



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่เคยเป็นบุคลากรกลับเข้าเป็นบุคลากร
พ.ศ. ๒๕๔๒

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่เคยเป็นบุคลากรกลับเข้าเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ บุคลากรผู้ที่มหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้พ้นจากตำแหน่งและออกจากงาน ตามความในข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๑ ถ้าประสงค์จะกลับเข้าเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้ยื่นคำขอบรรจุกลับเข้าปฏิบัติงานภายในสามสิบวัน นับจากวันสิ้นสุดกำหนดเวลาที่มหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้ไปปฏิบัติงานนั้น พร้อมด้วยหนังสือรับรองเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของตนจากหัวหน้างานของหน่วยงานที่ตนไปปฏิบัติงานนั้น

ข้อ ๒ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑ แล้ว และพิจารณาเห็นว่าสมควรรับผู้ยื่นคำขอบรรจุกลับนั้นเข้าเป็นบุคลากร ก็ให้ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าเป็นบุคลากรในระดับและอัตราเงินเดือนเดิมได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ในกรณีของผู้ที่มหาวิทยาลัยให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างเป็นกึ่งชั่วคราว เพื่อไปปฏิบัติงานตามความประสงค์ของมหาวิทยาลัย เมื่อผู้นั้นขอบรรจุกลับเข้าปฏิบัติงาน ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้าเป็นบุคลากรในระดับและอัตราเงินเดือนเดิม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ถ้าเวลาที่ไปปฏิบัติงานตามความประสงค์ของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าแปดเดือน จะกำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมก็ได้ แต่จะต้องไม่เกินปีละ ๑ ชั้น และให้ถือว่าเวลาที่ไปปฏิบัติงานที่ไม่ถึงหนึ่งปี แต่ไม่น้อยกว่าแปดเดือน เทียบเท่าหนึ่งปี โดยอนุโลม

ข้อ ๓ ผู้ที่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่พ้นจากตำแหน่งและออกจากงาน ตามความ ในข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือการให้ออกเพราะผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ไม่ผ่าน หากสมัคร เข้าเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยอีกในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งที่เทียบเท่ากับตำแหน่งเดิม และ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพิจารณาเห็นว่าเหมาะสมและจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยก็ได้ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ระดับ และชั้นเงินเดือนเดิม หรือในตำแหน่ง ระดับ และชั้นเงินเดือนที่เทียบเท่าได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเห็นว่าบุคคลที่ประสงค์จะบรรจุกลับ ตามวรรคแรก ได้เคยปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยหรือเคยมีผลการปฏิบัติงานอยู่ใน เกณฑ์ดีเมื่อเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลจะกำหนดให้บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรผู้นั้นในตำแหน่ง ระดับ และชั้นเงินเดือนที่สูงกว่าเดิมตามความเหมาะสมก็ได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๔ ผู้ประสงค์จะกลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือประสงค์จะกลับเข้าเป็น บุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้ยื่นความจำนงตามแบบแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๒



(พระราชวรมนี)

อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย