



รับที่: ๔๒๔๙

รับวันที่: ๓ ก.ค. ๒๕๖๔ เวลา ๑๖:๕๘  
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี โทรศัพท์ภายใน ๘๐๓๙

ที่ อว ๘๐๐๐.๑/๓๕๐

วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ด้วย OKRs”

กราบเรียน อธิการบดี

ตามหนังสือกองกลาง ที่ อว ๘๐๐๐.๑/๖๒๙๗ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง ขอเชิญผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยเข้าร่วมอบรม “การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วย OKRs” เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญซึ่งเป็นเครื่องมือในการตั้งเป้าหมายของแต่ละบุคคลในองค์กรให้มีเป้าหมาย ที่สอดคล้องกันทั้งองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์หลัก (objectives) ซึ่งเป็นการบอกจุดมุ่งหมายขององค์กรใน ระดับต่างๆ และมีผลลัพธ์หลัก (Key results) คือ วิธีการทำให้บรรลุจุดมุ่งหมายที่ตั้งเป้าหมายไว้ โดยกำหนดค่าความสำเร็จที่ทำให้จุดมุ่งหมายนั้นบรรลุผล ซึ่งระบบ OKRs จะทำให้บุคลากรทุกคนในองค์กรทราบวิธีการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะทำให้องค์กรก้าวไปข้างหน้าอย่างรวดเร็ว โดยวิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดีร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จัดอบรม “การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วย OKRs” แบบออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom ซึ่งจัดอบรมระหว่างวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Zoom Meeting ID : ๘๒๘ ๙๔๒๘ ๓๕๒๕ Passcode : ๑๖๔๘๘๑

กองกลาง ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น โดยมีบุคลากรเข้าร่วมรับการอบรมในครั้งนี้ จำนวน ๑๔ รูป/คน ได้แก่

- |                                   |                           |
|-----------------------------------|---------------------------|
| ๑. พระมหาสาธิต สาธิโต,ดร.         | ผู้อำนวยการกองกลาง        |
| ๒. พระมหาบุญยืน ญาณโสภโณ          | นักจัดการงานทั่วไป        |
| ๓. พระปลัดโกมุท สุธีโร            | นักทรัพยากรบุคคล          |
| ๔. นางสาวมณีนมัญชี่ เชษฐ์สกุลจิตร | รองผู้อำนวยการกองกลาง     |
| ๕. นางสาวณภาสัณฐ์ พิมพิราลัย      | นักทรัพยากรบุคคล          |
| ๖. นางสาวกมลวรรณ บั้นขาว          | นักทรัพยากรบุคคล          |
| ๗. นายธนวัฒน์ อาตม์สกุล           | นักจัดการงานทั่วไป        |
| ๘. นางสาวธารรัตน์ ศรีชุ่มอำนาจ    | นักจัดการงานทั่วไป        |
| ๙. นางสาววรรณภา นอกไธสง           | นักจัดการงานทั่วไป        |
| ๑๐. นายภานุพล เพ็งน้ำคำ           | นักจัดการงานทั่วไป        |
| ๑๑. นางมานิตา ชูช่วย              | นักวิชาการบัญชีและการเงิน |
| ๑๒. นางสาวนารอน เวียงจันทร์       | นักจัดการงานทั่วไป        |
| ๑๓. นายบุญยธร แสงโนรี             | นักจัดการงานทั่วไป        |
| ๑๔. นายวิศรุต จิमानัง             | นักจัดการงานทั่วไป        |

บัดนี้ บุคลากรดังกล่าวได้รับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการตามกำหนดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงาน  
ผลการเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวในครั้งนี้ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(พระมหาสาธิต สาธิต, ดร.)

ผู้อำนวยการกองกลาง



## แบบรายงานผลการอบรม

### เรื่อง “การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ด้วย OKRs”

๐๐๐๐๐๐ ❖ ๐๐๐๐๐๐

#### ๑. รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา/ประชุม

- |                                   |                           |
|-----------------------------------|---------------------------|
| ๑. พระมหาสาธิต สาธิโต, ดร.        | ผู้อำนวยการกองกลาง        |
| ๒. พระมหาบุญยืน ญาณโสภโณ          | นักจัดการงานทั่วไป        |
| ๓. พระปลัดโกมุท สุธีโร            | นักทรัพยากรบุคคล          |
| ๔. นางสาวณิรมัญช์ เชษฐสุกุลวิจิตร | รองผู้อำนวยการกองกลาง     |
| ๕. นางสาวณภัสณัฐ พิมพิราลัย       | นักทรัพยากรบุคคล          |
| ๖. นางสาวกมลวรรณ ปั่นขาว          | นักทรัพยากรบุคคล          |
| ๗. นายธนวัฒน์ อาตม์สกุล           | นักจัดการงานทั่วไป        |
| ๘. นางสาวธารรัตน์ ศรีชุ่มอำนาจ    | นักจัดการงานทั่วไป        |
| ๙. นางสาววรรณนา นอกไธสง           | นักจัดการงานทั่วไป        |
| ๑๐. นายภานะพล เพ็ญน้ำคำ           | นักจัดการงานทั่วไป        |
| ๑๑. นางมานิตา ชูช่วย              | นักวิชาการบัญชีและการเงิน |
| ๑๒. นางสาวนารอน เวียงจันทร์       | นักจัดการงานทั่วไป        |
| ๑๓. นายบุญยธร แสงโนรี             | นักจัดการงานทั่วไป        |
| ๑๔. นายวิศรุต จิमानัง             | นักจัดการงานทั่วไป        |

๒. สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

๓. เรื่อง หลักสูตร “การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ด้วย OKRs”

๔. สถานที่อบรมสัมมนา/ประชุม ออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom Meeting ID : ๘๒๘ ๙๔๒๘ ๓๕๒๕

Passcode : ๑๖๔๘๙๑

๕. หน่วยงานที่จัดการอบรมสัมมนา/ประชุม วิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดีร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

๖. วันที่อบรมสัมมนา/ประชุม วันพุธที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๗. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปอบรมสัมมนา/ประชุม รวมเป็นเงิน ไม่เสียค่าใช้จ่าย บาท

งบประมาณโครงการ/แผนงาน ไม่มี

๘. รายละเอียดในการอบรมสัมมนา/ประชุม (โดยสรุป)

วันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖4 มีรายละเอียดหลักสูตร ดังนี้

การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วย OKRs” เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญซึ่งเป็นเครื่องมือในการตั้งเป้าหมายของแต่ละบุคคลในองค์กรให้มีเป้าหมาย ที่สอดคล้องกันทั้งองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์หลัก (objectives) ซึ่งเป็นการบอกจุดมุ่งหมายขององค์กรใน ระดับต่างๆ และมีผลลัพธ์หลัก (Key results) คือ วิธีการทำให้บรรลุจุดมุ่งหมายที่ตั้งเป้าหมายไว้ โดยกำหนดค่าความสำเร็จที่ทำให้จุดมุ่งหมายนั้นบรรลุผล ซึ่งระบบ OKRs จะทำให้บุคลากรทุกคนในองค์กรทราบวิธีการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรในทิศทางเดียวกัน

### 1. OKRs คืออะไร

OKRs ย่อมาจาก Objective and Key Results คือ เครื่องมือในการตั้งเป้าหมายและกำหนดตัววัดผล การวัดผลด้วย OKRs จะต้องมีการเวลาที่แน่ชัด และสามารถประเมินผลได้

การตั้งเป้าหมายของ OKRs ต้องชัดเจน เข้าใจง่าย รวมทั้งเป้าหมายต้องไม่ง่ายจนเกินไป เพื่อเป็นความท้าทายให้ทุกคนอยากบรรลุเป้าหมายแห่งความสำเร็จ และที่สำคัญต้องไม่ยากจนพนักงานรู้สึกท้อถอยตั้งแต่แรกเริ่ม

สำหรับเป้าหมายของ OKRs มีไว้เพื่อกระตุ้นให้รู้สึกอยากบรรลุความสำเร็จ มากกว่าการวัดผลของความสำเร็จ บ่อยครั้งเราจึงได้เห็นว่าการตั้งเป้าของ OKRs นั้นสูงมากจนแทบจะพูดได้ว่าเป็น mission to the moon และมีโอกาสไม่มากที่จะทำสำเร็จได้ 100% ซึ่งนั่นถือว่าเป็นเรื่องปกติ เพราะหัวใจที่แท้จริงของ OKRs คือการสร้างการรับรู้ถึงภารกิจที่ชัดเจน เมื่อทุกคนได้รับรู้และได้รับผิดชอบในแต่ละส่วนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ก็จะเป็นพลังที่ช่วยกันขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จและก้าวไกลได้ดียิ่งขึ้นนั่นเอง

### 2. OKRs ที่ดี ควรมีองค์ประกอบอะไรบ้าง

โดยปกติแล้ว OKRs จะประกอบด้วยเป้าหมายหลัก (Objective) ประมาณ 3-5 อย่าง ขึ้นอยู่กับเป้าหมายการทำงานของพนักงานแต่ละคน รวมทั้งบทบาทต่อทีมและองค์กร ซึ่งเป็นเป้าหมายที่ทำให้เกิดการพัฒนาและมีความท้าทาย แต่ต้องสามารถลงมือปฏิบัติและวัดผลได้จริง

### 3. จุดเด่นของ OKRs คืออะไร

จุดเด่นที่ทำให้ OKRs มีความแตกต่างกับ KPI นั่นคือ เป็นระบบวัดความสำเร็จที่เราสามารถย้อนกลับมาดูได้ เพราะมีการประเมินผลในระยะที่สั้นกว่า และความถี่แบบนี้จะช่วยให้พนักงานปรับตัวได้ทัน รวมทั้งหัวหน้างานยังสามารถเข้าไปช่วยวิเคราะห์ปัญหาได้อย่างตรงจุดประสงค์ นอกจากนี้ OKRs ยังเป็นการวัดผลใน

เชิงปริมาณหรือตัวเลขที่เห็นผลอย่างชัดเจน ทำให้เห็นว่าส่วนไหนที่ควรพัฒนาต่อ หรือส่วนไหนที่บรรลุจุดประสงค์ของตัวพนักงานและทีมแล้ว

เมื่อเราตั้งเป้าหมายหลักได้แล้ว จะตามมาด้วยการวัดผลความสำเร็จของเป้าหมายหลัก (Key Results) โดยจะแยกย่อยลงมาอีก 3-5 ข้อย่อยต่อ 1 เป้าหมาย ส่วนนี้มีความสำคัญมาก เพราะเป็นจุดที่ใช้ในการตรวจสอบและประเมินผลงาน เพื่อหาวิธีพัฒนาหรือแก้ปัญหาเพื่อให้เป้าหมายหลักของเราบรรลุความสำเร็จได้

#### 4. ความแตกต่างของ OKRs และ KPI

สิ่งที่เห็นได้ชัดถึงความแตกต่างระหว่างการวัดผลทั้ง 2 ประเภทมีดังนี้

OKRs จะไม่เชื่อมโยงกับผลตอบแทน ในขณะที่ KPI จะส่งผลโดยตรงกับผลตอบแทนของพนักงาน

OKRs จะประกาศผลให้ทุกคนในองค์กรได้รับรู้ และจะมีการทบทวนบ่อยกว่า เป็นรายเดือนหรือรายไตรมาส ในขณะที่ KPI จะไม่มีการประกาศ และไม่มีการทบทวน ส่วนมากจะวัดผลปีละครั้ง

OKRs จะมุ่งเน้นไปที่การทบทวนและปรับปรุงผลงานเพื่อเป็นแนวทางในการบรรลุความสำเร็จ

OKRs มาจากการระดมความคิดของพนักงานผู้ปฏิบัติงานเป็นส่วนใหญ่ หรือ Bottom-up ในขณะที่ KPI จะเป็นการคิดแบบ Top-down

โดยที่การวัดผลแต่ละอย่างควรมีตัวเลขที่ชัดเจน เช่น 1 – 10 หรือค่าเปอร์เซ็นต์ที่ 1 – 100% ส่วนระยะเวลาในการวัดผลนั้นอาจขึ้นอยู่กับแผนหรือทีมงาน หากมีแผนงานระยะยาว อาจตั้งการวัดผลไว้ที่ 6 เดือน – 1 ปี แต่หากองค์กรมีการปรับเปลี่ยนบ่อย อาจวัดผลทุกเดือน หรือทุกไตรมาสธุรกิจ แต่โดยทั่วไปพนักงานแต่ละคนจะสามารถวัดผลการทำงานของตัวเองได้เป็นประจำอยู่แล้ว

**๙. สรุปข้อคิดเห็นและประโยชน์ที่ได้รับ และข้อเสนอหรือสิ่งที่คิดว่าจะนำมาปรับปรุงใช้ให้เป็นประโยชน์แก่ทางมหาวิทยาลัย**

OKRs เป็นที่สนใจและถูกนำมาใช้กับหลายๆ องค์กร คือ บริษัทชั้นนำที่ประสบความสำเร็จในระดับโลกอย่าง Google ที่ได้นำเอาระบบนี้มาใช้ และมีการประกาศ OKR แต่ละแผนกให้ทุกคนได้รู้ เพื่อความโปร่งใสและยังเป็นแรงผลักดันให้พนักงานกล้าที่จะก้าวออกจาก comfort zone เพื่อให้บรรลุความสำเร็จ รวมทั้งยังทำให้พนักงานมีส่วนร่วมในกระบวนการคิดและวางแผนเพื่อวัดผลการทำงานของตัวเอง

**๑๐. สิ่งที่น่าผลที่ได้รับจากการอบรมสัมมนา/ประชุมมาใช้กับการปฏิบัติงานคือ**

นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์เพื่อพัฒนา “การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ด้วย OKRs” เพื่อใช้สร้างสรรค์ผลงานในการพัฒนาองค์กรและพัฒนาเป็นผลงานเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง

**๑๑. โครงการเชื่อมโยงกับมาตรฐานประกันคุณภาพภายใน (สกอ.) : องค์กรประกอบที่ ๑ การบริหารจัดการ**

ตัวบ่งชี้ที่. ๑.๖ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

**๑๒. เอกสารที่ได้รับจากการอบรมสัมมนา/ประชุม**

- ๑๒.๑ โครงการหลักสูตร  
๑๒.๒ กำหนดการอบรม

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(พระปลัดโกมุต สุธีโร)

(พระมหาสาธิต สาธิต, ดร.)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกลาง

**หมายเหตุ:- เอกสารประกอบแบบรายงาน**

๑. บันทึกข้อความ เรื่อง รายงานผล.....
๒. แบบรายงานผล.....
๓. บันทึกขออนุมัติอบรมสัมมนา/ประชุม
4. ภาพบรรยากาศระหว่างการอบรม

### ผังวงจรแผนการพัฒนาบุคลากร



๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี.....ของส่วนงาน

- ศึกษา ค้นคว้า ข้อมูล ข่าวสาร เพื่อแจ้งความประสงค์ว่าต้องการจะพัฒนาเรื่องใด เพื่อการใด มีประโยชน์อย่างไร และจะนำมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างไร

- ประชุมร่วมหารือส่วนงาน

๒. เสนอขออนุมัติแผนตามที่ได้ลงมติในที่ประชุมส่วนงาน

๓. ดำเนินการปฏิบัติตามแผน

- ขออนุมัติเข้าร่วมอบรม

- ขออนุมัติยืมเงิน

๔. รายงานผลหลังจากอบรมสัมมนา/ประชุมเสร็จภายใน ๑๕ วัน

๕. ประชุมติดตาม ประเมินผล รายไตรมาสหรืออย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง เพื่อประเมินและนำผลประเมินมาปรับปรุงแผนต่อไป



# บันทึกข้อความ

งานสารบรรณกองกลาง

เลขที่รับ ๓๕๒

วันที่รับ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๔ เวลา ๑๔:๐๕

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ส่วนงาน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี โทรศัพท์ ๐๓๕ ๒๔๘ ๐๐๐ ต่อ ๘๐๓๙

ที่ อว ๘๐๐๐.๑/ว ๒๙๗ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ

ราชวิทยาลัยเข้าร่วมอบรม “การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วย OKRs”

เรียน

ด้วยวิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดีร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จัดอบรม “การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วย OKRs” (Objectives and Key Results) แบบออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom สำหรับผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย นั้น

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางวิชาการและปฏิบัติการวิชาชีพ และโครงการ สื่อสาร ถ่ายทอด ให้ความรู้แผนพัฒนาบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย จึงขอเชิญผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เข้าร่วมอบรม “การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วย OKRs” รับจำนวนจำกัด ๘๐ ท่าน ไม่มีค่าใช้จ่ายในการอบรม ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมตาม QR Code ที่ปรากฏด้านล่างนี้ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเข้าร่วมอบรมผ่านระบบ Zoom Meeting ID: ๘๒๘ ๙๔๒๘ ๓๕๒๕ Passcode : ๑๖๔๘๙๑ ในวันพุธที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ทั้งนี้ สำหรับท่านที่ลงทะเบียนและเข้าอบรมมีวุฒิบัตรมอบแก่ท่านด้วย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(พระมหาสาธิต สาธิต, ดร.)

ผู้อำนวยการกองกลาง



ลงทะเบียน  
เข้ารับการอบรม

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ

๑. มณีนมัญช์ เซษฐ์สกุลจิตร รองผู้อำนวยการกองกลาง

โทรศัพท์ ๐-๓๕๒๔-๐๐๐ ต่อ ๘๘๑๔ E-mail : center@mcu.ac.th

๒. สมชาย สังคิต นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดี

โทรศัพท์ ๐๙๑-๒๒๖-๕๐๑๕ E-mail : center@mcu.ac.th

สำเนาส่ง ทุกส่วนงานทั้งส่วนกลางและภูมิภาค





# บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี โทรศัพท์ ๐๓๕ ๒๔๘ ๐๐๐ ต่อ ๘๐๓๙  
ที่ อว ๘๐๐๐.๑/ว ๒๙๗ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ

ราชวิทยาลัยเข้าร่วมอบรม “การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วย OKRs”

เจริญพร

ด้วยวิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดีร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จัดอบรม “การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วย OKRs” (Objectives and Key Results) แบบออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom สำหรับผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย นั้น

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางวิชาการและปฏิบัติการวิชาชีพ และโครงการ สื่อสาร ถ่ายทอด ให้ความรู้แผนพัฒนาบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย จึงขอเชิญผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เข้าร่วมอบรม “การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วย OKRs” รับจำนวนจำกัด ๘๐ ท่าน ไม่มีค่าใช้จ่ายในการอบรม ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมตาม QR Code ที่ปรากฏด้านล่างนี้ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเข้าร่วมอบรมผ่านระบบ Zoom Meeting ID: ๘๒๘ ๙๔๒๘ ๓๕๒๕ Passcode : ๑๖๔๘๙๑ ในวันพุธที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ทั้งนี้ สำหรับท่านที่ลงทะเบียนและเข้าอบรมมีวุฒิบัตรมอบแก่ท่านด้วย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้

จึงเจริญพรมามาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(พระมหาสาธิต สาธิตโต, ดร.)

ผู้อำนวยการกองกลาง



ลงทะเบียน  
เข้ารับการอบรม

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ

๑. มณีนมัญช์ เชษฐสกุลกิจจิตร รองผู้อำนวยการกองกลาง

โทรศัพท์ ๐-๓๕๒๔-๐๐๐ ต่อ ๘๘๑๔ E-mail : center@mcu.ac.th

๒. สมชาย สังคคี นกวิเคราะห์นโยบายและแผน วิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดี

โทรศัพท์ ๐๙๑-๒๒๖-๕๐๑๕ E-mail : center@mcu.ac.th

สำเนาส่ง ทุกส่วนงานทั้งส่วนกลางและภูมิภาค

**โครงการ สื่อสาร ถ่ายทอด ให้ความรู้แผนพัฒนาบุคลากร**  
**เรื่อง “เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานตามเป้าหมายองค์กร ด้วย OKRs”**  
**มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย**  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

-----

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสื่อสาร ถ่ายทอด ให้ความรู้แผนพัฒนาบุคลากร
๒. เจ้าของโครงการ : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี  
ร่วมกับวิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดี นครปฐม
๔. โครงการเชื่อมโยงกับมาตรฐาน สกอ.  
องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ  
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของสถาบันเพื่อกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ  
กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน

**๕. หลักการและเหตุผล**

ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยมุ่งการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร โดยใช้เครื่องมือบริหารจัดการยุคใหม่ การจัดการทรัพยากรที่มีอยู่จำกัด ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ การพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่จำเป็นในแต่ละตำแหน่งงาน รวมทั้งการส่งเสริมเรื่องขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดแผนแม่บทในการพัฒนาบุคลากรไว้ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ๑. เพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากร ๒. พัฒนาการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ๔. เสริมสร้างสุขภาวะองค์กรและความผูกพัน

ความก้าวหน้าและความสำเร็จของมหาวิทยาลัย ความสามารถของบุคลากรเป็นปัจจัยสำคัญ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะอื่น ๆ (Knowledge, Skills, Attributes and other Characteristics: KSAOs) ที่เหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัยได้อย่างต่อเนื่อง การพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สร้างหรือผลิตผลงานตามนโยบายและเป้าหมายยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและบุคลากร ประสบความสำเร็จในการทำงานในบทบาทความรับผิดชอบในปัจจุบัน รวมทั้งเตรียมความพร้อมสำหรับโอกาสในอนาคต

แนวคิดการสร้างเป้าหมายและผลลัพธ์หลัก (Objective and Key Results: OKRs) เป็นเครื่องมือที่องค์กรนำมาปรับใช้ฝ่ากระแสยุค Disruption เป็นระบบคิดที่เป็นกรอบในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ขององค์กร ที่นำไปสู่การสร้างกติกาที่ยืนยันได้ว่าบุคลากรในทุกภาคส่วนขององค์กรจะสามารถปฏิบัติงานร่วมกันและมุ่งมั่นสู่การบรรลุผลลัพธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นการผสมผสานเป้าหมายจากบนลงล่าง (top down) และล่างขึ้นบน (bottom-up approach) จากระดับองค์กรลงสู่ส่วนงานและบุคลากร แบบมีส่วนร่วม เน้นการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนา มุ่งพัฒนาเป้าหมายที่มีความชัดเจนส่งผ่านไปยังทุกภาคส่วนขององค์กร สร้างการรับรู้เข้าใจ และร่วมมือร่วมใจกันในการขับเคลื่อนและผลักดันเป้าหมายไปสู่ผลลัพธ์ที่คาดหวัง ทำให้บุคลากรทราบว่าจะต้องทำอะไร ต้องทำอย่างไร เพื่อให้เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์นำไปสู่ผลลัพธ์

## ๖. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้สร้างความเข้าใจแนวคิด OKRs และนำมาปรับใช้ตามบริบทของมหาวิทยาลัยได้อย่างเหมาะสม
๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเข้าใจกลยุทธ์และเทคนิควิธีการตั้งเป้าหมายและวิธีการดำเนินงานให้บรรลุผลลัพธ์

## ๗. ลักษณะกิจกรรม

การบรรยาย กรณีศึกษา การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการฝึกปฏิบัติ

## ๘. เป้าหมายผลผลิต

๑. เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๘๐ รูป/คน
๒. เชิงคุณภาพ : ระดับความพึงพอใจการดำเนินงานของโครงการไม่น้อยกว่า ๓.๕ จาก ๕ ระดับ
๓. เชิงเวลา : เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

## ๙. งบประมาณดำเนินการ

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จำนวน ๗๐,๐๐๐.๐๐ บาท  
(เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

## ๑๐. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา ปีงบประมาณ ๖๔				
	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
<b>ครั้งที่ ๑</b>					
๑.เสนอขออนุมัติดำเนินการโครงการและขออนุมัติงบประมาณต่อมหาวิทยาลัย					๑
๑. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและวิทยากร					๒ - ๙
๒. ประชุมผู้รับผิดชอบโครงการ					๑๑
๓. จัดเตรียมสถานที่ / วัสดุ - อุปกรณ์					๑๔
๔.ดำเนินการกิจกรรมการอบรม					๑๖
๖.สรุปผลการประเมินโครงการ					๒๕
๗. รายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัย					๓๐
กิจกรรม	ระยะเวลา ปีงบประมาณ ๖๔				
	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.
<b>ครั้งที่ ๒</b>					
๑. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและวิทยากร	๑๒ - ๑๖				
๒. ประชุมผู้รับผิดชอบโครงการ	๒๓				
๓. จัดเตรียมสถานที่ / วัสดุ - อุปกรณ์		๒๔ - ๒๗			
๔ .ดำเนินการกิจกรรมการอบรม			๒		
๕ .สรุปผลการประเมินโครงการ			๒๓		
๖. รายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัย			๓๐		

**๑๑. สถานที่**

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อยุธยา (แบบออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom)

**๑๒. ตัวชี้วัดผลสำเร็จจากการดำเนินงาน****๑. ผลผลิต**

- |                        |   |
|------------------------|---|
| ๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๖๐ รูป/คน                                 |
| ๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ | ระดับความพึงพอใจการดำเนินงานของโครงการไม่น้อยกว่า ๓.๕ จาก ๕ ระดับ |

**๒. ผลลัพธ์**

- ๑) มีการนำ OKRs ไปขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- ๒) ผลการประเมินความพึงพอใจต่อกระบวนการดำเนินการจัดการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๓.๕ จาก ๕ ระดับ

**๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ผู้บริหาร บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความเข้าใจ ความเข้าใจ OKRs
๒. ส่วนงานมีการนำ OKRs ไปปรับใช้ตามบริบทของมหาวิทยาลัยได้อย่างเหมาะสม

กำหนดการ โครงการ “สื่อสาร ถ่ายทอด ให้ความรู้แผนพัฒนาบุคลากร”  
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
เรื่อง “การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ด้วย OKRs” ครั้งที่ ๑  
วันพุธที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔  
แบบออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom



เวลา ๐๘.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ น.	กล่าวรายงาน
เวลา ๐๙.๐๐ น.	พระเทพพรเมธี, รศ.ดร. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ประธานกล่าวเปิดโครงการและบรรยายพิเศษ
เวลา ๐๙.๓๐ น.	วิทยากร บรรยาย เรื่อง การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ด้วย OKRs
เวลา ๑๑.๓๐ น.	พัก
เวลา ๑๓.๐๐ น.	การเตรียมและเชื่อมโยง OKRs กับ Mission & Vision ขององค์กร
เวลา ๑๕.๐๐ น.	พัก
เวลา ๑๕.๑๕ น.	การติดตามและประเมินผล OKRs
เวลา ๑๖.๐๐ น.	ปิดการอบรม

\*กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



# มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

วุฒิปัตถ์ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นายวิศรุต จิমানัง**

สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ได้เข้าร่วมโครงการอบรมบุคลากรผ่านสื่อออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom

**“การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ ด้วย OKRs”**

วิทยาลัยส่งเสริมพุทธปัญญาศรีทวารวดี ร่วมกับ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

(พระเทพศาสน์นภินาถ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยส่งเสริมพุทธปัญญาศรีทวารวดี

(พระเทพปวรเมธี, รศ.ดร.)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร



# มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

วุฒิปัตถ์ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นายบุญยธร แสงไนรี**

สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ได้เข้าร่วมโครงการอบรมบุคลากรผ่านสื่อออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom

**“การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ ด้วย OKRs”**

วิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดี ร่วมกับ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

(พระเทพศาสน์นภินาถ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดี

(พระเทพปวรเมธี, รศ.ดร.)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร





# มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

วุฒิปัตถ์ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นางสาวนารอน เวียงจันทร์**

**สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี**

ได้เข้าร่วมโครงการอบรมบุคลากรผ่านสื่อออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom

**“การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ ด้วย OKRs”**

วิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดี ร่วมกับ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

(พระเทพศาสน์นภินาส)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดี

(พระเทพปวรเมธี, รศ.ดร.)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร





# มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

วุฒิปัตถ์ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นางมานิตา ชูช่วย**

**สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี**

ได้เข้าร่วมโครงการอบรมบุคลากรผ่านสื่อออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom

**“การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ ด้วย OKRs”**

วิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดี ร่วมกับ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

(พระเทพศาสน์นภินาถ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดี

(พระเทพปวรเมธี, รศ.ดร.)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร



# มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

วุฒิปัตถ์ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายภานุพล เพ็ญน้ำคำ

สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ได้เข้าร่วมโครงการอบรมบุคลากรผ่านสื่อออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom

**“การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ ด้วย OKRs”**

วิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดี ร่วมกับ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

(พระเทพศาสน์นภินาถ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดี

(พระเทพปวรเมธี, รศ.ดร.)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร



# มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

วุฒิปัตถ์ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นางสาววรรณ นอกไธสง**

**สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี**

ได้เข้าร่วมโครงการอบรมบุคลากรผ่านสื่อออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom

**“การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ ด้วย OKRs”**

วิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดี ร่วมกับ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

(พระเทพศาสน์นภินาส)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดี

(พระเทพปวรเมธี, รศ.ดร.)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร





# มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

วุฒิปัตถ์ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวธารารัตน์ ศรีชุ่มอำนาจ  
สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ได้เข้าร่วมโครงการอบรมบุคลากรผ่านสื่อออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom

**“การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ ด้วย OKRs”**

วิทยาลัยส่งเสริมพุทธปัญญาศรีทวารวดี ร่วมกับ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

(พระเทพศาสน์นภินาถ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยส่งเสริมพุทธปัญญาศรีทวารวดี

(พระเทพปวรเมธี, รศ.ดร.)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร



# มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

วุฒิปัตถ์ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นายธนวัฒน์ อาทม์สกุล**

**สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี**

ได้เข้าร่วมโครงการอบรมบุคลากรผ่านสื่อออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom

**“การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ ด้วย OKRs”**

วิทยาลัยส่งเสริมพุทธปัญญาศรีทวารวดี ร่วมกับ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

(พระเทพศาสน์นภินาถ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยส่งเสริมพุทธปัญญาศรีทวารวดี

(พระเทพปวรเมธี, รศ.ดร.)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร



# มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

วุฒิปัตถ์ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นางสาวกมลวรรณ มีนขาว**

**สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี**

ได้เข้าร่วมโครงการอบรมบุคลากรผ่านสื่อออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom

**“การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ ด้วย OKRs”**

วิทยาลัยส่งเสริมพุทธปัญญาศรีทวารวดี ร่วมกับ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

(พระเทพศาสน์นภินาส)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยส่งเสริมพุทธปัญญาศรีทวารวดี

(พระเทพปวรเมธี, รศ.ดร.)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร





# มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

วุฒิปัตถ์ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวธณภาสีณัฐ พิมพิลาสัย  
สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ได้เข้าร่วมโครงการอบรมบุคลากรผ่านสื่อออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom

**“การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ ด้วย OKRs”**

วิทยาลัยส่งเสริมพุทธปัญญาศรีทวารวดี ร่วมกับ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

(พระเทพศาสน์นภินาถ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยส่งเสริมพุทธปัญญาศรีทวารวดี

(พระเทพปวรมณี, รัต.ตร.)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร



# มหาวิทยาลัยมหากุฬาราชวิทยาลัย

วุฒิปัตถ์ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า  
นางสาวมณีนมิตต์ เชษฐาสกุลวิจิตร  
สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ได้เข้าร่วมโครงการอบรมบุคลากรผ่านสื่อออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom

## “การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ ด้วย OKRs”

วิทยาลัยส่งเสริมพุทธปัญญาศรีทวารวดี ร่วมกับ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหากุฬาราชวิทยาลัย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

(พระเทพศาสน์นภินาถ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยส่งเสริมพุทธปัญญาศรีทวารวดี

(พระเทพปวรมณี, รศ.ดร.)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร





# มหาวิทยาลัยมหากุฬาราชวิทยาลัย

วุฒิปัตถ์ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**พระปลัดโกมุท สุธีโร**

สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ได้เข้าร่วมโครงการอบรมบุคลากรผ่านสื่อออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom

**“การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ ด้วย OKRs”**

วิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดี ร่วมกับ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหากุฬาราชวิทยาลัย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

(พระเทพศาสน์นภินาถ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดี

(พระเทพปวรเมธี, รศ.ดร.)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร



# มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

วุฒิปัตถ์ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**พระมหาบุญยืน สุวณโสภโณ**  
สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ได้เข้าร่วมโครงการอบรมบุคลากรผ่านสื่อออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom

**“การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ ด้วย OKRs”**

วิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดี ร่วมกับ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

(พระเทพศาสน์นภินาถ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดี

(พระเทพปวรเมธี, รศ.ดร.)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร



# มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

วุฒิปัตถ์ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**พระมหาสาธิต สาธิต, ดร.**

**สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี**

ได้เข้าร่วมโครงการอบรมบุคลากรผ่านสื่อออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom

**“การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ ด้วย OKRs”**

วิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดี ร่วมกับ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

(พระเทพศาสน์นภินาส)

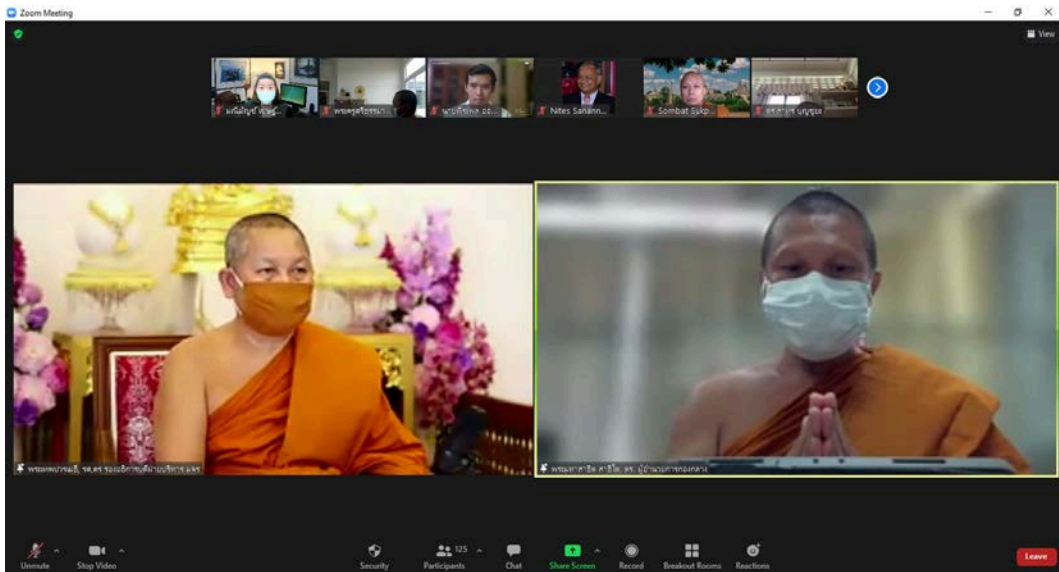
ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดี

(พระเทพปวรเมธี, รศ.ดร.)

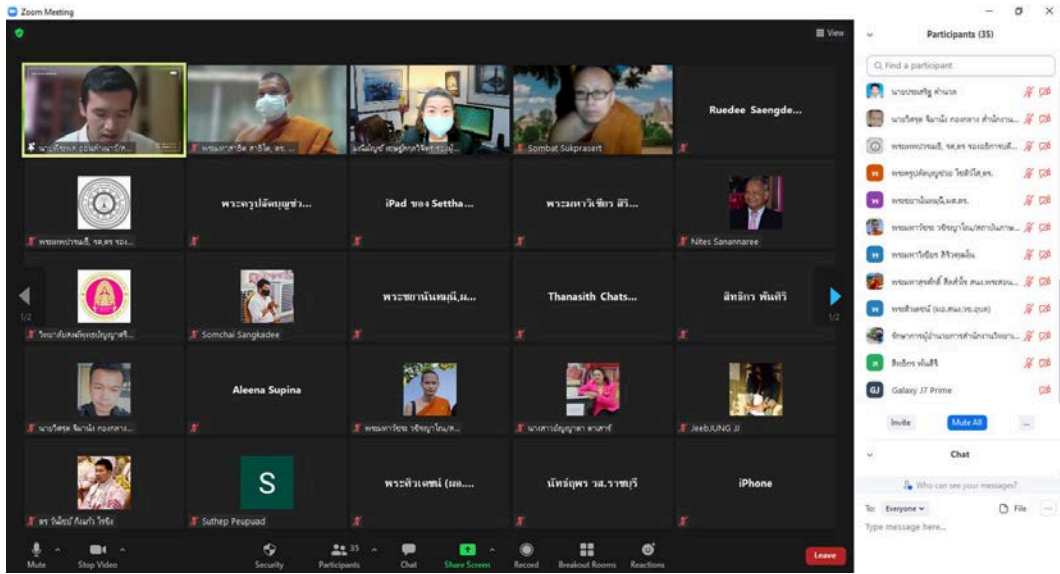
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร



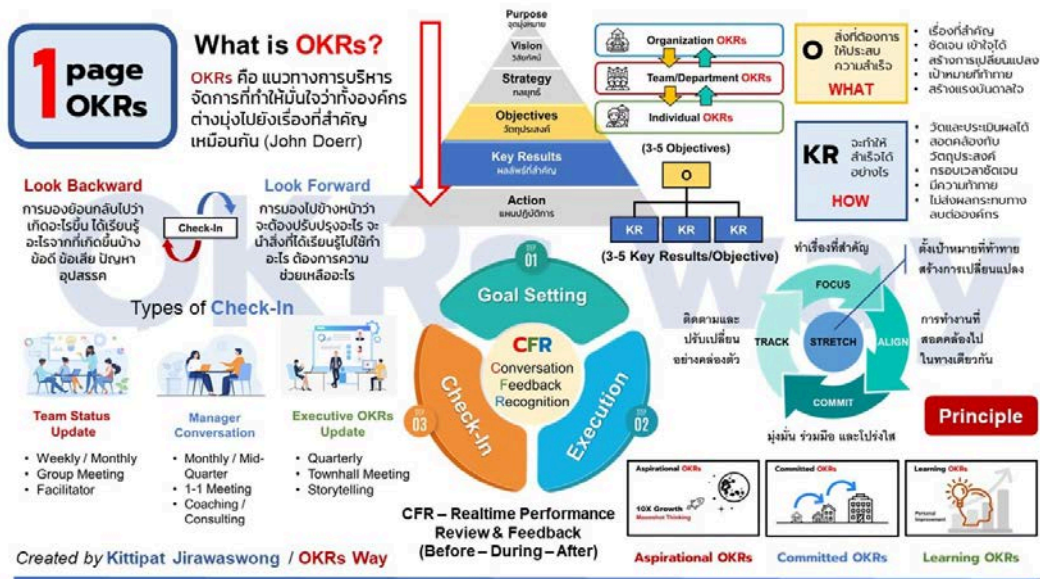
### ภาพบรรยากาศระหว่างการอบรม











**“การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วย OKRs”**

Morning session 16/6/2564

วิทยาลัยสงฆ์พุทธปัญญาศรีทวารวดี ร่วมกับ  
กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

MCU Culture : M = Mastery of Buddhism C = Compassionate & Collaboration U = Unity

บันทึกความรู้อยู่โดย ผศ.ดร.ปฎิธีธรรม สำเนียง



