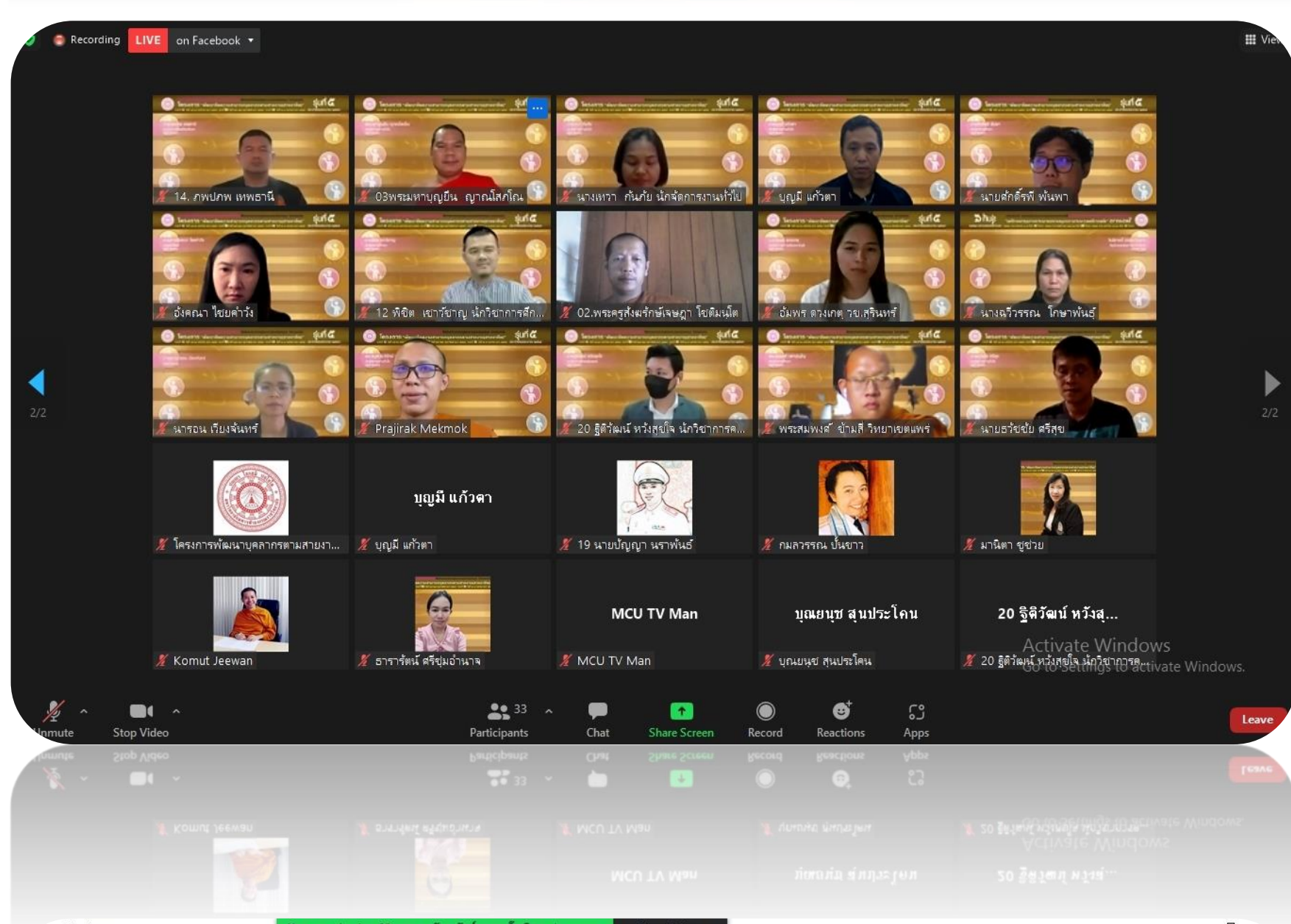
โครงการ “พัฒนาขีดความสามารถตามสายงาน (สายอาชีพ) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย รุ่นที่ 5” ประจำปี 2565
ระยะที่ 3 (ระหว่างวันที่ 2-3 เมษายน พ.ศ. 2565)





โครงการ “พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสายงาน (สายอาชีพ) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย รุ่นที่ 5” ประจำปี 2565 กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

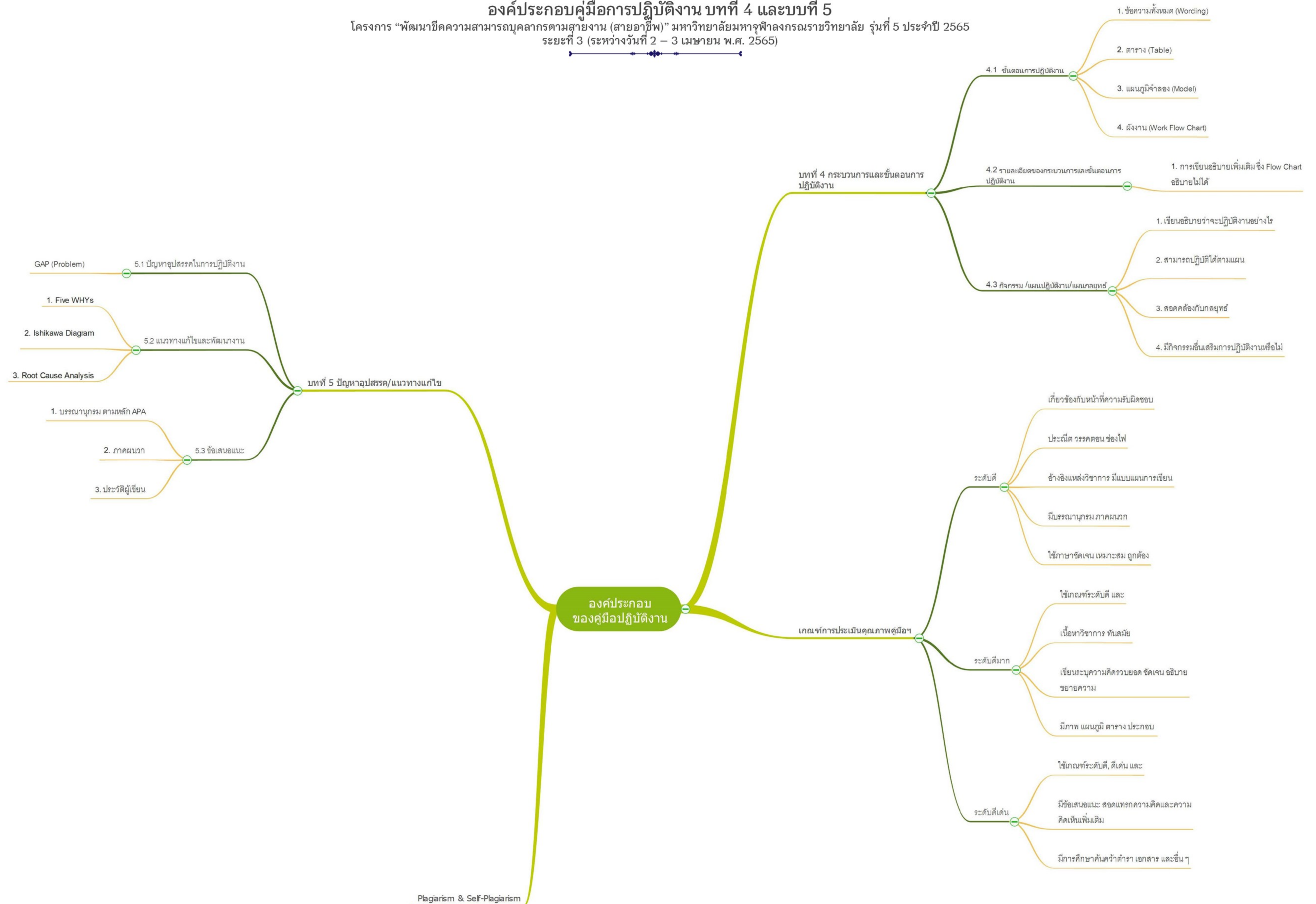
ประมวลภาพโครงการประจำวันอาทิตย์ที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2565 โครงการ “พัฒนาบุคลากรตามสายงาน (สายอาชีพ) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย รุ่นที่ 5” ประจำปี 2565 ระยะที่ 3 (ระหว่างวันที่ 2-3 เมษายน พ.ศ. 2565)





องค์ประกอบคู่มือการปฏิบัติงาน บทที่ 4 และบทที่ 5

โครงการ “พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสายงาน (สายอาชีพ)” มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย รุ่นที่ 5 ประจำปี 2565
ระยะที่ 3 (ระหว่างวันที่ 2 – 3 เมษายน พ.ศ. 2565)





กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
www.central.mcu.ac.th