



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
เรื่อง เงินเดือนบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๒

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้อง
กับเงินเดือนของบุคลากร ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ
นโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๑ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ และข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๑ และมติ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม
พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ อัตราเงินเดือนของบุคลากรให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนบุคลากรประเภท
นั้น ๆ ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ ให้จ่ายเงินเดือนในแต่ละเดือน ไม่ช้ากว่าวันสุดท้ายของเดือน

ข้อ ๓ เงินเดือนในแต่ละเดือน ให้จ่ายตามสัดส่วนของจำนวนวันที่บุคลากรมีสิทธิได้รับ
เงินเดือน

ในกรณีของบุคลากรบรรจุใหม่ หรือกลับเข้าทำงานใหม่ ให้เริ่มนับวันที่มีสิทธิได้รับเงิน
เดือนตั้งแต่วันที่บุคลากรผู้นั้นเริ่มปฏิบัติหน้าที่เป็นต้นไป

ในกรณีของบุคลากรบรรจุใหม่ หรือกลับเข้าทำงานใหม่ ให้เริ่มนับวันที่มีสิทธิได้รับเงิน
เดือนตั้งแต่วันที่บุคลากรผู้นั้นเริ่มปฏิบัติหน้าที่เป็นต้นไป

ในกรณีที่มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนสูงขึ้น หรือปรับเงิน
เดือนให้สูงกว่าเดิม ให้เริ่มนับวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนตามอัตราใหม่ ตั้งแต่วันที่คำสั่งเลื่อนขั้น
เงินเดือน หรือปรับเงินเดือน แล้วแต่กรณี มีผลบังคับ

ข้อ ๔ บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสองตำแหน่งหรือมากกว่านั้นพร้อมกัน ให้ได้รับเงิน
เดือนสำหรับอัตราเงินเดือนสูงสุดที่ได้รับเพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

ข้อ ๕ บุคลากรที่ขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่การงาน ไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนสำหรับช่วง
เวลาที่ขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่การงาน เว้นแต่การขาดงาน หรือการละทิ้งหน้าที่การงาน เนื่องจาก
เหตุสุดวิสัยตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๖ บุคลากรที่ถึงแก่กรรม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับเดือนที่ถึงแก่กรรมจนถึงวันที่ถึงแก่กรรม ตามสัดส่วนของจำนวนวันที่บุคลากรผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินเดือนในเดือนนั้น

ถ้าวันที่ถึงแก่กรรมอยู่ในช่วงเวลาของการขาดงาน หรือการละทิ้งหน้าที่การงาน ให้จ่ายเงินเดือนสำหรับเดือนที่ถึงแก่กรรมจนถึงวันสุดท้ายที่บุคลากรผู้นั้นปฏิบัติงานเท่านั้น การจ่ายเงินเดือนของบุคลากรที่ถึงแก่กรรมแล้ว ให้จ่ายให้แก่ทายาทของผู้นั้นตามกฎหมายว่าด้วยครอบครัวและมรดก

ข้อ ๗ ให้ระงับการจ่ายเงินเดือนของบุคลากรที่ถูกสั่งให้พักงาน สำหรับช่วงเวลาของการพักงานตามคำสั่งให้พักงานนั้น จนกว่าคดีหรือกรณีจะถึงที่สุด

ในกรณีที่บุคลากรที่ถูกสั่งให้พักงาน ได้ปฏิบัติงานเลยวันที่คำสั่งให้พักงานเริ่มมีผลบังคับ เนื่องจากยังไม่ได้รับคำสั่งให้พักงาน ให้บุคลากรผู้นั้นได้รับเงินเดือนจนถึงวันที่ได้รับคำสั่งให้พักงาน ทั้งนี้ต้องไม่เกินสิบห้าวัน นับแต่วันที่มิคำสั่งให้พักงาน

ในกรณีที่บุคลากรได้รับคำสั่งให้พักงาน จำเป็นต้องส่งมอบงาน ก็ให้บุคลากรผู้นั้นได้รับเงินเดือนจนถึงวันที่ส่งมอบงานแล้วเสร็จ แต่จะต้องไม่เกินสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้พักงาน

ข้อ ๘ การจ่ายเงินเดือนให้แก่บุคลากรที่ถูกคำสั่งพักงาน สำหรับช่วงเวลาของการพักงาน เมื่อคดีหรือกรณีถึงที่สุดแล้ว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ถ้าไม่ได้กระทำความผิด หรือได้กระทำความผิดแต่โทษไม่ถึงขั้นปลดออก ให้จ่ายเต็มจำนวน

(๒) ถ้าได้กระทำความผิด และถูกลงโทษไม่ถึงขั้นปลดออก ให้จ่ายเต็มจำนวน

(๓) ถ้าได้กระทำความผิด และถูกลงโทษปลดออกให้หมดสิทธิที่จะได้รับเงินเดือน

ในกรณีที่บุคลากรที่ถูกสั่งให้พักงานถึงแก่กรรมก่อนคดีหรือกรณีที่จะถึงที่สุด การจ่ายเงินเดือนสำหรับช่วงเวลาของการพักงาน ให้เป็นไปตามวรรคแรก โดยอนุโลม

ข้อ ๙ ในกรณีที่บุคลากรซึ่งถูกปลดออกเพราะกระทำผิดทางวินัย หรือบุคลากรที่ถูกสั่งให้ออกจากการเป็นบุคลากรตามระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ได้อุทธรณ์หรือร้องทุกข์และปรากฏผลในที่สุดว่า บุคลากรผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้กลับเข้าปฏิบัติงานตามปกติ ถ้าผู้นั้นไม่ได้กระทำความผิดหรือได้กระทำความผิดแต่โทษไม่ถึงขั้นปลดออก ให้จ่ายเงินเดือนให้บุคลากรผู้นั้น สำหรับช่วงเวลาที่มิได้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๘ วรรคแรก โดยอนุโลม

ในกรณีที่บุคลากรตามวรรคแรกถึงแก่กรรม ก่อนที่การพิจารณาการอุทธรณ์หรือการร้องทุกข์จะถึงที่สุด การจ่ายเงินเดือนสำหรับช่วงเวลาที่บุคลากรผู้นั้นมิได้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามวรรคแรก โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ บุคลากรที่ลาออกจากงาน ให้ได้รับเงินเดือนจนถึงวันที่คำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากงานมีผลบังคับ แต่ถ้าบุคลากรผู้นั้นได้ปฏิบัติงานเลยวันที่คำสั่งอนุญาตให้ลาออกมีผลบังคับ เนื่องจากยังไม่ได้รับคำสั่ง ก็ให้ได้รับเงินเดือนจนถึงวันที่ได้รับคำสั่ง

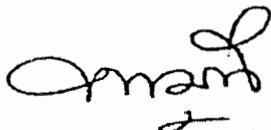
ในกรณีที่บุคลากรที่ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากงานจำเป็นต้องส่งมอบงาน ก็ให้บุคลากรผู้นั้นได้รับเงินเดือนจนถึงวันที่ส่งมอบงานแล้วเสร็จ แต่จะต้องไม่เกินสิบห้าวัน นับแต่วันที่รับคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากงาน

ข้อ ๑๑ บุคลากรที่ครบเกษียณอายุการทำงาน ให้ได้รับเงินเดือนจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณที่บุคลากรผู้นั้นครบเกษียณอายุการทำงาน เว้นแต่จะได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต่อไปอีก

ข้อ ๑๒ บุคลากรที่ได้รับวุฒิสูงขึ้น ซึ่งตรงตามลักษณะงาน หรือตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ครองอยู่ และได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยให้ไปศึกษาเพื่อเพิ่มวุฒิ หากอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิใหม่นั้น ก็ให้ปรับเงินเดือนตามวุฒิใหม่นั้น

บุคลากรที่ได้รับวุฒิสูงขึ้น โดยมีได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยในการไปศึกษาเพื่อเพิ่มวุฒิ ไม่อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนตามวุฒิใหม่ แม้ว่าวุฒิใหม่นั้นจะตรงตามลักษณะงานหรือตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ครองอยู่ก็ตาม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๒



(พระราชวรมนี)

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย