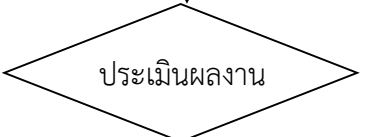
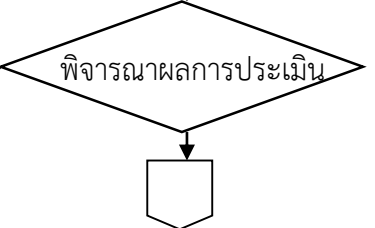
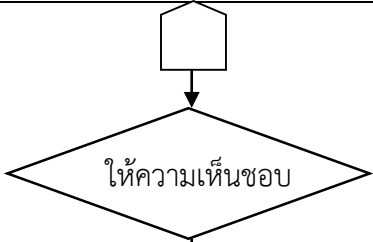



กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ชื่อขั้นตอนการปฏิบัติงาน : การประเมินบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นฯ

Flow chart	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ และ ผู้สอบทาน	ระยะเวลา	เอกสารอ้างอิง
	<p>๑.ตรวจสอบตำแหน่งว่าง ๒.พิจารณาคัดเลือกและแจ้งผู้มีคุณสมบัติให้ส่งผลงานเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น</p>		<p>๑.มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ ๒.ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นฯ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๔ วรรคแรก</p>
	<p>คณะกรรมการประจำส่วนงานให้ความเห็นชอบ -สำนักงานอธิการบดี (ข้อ ๔ วรรคสอง) -วิทยาเขตหรือวิทยาลัย (ข้อ ๔ วรรคสาม)</p>	<p>กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการประจำส่วนงาน</p>		<p>ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นฯ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๔ วรรคสองและสาม</p>
	<p>ผู้ขอรับการประเมิน ส่งผลงาน ถึงเลขานุการ ตามประกาศฯ</p>	<p>ผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล</p>	<p>ภายในร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้บังคับบัญชา (ถือเอาวันประทับรับเรื่อง)</p>	<p>ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นฯ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๖</p>

	<p>๑. เสนอแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผล งานทางวิชาการ คณะกรรมการประเมินผล งานตามหน้าที่</p> <p>๒. ส่งผลงานให้ คณะกรรมการประเมิน ภายในสัปดาห์วัน</p>	<p>ผู้อำนวยการกองที่ รับผิดชอบงานด้าน การบริหารงาน บุคคล</p>	<p>๑.ภายในสามสัปดาห์</p> <p>๒.ภายในสัปดาห์วัน</p>	<p>ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินบุคลากรเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นฯ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๖</p>
	<p>๑.ประเมินผลงานทาง วิชาการ</p> <p>๒.ประเมินผลงานตามหน้าที่</p>	<p>๑.คณะกรรมการ ประเมินผลงานทาง วิชาการ</p> <p>๒.คณะกรรมการ ประเมินผลงานตาม หน้าที่</p>	<p>ภายในหกสัปดาห์</p>	<p>ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินบุคลากรเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นฯ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๖</p>
	<p>สรุปผลการประเมิน เสนอ คณะกรรมการพิจารณา บุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>ผู้อำนวยการกองที่ รับผิดชอบงานด้าน การบริหารงาน บุคคล</p>	<p>ภายในเจ็ดวัน</p>	
	<p>พิจารณาผลการประเมิน</p>	<p>คณะกรรมการ พิจารณาบุคลากร เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>ภายในสี่สัปดาห์วัน นับแต่วันที่ เลขานุการสรุปผล การประเมินเสนอ</p>	

	<p>พิจารณาให้ความเห็นชอบ</p>	<p>คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล</p>		
	<p>๑.เสนอแต่งตั้ง ๒.แจ้งมติและคำสั่ง</p>	<p>ผู้อำนวยการกองที่ รับผิดชอบงานด้าน การบริหารงาน บุคคล</p>		

.....
 (พระมหาสาธิต สาธิตโต)
 ผู้อำนวยการกองกลาง
 ผู้อนุมัติให้ใช้ขั้นตอนการปฏิบัติงาน