



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการกำหนดตำแหน่ง กำหนดภาระงาน การบรรจุแต่งตั้ง การได้รับค่าจ้าง
การให้พ้นจากตำแหน่งของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่ง กำหนดภาระงาน การบรรจุแต่งตั้ง การได้รับค่าจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่งของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยความตามข้อ ๓๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ มีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการกำหนดตำแหน่ง กำหนดภาระงาน การบรรจุแต่งตั้ง การได้รับค่าจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่งของลูกจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างลูกจ้างชั่วคราว พุทธศักราช ๒๕๕๒ และประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการปรับอัตราเงินเดือนบุคลากรของมหาวิทยาลัยประเภทอัตราจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๒ บรรดาประกาศอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“กบม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย และกองหรือหน่วยงานที่เทียบเท่ากองที่ตั้งอยู่ในสำนักงานอธิการบดี

“ลูกจ้าง” หมายความว่า อาจารย์และเจ้าหน้าที่ตามสัญญาจ้างของมหาวิทยาลัย ที่จ้างเป็นรายเดือนโดยมีกำหนดเวลาจ้าง แต่ไม่รวมถึงการจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ การกำหนดตำแหน่งและการได้รับค่าจ้างของลูกจ้าง

(๑) ส่วนงานใดจะมีอัตราลูกจ้างประเภทใด จำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่ กบม. กำหนด ทั้งนี้ โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนวันเริ่มต้นของปีงบประมาณไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

(๒) ค่าจ้างให้เป็นไปตามที่ กบม. กำหนด ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่าค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายแรงงาน แต่ไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ที่ทางราชการกำหนดสำหรับคุณวุฒิที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้าง

(๑) ลูกจ้างต้องมีคุณสมบัติทั่วไปเช่นเดียวกับบุคลากรโดยอนุโลม เว้นแต่กรณีมีเหตุผลและความจำเป็น กบม. อาจกำหนดให้เป็นอย่างอื่นก็ได้ ทั้งนี้ ลูกจ้างต้องไม่เป็นบุคคลที่เป็นอุปสรรคกับมหาวิทยาลัย

(๒) การจ้างลูกจ้างต้องทำสัญญาจ้าง ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) ให้ใช้หลักเกณฑ์ ขอบเขต เงื่อนไขของการปฏิบัติงานและการลาหยุดงานของลูกจ้างเช่นเดียวกับของบุคลากรโดยอนุโลม เว้นแต่กรณีมีเหตุผลและความจำเป็น กบม. อาจกำหนดให้เป็นอย่างอื่นก็ได้

(๔) การอนุมัติให้จ้างลูกจ้าง เป็นอำนาจของอธิการบดี

ข้อ ๖ ภาระงานและการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้าง

(๑) ส่วนงานใดต้องการจ้างลูกจ้าง ให้แสดงภาระงานของส่วนงานและวิเคราะห์ให้เห็นถึงความจำเป็นอย่างชัดเจนในการจ้างลูกจ้าง พร้อมทั้งแหล่งเงินที่จะใช้เป็นค่าจ้าง ประกอบการขออนุมัติจ้าง ทั้งนี้ จะจ้างลูกจ้างได้ ก็ต่อเมื่อได้รับอนุมัติอัตราจาก กบม. แล้ว

วิธีการจ้าง ให้ใช้วิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลากรโดยอนุโลม ทั้งนี้ กบม. อาจกำหนดวิธีการจ้างเป็นอย่างอื่นก็ได้

(๒) การจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างสำหรับการปฏิบัติงานในเวลาทำงานปกติให้จ่ายเดือนละครั้ง แต่ต้องไม่เกินวันทำการสุดท้ายของเดือน

การปฏิบัติงานนอกเวลาทำงานปกติและการจ่ายค่าอาหารสำหรับการปฏิบัติงานล่วงเวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

(๓) สวัสดิการของลูกจ้างให้ได้รับไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๔) การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติงานวิจัย หรือเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการของลูกจ้าง ไม่อาจกระทำได้ ยกเว้นอาจารย์ตามสัญญาจ้าง มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาอนุมัติให้ลาไปฝึกอบรม ปฏิบัติงานวิจัย หรือเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการก็ได้

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีความจำเป็น ส่วนงานอาจจ้างลูกจ้างเป็นรายชั่วโมงหรือรายวันก็ได้ แต่ไม่ให้นำความในประกาศนี้มาใช้บังคับ

ข้อ ๘ วินัยและการลงโทษทางวินัย การลาและการนับวันลาของลูกจ้างให้เป็นไปตามที่ กบม. กำหนด

ข้อ ๙ นอกจากการออกจากงานตามสัญญาจ้างแล้ว มหาวิทยาลัยอาจให้ลูกจ้างออกจากงานเมื่อประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ หรือบกพร่องในหน้าที่ด้วยเหตุใดๆ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีประสิทธิภาพ หรือปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนดก็ได้

ข้อ ๑๐ ลูกจ้างซึ่งได้ทำสัญญาจ้างไว้ก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ ให้สัญญาจ้างดังกล่าวมีผลใช้บังคับต่อไป จนกว่าสัญญาจ้างนั้นจะสิ้นสุดลง

ข้อ ๑๑ ให้ใช้ประกาศนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(พระพรหมบัณฑิต)

อธิการบดี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย