



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓
วันพฤหัสบดีที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุม ๔๐๑ ชั้น ๔ อาคารสำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วังน้อย ออยุธยา

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขออนุมัติแนวทางการจ้างลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

พระมหาสาธิต สาธิโต, ดร. ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติหน้าที่แทน กรรมการและเลขานุการ เสนอว่า ตามที่มหาวิทยาลัย ได้มีคำสั่งที่ ๕๕๑/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาการจ้างลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยคณะทำงานพิจารณาการจ้างลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ พิจารณาผลการจ้างลูกจ้าง ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเสนอมาตรการให้ กบม.พิจารณา ดังนี้

๑) ให้ดำเนินมาตรการตามมติที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง คือ ในไตรมาสแรก (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๓) ให้ทุกส่วนงานที่มีบุคลากรอัตราจ้าง ปรับลดจำนวนอัตราจ้างที่มีอยู่ลงร้อยละ ๒๐ ในไตรมาสที่สอง (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๔) ให้ปรับลดจำนวนอัตราจ้างที่มีอยู่ลงอีกร้อยละ ๓๐ อีกสองไตรมาสที่เหลือให้จ้างต่อได้ไม่เกินร้อยละ ๕๐

๒) ผู้เกษียณอายุการทำงาน ที่ส่วนงานมีความประสงค์จะจ้างต่อ ตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อ พุทธศักราช ๒๕๕๒ ให้ใช้เงินรายได้ของส่วนงาน ทั้งนี้ ให้มีผลกับตำแหน่งที่ กบม. อนุมัติให้จ้างต่อปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทุกอัตรา

๓) ลูกจ้างประเภทวิชาการ ที่เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่เป็นลูกจ้างเดิม กรณี อาจารย์ประจำหลักสูตรระดับปริญญาที่ยังไม่ครบตามเกณฑ์ให้นำเสนอ กบม.พิจารณาอัตราว่างที่มีอยู่ เพื่อดำเนินการให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรครบตามหลักเกณฑ์

๔) ลูกจ้างประเภทปฏิบัติการวิชาชีพ ให้เสนอ กบม.พิจารณา อัตราว่างของส่วนงานมาเปิดสอบ โดยพิจารณาลูกจ้างในส่วนงานก่อน กรณีส่วนงานที่ไม่มีอัตราว่าง หากประสงค์จะจ้างต่อโดยไม่อาจปรับลดลูกจ้างได้ ให้พิจารณาขออนุมัติจ้างด้วยเงินรายได้ของส่วนงาน

๕) มอบหมายให้กองแผนงานและกองกลาง จัดทำรายละเอียดนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และให้ดำเนินการโดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม ดังนี้

๑. การปรับลดลูกจ้าง เงินรายได้ส่วนกลาง เป้าหมายร้อยละ ๕๐ โดยดำเนินการ
๒ ประการ ประกอบด้วย

มาตรการที่ ๑ ให้ส่วนงานสังกัดส่วนกลาง ที่มีลูกจ้างเงินรายได้ส่วนกลาง เกินกว่า
๑ รูปหรือคน

(๑) พิจารณางดการจ้างต่อร้อยละ ๒๐ ของจำนวนลูกจ้างเงินรายได้ส่วนกลาง
ที่มีอยู่ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

(๒) พิจารณางดการจ้างต่ออีกร้อยละ ๓๐ ของจำนวนลูกจ้างเงินรายได้
ส่วนกลางที่มีอยู่ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔

มาตรการที่ ๒ ให้ส่วนงานสังกัดส่วนกลาง ที่มีลูกจ้างเงินรายได้ส่วนกลาง
พิจารณาดำเนินการลดอัตราค่าจ้างลูกจ้าง ลดวันทำงาน สลับวันทำงาน เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อ
ประกอบการพิจารณาอนุมัติจ้างปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ทั้งนี้ การอนุมัติให้จ้างลูกจ้างเงินรายได้ส่วนกลางปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้จ้างต่อ
ได้คราวละ ๖ เดือน

๒. ผู้เกษียณอายุการทำงาน ที่ส่วนงานมีความประสงค์จะจ้างต่อ ตามประกาศ
มหาวิทยาลัย เรื่อง การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อ พุทธศักราช ๒๕๕๒ ให้ใช้เงิน
รายได้ของส่วนงาน ทั้งนี้ ให้มีผลกับตำแหน่งที่ กบม. อนุมัติให้จ้างต่อปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทุกอัตรา

กรณีการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งเกษียณอายุการทำงานแล้ว ที่มีความ
จำเป็นต้องจ้างต่อให้จ้างโดยให้ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็นสองเท่าของเงินประจำตำแหน่งนั้น ๆ

๓. เงื่อนไขการอนุมัติให้จ้างลูกจ้างเงินรายได้ส่วนงาน ให้เป็นไปตามที่ระบุในคำสั่งของ
อธิการบดี

๔. ลูกจ้างประเภทวิชาการ ที่เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่เป็นลูกจ้าง
เดิม กรณี อาจารย์ประจำหลักสูตรระดับปริญญาที่ยังไม่ครบตามเกณฑ์ให้นำเสนอ กบม.พิจารณาอัตรา
ว่างที่มีอยู่ เพื่อพิจารณาอนุมัติให้เปิดสอบคัดเลือกอาจารย์ประจำหลักสูตรครบตามหลักเกณฑ์

๕. ลูกจ้างประเภทปฏิบัติการวิชาชีพ ให้เสนอ กบม.พิจารณา อัตราว่างของส่วนงาน
มาเปิดสอบ โดยพิจารณาลูกจ้างในส่วนงานก่อน กรณีส่วนงานที่ไม่มีอัตราว่าง หากประสงค์จะจ้าง
ต่อโดยไม่อาจปรับลดลูกจ้างได้ ให้พิจารณาขออนุมัติจ้างด้วยเงินรายได้ของส่วนงาน

๖. กบม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้
กำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติสำหรับกลุ่มตำแหน่งที่อนุมัติให้กำหนดโดยใช้เงินรายได้ส่วนงาน
จนกว่าจะได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาล ให้เป็นประเภท ลูกจ้าง โดยมีผลกับอัตราว่างและ
เปิดสอบคัดเลือก ตั้งแต่เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

กรณี ตำแหน่งลูกจ้าง หรือตำแหน่งบุคลากรที่ กบม. อนุมัติให้กำหนดตำแหน่งโดย
ใช้เงินรายได้ของส่วนงาน ว่างลง ให้ส่วนงานดำเนินการสอบคัดเลือก อนุโลมตามประกาศ
มหาวิทยาลัยฯ เรื่อง การสรรหา การคัดเลือก และการทดลองปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้
รายงานผลการสอบคัดเลือกต่อมหาวิทยาลัยต่อไป

๗. กบม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
กำหนดวิธีการจ้างลูกจ้าง ประเภทวิชาการ ทดแทนตำแหน่งว่างที่อยู่ในระหว่างกระบวนการสอบ
ให้คณบดีหรือผู้อำนวยการวิทยาลัยเสนออธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา คัดเลือกบุคคลที่มี

คุณสมบัติเหมาะสมมาปฏิบัติหน้าที่แทนเป็นการชั่วคราว ไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกมีมติ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน และให้รายงานผลการสอบสรรหา สอบคัดเลือก ต่อมหาวิทยาลัยต่อไป

๘. กรณีข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ กบม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดแนวทางและวิธีการข้อกำหนดอัตรากำลังและแบบวิเคราะห์ภาระงานประกอบการขออนุมัติ และกำหนดระยะเวลาในการนำเข้าพิจารณาข้อกำหนดอัตรากำลังปีละสองครั้งคือ ครั้งที่ ๑ เดือน มิถุนายน และครั้งที่ ๒ เดือนมกราคม

รับรองตามนี้



(พระเมธีธรรมอาจารย์, รศ. ดร.)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคล