

ระเบียบมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย  
ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล  
พ.ศ. ๒๕๔๔

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๑ จึงสมควรออกระเบียบว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ และมติสภามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๔"

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"บุคลากร" หมายความว่า คณาจารย์ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัย

"สถานพยาบาล" หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชน

"สถานพยาบาลของทางราชการ" หมายความว่า สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลทางราชการและให้หมายความรวมถึงสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจ สภากาชาดไทย ศุภสภา สมาคมปราบวัณโรค กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ องค์การส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ และสถานพยาบาลอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“สถานพยาบาลเอกชน” หมายความว่า สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของเอกชนที่มีเตียงรับผู้ป่วยไว้ค้างคืนเกินยี่สิบห้าเตียง ซึ่งได้รับอนุญาตให้จัดตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

“แพทย์ประจำสถานพยาบาล” หมายความว่า แพทย์ประจำสถานพยาบาลที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นสถานพยาบาลของมหาวิทยาลัย

“บุคคลในครอบครัวของบุคคลากร” หมายความว่า

- (๑) บิดา มารดา
- (๒) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย
- (๓) บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายโดยกำเนิดของบุคคลากร จำนวนไม่เกิน ๓ คน ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือบรรลุนิติภาวะแต่กำลังศึกษาอยู่ในระดับไม่เกินปริญญาตรี และมีอายุไม่เกิน ๒๕ ปี

(๔) บิดา มารดา คู่สมรสและบุตรตาม (๑) (๒) และ (๓) ต้องมีหลักฐานปรากฏในทะเบียนประวัติของบุคคลากรซึ่งเก็บไว้ที่มหาวิทยาลัย และต้องมีบัตรประจำตัวซึ่งออกให้โดยมหาวิทยาลัย

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการให้การรักษาพยาบาล ซึ่งได้แก่

- (๑) ค่าน้องและค่าอาหารขณะเข้ารับการรักษาพยาบาล
- (๒) ค่าบำบัดโรค
- (๓) ค่ารักษาทางศัลยกรรม
- (๔) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์บำบัดรักษาโรค
- (๕) ค่าจ้างพยาบาลพิเศษเฝ้าไข้
- (๖) ค่ารักษาโรคฟัน
- (๗) ค่าตรวจสุขภาพทั่วไป
- (๘) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร

“ค่าบำบัดโรค” หมายความว่า

- (๑) ค่ายา และค่าตกแต่งบาดแผล
- (๒) ค่าเอกซเรย์และค่าตรวจสอบในห้องทดลอง

(๓) ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทน ค่าบริการเกี่ยวกับเลือดและการถ่ายเลือด

(๔) ค่าบริการทางการแพทย์

(๕) ค่าออกซิเจนและสิ่งอื่น ๆ ที่ใช้ในการบำบัดโรค

(๖) ค่าห้องผ่าตัดและอุปกรณ์ผ่าตัด ค่าห้องคลอด ค่าห้องฉุกเฉิน

(๗) ค่ายาสลบและค่าบริการวางยาสลบ

(๘) ค่าฉายรังสีเพื่อการรักษาพยาบาล

(๙) ค่ากายภาพบำบัดและค่าอาชีวบำบัด

(๑๐) ค่าวัตถุพิเศษที่นำมาใช้ในร่างกายตามวิธีการผ่าตัดตามกระดูกและวัตถุอื่น ๆ ที่นำมาใช้ในร่างกาย เพื่อช่วยรักษาชีวิตผู้ป่วย

(๑๑) ค่าเครื่องช่วยการเดินของหัวใจ

(๑๒) ค่าตรวจและวิเคราะห์โรค

(๑๓) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร

“ค่ารักษาทางศัลยกรรม” หมายความว่า ค่าซ่อมแซม หรือค่าธรรมเนียมการรักษาทางศัลยกรรมตกแต่ง อันสืบเนื่องมาจากการเจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงาน รวมถึงการรักษาสายตาที่เสียไปหรือผิดปกติ อันสืบเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้อำนาจออกประกาศหรือคำสั่งใด ๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด ในกรณีที่มีปัญหา ค่าวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ วิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลแก่บุคลากรและครอบครัวของบุคลากร ทั้งในสถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชน ตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ กรณีที่บุคลากรมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่น หรือบุคคลอื่นด้วย และบุคลากรได้ใช้สิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่น หรือบุคคลอื่นนั้น ถ้าค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่เท่านั้น แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กรณีที่ครอบครัวของบุคลากรมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่นหรือบุคคลอื่นด้วย มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เว้นแต่เมื่อค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่ แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้นับเงินค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับจากหน่วยงานอื่นหรือบุคคลอื่นและจากมหาวิทยาลัยรวมกัน

กรณีที่คู่สมรสของบุคลากรเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล หรือดำรงตำแหน่งอื่นใด มีสิทธิได้รับการลดหย่อนค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริง หลังจากได้รับการลดหย่อนแล้ว แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ กรณีที่คู่สมรสของบุคลากรเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยด้วย มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของบุตรแก่ผู้เป็นสามี หากได้หย่าขาดจากกัน มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของบุตรแก่ผู้ใช้อำนาจปกครองบุตร

ข้อ ๙ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะกรณีที่บุคลากรขอเบิกค่ารักษาพยาบาลภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่บุคลากรได้จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลไปแล้ว เว้นแต่จะได้รับอนุมัติเป็นอย่างอื่นจากอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๐ กรณีบุคลากรหรือครอบครัวของบุคลากรเข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในและบุคลากรประสงค์จะให้พยาบาลเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลจากมหาวิทยาลัยโดยตรง ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ให้บุคลากรยื่นคำขอหนังสือรับรองการให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนำเสนอผู้มีอำนาจออกหนังสือรับรอง

(๒) ให้บุคลากรยื่นหนังสือรับรองตาม (๑) ต่อสถานพยาบาลที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในกรณีที่เป็นการจ่ายค่ารักษาพยาบาลโดยตรงแก่สถานพยาบาลของเอกชน จะกระทำได้แต่เฉพาะเมื่อเป็นสถานพยาบาลที่มหาวิทยาลัยได้ทำความตกลงในเรื่องนี้ไว้แล้ว เท่านั้น

ข้อ ๑๑ กรณีที่บุคลากรหรือครอบครัวของบุคลากรรักษาพยาบาลอาการเจ็บป่วยของตนด้วยตนเองก็ดี หรือให้บุคคลอื่นรักษาพยาบาลให้แก่ตนโดยผลการก็ดี มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลใด ๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่กรณีที่บุคลากรได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานในท้องถิ่นที่ห่างไกลสถานพยาบาลที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ ผู้ใดกระทำการใดหรือพยายามกระทำการใดโดยมิชอบ เพื่อให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่ากรณีใด ๆ ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่และประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง จะต้องถูกพิจารณาโทษทางวินัยและอาจถูกตัดสิทธิไม่ได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ตลอดไป รวมทั้งจะต้องถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและทางอาญา และหรือกฎหมายอื่นด้วย

## หมวด ๒

### การรักษาพยาบาลทั่วไป

ข้อ ๑๓ การให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลทั่วไปแก่บุคลากร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

(๑) สถานพยาบาลของทางราชการทั้งการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก และการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน

ก. ค่าห้องและค่าอาหารเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข. ค่าบำบัดโรคเท่าที่จ่ายจริง

ค. ค่ารักษาทางศัลยกรรมเท่าที่จ่ายจริง

ง. ค่าอวัยวะเทียมและค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคเท้าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) สถานพยาบาลเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนด กรณีการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน

ก. ค่าห้องและค่าอาหารรวมกันเท้าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข. ค่าบำบัดโรคเท้าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ค. ค่ารักษาทางศัลยกรรมเท้าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ง. ค่าอวัยวะเทียมและค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคเท้าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ค่ารักษาพยาบาลตาม (๑) และ (๒) รวมทั้งสิ้นต่อคน ให้เบิกได้ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

การรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก และเป็นกรณีของการเจ็บป่วยที่ต้องการความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษตามความเห็นของแพทย์ประจำโรงพยาบาลที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในอัตราเดียวกับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ส่วนกรณีอื่น ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๔ บุคลากรที่เข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ในสถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนด ที่จำเป็นต้องมีพยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลโดยใกล้ชิด มหาวิทยาลัยจะออกค่าจ้างพยาบาลพิเศษให้เฉพาะกรณีต่อไปนี้เท่านั้น

(๑) เป็นการเจ็บป่วยทางสมองหรือมีอาการอยู่ในขั้นอันตรายอย่างร้ายแรง และแพทย์ผู้ให้การรักษาพยาบาลให้ความเห็นว่าถ้าไม่มีพยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลโดยใกล้ชิดแล้วผู้ป่วยอาจมีอันตรายถึงชีวิตได้

(๒) แพทย์ผู้ให้การรักษายาบาลให้ความเห็นว่าต้องมีพยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลอย่างใกล้ชิดเพื่อบันทึกชีพจร การหายใจ ความดันโลหิตหรือตรวจสอบอาการอื่น ๆ ทุกครึ่งชั่วโมงติดต่อกัน

ค่าจ้างพยาบาลพิเศษให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด และไม่เกินสามวัน และพยาบาลพิเศษหนึ่งคนต่อการเจ็บป่วยหนึ่งครั้ง แต่ถ้าแพทย์ผู้ให้การรักษายาบาลให้ความเห็นชอบก็ให้เบิกได้ไม่เกินหกวันต่อการเจ็บป่วยหนึ่งครั้ง

ข้อ ๑๕ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาลแก่บุคลากรและครอบครัวของบุคลากรที่เข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ณ สถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยมิได้กำหนด ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) จะต้องเป็นสถานพยาบาลที่มีเตียงรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน ซึ่งได้จดทะเบียนไว้กับทางราชการ

(๒) เป็นกรณีฉุกเฉินและต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบในโอกาสแรกที่จะกระทำได้

(๓) ค่ารักษายาบาลให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๖ การให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาลทั่วไปแก่ครอบครัวของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

(๑) สถานพยาบาลของทางราชการทั้งการรักษายาบาลประเภทผู้ป่วยนอกและการรักษายาบาลประเภทผู้ป่วยใน

ก. ค่าน้ำและค่าอาหารเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข. ค่าบำบัดโรคเท่าที่จ่ายจริง แต่จะต้องเป็นการบำบัดโรคตามคำสั่งแพทย์ผู้ให้การรักษายาบาล

ค. ค่ารักษาทางศัลยกรรมเท่าที่จ่ายจริง แต่จะต้องเป็นการรักษาทางศัลยกรรมตามคำสั่งแพทย์ผู้ให้การรักษายาบาล

ง. ค่าอวัยวะเทียมและค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) สถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนด เฉพาะการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในเท่านั้น

ก. ค่าห้องและค่าอาหารรวมกันเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข. ค่าบำบัดรักษาโรคครั้งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ค. ค่ารักษาทางศัลยกรรมครั้งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ง. ค่าอวัยวะเทียมและค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ค่ารักษาพยาบาลตาม (๑) และ (๒) รวมทั้งสิ้นต่อคน ให้เบิกได้ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๗ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในการคลอดบุตร แก่บุคลากรและคู่สมรสของบุคลากรจำนวนไม่เกิน ๓ ครั้ง เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่สถานพยาบาลไม่มียา เลือด และส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทนน้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ออกซิเจน อวัยวะเทียมและอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคหรือไม่อาจให้การตรวจทางห้องทดลองหรือเอกซเรย์แก่บุคลากรหรือครอบครัวของบุคลากรผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลได้ เมื่อแพทย์ผู้ให้การตรวจรักษาพยาบาลหรือหัวหน้าส่วนสถานพยาบาลของสถานพยาบาลแห่งนั้นให้การรับรองแล้ว ให้บุคลากรหรือครอบครัวของบุคลากรผู้เข้ารับการรักษา นั้น ชื่อหรือรับการตรวจทางห้องทดลองหรือเอกซเรย์ ณ สถานที่อื่นซึ่งอยู่ในประเทศไทยได้ และให้เบิกค่ารักษาพยาบาลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๙ มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล กรณีที่บุคลากรและครอบครัวของบุคลากรเจ็บป่วยอันเป็นผลโดยตรงของเหตุดังต่อไปนี้

(๑) การเสพสุรา สิ่งมีนเมา ยาเสพติดหรือสารเสพติด

(๒) การเป็นกามโรค โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดยาเสพติดให้โทษ



(๓) การจงใจฝ่าฝืนระเบียบหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา

(๔) การก่อให้เกิดอันตรายขึ้นเองโดยการกระทำที่ผิดกฎหมาย ยกเว้นความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(๕) การตั้งครมภ์ เว้นแต่การเจ็บป่วยเนื่องจากพิษแห่งครมภ์

(๖) การรักษาพยาบาลหรือการทำศัลยกรรมตกแต่งเพื่อความสวยงาม หรือ นอกเหนือจากที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๐ สิทธิประโยชน์ด้านเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของครอบครัวของบุคลากรจะสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) บุคลากรได้พ้นสภาพการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๒) ครอบครัวของบุคลากรเดินทางพ้นประเทศไทย

(๓) บุตรได้บรรลุนิติภาวะตามกฎหมาย เว้นแต่บุตรนั้นกำลังศึกษาอยู่ในระดับไม่เกินปริญญาตรี และมีอายุไม่เกิน ๒๕ ปี

ข้อ ๒๑ บุคลากรที่เจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงานให้มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะให้การรักษาพยาบาลที่ดีที่สุดตามความจำเป็นแห่งโรคหรือตามความเจ็บป่วย

#### หมวด ๓

#### การรักษาโรคฟันและโรคเหงือก

ข้อ ๒๒ การรักษาพยาบาลโรคฟันและโรคเหงือก จะเบิกค่ารักษาพยาบาลจากมหาวิทยาลัยได้เฉพาะเมื่อเป็นการรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลของทางราชการ หรือสถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๒๓ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลโรคฟันแก่บุคลากรและครอบครัวของบุคลากร ตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

(๑) ค่าอุดฟัน ถอนฟัน ครอบฟัน เพื่อการรักษาและค่ารักษาโรคเหงือกเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) กรณีของการรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ส่งรายงานการตรวจรักษาของทันตแพทย์ผู้ทำการรักษาด้วยใน

การของเบิกค่ารักษาพยาบาลจากมหาวิทยาลัยโดยผ่านสถานพยาบาลที่มีมหาวิทยาลัย  
กำหนด เพื่อบันทึกประวัติการรักษาพยาบาล

(๓) กรณีที่บุคลากรหรือครอบครัวของบุคลากร ต้องใช้วัสดุ หรือบริการ  
รักษาโรคพื้นนอกเหนือไปจากที่มีมหาวิทยาลัยกำหนด บุคลากรหรือครอบครัวของบุคลากร  
จะต้องออกค่ารักษาพยาบาลส่วนที่เพิ่มขึ้นเอง

ข้อ ๒๔ มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลโรคพื้นในกรณี  
ต่อไปนี้

- (๑) การครอบฟันเพื่อความสวยงาม ซึ่งไม่ใช่การบำบัดโรคฟัน
- (๒) การใส่ฟันแทนซี่ที่ถอน
- (๓) การครอบฟันซี่ที่ได้รับการครอบฟันไปแล้ว

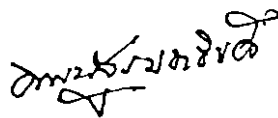
#### หมวด ๔

#### การตรวจสุขภาพ

ข้อ ๒๕ บุคลากรที่ประสงค์จะตรวจสุขภาพทั่วไปประจำปี เพื่อประโยชน์ทางสาธารณสุข  
สุข ให้ตรวจได้ปีละหนึ่งครั้ง ณ สถานพยาบาลของทางราชการ หรือสถานพยาบาลของ  
เอกชนที่มีมหาวิทยาลัยกำหนด และมหาวิทยาลัยจะออกค่าใช้จ่ายให้เท่าที่จ่ายจริง

ข้อ ๒๖ บุคลากรที่ไปตรวจสุขภาพทั่วไปประจำปี เพื่อประโยชน์ทางสาธารณสุข ณ  
สถานพยาบาลอื่นนอกเหนือจากที่มีมหาวิทยาลัยกำหนด มหาวิทยาลัยจะไม่ออกค่าใช้จ่ายให้

ประกาศ ณ วันที่ ๓/ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔



(พระสุเมธาธิบดี)

รักษาการนายกสภามหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย